

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA**

**7326**

*Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Quely, SA per al seu centre de treball d'Inca i la seva publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears (exp.: CC\_TA\_0/135, codi de conveni 07001041011982)*

#### **Antecedents**

1. El dia 5 d'octubre de 2016, la representació de l'empresa Quely, SA i la del seu personal del centre de treball d'Inca acordà i subscribí el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 18 d'octubre, el senyor Manuel Pujol Villalonga, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni esmentat.

#### **Fonaments de dret**

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### **Resolució**

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Quely, SA per al seu centre de treball d'Inca en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 06 de febrer de 2017

**La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral**

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria

(BOIB 105/2015)

**CONVENI COL·LECTIU EMPRESA QUELY, SA**

**CAPÍTOL PRIMER: PARTS NEGOCIADORES, ÀMBIT FUNCIONAL, PERSONAL, TERRITORIAL I TEMPORAL, VIGÈNCIA I DENÚNCIA**

#### **Article 1**

#### **Parts negociadores**

Les parts que concerten aquest Conveni col·lectiu d'empresa són:



Per l'empresa: Sr. Jaime Doménech Ferrer, en qualitat de director general de QUELY, SA (en endavant, l'empresa).

Pels treballadors: els membres del Comitè d'Empresa: Sra. Gloria Martos Jerónimo, Sra. M. Teresa Villanueva García, Sr. Alonso Delcan Moyá, Sr. Bartolomé Quetglas Aloy, Sr. Cristóbal Sastre Capllonch, Sr. Bartolomé Tortella Llobera, Sr. Lucas Recio Pacheco, Sr. Pedro Víctor Payeras Carbonell i Sr. Matías Lladó Villanueva.

## **Article 2**

### **Àmbit funcional, personal i territorial**

El present Conveni afectarà, en la seva totalitat, les relacions laborals entre l'empresa i els seus treballadors en el seu centre de treball a Inca.

## **Article 3**

### **Vigència i duració**

La data d'entrada en vigor serà a partir del proper dia 1 d'abril de 2016. La duració serà de quatre anys, per la qual cosa finalitzarà el 31 de març de 2020.

## **Article 4**

### **Denúncia**

El termini de preavis per a la denúncia del present Conveni serà d'un mes d'antelació a la data del seu venciment.

## **CAPÍTOL SEGON: SALARI, INCREMENT, GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES, PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS I PREMI DE VINCULACIÓ**

## **Article 5**

### **Salari**

Els salaris establerts en el present Conveni per al període comprès entre l'1 d'abril de 2016 i el 31 de març de 2017 són els que s'especifiquen a l'annex d'aquest, i això en funció dels diferents grups professionals corresponents.

## **Article 6**

### **Increment salarial**

Els salaris que s'especifiquen a l'article anterior s'incrementaran com s'especifica a continuació:

Per al període d'abril de 2017 a març de 2018, 1,00 %.

Per al període d'abril de 2018 a març de 2019, 1,00 %.

Per al període d'abril de 2019 a març de 2020, 1,00 %.

## **Article 7**

**Gratificacions extraordinàries**

S'estableixen en dues les gratificacions extraordinàries, la d'estiu i la de Nadal. La d'estiu s'abonarà el dia 15 de juliol i la de Nadal, el dia 22 de desembre. Cada una d'aquestes gratificacions s'abonarà a raó de 30 dies del salari base, plus d'activitat i antiguitat, i en proporció al temps d'any treballat.

**Article 8****Participació en beneficis**

Consistirà en una paga de 30 dies a raó del salari base, plus d'activitat i antiguitat que s'abonarà en el mes de març en proporció al temps d'any treballat.

**Article 9****Premi de vinculació**

S'estableix en deu dies, més un dia per any d'antiguitat, a raó del salari base, més plus d'activitat i antiguitat. S'abonarà abans del dia 15 d'octubre en proporció al temps d'any treballat.

**CAPÍTOL TERCER: JORNADA, HORES EXTRAORDINÀRIES, TREBALL EN DISSABTE I NOCTURN, PERMISOS I VACANCES****Article 10****Jornada laboral**

La jornada laboral serà de 1.808 hores anuals, que es prestaran a raó de 40 hores de treball efectiu setmanals de dilluns a divendres.

**Article 11****Hores extraordinàries**

Podran realitzar-se les màximes establertes legalment i es negociaran amb el Comitè d'Empresa per a la seva justa distribució.

**Article 12****Treball en dissabte**

Els conductors repartidors/autovenda del Grup II de l'annex primer que per haver-hi una festa entre setmana hagin de realitzar la seva ruta en dissabte percebran per aquesta feina una retribució de 62,55€.

**Article 13****Treball nocturn**

A excepció dels treballadors contractats expressament per al torn de nit, s'estableix un complement fix de 09,71 € per dia treballat entre les 22.00 i les 6.00 h.



**Article 14****Permisos retribuïts**

Amb avís i justificació previs, els treballadors de l'empresa podran absentar-se amb dret a remuneració pels motius i temps següents:

- Quinze dies en cas de matrimoni i/o parella de fet.
- Tres dies naturals en els casos de mort del cònjuge o parella de fet, pares, pares polítics, fills o germans. Aquest termini és ampliable a cinc dies si la mort es produeix fora de l'illa.
- Tres dies en els casos de naixement de fill/a, accident i malaltia greu que impliqui ingrés hospitalari, o mort de parents de fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb tal motiu el treballador/a necessiti realitzar un desplaçament fora de l'illa, el termini serà de cinc dies.
- El temps necessari per al compliment de deures de caràcter sindical o públics en els càrrecs representatius, sempre a través de l'oportuna convocatòria i subsegüent justificació de la utilització del període convocat.
- Un total de 12 hores a l'any per acudir a consulta mèdica.
- Un dia a l'any per a assumptes propis, dels quals podran gaudir aquells treballadors que tenguin una antiguitat mínima d'un any a l'empresa.

**Article 15****Vacances**

El període de vacances serà de 22 dies laborables per any complet treballat, fraccionables en períodes no superiors a 11 dies dels quals s'haurà de gaudir entre l'1 de maig i el 30 de setembre. Quan per necessitats de l'empresa aquests 11 dies no puguin ser gaudits totalment o parcial dins del període de temps esmentat, es veuran incrementats proporcionalment en 5 dies laborables més.

**CAPÍTOL QUART: ALTRES DISPOSICIONS****Article 16****Baixes per malaltia i accidents**

Sempre que el treballador/a tenguin dret a les prestacions de la Seguretat Social per incapacitat temporal o causi baixa per malaltia o accident, l'empresa complementarà la diferència entre allò que percebi de la corresponent prestació fins al salari base, plus d'activitat i antiguitat, durant els primers 15 dies.

**Article 17****Ajuda per invalidesa**

El treballador/a que a conseqüència d'accident laboral passi a invalidesa permanent que extingeixi la relació laboral percebrà de l'empresa una compensació econòmica de dotze mensualitats. En cas que la invalidesa permanent derivi de malaltia comuna o accident no laboral i també extingeixi la relació laboral, la compensació econòmica a percebre serà de dues mensualitats. En ambdós supòsits la compensació es calcularà sobre el salari base, més el plus d'activitat i l'antiguitat.

**Article 18****Ajuda per mort**

En cas que qualsevol treballador/a d'aquesta empresa morís mentre mantingués relació laboral amb ella, junt amb la liquidació dels seus emoluments salarials, se li abonarà una compensació econòmica per import de tres mensualitats, calculades sobre el salari base, part proporcional de les pagues extres, plus d'activitat i antiguitat.

**Article 19****Ajuda familiar**

Es percebran 187,51 € mensuals per fill discapacitat/ada mentre estigui sota la tutela del treballador/a i mentre duri la seva relació laboral amb l'empresa.

**Article 20****Antiguitat**

Es mantindran a aquells treballadors que haguessin començat a treballar en l'empresa amb anterioritat a l'1 d'abril de 1995 els percentatges següents: 3 biennis del 5 % cada bienni i 4 quinquennis del 10 % cada quinquenni.

**Article 21****Cessaments voluntaris**

S'abonarà als treballadors majors de 60 anys d'edat complerts i que tinguin un mínim de 10 anys d'antiguitat a l'empresa, sempre que cessin en aquesta sense que sigui per causa d'acomiadament, invalidesa permanent o per qualsevol altre motiu, ja sigui legal o convencional, que comporti indemnització o compensació econòmica a abonar per l'empresa al treballador/a. Es quantifica el dit premi segons l'edat del treballador/a en el moment del cessament en la següent forma:

- Als 60 anys d'edat, 7 mensualitats.
- Als 61 anys d'edat, 6 mensualitats.
- Als 62 anys d'edat, 5 mensualitats.
- Als 63 anys d'edat, 4 mensualitats.
- Als 64 anys d'edat, 3 mensualitats.
- Als 65 anys d'edat, 2 mensualitats.

L'import de les mensualitats indicades es calcularà a raó de 30 dies del salari base, més plus d'activitat i antiguitat.

**Article 22****Multes de trànsit**

L'empresa abonarà l'import de les multes ocasionades pels treballadors per aparcaments indeguts en hores i zones de treball.

**Article 23****Retirada de carnet**

- a. En cas de retirada de carnet, l'empresa garantirà el salari convingut que el treballador conductor/a vengui percebent. En aquests casos es podrà destinar el conductor/a a altres treballs del seu grup professional fins a la devolució del carnet.
- b. Si el treballador conductor/a al qual es retirà el carnet vengués percebent, a més dels salaris del Conveni, qualsevol comissió, incentiu, plus, etc., l'empresa, juntament amb el Comitè, estudiarà la possibilitat que a dit treballador/a se li respectin les quantitats percebudes pels dits conceptes.

No seran d'aplicació aquests apartats a) i b) si la retirada del carnet fos com a conseqüència que el treballador/a hagués ingerit alcohol o substàncies prohibides, cas en el qual caldrà ajustar-se al següent:

- Si la retirada del carnet no fos conduint un vehicle de l'empresa, mentre duri aquesta, es procedirà a la suspensió del contracte de





treball conforme a allò disposat a la legislació vigent.

- Si la retirada del carnet fos conduït un vehicle de l'empresa, fins i tot fora de la jornada laboral, serà motiu d'extinció del contracte per acomiadament disciplinari com a conseqüència de la comissió d'una falta molt greu.

## Article 24

### Uniformes

Es dotarà a tots els treballadors d'aquesta empresa de dos uniformes d'estiu i hivern, que es renovaran segons les necessitats. Aquesta apreciació l'haurà d'establir el Comitè conjuntament amb l'empresa.

## Article 25

### Dietes

L'empresa abonarà a aquells treballadors que per circumstàncies de treball hagin de dinar fora d'Inca l'import de 9,00 €.

## Article 26

### Jubilació parcial

L'empresa concedirà a tots els treballadors que desitgin tramitar la seva jubilació parcial l'ajuda necessària en la forma i les condicions que estableixi la normativa vigent en cada moment, sempre que no vengui obligada a contractar un treballador rellevador/a a jornada completa i temps indefinit.

## Article 27

### Igualtat

L'empresa garanteix que el contingut d'aquest Conveni ho és amb total respecte a les garanties d'igualtat entre homes i dones. Totes les categories recollides en els grups professionals poden ser ocupades i desenvolupades indistintament per homes o dones, i ambdós tenen el mateix tracte per a l'accés a l'empresa, per a la formació, ascensos, càrrecs, grups, categories i/o qualsevol promoció en general.

Quant als vocables que s'utilitzen en la redacció, ambdues parts accepten com a estrictament gramatical la utilització tant del gènere masculí com femení, ja que el seu ús es refereix en tot moment d'igual manera a homes i dones.

## Article 28

### Comissió paritària

1. S'estableix una Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància de:

A. Aquest Conveni, i que s'haurà de reunir expressament, a petició de qualsevol de les parts, cada vegada que existeixi nova disposició legal que afecti allò que s'hi pacta.

B. Absentisme laboral.

C. Responsabilitat en robatoris a furgonetes en ruta.

Aquesta Comissió estarà integrada pel representant legal de l'empresa, en la persona del director general, i pels representants legals dels treballadors.

2. El procediment i els terminis d'actuació per a allò que la Llei i aquest Conveni obliguen a intervenir a la Comissió Paritària seran com



s'exposa a continuació:

- a) Les qüestions que es plantegin es comunicaran per escrit davant la Comissió. L'escrit haurà de contenir enumerats i amb claredat els fets, fonaments o motius en els quals es basi, i hi podran aportar tots aquells documents que estimin convenients.
- b) Rebut l'escrit, la Comissió haurà de reunir-se en el termini màxim de deu dies, i emetrà informe per escrit, que comunicarà a la persona sol·licitant, en un termini no superior a quinze dies, que començaran a comptar des del dia onzè de la recepció de la sol·licitud.
- c) Perquè l'informe sigui vàlid haurà de signar-se de conformitat amb tots els membres que formen la Comissió.
- d) L'acord adoptat tindrà caràcter vinculant i en el cas de desacord es procedirà conforme a allò disposat a l'article 25 d'aquest Conveni.
- e) Es fixa com a domicili de la Comissió Paritària, a tots els efectes, el de l'empresa, situada al carrer de la Balanguera, núm. 1 (07300), d'Inca.

## **Article 29**

### **Procediment davant discrepàncies per inaplicació de condicions de treball previstes a l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors**

Les parts signants del present Conveni acorden que davant discrepàncies ocasionades per la inaplicació de condicions de treball previstes a l'art. 82.3 de l'Estatut dels treballadors s'acudirà en primera instància a la Comissió Paritària del Conveni i, en cas que no puguin ser evacuades o resoltes per la dita Comissió o que aquesta no hagi arribat a acord al respecte, se sotmetran obligatòriament al procediment establert per l'Acord interprofessional autonòmic regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), o en el seu defecte se sotmetran a la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

**ANNEXOS:** PRIMER. GRUPS PROFESSIONALS. SEGON. TAULES SALARIALS anys de 2016 a 2020, amb l'específic aclariment que les categories contemplades a cada un dels grups professionals podran ser cobertes amb absoluta independència del sexe de les persones que la desenvolupin.

### **ANNEX PRIMER. GRUPS PROFESSIONALS**

Els treballadors de l'empresa, en funció de la seva formació i el contingut de la prestació laboral que desenvolupin, estaran adscrits a les categories que es relacionen en els següents grups professionals, tenint en compte que, en el cas que es contractàs algun treballador/a per desenvolupar alguna funció la categoria de la qual no estigués contemplada a cap dels grups d'aquest annex, en el contracte de treball se li assignarà, a tots els efectes, allò que ambdues parts acordin.

#### **GRUP I. Administració, en què s'inclouran les següents categories:**

- Director administratiu.
- Director financer.
- Cap d'administració.
- Informàtic.
- Oficial 1ª administratiu.
- Oficial 2ª administratiu.
- Auxiliar administratiu.
- Treballadors contactats mitjançant contractes formatius, ja sigui en pràctiques o per a la formació, la retribució dels quals serà la del salari mínim interprofessional anual, subjecta a les reduccions o els percentatges establerts a la normativa d'aplicació en el moment de la contractació.

#### **GRUP II. Vendes, en què s'inclouran les següents categories:**

- Director de vendes.



- Cap de vendes.
- Cap de cuina.
- Relacions públiques.
- Inspector de rutes.
- Comercial.
- Xofer repartidor/autovenda.
- Treballadors contractats mitjançant contractes formatius, ja sigui en pràctiques o per a la formació, la retribució dels quals serà la del salari mínim interprofessional anual, subjecta a les reduccions o els percentatges establerts a la normativa d'aplicació en el moment de la contractació.

**GRUP III.** Fàbrica i magatzem, en què s'inclouran les següents categories:

- Director de fabricació.
- Encarregat general.
- Encarregat de secció.
- Cap tècnic.
- Tècnic.
- Oficial 1ª de producció.
- Oficial 2ª de producció.
- Oficial 1ª d'envasament.
- Oficial 2ª d'envasament.
- Auxiliar 1ª s'envasament.
- Auxiliar 2ª d'envasament.
- Magatzemista.
- Peó.
- Treballadors contractats mitjançant contractes formatius, ja sigui en pràctiques o per a la formació, la retribució dels quals serà la del salari mínim interprofessional anual, subjecta a les reduccions o els percentatges establerts a la normativa d'aplicació en el moment de la contractació.

**GRUP IV.** Oficis varis.

- Oficial 1ª mecànic.
- Professional oficis varis (mecànic, electricista, paleta, etc.).
- Sereno.
- Neteja general.
- Treballadors contractats mitjançant contractes formatius, ja sigui en pràctiques o per a la formació, la retribució dels quals serà la del salari mínim interprofessional anual, subjecta a les reduccions o els percentatges establerts a la normativa d'aplicació en el moment de la contractació.

Les parts signen el present Conveni col·lectiu en tots els seus fulls.

Annex segon. TAules salarials de 01.04.2016 a 31.03.2017

| Grups - categories       | SALARI BASE | PLUS ACTIVITAT | SUMA     | TOTAL ANUAL |
|--------------------------|-------------|----------------|----------|-------------|
| GRUP I – ADMINISTRACIÓ   |             |                |          |             |
| Director Administratiu   | 991,97      | 323,43         | 1.315,40 | 15.784,79   |
| Director Financer        | 991,97      | 323,43         | 1.315,40 | 15.784,79   |
| Cap d'administració      | 891,81      | 317,44         | 1.209,25 | 14.511,05   |
| Informàtic               | 769,01      | 310,09         | 1.079,10 | 12.949,20   |
| Oficial 1ª Administratiu | 769,01      | 310,09         | 1.079,10 | 12.949,20   |



|                                      |        |        |          |           |
|--------------------------------------|--------|--------|----------|-----------|
| Oficial2ª Administratiu              | 769,01 | 222,10 | 991,11   | 11.893,30 |
| Auxiliar Administratiu               | 767,54 | 219,18 | 986,72   | 11.840,66 |
| <b>GRUP II – VENDES</b>              |        |        |          |           |
| Director de vendes                   | 991,97 | 323,43 | 1.315,40 | 15.784,79 |
| Cap de vendes                        | 891,84 | 229,41 | 1.121,25 | 13.455,02 |
| Cap de cuina                         | 891,74 | 317,44 | 1.209,18 | 14.510,20 |
| Relacions publiques                  | 767,54 | 219,18 | 986,72   | 11.840,66 |
| Inspector de rutes                   | 767,54 | 219,18 | 986,72   | 11.840,66 |
| Comercial                            | 25,15  | 10,30  | 35,46    | 12.941,46 |
| Xofer repartidor/autoventa           | 25,15  | 10,30  | 35,46    | 12.941,46 |
| <b>GRUP III – FÀBRICA I MAGATZEM</b> |        |        |          |           |
| Director de fabricació               | 991,97 | 323,43 | 1.315,40 | 15.784,79 |
| Encarregat general                   | 891,81 | 317,44 | 1.209,25 | 14.511,05 |
| Encarregat de secció                 | 891,81 | 317,44 | 1.209,25 | 14.511,05 |
| Cap tècnic                           | 991,97 | 323,43 | 1.315,40 | 15.784,79 |
| Tècnic                               | 991,97 | 279,47 | 1.271,44 | 15.257,33 |
| Oficial 1ª Producció                 | 25,15  | 10,29  | 35,45    | 12.937,76 |
| Oficial 2ª Producció                 | 25,15  | 9,43   | 34,58    | 12.623,47 |
| Oficial 1ª d'envasament              | 25,15  | 8,06   | 33,22    | 12.124,30 |
| Oficial 2ª d'envasament              | 25,15  | 7,68   | 32,83    | 11.983,79 |
| Auxiliar 1ª d'envasament             | 24,77  | 7,68   | 32,45    | 11.843,28 |
| Auxiliar 2ª d'envasament             | 24,77  | 1,46   | 26,23    | 9.572,98  |
| Magatzemista                         | 24,00  | 7,58   | 31,58    | 11.525,29 |
| Peó                                  | 24,00  | 7,58   | 31,58    | 11.525,29 |
| <b>GRUP IV – OFICIS VARIS</b>        |        |        |          |           |
| Oficial 1ª Mecànic                   | 24,69  | 10,09  | 34,78    | 12.693,72 |
| Professional oficis varis            | 25,15  | 9,43   | 34,58    | 12.623,47 |
| Sereno                               | 24,00  | 7,58   | 31,58    | 11.525,29 |
| Neteja general                       | 24,00  | 7,58   | 31,58    | 11.525,29 |

## Annex segon.- Taules salarials de 01.04.2017 a 31.03.2018

| <b>Grups - categories</b>     | <b>SALARI BASE</b> | <b>PLUS ACTIVITAT</b> | <b>SUMA</b> | <b>TOTAL ANUAL</b> |
|-------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------|--------------------|
| <b>GRUP I – ADMINISTRACIÓ</b> |                    |                       |             |                    |
| Director Administratiu        | 1.001,89           | 326,66                | 1.328,55    | 15.942,64          |
| Director Financer             | 1.001,89           | 326,66                | 1.328,55    | 15.942,64          |
| Cap d'administració           | 900,73             | 320,62                | 1.221,35    | 14.656,16          |
| Informàtic                    | 776,70             | 313,19                | 1.089,89    | 13.078,69          |
| Oficial 1ª Administratiu      | 776,70             | 313,19                | 1.089,89    | 13.078,69          |
| Oficial2ª Administratiu       | 776,70             | 224,32                | 1.001,02    | 12.012,23          |
| Auxiliar Administratiu        | 775,22             | 221,37                | 996,59      | 11.959,07          |
| <b>GRUP II – VENDES</b>       |                    |                       |             |                    |
| Director de vendes            | 1.001,89           | 326,66                | 1.328,55    | 15.942,64          |
| Cap de vendes                 | 900,76             | 231,70                | 1.132,46    | 13.589,57          |
| Cap de cuina                  | 900,66             | 320,62                | 1.221,27    | 14.655,30          |
| Relacions publiques           | 775,22             | 221,37                | 996,59      | 11.959,07          |
| Inspector de rutes            | 775,22             | 221,37                | 996,59      | 11.959,07          |
| Comercial                     | 25,41              | 10,41                 | 35,81       | 13.070,87          |
| Xofer repartidor/autoventa    | 25,41              | 10,41                 | 35,81       | 13.070,87          |





|                               |          |        |          |           |
|-------------------------------|----------|--------|----------|-----------|
| GRUP III – FÀBRICA I MAGATZEM |          |        |          |           |
| Director de fabricació        | 1.001,89 | 326,66 | 1.328,55 | 15.942,64 |
| Encarregat general            | 900,73   | 320,62 | 1.221,35 | 14.656,16 |
| Encarregat de secció          | 900,73   | 320,62 | 1.221,35 | 14.656,16 |
| Cap tècnic                    | 1.001,89 | 326,66 | 1.328,55 | 15.942,64 |
| Tècnic                        | 1.001,89 | 282,27 | 1.284,16 | 15.409,90 |
| Oficial 1ª Producció          | 25,41    | 10,40  | 35,80    | 13.067,14 |
| Oficial 2ª Producció          | 25,41    | 9,53   | 34,93    | 12.749,70 |
| Oficial 1ª d'envasament       | 25,41    | 8,14   | 33,55    | 12.245,54 |
| Oficial 2ª d'envasament       | 25,41    | 7,76   | 33,16    | 12.103,63 |
| Auxiliar 1ª d'envasament      | 25,02    | 7,76   | 32,77    | 11.961,72 |
| Auxiliar 2ª d'envasament      | 25,02    | 1,47   | 26,49    | 9.668,71  |
| Magatzemista                  | 24,24    | 7,65   | 31,89    | 11.640,55 |
| Peó                           | 24,24    | 7,65   | 31,89    | 11.640,55 |
| GRUP IV – OFICIS VARIS        |          |        |          |           |
| Oficial 1ª Mecànic            | 24,93    | 10,19  | 35,13    | 12.820,66 |
| Professional oficis varis     | 25,41    | 9,53   | 34,93    | 12.749,70 |
| Sereno                        | 24,24    | 7,65   | 31,89    | 11.640,55 |
| Neteja general                | 24,24    | 7,65   | 31,89    | 11.640,55 |

## Annex segon. Taules salarials 01.04.2018 a 31.03.2019

| Grups - categories            | Salari base | Plus activitat | Suma     | Total anual |
|-------------------------------|-------------|----------------|----------|-------------|
| GRUP I – ADMINISTRACIÓ        |             |                |          |             |
| Director Administratiu        | 1.011,91    | 329,93         | 1.341,84 | 16.102,06   |
| Director Financer             | 1.011,91    | 329,93         | 1.341,84 | 16.102,06   |
| Cap d'administració           | 909,74      | 323,82         | 1.233,56 | 14.802,72   |
| Informàtic                    | 784,47      | 316,32         | 1.100,79 | 13.209,48   |
| Oficial 1ª Administratiu      | 784,47      | 316,32         | 1.100,79 | 13.209,48   |
| Oficial 2ª Administratiu      | 784,47      | 226,56         | 1.011,03 | 12.132,35   |
| Auxiliar Administratiu        | 782,97      | 223,58         | 1.006,55 | 12.078,66   |
| GRUP II – VENDES              |             |                |          |             |
| Director de vendes            | 1.011,91    | 329,93         | 1.341,84 | 16.102,06   |
| Cap de vendes                 | 909,77      | 234,02         | 1.143,79 | 13.725,47   |
| Cap de cuina                  | 909,66      | 323,82         | 1.233,49 | 14.801,85   |
| Relacions publiques           | 782,97      | 223,58         | 1.006,55 | 12.078,66   |
| Inspector de rutes            | 782,97      | 223,58         | 1.006,55 | 12.078,66   |
| Comercial                     | 25,66       | 10,51          | 36,17    | 13.201,58   |
| Xofer repartidor/autoventa    | 25,66       | 10,51          | 36,17    | 13.201,58   |
| GRUP III – FÀBRICA I MAGATZEM |             |                |          |             |
| Director de fabricació        | 1.011,91    | 329,93         | 1.341,84 | 16.102,06   |
| Encarregat general            | 909,74      | 323,82         | 1.233,56 | 14.802,72   |
| Encarregat de secció          | 909,74      | 323,82         | 1.233,56 | 14.802,72   |
| Cap tècnic                    | 1.011,91    | 329,93         | 1.341,84 | 16.102,06   |
| Tècnic                        | 1.011,91    | 285,09         | 1.297,00 | 15.564,00   |
| Oficial 1ª Producció          | 25,66       | 10,50          | 36,16    | 13.197,81   |





|                           |       |       |       |           |
|---------------------------|-------|-------|-------|-----------|
| Oficial 2ª Producció      | 25,66 | 9,62  | 35,28 | 12.877,20 |
| Oficial 1ª d'envasament   | 25,66 | 8,23  | 33,88 | 12.368,00 |
| Oficial 2ª d'envasament   | 25,66 | 7,83  | 33,49 | 12.224,66 |
| Auxiliar 1ª d'envasament  | 25,27 | 7,83  | 33,10 | 12.081,33 |
| Auxiliar 2ª d'envasament  | 25,27 | 1,49  | 26,75 | 9.765,40  |
| Magatzemista              | 24,48 | 7,73  | 32,21 | 11.756,95 |
| Peó                       | 24,48 | 7,73  | 32,21 | 11.756,95 |
| GRUP IV – OFICIS VARIS    |       |       |       |           |
| Oficial 1ª Mecànic        | 25,18 | 10,29 | 35,48 | 12.948,87 |
| Professional oficis varis | 25,66 | 9,62  | 35,28 | 12.877,20 |
| Sereno                    | 24,48 | 7,73  | 32,21 | 11.756,95 |
| Neteja general            | 24,48 | 7,73  | 32,21 | 11.756,95 |

Annex segon. Taules salarials 01.04.2019 a 31.03.2020

| Grups - categories            | Salari base | Plus activitat | Suma     | Total anual |
|-------------------------------|-------------|----------------|----------|-------------|
| GRUP I – ADMINISTRACIÓ        |             |                |          |             |
| Director Administratiu        | 1.022,03    | 333,23         | 1.355,26 | 16.263,09   |
| Director Financer             | 1.022,03    | 333,23         | 1.355,26 | 16.263,09   |
| Cap d'administració           | 918,83      | 327,06         | 1.245,90 | 14.950,75   |
| Informàtic                    | 792,31      | 319,48         | 1.111,80 | 13.341,57   |
| Oficial 1ª Administratiu      | 792,31      | 319,48         | 1.111,80 | 13.341,57   |
| Oficial 2ª Administratiu      | 792,31      | 228,83         | 1.021,14 | 12.253,68   |
| Auxiliar Administratiu        | 790,80      | 225,82         | 1.016,62 | 12.199,44   |
| GRUP II – VENDES              |             |                |          |             |
| Director de vendes            | 1.022,03    | 333,23         | 1.355,26 | 16.263,09   |
| Cap de vendes                 | 918,86      | 236,36         | 1.155,23 | 13.862,72   |
| Cap de cuina                  | 918,76      | 327,06         | 1.245,82 | 14.949,87   |
| Relacions publiques           | 790,80      | 225,82         | 1.016,62 | 12.199,44   |
| Inspector de rutes            | 790,80      | 225,82         | 1.016,62 | 12.199,44   |
| Comercial                     | 25,92       | 10,61          | 36,53    | 13.333,60   |
| Xofer repartidor/autovenda    | 25,92       | 10,61          | 36,53    | 13.333,60   |
| GRUP III – FÀBRICA I MAGATZEM |             |                |          |             |
| Director de fabricació        | 1.022,03    | 333,23         | 1.355,26 | 16.263,09   |
| Encarregat general            | 918,83      | 327,06         | 1.245,90 | 14.950,75   |
| Encarregat de secció          | 918,83      | 327,06         | 1.245,90 | 14.950,75   |
| Cap tècnic                    | 1.022,03    | 333,23         | 1.355,26 | 16.263,09   |
| Tècnic                        | 1.022,03    | 287,94         | 1.309,97 | 15.719,64   |
| Oficial 1ª Producció          | 25,92       | 10,60          | 36,52    | 13.329,79   |
| Oficial 2ª Producció          | 25,92       | 9,72           | 35,63    | 13.005,97   |
| Oficial 1ª d'envasament       | 25,92       | 8,31           | 34,22    | 12.491,68   |
| Oficial 2ª d'envasament       | 25,92       | 7,91           | 33,83    | 12.346,91   |
| Auxiliar 1ª d'envasament      | 25,52       | 7,91           | 33,43    | 12.202,15   |
| Auxiliar 2ª d'envasament      | 25,52       | 1,50           | 27,02    | 9.863,05    |
| Magatzemista                  | 24,73       | 7,81           | 32,53    | 11.874,52   |
| Peó                           | 24,73       | 7,81           | 32,53    | 11.874,52   |
| GRUP IV – OFICIS VARIS        |             |                |          |             |
| Oficial 1ª Mecànic            | 25,44       | 10,40          | 35,83    | 13.078,35   |





|                           |       |      |       |           |
|---------------------------|-------|------|-------|-----------|
| Professional oficis varis | 25,92 | 9,72 | 35,63 | 13.005,97 |
| Sereno                    | 24,73 | 7,81 | 32,53 | 11.874,52 |
| Neteja general            | 24,73 | 7,81 | 32,53 | 11.874,52 |

