

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

11131

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i depòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la sessió extraordinària de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de la hostaleria de les Illes Balears sobre ampliació de vigència, retribucions salarials, modificació dels articles 14 i 15, i incorporació d'una nova disposició transitòria sobre salut laboral, i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07000435011982)

Antecedents

1. El dia 28 de setembre de 2017, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de la hostaleria de les Illes Balears va subscriure l'Acta de la sessió extraordinària sobre l'ampliació de la vigència temporal del conveni, sobre les retribucions salarials del nou àmbit temporal, la modificació dels articles 14 i 15, i la incorporació d'una nova disposició transitòria sobre salut laboral.
2. El dia 2 d'octubre, el senyor José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de la hostaleria de les Illes Balears sobre l'ampliació de la vigència temporal del conveni, sobre les retribucions salarials del nou àmbit temporal, la modificació dels articles 14 i 15, i la incorporació d'una nova disposició transitòria sobre salut laboral.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 4 d'octubre de 2017

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria

(BOIB 105/2015)





ACTA DE LA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS, DE DATA 28 DE SETEMBRE DE 2017, EN LA QUAL S'ACORDA AMPLIAR LA VIGÈNCIA TEMPORAL DEL CONVENI, FIXAR LES RETRIBUCIONS DURANT EL NOU ÀMBIT TEMPORAL, MODIFICAR ELS ARTICLES 14 –CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE SERVEIS–, 15 –JORNADA LABORAL–, I INCORPORAR UNA NOVA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SOBRE SALUT LABORAL

(CODI CONVENI 07000435011982)

ASSISTENTS

REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS

Per la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (FEHM):

Sra. Immaculada BENITO HERNÁNDEZ

Sr. Gabriel LLOBERA PRATS

Sr. Javier VICH VÉLEZ

Sra. María del Carmen OLIVER MOLINA

Sr. Antonio RUIZ MARTÍNEZ

Sr. Lluís RULLÁN OLIVER

Sr. Juan Carlos GARCÍA OLIVER

Sr. Carlos SEDANO ALMIÑANA

Per l'ASSOCIACIÓ BALEAR DE LLEURE NOCTURN I ENTRETENIMENT (ABONE)

Sr. Jesús SÁNCHEZ RIUTORD

ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS

Sr. Alfonso ROBLEDO PLANET (CAEB)

REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS

Per la FEDERACIÓ DE SERVEIS, MOBILITAT I CONSUM (FeSMC) de la Unió General de Treballadors (UGT):

Sr. José GARCÍA RELUCIO

Sr. José Antonio PÉREZ ESPINOSA

Sra. Rosa Virtudes FITENI CASTILLO

Sra. María GONZÁLEZ MORAL

Sr. Fernando FERNÁNDEZ ESTÉVEZ

Sr. Alejandro TESIAS MARTÍNEZ

Sra. de los Ángeles ÁLFARO FERNÁNDEZ

Sra. María Isabel DEL VALLE PÉREZ

Sra. Mercedes Sonia ÁLVAREZ PAU

Per FEDERACIÓ DE SERVEIS CCOO-ILLES (Comissions Obreres):

Sra. Silvia MONTEJANO COFRECES

Sra. Carmen M^a CARMONA BURGUILLOS

Sr. Antonio SORIA HERNÁNDEZ

Sra. Consol LÓPEZ MELERO

Sra. Dolors AYAS LINDE

Sra. Sandra RODRÍGUEZ LLOMPART

A Palma (Illes Balears), a les 12 hores del dia 28 de setembre de 2017, a la seu de la *Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, del Govern de les Illes Balears, plaça de Son Castelló núm. 1 (polígon de Son Castelló)*, d'aquesta capital, es reuneixen les persones enumerades en el marge esquerre de l'acta, que compareixen en representació de les organitzacions empresarials i sindicals que així mateix se citen, amb la finalitat de constituir-se en Comissió negociadora del Conveni col·lectiu ressenyat més amunt, de conformitat amb els articles 86, 87, 88 i concordants de la Llei de l'Estatut dels treballadors (d'ara endavant ET), en concret amb el que es disposa en el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 86 del dit text estatutari, i així, celebrar una sessió extraordinària de l'esmentada Comissió, a fi de negociar i acordar la revisió del Conveni.

Les parts han estat convocades tant telefònicament com per correu electrònic i per burofax amb justificant de recepció dirigit per la FEHM. No consta el justificant de recepció del burofax de la Federació de Serveis CCOO-Illes, ni de l'Associació Mallorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants. El dirigit a la Federació PIME Restauració de Balears, a via Alemanya, núm. 4 d'aquesta ciutat, no es va poder lliurar, segons *CORREUS* per 'desconegut'. L'Associació Menorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants (integrats a PIME Menorca) s'excusa d'assistir-hi per l'escàs marge amb què ha estat convocada.

La Comissió Negociadora està formada per les mateixes parts legítimes que la constitueixen, en data 31 de gener de 2014, amb el



repartiment previst en l'apartat 1 de l'article 88 ET i en les mateixes proporcions de representació, que majoritàriament van subscriure el Conveni col·lectiu vigent, que es va publicar en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears* (BOIB) núm. 103, de 31 de juliol de 2014, amb l'única circumstància que l'Associació Empresarial de Restauració de Mallorca (AERM) va sol·licitar la seva baixa en data 16 de febrer de 2015 del Registre d'Associacions de la Conselleria d'Economia i Competitivitat i que va acordar el dia 18 de desembre de 2014 la unió amb l'Associació Mallorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants.

D'aquesta circumstància ja es va deixar constància en l'Acta també extraordinària de la mateixa Comissió negociadora de data 25 de febrer de 2015, publicada en el BOIB núm. 37, de 17 de març de 2015, on es va negociar la revisió de l'article 31 del Conveni col·lectiu.

També cal dir que aquesta mateixa Comissió Negociadora es va reunir en sessió extraordinària el dia 1 d'agost de 2016, i va negociar la revisió de nou del text convencional acordant afegir una nova disposició transitòria, la sisena, que es va publicar en el BOIB número 118, de 17 de setembre de 2016.

Les tres publicacions anteriors en el Butlletí Oficial constitueixen el patrimoni del text convencional vigent en el dia de la data, al qual s'uniran els acords que s'assoleixin en la reunió del dia de la data.

Es convé que aixequi l'acta de la reunió, com a secretari de la Comissió, el senyor Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEHM, qui a més moderarà la sessió.

L'organització empresarial ASHOME ha dirigit a la FEHM l'escrit que a continuació es transcriu sobre la seva posició davant un possible acord en el Conveni col·lectiu, signat per la gerent, senyora Azucena Jiménez, i pel president de l'associació, senyor Luis Pablo Casals. El text del comunicat és el següent:

"A Menorca (Illes Balears.) a 26 de setembre de 2017

Ref.: convocatòria extraordinària de la Comissió Negociadora del XV Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

L'Associació Hotelera de Menorca, reunida en junta de govern amb caràcter d'urgència, comunica a la Comissió Negociadora:

1. En relació amb l'oferta d'acord en la negociació col·lectiva, per tancar-la en la convocatòria extraordinària de la Comissió Negociadora del dijous 28 de setembre de 2017, els comunicam:

Que l'Associació Hotelera de Menorca es compromet a estudiar la proposta presentada.

A causa de la importància que tindrà per als nostres associats, la junta de govern decideix traslladar-los a tots l'acord, per la qual cosa es convocarà assemblea per debatre'l i votar-lo.

2. Així mateix, la Junta de Govern d'Ashome valora com una proposta més realista la de la Federació Hotelera d'Eivissa i Formentera (FEHIF).

Pren la paraula la representació de l'Associació Mallorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants (CAEB) i manifesta la seva disconformitat amb la proposta del text que s'ha de signar, perquè és inassumible per a les empreses associades a la seva organització.

El representant d'ABONE també manifesta la seva disconformitat, igualment, perquè no és assumible per als seus interessos, i entén que, a més, els és d'aplicació, a les empreses i treballadors del seu subsector, el Conveni estatal de sales de festa.

L'objecte de la convocatòria és acordar i pactar la revisió de determinades matèries del Conveni col·lectiu, segons l'ordre que s'assenyala a continuació:

A. Article 2. ÀMBIT TEMPORAL I DENÚNCIA. S'acorda ampliar la vigència temporal del Conveni col·lectiu continguda en el primer paràgraf d'aquest article fins al dia 31 de març de l'any 2022, i deixar sense efecte la data prevista que recull; això és, fins al dia 31 de març de 2018. La resta de l'article es manté en els seus propis termes.

B. Article 14. CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE SERVEIS. Modificar l'article, amb el següent nou tenor literal:

1. EXTERNALITZACIÓ DE SERVEIS. Sense perjudici de la informació sobre previsions en matèria de subcontractació a què es refereix l'article 64 ET, quan l'empresari concerta un contracte de prestació de serveis amb una empresa contractista o sotscontractista, haurà d'informar la representació legal dels seus treballadors sobre els aspectes següents:

- Nom o raó social, domicili i número d'identificació fiscal de l'empresa contractista o sotscontractista.
- Objecte i durada de la contracta.





- c. Lloc d'execució de la contracta.
- d. Si s'escau, nombre de treballadors que seran ocupats per la contracta o subcontracta al centre de treball de l'empresa principal.
- e. Mesures previstes per a la coordinació d'activitats des del punt de vista de la prevenció de riscos laborals.

L'empresa haurà d'informar la representació legal dels treballadors de la celebració de contracta o subcontracta amb suficient antelació de l'inici de l'execució de la contracta i sempre amb un termini, almenys, de set dies naturals.

2. SUBCONTRACTA DE SERVEIS DE CAMBRERA DE PISOS I CAMBRER DE PISOS. Les empreses que contractin o subcontractin amb altres la realització de serveis corresponents a l'activitat pròpia del lloc de treball de cambrera de pisos i cambrer de pisos, hauran de garantir als treballadors afectats que seran retribuïdes en les condicions recollides en aquest Conveni col·lectiu en el nivell salarial corresponent.

En el període de desembre a febrer, en el qual l'activitat és intermitent o extraordinària (de durada inferior a dotze dies naturals, per a grups, esdeveniments, etc.), l'empresa podrà contractar o subcontractar els serveis corresponents a l'activitat de cambrer de pisos i cambrera de pisos, així com les activitats corresponents a l'activitat principal de l'empresa. En aquest cas s'aplicaran les condicions retributives del Conveni col·lectiu, sense que sigui exigible que l'empresa truqui als treballadors fixos discontinus i sense que això afecti la garantia mínima i continuada d'ocupació anual en les dates habituals d'incorporació dels dits empleats, ni afecti el volum d'ocupació fixa discontinua ordinari o fix de l'empresa.

3. ALTRES OBLIGACIONS DE LES EMPRESES. Els empresaris afectats per aquest Conveni que contractin o subcontractin amb d'altres la realització de serveis corresponents a l'activitat principal d'aquells hauran de comprovar que els contractistes estan al corrent en el pagament de les quotes de la Seguretat Social, així com disposa l'apartat 1 de l'article 42 ET. A aquest efecte, demanaran per escrit, amb la identificació de l'empresa afectada, una certificació negativa per descoberts en la Tresoreria General de la Seguretat Social, que haurà de lliurar inexcusablement la dita certificació en el termini de trenta dies improrrogables i en els termes que reglamentàriament s'estableixin. Transcorregut aquest termini, l'empresari sol·licitador quedarà exonerat de responsabilitat.

Així mateix, aquests empresaris hauran de comprovar, a l'efecte de garantia de la seva percepció, que els treballadors prestataris d'aquests serveis són retribuïts, almenys, en les condicions que recull aquest Conveni col·lectiu. A l'efecte, les empreses sotscontractistes facilitaran a la principal les jornades de treball i els descansos realitzats pel treballador al centre de treball, a fi de comprovar que les condicions s'ajusten a aquest Conveni col·lectiu.

Quan l'externalització de serveis afecti treballadors amb contracte al centre de treball de l'empresa principal, l'empresa contractista se subrogarà en tots els drets i obligacions que aquests tinguin reconeguts, incloent-hi els de permanència dels treballadors al mateix centre de treball.

C. Art. 15. JORNADA LABORAL. El cinquè paràgraf d'aquest article, relatiu al descans entre jornades, se substitueix pel següent: *"Per acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors, es podrà pactar la reducció del descans entre jornades, previst en l'apartat 3 de l'article 34 ET, a deu hores, de conformitat amb l'apartat 2 de l'article 7, del Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, únicament per al personal de les àrees funcionals segona (cuina i economat) i tercera (restauració, sala, bar i de similars) de l'ALEH V."*

D. RÈGIM RETRIBUTIU. En els 5 annexos a aquesta acta es fixen les retribucions per al període d'ampliació de la vigència establerta en la lletra A) d'aquest Acord. Els increments són els següents:

1. Per al període de l'1 de gener de 2018 a 31 de març de 2018, les retribucions tindran un increment del 3,875 %, calculat sobre les retribucions vigents al desembre de 2017. Aquest percentatge s'obté de deduir del 5 % acordat, l'1,125 % pactat al Conveni col·lectiu per al període de l'1 de març de 2017 al 31 de març de 2018.
2. Per al període de l'1 d'abril de 2018 a 31 de març de 2019, l'increment serà del 5 %, calculat sobre les retribucions vigents al desembre de 2017. Aquest percentatge és el sumatori del 3,875 % i l'1,125 %.
3. Per al període de l'1 d'abril de 2019 al 31 de març de 2020, l'increment serà del 5 per 100, calculat sobre les retribucions vigents al desembre de 2017, que s'afegirà al resultat del 5 per 100 revisat segons el número precedent.
4. Per al període de l'1 d'abril de 2020 al 31 de març de 2021, l'increment serà del 3,5 %, calculat sobre les retribucions vigents al desembre de 2017, que se sumará al resultat de l'increment del número precedent.
5. Per al període de l'1 d'abril de 2021 al 31 de març de 2022, l'increment serà del 3,5 %, calculat sobre les retribucions vigents al desembre de 2017, que se sumará al resultat de l'increment del número precedent.

La suma aritmètica dels percentatges anteriorment fixats és del 17 %, per al període de l'1 de gener de 2018 al 31 de març de 2022.

Els percentatges fixats en els números anteriors seran d'aplicació en les dates i períodes esmentats, al salari base (art. 24); plus de nocturnitat (art. 26); plus de desplaçament (art. 28); eines (art. 29); uniformes i roba de treball (art. 30), i manutenció (art. 31).



E. Disposició transitòria tercera. DESCANS ENTRE JORNADES. Aquesta disposició queda derogada perquè s'ha pactat sobre aquesta matèria en la lletra C) d'aquest Acord.

F. V ACORD LABORAL D'ÀMBIT ESTATAL PER AL SECTOR D'HOSTALERIA (ALEH V). Totes les ressenyes que es fan en el text del Conveni col·lectiu al IV ACORD LABORAL D'ÀMBIT ESTATAL PER AL SECTOR D'HOSTALERIA (ALEH IV), s'han de tenir referides al V ACORD LABORAL D'ÀMBIT ESTATAL PER AL SECTOR D'HOSTALERIA (ALEH V), publicat en el BOE número 21, de 21 de maig de 2015.

G. Es deroga i deixa sense efecte la disposició addicional desena del Conveni col·lectiu (INCREMENTS RETRIBUTIUS EN CAS DE PRÒRROGA DEL CONVENI).

H. Disposició transitòria tercera (nova). Incloure-la en aquesta disposició, ja que la mateixa, amb el mateix ordinal, ha quedat derogada en virtut de la lletra F) d'aquest Acord, el títol de la qual serà "SALUT LABORAL", amb el text següent: "*Disposició transitòria tercera. SALUT LABORAL. Les parts signants d'aquest Conveni col·lectiu pacten proposar al Govern de les Illes Balears la subscripció d'un Acord tripartit que tingui per objecte reduir la sinistralitat laboral i la millora en la qualitat de les condicions de treball de les treballadores i els treballadors del sector.*

L'Acord inclourà, com a objectiu específic, l'estudi de les càrregues físiques de treball en les empreses del sector, en particular les condicions d'ergonomia i la dels sobreesforços, i habilitarà els instruments necessaris per avaluar-les i establir mesures preventives que permetin assolir un entorn de treball saludable, comptant en tot cas amb la participació dels comitès de seguretat i salut de les empreses i, si s'escau, dels delegats de prevenció, i tot això es durà a terme al si de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals al Sector d'hostaleria de les Illes Balears.

Els estudis, els treballs i l'elaboració dels diferents instruments d'actuació, s'hauran d'iniciar una vegada publicat aquest Acord de revisió del Conveni col·lectiu en el BOIB, i s'hauran de culminar abans que se n'acabi la vigència."

De la forma exposada s'assoleix aquest Acord com a expressió de la voluntat de les parts legitimades i majoritàries de revisar el text articulat del Conveni col·lectiu en els vuit punts exposats, amb eficàcia erga omnes per a totes les empreses i treballadors del sector d'hostaleria en les Illes Balears.

Com que no cal tractar més assumptes, els presents acorden designar el senyor Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEHM, perquè inscriui en el Registre de Convenis Col·lectius (REGCON) de l'autoritat laboral d'aquesta Comunitat Autònoma l'Acord recollit en aquesta acta, i en sol·liciti la publicació en el BOIB.

L'acta, en prova de conformitat, és redactada, llegida, aprovada i firmada en un únic exemplar pels assistents a la reunió en representació de les respectives organitzacions, juntament amb el secretari d'actes designat, que queda habilitat per certificar les còpies que es requereixin.

No hi ha més assumptes per tractar i a les 14 hores es dona per finalitzada la reunió, al lloc i en la data *ut supra*.

Palma (Illes Balears), 28 de setembre de 2017

(A LES CÒPIES) Jo, **Carlos Sedano Almiñana**,

CERTIFIC: que aquest document és còpia de l'acta original.



**ANNEX 1****TEXT ARTICULAT DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****RÈGIM RETRIBUTIU D'1 DE GENER DE 2018 A 31 DE MARÇ DE 2018****SALARI BASE (Article 24)****Increment del 3,875 % sobre salaris 2017**

Nivells retributius	Categoria establiments a efectes retributius		
	A	B	C
NIVELL	Euros mes	Euros mes	Euros mes
I	1.715,11	1.691,42	1.664,22
II	1.590,19	1.573,80	1.547,69
III	1.480,69	1.456,58	1.431,63
IV	1.375,53	1.346,14	1.332,13
V	1.274,62	1.262,36	1.255,78
VI	1.198,18	1.198,18	1.198,18

GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (Article 7è)

Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents cadascuna a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat *ad personam*.

PLUS DE NOCTURNITAT (article 26)**1. EMPRESES D'HOSTALATGE O ALLOTJAMENT**

	Euros mes
a) Quan es treballin més de 80 hores...	77,27
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores...	46,34

2. EMPRESES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS

	Euros mes
a) Quan es treballin 4 o més hores diàries...	123,58
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries...	61,80
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de	2,03

**3. EMPRESES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I
SALES DE BALL**

	Euros mes
Plus específic... quan treballin entre les 22 i les 6 hores	38,15

PLUS DE DESPLAÇAMENT (article 28)

	Euros mes
	104,93

EINES (article 29)

	Euros mes
	12,38

UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (article 30)**1. PECES****UNIFORMITAT**

	Euros mes
Vestit jaqueta complet	30,89
Reste de personal	27,49



CALÇAT	Euros mes
Sabates de cuir o similar	7,71
Sabatilles en tela o similar	4,70

MANUTENCIÓ (article 31)	Euros mes
	19,87

ANNEX 2

**TEXT ARTICULAT DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS**

RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2018 A 31 DE MARÇ DE 2019

SALARI BASE (article 24)

Increment de l'1,125 % sobre salaris 2017

Nivells retributius	Categoria establiments a efectes retributius		
	A	B	C
NIVELL	Euros mes	Euros mes	Euros mes
I	1.733,69	1.709,74	1.682,24
II	1.607,41	1.590,84	1.564,45
III	1.496,73	1.472,36	1.447,13
IV	1.390,43	1.360,72	1.346,56
V	1.288,42	1.276,03	1.269,38
VI	1.211,16	1.211,16	1.211,16

GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (Article 27)

Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents cadascuna a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat *ad personam*.

PLUS DE NOCTURNITAT (article 26)**1. EMPRESES D'HOSTALATGE O ALLOTJAMENT**

	Euros mes
a) Quan es treballin més de 80 hores...	78,11
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores...	46,84

2. EMPRESES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS

	Euros mes
a) Quan es treballin 4 o més hores diàries...	124,92
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries...	62,47
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de	2,05

**3. EMPRESES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I
SALES DE BALL**

	Euros mes
Plus específic... quan treballin entre les 22 i les 6 hores	38,56

PLUS DE DESPLAÇAMENT (article 28)

	Euros mes
	106,07

EINES (article 29)

	Euros mes
	12,51

UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (article 30)

**1. PECES**

UNIFORMITAT	Euros mes
Vestit jaqueta complet	31,22
Resta de personal	27,79
CALÇAT	Euros mes
Sabates de cuir o similar	7,79
Sabatilles en tela o similar	4,75
MANUTENCIÓ (article 31)	Euros mes
	20,64

ANNEX 3**TEXT ARTICULAT DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2019 A 31 DE MARÇ DE 2020****SALARI BASE (article 24)****Increment del 5 % sobre salaris 2017**

Nivells retributius	Categoria establiments a efectes retributius		
	A	B	C
NIVELL	Euros mes	Euros mes	Euros mes
I	1.816,25	1.791,16	1.762,35
II	1.683,95	1.666,59	1.638,95
III	1.568,00	1.542,47	1.516,04
IV	1.456,64	1.425,52	1.410,68
V	1.349,77	1.336,79	1.329,83
VI	1.268,83	1.268,83	1.268,83

GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (article 27)

Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents cadascuna a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat *ad personam*.

PLUS DE NOCTURNITAT (article 26)**1. EMPRESES D'HOSTALATGE O ALLOTJAMENT**

	Euros mes
a) Quan es treballin més de 80 hores...	81,83
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores...	49,07

2. EMPRESES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS

	Euros mes
a) Quan es treballin 4 o més hores diàries...	130,87
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries...	65,44
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de	2,15

**3. EMPRESES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I
SALES DE BALL**

	Euros mes
Plus específic... quan treballin entre les 22 i les 6 hores	40,40

**PLUS DE DESPLAÇAMENT (article 28)**Euros mes
111,12**EINES (article 29)**Euros mes
13,11**UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (article 30)****1. PECES****UNIFORMITAT**

Vestit jaqueta complet

Euros mes
32,71

Resta de personal

29,11

CALÇAT

Sabates de cuir o similar

Euros mes
8,16

Sabatilles en tela o similar

4,98

MANUTENCIÓ (article 31)Euros mes
21,44**ANNEX IV****TEXT ARTICULAT DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2020 A 31 DE MARÇ DE 2021****SALARI BASE (article 24)****Increment del 3,5 % sobre salaris 2017****Nivells retributius****Categoria establiments a efectes retributius****NIVELL****A
Euros mes****B
Euros mes****C
Euros mes**

I

1.874,04

1.848,15

1.818,42

II

1.737,53

1.719,62

1.691,10

III

1.617,89

1.591,55

1.564,28

IV

1.502,99

1.470,88

1.455,57

V

1.392,72

1.379,32

1.372,14

VI

1.309,20

1.309,20

1.309,20

GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (article 27)Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents cadascuna a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat *ad personam*.**PLUS DE NOCTURNITAT (article 26)****1. EMPRESES D'HOSTALATGE O ALLOTJAMENT**

a) Quan es treballin més de 80 hores...

Euros mes
84,43

b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores...

50,63

2. EMPRESES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS

a) Quan es treballin 4 o més hores diàries...

Euros mes
135,03

b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries...

67,52



c) Les hores soltes s'abonaran a raó de 2,22

3. EMPRESAS DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I SALES DE BALL

Plus específic... quan treballin entre les 22 i les 6 hores Euros mes 41,69

PLUS DE DESPLAÇAMENT (article 28) Euros mes 114,66

EINES (article 29) Euros mes 13,53

UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (article 30)

1. PECES

UNIFORMITAT Euros mes 33,75
Vestit jaqueta complet 30,04
Resta de personal

CALÇAT Euros mes 8,42
Sabates de cuir o similar 5,14
Sabatilles en tela o similar

MANUTENCIÓ (article 31) Euros mes 22,27

ANNEX 5

TEXT ARTICULAT DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2021 A 31 DE MARÇ DE 2022

SALARI BASE (article 24)

Increment del 3,5 % sobre salaris 2017

Nivells retributius	Categoria establiments a efectes retributius		
	A	B	C
NIVELL	Euros mes	Euros mes	Euros mes
I	1.931,83	1.905,14	1.874,49
II	1.791,11	1.772,65	1.743,25
III	1.667,78	1.640,63	1.612,52
IV	1.549,34	1.516,24	1.500,46
V	1.435,67	1.421,85	1.414,45
VI	1.349,57	1.349,57	1.349,57

GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (article 27)

Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents cadascuna a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat *ad personam*.

PLUS DE NOCTURNITAT (article 26)

1. EMPRESAS D'HOSTALATGE O ALLOTJAMENT



a) Quan es treballin més de 80 hores...	Euros mes
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores...	87,03
	52,19

2. EMPRESES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS

a) Quan es treballin 4 o més hores diàries...	Euros mes
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries...	139,19
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de	69,60
	2,29

3. EMPRESES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I SALES DE BALL

Plus específic... quan treballin entre les 22 i les 6 hores	Euros mes
	42,98

PLUS DE DESPLAÇAMENT (article 28)

Euros mes
118,20

EINES (article 29)

Euros mes
13,95

UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (article 30)

1. PECES

UNIFORMITAT

Vestit jaqueta complet	Euros mes
Restat de personal	34,79
	30,97

CALÇAT

Sabates de cuir o similar	Euros mes
Sabatilles en tela o similar	8,68
	5,30

MANUTENCIÓ (article 31)

Euros mes
23,13

