

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

9045

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria de 27 de juliol de 2016 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts públics per fomentar l'ocupació de persones que pertanyen a col·lectius prioritaris en sectors industrials tradicionals i en sectors econòmics emergents, cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu mitjançant el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2014-2020, dins els objectius temàtics 8.1.3 i 8.1.5

L'Estratègia Europa 2020, elaborada per la Unió Europea, proposa tres prioritats, la tercera de les quals consisteix en un creixement integrat per mitjà del foment d'una economia amb un nivell alt d'ocupació, que tenguí cohesió social i territorial. Així mateix, l'Estratègia Europa 2020 inclou cinc objectius, entre els quals es troba el referit a aconseguir ocupació per al 75 % de la població entre 20 i 64 anys.

Per tal de contribuir a l'estratègia de la Unió Europea per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, l'article 9 del Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, estableix diversos objectius temàtics entre els quals figura promoure la sostenibilitat i la qualitat en l'ocupació i afavorir la mobilitat laboral.

En consonància amb aquest objectiu temàtic, l'article 3 del Reglament (UE) núm. 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Consell, preveu el suport a càrrec del Fons Social Europeu a diverses prioritats d'inversió, entre les quals consta l'accés a l'ocupació pels demandants d'ocupació i de les persones inactives, incloent-hi les desocupades de llarga durada i les allunyades del mercat laboral, com també la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits, inclosos l'accés a l'ocupació i la progressió en la carrera professional.

Per la seva banda, l'article 19 octies de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, estableix la necessitat d'adoptar programes específics adreçats a fomentar l'ocupació de les persones amb dificultats especials d'integració en el mercat de treball, especialment i entre d'altres, joves, amb atenció particular als qui presentin dèficit de formació, dones, persones en atur de llarga durada, persones més grans de 45 anys i persones en situació d'exclusió social. En el mateix sentit, l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2014-2016, aprovada pel Reial decret 751/2014, de 5 de setembre, inclou com un dels principis d'actuació el de garantir la igualtat efectiva d'oportunitats i la no-discriminació en el mercat de treball, amb especial atenció als col·lectius que més ho necessitin i, dins l'eix 3, dedicat a oportunitats d'ocupació, estableix com a objectiu estructural fomentar la contractació de persones desocupades, en especial les que tinguin dificultats més grans d'inserció en el mercat laboral.

Amb la finalitat d'aconseguir aquest objectiu, aquesta convocatòria preveu diversos programes adreçats a incentivar la contractació de col·lectius vulnerables com són les persones joves, les persones de 45 o més anys, les persones en situació d'exclusió social i les persones en situació d'atur de llarga durada.

D'altra banda, des del punt de vista de l'activitat econòmica de les Illes Balears és una realitat que la tradició industrial ha anat perdent pes en el conjunt de l'economia balear, especialment pel que fa als sectors del calçat, la bijuteria i els mobles. Un dels problemes que acusa la indústria és la falta de personal especialitzat, pel relleu generacional o per la necessitat d'adaptació a les noves tecnologies; per això, en la convocatòria s'incentiva, amb una millora significativa de les quanties, la contractació de joves en relleu i de joves en pràctiques, a més de la contractació indefinida de persones de 45 anys o més.

En canvi, i a pesar de la crisi econòmica, determinades activitats econòmiques han augmentat notablement el nombre d'empreses. Així, es poden destacar els serveis de tecnologia de la informació i altres activitats professionals, científiques i tècniques per la seva relació amb la tecnologia i la informació. Per això, també és necessari aprofitar l'increment del teixit empresarial en determinats sectors perquè també augmentin les contractacions de caràcter estable.

Pel que fa a les persones joves, s'ha de dir que ha estat un dels col·lectius que més ha patit la crisi econòmica, i així la taxa d'atur el 2015 se situà a l'entorn del 42,9 %. Respecte d'aquest col·lectiu, a banda del contracte indefinit en la modalitat ordinària i fixa discontinua amb un període mínim d'activitat de sis mesos, s'incentiven dos tipus de contractes més: el contracte en pràctiques, per tal de facilitar que les



persones joves amb la titulació pertinent puguin obtenir la pràctica professional adequada al seu nivell d'estudis, i el contracte de relleu, per afavorir el relleu generacional i evitar l'amortització de llocs de treball.

Pel que fa al col·lectiu de persones de 45 anys o més edat, la reducció de l'atur experimentada a les Illes Balears a partir del 2013 no es reflecteix en el col·lectiu de persones més grans, especialment a partir dels 55 anys, que va augmentar un 5,6 % segons consta en l'*Informe sobre el mercat de treball a les Illes Balears de l'any 2013*, de l'Observatori del Treball de les Illes Balears. Per això, és necessari incentivar la seva contractació de caràcter indefinit, tant en la modalitat ordinària com en la fixa discontinua, sempre que el període d'activitat sigui d'almenys sis mesos, amb l'objectiu de superar la precarietat en l'ocupació amb els conseqüents beneficis tant per al treballador, que veu assegurat el seu futur laboral i les eventuais prestacions socials, com per a l'empresa, que pot millorar els seus recursos humans i optimitzar les inversions en tecnologia, seguretat i formació amb el correlatiu increment de competitivitat.

La reducció de l'atur tampoc no es va reflectir en el col·lectiu de persones en situació d'atur de llarga durada, de manera que les que estan en demanda d'ocupació durant més de 12 mesos continuen augmentant i actualment arriben al 35 % del total de persones en atur, amb situacions d'exhauriment de les prestacions per atur, de manera que el 2015 el 52,7 % dels aturats no perceberen cap tipus de prestació o subsidi. Per això, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears ha emprès diversos programes públics d'ocupació per tal de retornar aquest col·lectiu al mercat laboral. Per contribuir a assolir aquest objectiu, s'incentiva la contractació indefinida d'aquest col·lectiu en les dues modalitats, ordinària i fixa discontinua amb un període d'activitat de sis mesos.

Finalment, respecte de les persones en situació d'exclusió social, la desocupació és un factor clau d'exclusió, de manera que se n'ha d'incentivar la integració en el mercat de treball, perquè no s'ha d'oblidar que les persones ocupades tenen un grau d'ocupabilitat més gran que les no ocupades; per això, s'incentiva la subscripció de contractes per a la formació i l'aprenentatge.

D'altra banda, no s'ha d'oblidar que l'economia balear se sosté sobre el teixit empresarial format per les persones emprenedores i per les micro, petites i mitjanes empreses que, a la vegada, són les que originen la major part de l'ocupació generada a les Illes Balears. Així es reconeix en la Llei 2/2012, de 4 d'abril, de suport a emprenedors i emprenedores i a la micro, petita i mitjana empresa de les Illes Balears, l'objecte de la qual és promoure l'activitat generadora de riquesa i ocupació per mitjà d'aquests tipus d'empreses. De fet, l'estructura empresarial de les Illes Balears es caracteritza per l'elevat pes de les microempreses, que ocuparen el 96 % del total d'assalariats el 2012.

Per tot això, s'aprova aquesta convocatòria d'ajuts adreçats a fomentar l'ocupació de persones que pertanyen a col·lectius prioritaris en empreses que no superin els paràmetres de la condició de mitjana empresa. En la convocatòria s'estableixen els incentius en funció del grau de dificultat per a la inserció laboral i la singularitat de l'actual fase del cicle econòmic, que obliga a posar esment en el col·lectiu de persones en situacions llargues d'atur i en els sectors industrials tradicionals i emergents.

Els ajuts prevists en aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, i s'inclouen en els criteris de selecció de les operacions aprovats pel Comitè de Seguiment del Programa Operatiu el 25 de febrer de 2016.

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant el Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març), va assumir les competències per desplegar els programes de suport a l'ocupació regulats en les disposicions generals dictades per l'Estat, transferides a la Comunitat per mitjà del Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre de societats anònimes laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), fixa les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. D'acord amb l'article 1 de l'Ordre esmentada, el seu objecte és establir les bases que regulen les subvencions de la Conselleria de Treball i Formació que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes, amb la finalitat de dur a terme activitats d'utilitat pública o d'interès social o per a la consecució d'una finalitat pública relacionades amb les competències atribuïdes a la Conselleria. En l'apartat 2, epígrafs 20 i 35, del mateix article 1, s'hi inclouen, respectivament, la integració i promoció laboral de les treballadores i dels treballadors; la inserció adequada del jove i dels col·lectius amb dificultats especials d'integració, i el foment de la contractació indefinida i de la conversió del treball de duració determinada en fix. En desplegament d'aquesta previsió, aquesta convocatòria té per objecte donar suport a les empreses que creïn ocupació en determinats col·lectius vulnerables.

La Instrucció 1/2010, de 21 de setembre, de la secretària general de la Conselleria de Turisme i Treball, organisme intermedi del Programa Operatiu de les Illes Balears per al període 2007-2013, per la qual s'aprova el Manual de justificació de les despeses en subvencions cofinançades pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu de les Illes Balears per al període 2007-2013, resulta aplicable fins que es modifiqui per adaptar-la al nou període de programació.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir les subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts.



D'altra banda, l'article 3 de l'Ordre de bases ja esmentada estableix que les convocatòries corresponents s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució de la consellera o del conseller competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Aquestes subvencions s'han inclòs en el Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici 2016, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 12 de febrer de 2016 (BOIB núm. 23, de 18 de febrer).

En data 8 de juny de 2016, l'esborrany de la convocatòria es va presentar a la consideració de la Mesa Social Tripartida, a la qual va fer les aportacions que va considerar pertinents.

El Consell de Govern, en la sessió del dia XX de XXX de 2016, va acordar autoritzar amb caràcter previ la despesa corresponent a aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 11.2 de la Llei 12/2015, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016.

Per tot això, d'acord amb els preceptes indicats i amb l'informe previ de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer

Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per fomentar l'ocupació de persones que pertanyen a col·lectius prioritaris, mitjançant la promoció dels programes següents:

- A) Programa I. Incentivació de l'ocupació en sectors industrials de caràcter tradicional. Adreçat a impulsar la contractació indefinida o fixa discontinua inicial de persones joves i de persones de 45 o més anys en els sectors tradicionals següents: calçat, moble i bijuteria.
- B) Programa II. Contractació de joves i persones de 45 o més anys. Destinat a incentivar la contractació de persones joves de 16 a 30 anys i de persones de 45 o més anys.
- C) Programa III. Persones en situació d'exclusió social. Orientat a estimular la contractació per a la formació i l'aprenentatge de persones en situació d'exclusió social, per part d'empreses d'inserció.
- D) Programa IV. Retorn al mercat laboral. Destinat a incentivar la contractació estable de persones en situació de desocupació de llarga durada procedents dels programes públics d'ocupació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

2. Els incentius prevists en cada un d'aquests programes no són acumulables.

3. Els ajuts prevists en aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020 i s'inclouen en els criteris de selecció de les operacions aprovats pel Comitè de Seguiment del Programa Operatiu el 25 de febrer de 2016.

4. En l'establiment de les condicions per accedir als programes esmentats, es tenen en compte les prioritats transversals que preveu el Fons Social Europeu en el període de programació 2014-2020, a les quals han de contribuir de manera general les accions cofinançades i que es concreten en la igualtat d'oportunitats, per mitjà d'un suport més alt en el cas de contractació de dones; el foment de la no-discriminació i la lluita contra l'exclusió social, per mitjà de suport en la contractació de joves, de persones de 45 o més anys, de persones aturades de llarga durada i de persones en situació d'exclusió social; l'impuls i la transferència d'accions innovadores, el foment de les noves tecnologies de la informació i comunicació, i el foment de l'atenció i el respecte del medi ambient, mitjançant l'establiment d'ajuts específics a empreses de sectors emergents.

Segon

Bases reguladores

Els ajuts i les subvencions convocats per mitjà d'aquesta Resolució es regeixen per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), i l'Ordre TIN/2965/2008, de 14 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013 (BOE núm. 252, de 18 d'octubre), en la redacció de l'Ordre TIN/788/2009, de 25 de març (BOE núm. 79, d'1 d'abril) i de l'Ordre ESS/1337/2013, de 3 de juliol (BOE núm. 167, de 13 de juliol), o la normativa que les substitueixi en relació amb el Programa Operatiu 2014-2020.



**Tercer****Partides pressupostàries**

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de sis-cents noranta-set mil euros (697.000 €), amb càrrec a les partides pressupostàries dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016 que s'indiquen a continuació:

Programa I: 350.000 € distribuïts en les partides següents:

— 19601 322A01 47000.00 19113	300.000 €
— 19601 322A01 48000.00 19113	50.000 €

Programa II: 200.000 € distribuïts en les partides següents:

— 19601 322A01 47000.00 19113	150.000 €
— 19601 322A01 48000.00 19113	50.000 €

Programa III: 70.000 € distribuïts en les partides següents:

— 19601 322A01 47000.00 19113	5.000 €
— 19601 322A01 48000.00 19113	65.000 €

Programa IV: 77.000 € distribuïts en les partides següents:

— 19601 322A01 47000.00 19113	40.000 €
— 19601 322A01 48000.00 19113	37.000 €

2. Els crèdits assignats a cada un dels programes poden ser objecte de redistribució en funció de les necessitats reals de cada un, una vegada que hagi acabat el termini de sol·licituds.

3. La concessió dels ajuts que preveu aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries que estableix el punt 1 d'aquest apartat, sens perjudici que el crèdit assignat inicialment es pugui ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.

Quart**Àmbit temporal i territorial d'aplicació**

1. El termini per iniciar i dur a terme les activitats que es puguin subvencionar a l'empara dels programes I, II i IV comprèn des del dia 1 de novembre de 2015 fins al dia 30 de setembre de 2016.

2. El termini per iniciar i dur a terme les activitats que es puguin subvencionar a l'empara del programa III comprèn des del dia 1 de juliol de 2015 fins al dia 30 de setembre de 2016.

3. Perquè les empreses es puguin beneficiar dels ajuts, és necessari que tenguin el centre de treball on presta serveis la persona contractada a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Cinquè**Beneficiaris i requisits**

1. Poden ser beneficiaris dels ajuts que estableix aquesta convocatòria els emprenedors, les microempreses i les empreses petites i mitjanes, les empreses d'inserció inscrites com a tals en el registre corresponent, i també les entitats sense ànim de lucre que rebin prestació de serveis de treballadors per compte d'altri, sigui quina sigui la seva forma jurídica, que contractin persones que pertanyen als col·lectius prioritaris indicats per a cada un dels programes en els annexos I a IV d'aquesta convocatòria.

a) Tenen la consideració d'emprenedores les persones físiques amb domicili a les Illes Balears que exerceixen una activitat econòmica per compte propi i que contracten per compte d'altri un primer treballador o treballadora pertanyent a algun dels col·lectius prioritaris esmentats.

b) Tenen la consideració de microempreses les empreses que tenen menys de 10 treballadors o treballadores i un volum de negocis anual o un balanç general anual que no supera els 2 milions d'euros.

c) Tenen la consideració de petites empreses les que tenen menys de 50 treballadors o treballadores i presenten un volum de negoci anual o un balanç general anual no superior a 10 milions d'euros.

d) Tenen la consideració de mitjanes empreses les que tenen menys de 250 treballadors o treballadores i un volum de negoci anual no





superior a 50 milions d'euros o un balanç general anual que no supera la quantitat de 43 milions d'euros.

e) En cap cas han de participar en un 25 % o més del seu capital o dels seus drets de vot altres empreses que no compleixin els requisits esmentats en aquest apartat.

2. Les empreses sol·licitants de la subvenció han d'acreditar:

a) En el cas de subscripció de contractes formatius, que les contractacions que s'incentiven han suposat un increment de la plantilla neta de l'empresa.

A aquest efecte, s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadores i treballadors amb contractes indefinits i temporals, és a dir, de tota la plantilla, en el període dels 90 dies d'activitat anteriors a la nova contractació, en els termes establerts en l'article 1.9 del Reial decret llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació de les persones desocupades. Es computarà cada contracte amb independència de la jornada contractada.

b) En el cas de contractacions estables inicials (contractes de relleu, indefinits i fixos discontinus), que les contractacions han suposat un increment net de la plantilla fixa de l'empresa. Per calcular aquest increment s'han d'aplicar les regles que estableixen els paràgrafs anteriors, si bé s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadors i treballadores amb contractes estables (contractes indefinits i fixos discontinus).

c) En tot cas, s'han d'excloure del còmput els contractes indefinits o temporals que s'hagin extingit en el període de 90 dies esmentat per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els efectuats per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes objectives de l'article 52 del mateix Text refós, o les motivades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador. La concurrència d'algun d'aquests supòsits s'haurà d'acreditar fefaentment.

S'exceptuen d'aquesta exclusió els contractes que hagin estat objecte de subvenció en el termini de tres anys anteriors a la data de l'extinció.

d) Si no es compleixen els requisits establerts en les lletres a) i b) anteriors, s'hauran de formalitzar els contractes que corresponguin perquè la contractació per la qual se sol·licita l'incentiu es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per complir aquests requisits no són subvencionables.

e) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma i de les obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels incentius comporta l'autorització a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar els certificats acreditatius corresponents juntament amb la sol·licitud.

f) Haver dut a terme l'organització preventiva de riscos laborals.

g) En cas de ser una empresa de més de cinquanta treballadores o treballadors, complir l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadores o treballadors discapacitats, llevat que tenguin degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives.

Sisè

Exclusions

1. No poden ser beneficiàries de les subvencions les administracions públiques, les societats públiques ni les entitats que hi estiguin vinculades o en depenguin.

2. Tampoc no poden ser beneficiàries de les subvencions les empreses que desenvolupin activitats en els sectors que estableix l'article 1.1 del Reglament (CE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat als ajuts *de minimis* (DOUE L352, de 24 de desembre), i les empreses en crisi, tal com es defineixen en les directrius comunitàries sobre ajuts estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE C244, d'1 d'octubre).

3. Tampoc no es poden subvencionar els contractes indefinits subscrits per empreses en què no es compleixen els percentatges de contractació indefinida prevists en els convenis col·lectius d'aplicació i en la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

No obstant això, en cas de no assolir els percentatges de contractació indefinida, s'hauran de formalitzar els que pertoquin perquè la contractació o la conversió per la qual se sol·licita l'ajut es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per assolir aquest requisit no són subvencionables.

4. També s'exclouen dels ajuts:



- a) Les relacions laborals de caràcter especial que estableix l'article 2.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- b) Els contractes subscrits amb la o el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de la persona empresària o de qui exerceixi càrrecs de direcció, o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també els que s'efectuïn amb aquests, excepte quan es tracti d'un treballador autònom que contracti per compte d'altri fills menors de 30 anys, tant si conviu amb ell com si no, o quan es tracti d'un treballador autònom sense assalariats que contracti un únic familiar menor de 45 anys que no convisqui a la seva llar ni estigui a càrrec seu.
- c) Contractacions efectuades amb treballadors o treballadores que en els 24 mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat serveis en la mateixa empresa, grup d'empreses o entitat per mitjà d'un contracte indefinit o fix discontinu o en els darrers sis mesos per mitjà d'un contracte de duració determinada o temporal o per mitjà d'un contracte formatiu, de relleu o de substitució per jubilació.
- Aquesta exclusió també s'ha d'aplicar en els casos de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses en què l'empresa que sol·licita l'ajut hagi succeït a l'empresa de l'article 44 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- d) Les contractacions amb persones que hagin acabat una relació laboral de caràcter indefinit o fix discontinu en una altra empresa en el termini dels tres mesos previs a la subscripció del contracte pel qual se sol·licita la subvenció, excepte en els supòsits que l'extinció de la relació laboral hagi estat conseqüència d'un acomiadament reconegut o declarat improcedent o per alguna de les causes que preveuen els articles 51, 57 bis i 52.c) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, circumstància que s'haurà d'acreditar fefaentment.
- e) Els supòsits de contractes de treballadores o treballadors que hagin estat objecte de cessió entre empreses d'un mateix grup.
- f) En els casos de subscripció de contractes fixos discontinus, també és motiu d'exclusió dels ajuts el fet que el treballador o treballadora hagi estat contractat de manera temporal per la mateixa empresa en més de les dues temporades d'activitat consecutives immediatament anteriors a la de formalització del contracte fix discontinu.

Setè**Quantia dels ajuts**

En els annexos I a IV d'aquesta convocatòria es fixen les quanties dels ajuts per a cada un dels programes.

Vuitè**Termini de presentació de sol·licituds**

1. Els terminis per presentar les sol·licituds són els següents:

- A) Per la subscripció de contractes efectuada entre el dia d'inici de l'àmbit temporal previst en aquesta convocatòria (1 de novembre de 2015 per als programes I, II i IV, i 1 de juliol de 2015 per al Programa III) i el 31 de maig de 2016, el termini de presentació de sol·licituds és d'un mes comptador des del tercer dia hàbil següent al d'haver-se publicat aquesta convocatòria.
- B) Per la subscripció de contractes efectuada entre el dia 1 de juny de 2016 i el 30 de setembre de 2016, el termini de presentació de sol·licituds comprèn des del tercer dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta convocatòria fins al dia 20 d'octubre de 2016.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball i Salut Laboral de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, ubicada a la plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, i també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet <<http://www.caib.es/govern/tramites.do?coduo=40&lang=ca>>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la petició de l'ajut per mitjà de qui el representi legalment, amb l'acreditació adequada.

4. Si la sol·licitud no compleix els requisits legals i els que exigeixen l'Ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o aporti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada abans.

Novè**Documentació general**

A banda de la documentació específica indicada en l'annex per a cada programa, les persones interessades han d'adjuntar a la sol·licitud la

documentació general que s'indica a continuació (original o una fotocòpia compulsada), la qual serà completada per la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria amb els corresponents informes telemàtics de demanda d'ocupació i vides laborals de les persones contractades:

- a) Targeta d'identificació fiscal.
- b) Escriptura pública i estatuts degudament inscrits en el registre corresponent, si es tracta d'una persona jurídica.
- c) Document nacional d'identitat i escriptura de poder suficient i subsistent per actuar davant l'Administració autonòmica en el procediment de concessió de subvencions de la persona física que actuï en representació d'una persona jurídica, llevat que la capacitat de representació s'inclogui en els estatuts.
- d) Acreditació del volum de negocis de l'empresa o del balanç general anual mitjançant la darrera declaració de l'impost de societats o, quan pertoqui, darrera declaració de l'impost de la renda sobre les persones físiques.
- e) La sol·licitud dels ajuts implica l'autorització a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria perquè pugui obtenir la informació acreditativa del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma, com també amb la Seguretat Social, si bé l'entitat també els pot presentar juntament amb la sol·licitud dels ajuts.
- f) Documentació acreditativa d'haver duit a terme l'organització preventiva de riscos laborals.
- g) En cas d'empreses de més de cinquanta treballadors o treballadores, declaració responsable de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadores o treballadors discapacitats o de tenir degudament autoritzada l'aplicació de les mesures alternatives.
- h) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, que s'ha de fer segons allò que preveu l'apartat 6 del mateix article.
- i) Declaració en què es facin constar tant les subvencions o els ajuts que, per a la mateixa finalitat, s'hagin obtingut de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, com els que se'ls hagin sol·licitat o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne demanat cap. S'hi ha de fer constar, a més, una declaració sobre tots els ajuts *de minimis* rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts *de minimis* que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar la quantitat de dos-cents mil euros (200.000 €), excepte en el cas d'empreses del sector de transport per carretera, en què el màxim és de cent mil euros (100.000 €) en el mateix període, d'acord amb el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat CE als ajuts *de minimis* (DOUE núm. L352, de 24 de desembre). L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit que ha de presentar a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.
- j) DNI o NIE de la persona contractada.
- k) Comunicació d'alta del treballador o treballadora en la Seguretat Social i, si escau, comunicació de variació de dades.
- l) Contracte subscrit amb la treballadora o treballador. En cas de concertar-lo a temps parcial, s'hi ha de fer constar el percentatge de jornada pactada i l'horari que s'ha d'efectuar, i també comunicar qualsevol modificació sobre això a la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral. Si es tracta d'un contracte fix discontinu, s'ha de fer constar el període d'activitat previst.
- m) Declaració responsable de l'empresa en relació amb el cost anual del contracte que se subvenciona amb indicació dels conceptes salarials i de cotització a la Seguretat Social, com també les bonificacions i reduccions que s'hi apliquen, a l'efecte de comprovar la compatibilitat amb els beneficis fiscals i les bonificacions a la Seguretat Social establerts en els programes estatals de foment a l'ocupació en els termes indicats en el punt 4 de l'apartat quinze de la convocatòria.
- n) Nòmines del treballador o treballadora i documents de cotització (models TC1 i TC2).
- o) Informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social que acrediti la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta durant el període dels 90 dies naturals immediatament anteriors a la data de subscripció del contracte de relleu. Si el contracte s'ha subscrit sota alguna modalitat indefinida, l'informe s'ha de referir a la plantilla mitjana de treballadors indefinits i fixos discontinus en situació d'alta durant el mateix període.
- p) Informe de vida laboral dels codis de compte de cotització de l'empresa, corresponent al dia de la subscripció del contracte.
- q) Imprèss de declaració de dades bancàries. El model corresponent es pot trobar a l'adreça electrònica següent:
<<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST4786ZI161593&id=161593>>.
- r) Declaració responsable de l'empresa de no estar sotmesa a les exclusions que indica l'apartat sisè de la convocatòria.
- s) Declaració responsable de l'empresa de no tenir la participació de cap altra empresa que no compleixi els requisits establerts en l'apartat cinquè, punt 1, de la convocatòria.
- t) La Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral, instructora de l'expedient, podrà comprovar la situació de demanda d'ocupació de les persones contractades com també les seves vides laborals per mitjà d'una consulta a les bases de dades corresponents i, si escau, la seva inscripció en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil. No obstant això, les persones sol·licitants podran aportar la documentació pertinent juntament amb la sol·licitud.



1. En aplicació de l'article 17.2 del Text refós de la Llei de subvencions i de l'article 5.5 de l'Ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, modificada per la Llei 4/1999, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment, ja que no s'han de presentar projectes que s'hagin de comparar entre si, i el fet d'efectuar la contractació d'una persona que pertanyi a algun dels col·lectius prioritaris prevists en la convocatòria i en els termes que s'hi estableixen és susceptible de ser subvencionable.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, tan bon punt es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

3. No obstant l'anterior, en cas que en l'expedient no consti la documentació que es preveu en aquesta Resolució i una vegada aquesta s'hagi requerit d'acord amb l'apartat vuitè, punt 4, la data de la presentació de l'esmena és la que estableix l'ordre per resoldre l'expedient.

Onzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament el conseller de Treball, Comerç i Indústria, amb la proposta prèvia de la directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral i amb l'informe de la tècnica o del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos. Si transcorre aquest termini i no es dicta una resolució expressa, la sol·licitud s'haurà d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Dotzè

Cofinançament dels ajuts pel Fons Social Europeu

Els ajuts que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu a l'empara del Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen les disposicions generals comunes relatives als Fons Europeus i es deroga el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, i del Reglament (UE) núm. 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu a l'FSE i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Consell, per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020, dins l'objectiu temàtic 8.

Tretzè

Informació i publicitat del cofinançament pel Fons Social Europeu

1. Les accions subvencionades pel Fons Social Europeu han de ser objecte de la informació i la publicitat adequades, d'acord amb el que estableix l'article 8 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, o el corresponent, pendent de publicar, pel qual es fixaran les normes de desplegament per al Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013.

2. En totes les manifestacions d'informació i publicitat s'ha de fer constar el cofinançament en un 50 % de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria i del Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020.

3. D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, o el reglament de la Unió Europea que el substitueixi, l'acceptació de l'ajut cofinançat pel Fons Social Europeu implica que la o el beneficiari accepta la inclusió en la llista de beneficiaris publicada d'acord amb l'article 7, apartat 2, lletra d) del mateix Reglament.

Catorzè

Règim d'ajuts d'Estat

1. Els ajuts corresponents als programes I, II i IV estan sotmesos al règim *de minimis*, en els termes que estableix el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat CE als ajuts *de minimis* (DOUE



núm. L352, de 24 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.

2. A aquest efecte, les empreses sol·licitants han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts *de minimis* rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap, com estableix l'annex corresponent d'aquesta convocatòria.

3. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts *de minimis* que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar la quantia de dos-cents mil euros (200.000 €), a excepció dels supòsits d'empreses que operin en el sector del transport per carretera, en què l'ajut total *de minimis* concedit no pot ser superior a 100.000 € en un període de tres anys, d'acord amb el que disposa el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió esmentat abans.

4. Als ajuts prevists en el Programa III els és aplicable el Reglament (UE) núm. 651/2014 de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles en el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat, atès que són ajuts destinats a la contractació i a l'ocupació de persones en situació d'exclusió social a l'objecte d'aconseguir que s'incorporin al mercat de treball i a romandre-hi.

Quinzè

Règim de compatibilitats

1. L'import de les subvencions concedides no pot ser en cap cas d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària.

En el supòsit d'acumulació d'ajuts, l'import total dels ajuts ha de respectar els límits de quantia fixats en aquesta convocatòria.

2. Les subvencions que estableix aquesta Resolució en els diferents programes són incompatibles entre si.

3. També són incompatibles amb unes altres que, pels mateixos conceptes, puguin atorgar les administracions públiques com a mesura de foment de l'ocupació i, en concret, amb les resolucions de convocatòries relatives al Programa pilot de formació dual que tramita el Servei d'Ocupació de les Illes Balears, amb les d'integració de persones amb discapacitat tant en empreses de mercat ordinari de treball com en centres especials d'ocupació i amb les d'incorporació de socis en empreses d'economia social.

4. No obstant això, són compatibles amb beneficis fiscals i bonificacions a la Seguretat Social prevists en els programes estatals de foment de l'ocupació, si bé en aquests supòsits la suma total de tots els ajuts i subvencions no pot superar el 60 % del cost salarial anual del contracte que se subvenciona, d'acord amb l'article 7.3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

5. En tot cas, les noves situacions que es puguin produir en relació amb noves sol·licituds o concessions de subvencions i ajuts s'han de notificar a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria en un termini de quinze dies comptadors des que es concedeixi la subvenció o s'efectuïn noves sol·licituds d'ajuts.

Setzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que l'entitat beneficiària hagi justificat prèviament que ha duit a terme l'actuació que fonamenta la concessió de l'ajut.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons a la finalitat que hagi servit de fonament a la concessió de la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

3. La justificació de les despeses en què hagin incorregut les entitats beneficiàries s'ha d'efectuar en la forma prevista en la Instrucció 1/2010, de 21 de setembre, de la secretària general de la Conselleria de Turisme i Treball per la qual s'aprova el Manual de justificació de les despeses en subvencions cofinançades pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu de les Illes Balears per al període 2007-2013, o la instrucció que la substitueixi.

4. Per pagar els ajuts que preveu aquesta convocatòria, atès que l'objecte és la contractació de persones que pertanyen als col·lectius prioritaris indicats per mitjà dels contractes que s'estableixen en cada un dels programes, és suficient la documentació relativa a la contractació de les treballadores o dels treballadors aportada en l'expedient, amb la presentació de la qual s'entén acreditada la justificació de l'actuació subvencionable d'acord amb l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores.

**Dessetè****Obligacions dels beneficiaris**

1. En general, són obligacions de qui sigui beneficiari o beneficiària dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

2. A més, les entitats beneficiàries d'aquests ajuts tenen les obligacions següents:

a) Mantenir el personal contractat pel qual s'han concedit els ajuts que estableix aquesta convocatòria en els termes següents:

- En els supòsits de subscripció de contractes formatius, almenys durant el període de duració inicialment previst i, com a mínim, en les mateixes condicions previstes en el moment de concessió de la subvenció.
- En els supòsits de contractes indefinits, s'ha de mantenir el personal contractat pel qual s'ha concedit l'ajut durant un període mínim d'un any comptador des de la contractació indefinida o fixa discontinua i en les mateixes condicions previstes en el moment de concessió de la subvenció.
- En els casos de contractes fixos discontinus, com a mínim s'ha de mantenir el període d'activitat inicialment previst pel qual s'ha concedit la subvenció durant almenys dos anys consecutius.
- Si es tracta de contractes a temps parcial, s'haurà de mantenir com a mínim la jornada per la qual s'ha concedit la subvenció durant tot el termini de manteniment obligatori del contracte.

En tot cas, si s'extingeix la relació laboral amb la treballadora o el treballador, amb inclusió de les baixes voluntàries d'aquests, el lloc de treball s'ha de cobrir amb una altra persona que reuneixi els requisits exigits en cada un dels programes, pel període que falti fins a completar la duració inicial del contracte formatiu, com a mínim, o el període d'un any si el contracte era indefinit o durant dos anys consecutius pel període d'activitat inicialment previst si el contracte és fix discontinu. La substitució s'ha d'efectuar en el termini màxim d'un mes i s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral en el termini d'un mes comptador des de la contractació de la persona substituïda. La nova contractació no donarà dret a un nou incentiu a la contractació.

Si no es produeix la substitució de la persona contractada que ha estat baixa o no es fa en les condicions establertes, la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria podrà iniciar els expedients de reintegrament amb els corresponents interessos de demora en els termes següents:

— En cas de contractes formatius, si la persona contractada és baixa abans que transcorri el període mínim de contractació previst legalment o l'exigint en aquesta convocatòria, s'haurà de retornar la totalitat de la subvenció concedida. En cas que s'hagi mantingut el contracte durant el període mínim establert legalment o exigint en la convocatòria però la baixa es produeix abans que transcorri el període inicialment previst en el contracte, el reintegrament serà proporcional al temps que falti per complir-lo.

— En cas de contractes indefinits ordinaris, si la baixa es produeix abans que transcorrin sis mesos, s'ha de reintegrar la totalitat de la subvenció concedida. Si la baixa es produeix una vegada transcorreguts sis mesos, però abans que transcorri l'any d'obligació de manteniment, s'hauran de reintegrar les quantitats percebudes en proporció al temps que falti per complir l'obligació de manteniment.

— En cas de contractes fixos discontinus, si la baixa es produeix abans que transcorri una temporada completa d'activitat, també s'haurà de reintegrar la totalitat de la subvenció percebuda; si es produeix abans que transcorri totalment la segona temporada d'activitat, s'haurà de reintegrar la quantitat percebuda en proporció al temps que falti per complir l'obligació de manteniment durant dos anys pel període d'activitat inicialment previst. D'altra banda, si el període d'activitat és inferior als sis mesos requerits com a mínim per concedir la subvenció, aquesta també s'haurà de reintegrar totalment. A aquests efectes es podrà calcular la mitjana de les dues temporades requerides.

— En cas de contractes a temps parcial, s'haurà de mantenir com a mínim el percentatge de jornada pel qual s'ha concedit la subvenció. En cas contrari, s'haurà de reintegrar la subvenció en proporció al percentatge de jornada que falti complir, excepte en el cas que la jornada sigui inferior al 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, requerit com a mínim en la convocatòria, supòsit en què s'haurà de retornar la totalitat de la subvenció.

A aquests efectes, la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria pot fer les comprovacions corresponents per mitjà de l'informe de la vida laboral de la persona contractada.

b) Indicar en totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions que estan subvencionades per la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria i pel Fons Social Europeu en els termes que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, o el corresponent pendent de publicar, pel qual es fixaran les normes de desplegament del Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, fent constar el Programa Operatiu FSE Illes Balears 2014-2020. Els beneficiaris han d'acreditar documentalment, en el termini d'un mes des de la concessió de la subvenció, que la



persona contractada de forma indefinida o fixa discontinua ha estat informada que la seva contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat en un 50 % pel Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2014-2020, objectius temàtics 8.1.3 i 8.1.5.

c) Acceptar la publicació en la llista de beneficiaris dels fons percebuts i el nom de l'operació cofinançada, d'acord amb els articles 6 i 7 del Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, o el corresponent pendent de publicar, pel qual es fixaran les normes de desplegament per al Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013.

d) Conservar els documents justificatius de les despeses, a disposició de la Comissió i del Tribunal de Comptes Europeu, durant un període de tres anys a partir del 31 de desembre següent a la presentació dels comptes en què estiguin incloses les despeses de l'operació, d'acord amb l'article 140 del Reglament (UE) núm. 1303/2013 esmentat abans.

e) Disposar d'un sistema de comptabilitat separada o d'un codi de comptabilitat separat per a les operacions de les inversions subvencionades amb càrrec al Programa Operatiu FSE 2014-2020.

3. L'incompliment d'aquestes obligacions comporta l'inici del procediment de reintegrament de la subvenció.

Devuitè

Control i seguiment

1. La Conselleria de Treball, Comerç i Indústria pot dur a terme periòdicament controls de seguiment a les beneficiàries o als beneficiaris dels ajuts i subvencions atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, a fi de garantir el compliment de les obligacions imposades. Les beneficiàries o els beneficiaris han de facilitar, en qualsevol moment i dins el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.

2. A aquest efecte, la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria pot fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social, excepte en el supòsit que la persona afectada hagi denegat expressament el seu consentiment, cas en què la beneficiària o el beneficiari haurà de presentar, abans del dia 30 de juny de cada any, un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

3. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com a les actuacions de comprovació que dugui a terme la Direcció General de Fons Europeus com a organisme intermedi del Programa Operatiu FSE 2014-2020 i a les de control financer de la Intervenció General de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Sindicatura de Comptes i qualsevol altra autoritat amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu.

4. En cas que es detectin irregularitats, s'hauran de reintegrar les quanties percebudes indegudament que hagin estat detectades com a conseqüència dels controls, si escau.

Denovè

Aprovació dels annexos

S'aproven els termes de la convocatòria que consten en els annexos I a IV d'aquesta Resolució.

Vintè

Interpretació i execució

El conseller de Treball, Comerç i Indústria pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-unè

Efectes

Aquesta Resolució esdevé efectiva el tercer dia hàbil següent al d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Vint-i-dosè

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el conseller de Treball, Comerç i Indústria en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.





Palma, 27 de juliol de 2016

El conseller de Treball, Comerç i Indústria

Iago Negueruela Vázquez

ANNEX I

Programa I. Incentivació de l'ocupació en sectors industrials de caràcter tradicional

1. Persones que es poden contractar

A) Homes i dones joves de 16 a 30 anys inscrits en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 16 anys com a mínim i ser menors de 30 anys.

B) Homes i dones de 30 a 45 anys en situació d'atur de llarga durada.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 30 anys com a mínim i ser menors de 45 anys.

S'entén que una persona està en situació d'atur de llarga durada quan han transcorregut almenys 12 mesos en demanda d'ocupació.

C) Homes i dones de 45 o més anys inscrits en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 45 anys com a mínim.

2. Sectors industrials de caràcter tradicional

Els sectors industrials tradicionals són els següents de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE 2009):

1511	Preparació, adob i acabament del cuir; preparació i tenyiment de pells.
1512	Fabricació d'articles de marroquineria, viatge i de guarnicioneria i talabarderia.
1520	Fabricació de calçat.
1629	Fabricació d'altres productes de fusta, articles de suro, cistelleria i esparteria.
2512	Fabricació de tancaments metàl·lics.
3101	Fabricació de mobles d'oficina i d'establiments comercials.
3102	Fabricació de mobles de cuina.
3109	Fabricació d'altres mobles.
3212	Fabricació d'articles de joieria i articles similars.
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars.

3. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació de persones joves de 16 a 30 anys, de persones de 30 a 45 anys en situació d'atur de llarga durada i de persones de 45 o més anys inscrites en demanda d'ocupació per mitjà de la subscripció del tipus de contractes següents, per part d'empreses que pertanyen als sectors indicats en l'apartat 2 d'aquest annex:

- Subprograma I.A). Subscripció de contractes en pràctiques amb persones joves fins a 30 anys. Objectiu específic 8.1.5.
- Subprograma I.B). Subscripció de contractes de relleu amb persones joves fins a 30 anys. Objectiu específic 8.1.5.
- Subprograma I.C). Subscripció de contractes indefinits amb persones joves fins a 30 anys, amb persones de 30 a 45 anys en situació d'atur de llarga durada i amb persones de 45 o més anys. Objectiu 8.1.3.

4. Desenvolupament dels subprogrames

4.1. Subprograma I.A). Joves en pràctiques en sectors industrials tradicionals

4.1.1. Requisits dels contractes

A) Els contractes en pràctiques s'han de subscriure amb persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació en el servei

d'ocupació corresponent, que estiguin en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols reconeguts oficialment com a equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent, o de certificat de professionalitat, d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juliol, de les qualificacions i de la formació professional, que habilitin per a l'exercici professional, dins dels cinc anys (o dels set anys quan el contracte es concerta amb un treballador o treballadora amb discapacitat) següents a l'acabament dels estudis corresponents.

B) La duració del contracte en pràctiques ha de ser per un temps mínim de 12 mesos i màxim de 24 mesos.

C) Els contractes en pràctiques han de complir els requisits que estableix l'article 11.1 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

D) Si el contracte se subscriu a temps parcial, per poder accedir als incentius la jornada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

4.1.2. *Quantia*

Els contractes en pràctiques d'almenys 12 mesos de duració s'incentiven amb un ajut de tres mil euros (3.000 €) per contracte.

En cas de concertar el contracte a temps parcial, l'import total dels incentius s'haurà de calcular proporcionalment a la jornada efectiva efectuada pel treballador o treballadora contractat.

Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en cinc cents euros (500 €).

4.1.3. *Documentació específica*

A més de la documentació general prevista en l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent:

A) Titulació de la persona contractada.

B) Memòria acreditativa que el lloc de treball permet l'obtenció de la pràctica professional adient amb el nivell d'estudis o de formació cursats.

C) Declaració responsable de l'empresa que la treballadora o el treballador en pràctiques no ha estat contractat en l'empresa o en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat.

D) Declaració responsable de l'empresa de no haver contractat el treballador o la treballadora en la mateixa empresa per al mateix lloc de treball encara que es tracti de distinta titulació o distint certificat de professionalitat.

4.2. *Programa I.B). Joves en relleu en sectors industrials tradicionals*

4.2.1. *Requisits dels contractes*

A) Els contractes de relleu s'han de subscriure amb:

a) Persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

b) Treballadores i treballadors de l'empresa d'una edat compresa entre 16 i 30 anys titulars d'un contracte de duració determinada amb la mateixa empresa.

En aquest cas, el treballador o treballadora rellevista ha de ser substituït al seu torn per un altre treballador o treballadora per mitjà d'un contracte de la mateixa modalitat del qual era titular el rellevista, com a mínim.

En ambdós casos, l'edat de la persona contractada s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte, data en què ha de ser menor de 30 anys.

B) El contracte de relleu es podrà concertar a jornada completa o a temps parcial i, en tot cas, la duració de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada amb el treballador o treballadora substituït. Aquesta reducció haurà d'estar compresa entre un mínim del 25 % i un màxim del 50 %, excepte quan el contracte de relleu es concerta a jornada completa i amb duració indefinida, cas en què la reducció de jornada i de salari podrà arribar al 75 % sempre que el treballador o treballadora compleixi els requisits que preveu la Llei general de la Seguretat Social, Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

4.2.2. *Quantia*

La subscripció del contracte de relleu pot ser objecte dels incentius per a cada un dels tipus de contracte següents:

A) Si el contracte és de caràcter indefinit de caràcter ordinari, sis mil euros (6.000 €).



B) Si el contracte de relleu se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. A aquests efectes, l'incentiu es compondrà d'una quantia fixa, corresponent al 50 % de la subvenció d'un contracte indefinit ordinari, i d'una part variable calculada en proporció amb el nombre de mesos d'activitat prevists, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Incentiu contracte fix discontinu} = T * 0,50 + \frac{(T * 0,50 * n)}{12}$$

T és l'import de la subvenció per als contractes indefinits ordinaris i n, el nombre de mesos d'activitat prevists en el contracte fix discontinu.

Perquè un contracte fix discontinu es pugui subvencionar, el període d'activitat ha de ser de 6 mesos com a mínim.

C) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

D) Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en mil euros (1.000 €) si el contracte és indefinit ordinari; si és fix discontinu, s'aplicarà a aquest increment la fórmula indicada abans en proporció amb el nombre de mesos d'activitat.

4.2.3. Documentació específica

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

A) Contracte a temps parcial subscrit amb la persona jubilada parcialment.

B) En el cas que la persona rellevista sigui titular d'un contracte de duració determinada en la mateixa empresa:

a) Contracte de duració determinada del qual era titular la persona rellevista.

b) Contracte de duració determinada que se subscriu amb la persona que ha substituït el treballador o treballadora rellevista, DNI i comunicació de l'alta en la Seguretat Social.

4.3. Subprograma I.C). Contractes estables en sectors industrials tradicionals

4.3.1. Requisits dels contractes

A) Els contractes indefinits s'han de subscriure amb joves de 16 a 30 anys, amb persones de 30 a 45 anys en situació d'atur de llarga durada o amb persones de 45 o més anys, inscrits en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

B) En cas que el contracte se subscrigui en la modalitat fixa discontinua, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.

C) En el supòsit que el contracte se subscrigui a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

4.3.2. Quantia

La subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus pot ser objecte dels incentius següents:

A) La contractació indefinida inicial s'incentiva amb les quanties següents:

a) Persones joves de 16 a 30 anys, cinc mil euros (5.000 €)

b) Persones de 30 a 45 anys en situació d'atur de llarga durada, cinc mil euros (5.000 €)

c) Dones de 45 a 55 anys, sis mil euros (6.000 €)

d) Dones de més de 55 anys, set mil euros (7.000 €)

e) Homes de 45 a 55 anys, cinc mil euros (5.000 €)

f) Homes de més de 55 anys, sis mil euros (6.000 €)

B) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. A aquests efectes, l'incentiu es compondrà d'una quantia fixa, corresponent al 50 % de la subvenció d'un contracte indefinit ordinari, i d'una part variable calculada en proporció al nombre de mesos d'activitat prevists, d'acord amb la fórmula següent:



$$\text{Incentiu contracte fix discontinu} = T * 0,50 + \frac{(T * 0,50 * n)}{12}$$

T és l'import de la subvenció per als contractes indefinits ordinaris i *n*, el nombre de mesos d'activitat prevists en el contracte fix discontinu.

C) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.

D) Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en mil euros (1.000 €) si el contracte és indefinit ordinari; si és fix discontinu, s'aplicarà a aquest increment la fórmula indicada abans en proporció al nombre de mesos d'activitat.

ANNEX II

Programa II. Contractació de joves i persones de 45 o més anys

1. Persones que es poden contractar

A) Homes i dones joves de 16 a 30 anys inscrits en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 16 anys com a mínim i ser menors de 30 anys.

B) Homes i dones de 45 o més anys inscrits en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

L'edat de les persones que es contractin es calcularà en la data de subscripció del contracte, dia en què hauran de tenir 45 anys com a mínim.

2. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació de persones joves de 16 a 30 anys i de persones de 45 o més anys inscrites en demanda d'ocupació per mitjà de la subscripció dels tipus de contractes següents:

— Subprograma II.A). Subscripció de contractes en pràctiques amb persones joves fins a 30 anys. Objectiu específic 8.1.5.

— Subprograma II.B). Subscripció de contractes de relleu amb persones joves fins a 30 anys. Objectiu específic 8.1.5.

— Subprograma II.C). Subscripció de contractes indefinits amb persones joves fins a 30 anys i amb persones de 45 o més anys. Objectiu específic 8.1.3.

3. Desenvolupament dels subprogrames

3.1. Subprograma II.A). Joves en pràctiques

3.1.1. Requisits dels contractes

A) Els contractes en pràctiques s'han de subscriure amb persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent, que estiguin en possessió de títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols reconeguts oficialment com a equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent, o de certificat de professionalitat, d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juliol, de les qualificacions i de la formació professional, que habilitin per a l'exercici professional, dins dels cinc anys (o dels set anys quan el contracte es concerta amb un treballador o treballadora amb discapacitat) següents a l'acabament dels estudis corresponents.

B) La duració del contracte en pràctiques ha de ser per un temps mínim de 12 mesos i màxim de 24 mesos.

C) Els contractes en pràctiques han de complir els requisits que estableix l'article 11.1 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

D) Si el contracte se subscriu a temps parcial, per poder accedir als incentius la jornada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

3.1.2. Quantia

Els contractes en pràctiques d'almenys 12 mesos de duració s'incentiven amb un ajut de dos mil euros (2.000 €) per contracte.

En cas de concertar el contracte a temps parcial, l'import total dels incentius s'haurà de calcular proporcionalment a la jornada efectiva efectuada pel treballador o treballadora contractat.

Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, l'incentiu s'incrementarà en cinc cents euros (500 €).



3.1.3. Documentació específica

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació específica següent:

- A) Titulació de la persona contractada.
- B) Memòria acreditativa que el lloc de treball permet l'obtenció de la pràctica professional adient amb el nivell d'estudis o de formació cursats.
- C) Declaració responsable de l'empresa que la treballadora o el treballador en pràctiques no ha estat contractat en l'empresa o en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat.
- D) Declaració responsable de l'empresa de no haver contractat el treballador o la treballadora en la mateixa empresa per al mateix lloc de treball encara que es tracti de distinta titulació o distint certificat de professionalitat.

3.2. Subprograma II.B). Joves en relleu

3.2.1. Requisits dels contractes

A) Els contractes de relleu s'han de subscriure amb:

- a) Persones joves de 16 a 30 anys inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.
- b) Treballadores i treballadors de l'empresa d'una edat compresa entre 16 i 30 anys titulars d'un contracte de duració determinada amb la mateixa empresa.

En aquest cas, el treballador o treballadora rellevista ha de ser substituït al seu torn per un altre treballador o treballadora per mitjà d'un contracte de la mateixa modalitat del qual era titular el rellevista, com a mínim.

En ambdós casos, l'edat de la persona contractada s'ha de calcular en la data de subscripció del contracte, data en què ha de ser menor de 30 anys.

B) El contracte de relleu es podrà concertar a jornada completa o a temps parcial i, en tot cas, la duració de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada amb el treballador o treballadora substituït. Aquesta reducció haurà d'estar compresa entre un mínim del 25 % i un màxim del 50 %, excepte quan el contracte de relleu es concerta a jornada completa i amb duració indefinida, cas en què la reducció de jornada i de salari podrà arribar al 75 % sempre que el treballador o treballadora compleixi els requisits que preveu la Llei general de la Seguretat Social, Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

3.2.2. Quantia

La subscripció del contracte de relleu pot ser objecte dels incentius per a cada un dels tipus de contracte següents:

- A) Contracte de relleu de caràcter indefinit ordinari, quatre mil euros (4.000 €).
- B) Si el contracte de relleu se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. A aquests efectes, l'incentiu es compondrà d'una quantia fixa, corresponent al 50 % de la subvenció d'un contracte indefinit ordinari, i d'una part variable calculada en proporció amb el nombre de mesos d'activitat prevists, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Incentiu contracte fix discontinu} = T * 0,50 + \frac{(T * 0,50 * n)}{12}$$

T és l'import de la subvenció per als contractes indefinits ordinaris i n, el nombre de mesos d'activitat prevists en el contracte fix discontinu.

Perquè un contracte fix discontinu es pugui subvencionar, el període d'activitat ha de ser de 6 mesos com a mínim.

- C) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.
- D) Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en mil euros (1.000 €) si el contracte és indefinit ordinari; si és fix discontinu, s'aplicarà a aquest increment la fórmula indicada abans en proporció amb el nombre de mesos d'activitat.

3.2.3. Documentació específica

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació

següent:

- A) Contracte a temps parcial subscrit amb la persona jubilada parcialment.
- B) En el cas que la persona rellevista sigui titular d'un contracte de duració determinada en la mateixa empresa:
 - a) Contracte de duració determinada del qual era titular la persona rellevista.
 - b) Contracte de duració determinada que se subscriu amb la persona que ha substituït el treballador o treballadora rellevista, DNI i comunicació de l'alta en la Seguretat Social.

3.3. Subprograma II.C). Joves i persones de 45 anys o més anys estables

3.3.1. Requisits dels contractes

- A) Els contractes indefinits s'han de subscriure amb joves de 16 a 30 anys o amb persones de 45 o més anys, inscrits en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.
- B) En cas que el contracte se subscrigui en la modalitat fixa discontinua, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.
- C) En el supòsit que el contracte se subscrigui a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

3.3.2. Quantia de base

La subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus pot ser objecte dels incentius següents:

- A) La contractació indefinida inicial s'incentiva amb les quanties següents:

- a) Persones joves de 16 a 30 anys, quatre mil euros (4.000 €)
- b) Dones de 45 a 55 anys, cinc mil euros (5.000 €)
- c) Dones de més de 55 anys, sis mil euros (6.000 €)
- d) Homes de 45 a 55 anys, quatre mil euros (4.000 €)
- e) Homes de més de 55 anys, cinc mil euros (5.000 €)

B) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. A aquests efectes, l'incentiu es componrà d'una quantia fixa, corresponent al 50 % de la subvenció d'un contracte indefinit ordinari, i d'una part variable calculada en proporció al nombre de mesos d'activitat prevists, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Incentiu contracte fix discontinu} = T * 0,50 + \frac{(T * 0,50 * n)}{12}$$

T és l'import de la subvenció per als contractes indefinits ordinaris i n, el nombre de mesos d'activitat prevists en el contracte fix discontinu.

- C) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.
- D) Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en mil euros (1.000 €) si el contracte és indefinit ordinari; si és fix discontinu, s'aplicarà a aquest increment la fórmula indicada abans en proporció amb el nombre de mesos d'activitat.
- E) Si l'empresa sol·licitant pertany a algun dels sectors emergents que s'indiquen a continuació de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE 2009), els incentius s'incrementaran en cinc cents euros (500 €) si el contracte és indefinit ordinari; si és fix discontinu, s'aplicarà a aquest increment la fórmula indicada abans en proporció amb el nombre de mesos d'activitat.

2611	Fabricació de components electrònics.
2612	Fabricació de circuits impresos acoblats.
2620	Fabricació d'ordinadors i equips perifèrics.
2630	Fabricació d'equips de telecomunicacions.
2640	Fabricació de productes electrònics de consum.
2651	Fabricació d'instruments i aparells d'amidament, verificació i navegació.
2660	Fabricació d'equips de radiació, electromèdics i electroterapèutics.
2670	Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic.
2680	Fabricació de suports magnètics i òptics.
3011	Construcció de vaixells i estructures flotants.





3012	Construcció d'embarcacions d'esplai i esport.
3030	Construcció aeronàutica i espacial i la maquinària.
3311	Reparació de productes metàl·lics.
3312	Reparació de maquinària.
3313	Reparació d'equips electrònics i òptics.
3314	Reparació d'equips elèctrics.
3315	Reparació i manteniment naval.
3316	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
3317	Reparació i manteniment d'altre material de transport.
3319	Reparació d'altres equips.
3320	Instal·lació de màquines i equips industrials.
3519	Producció d'energia d'altres tipus.
3811	Recollida de residus no perillosos.
3812	Recollida de residus perillosos.
3821	Tractament i eliminació de residus no perillosos.
3822	Tractament i eliminació de residus perillosos.
3831	Separació i classificació de materials.
3832	Valoració de materials ja classificats.
3900	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus.
5912	Activitats de postproducció cinematogràfica, de vídeo i de programes de televisió.
5915	Activitats de producció cinematogràfica i de vídeo.
5920	Activitats de gravació de so i edició musical.
6201	Activitats de programació informàtica.
6202	Activitats de consultoria informàtica.
6203	Gestió de recursos informàtics.
6209	Altres serveis relacionats amb les tecnologies de la informació i la informàtica.
6311	Processament de dades, hostatge i activitats relacionades.
6312	Portals web.
7112	Serveis tècnics d'enginyeria i altres activitats relacionades amb l'assessorament tècnic.
7211	Investigació i desenvolupament experimental en biotecnologia.
7219	Altra investigació i desenvolupament experimental en ciències naturals i tècniques.
8551	Educació esportiva i recreativa.
8559	Altres activitats d'educació ncaa.
9311	Gestió d'instal·lacions esportives.
9312	Activitats dels clubs esportius.
9313	Activitats dels gimnasos.
9319	Altres activitats esportives.
9329	Altres activitats recreatives i d'entreteniment.

ANNEX III

Programa III. Persones en situació d'exclusió social. Objectiu específic 8.1.3

1. Persones que es poden contractar

Persones en situació d'exclusió social que acreditin aquesta condició per mitjà del pertinent certificat del servei social públic competent i que estiguin inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent.

2. Activitats que se subvencionen

L'acció subvencionable és la contractació per a la formació i l'aprenentatge de persones en situació d'exclusió social inscrites en demanda d'ocupació per part d'empreses d'inserció.

3. Requisits dels contractes

A) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure amb persones en situació d'exclusió social que acreditin tal condició, que estiguin inscrites en demanda d'ocupació en el servei d'ocupació corresponent i que manquin de qualificació professional obtinguda i reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o pel sistema educatiu, requerida per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte.



B) La formació teòrica s'ha d'impartir en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació o en l'àmbit educatiu, en la modalitat presencial i en un centre de formació professional als quals fa referència la disposició addicional cinquena de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, o en un centre degudament acreditat per impartir formació per obtenir certificats de professionalitat o bé en la mateixa empresa degudament autoritzada per oferir la formació de cicles formatius i/o acreditada com a centre per impartir formació per obtenir certificats de professionalitat.

C) Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'han de subscriure per un període de 12 mesos a 3 anys o per la duració pactada per mitjà de conveni col·lectiu i han de complir els requisits establerts en l'article 11.2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre i en el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, com també les disposicions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació.

D) La contractació de treballadors o treballadores sota la modalitat de la formació i l'aprenentatge no pot suposar en cap cas la substitució de treballadors integrants de la plantilla de l'empresa.

4. Quantia

La subscripció del contracte per a la formació i l'aprenentatge amb persones en situació d'exclusió social pot ser objecte d'un incentiu consistent en una quantia fixa mensual de cent euros (100 €) al mes amb un màxim de 18 mesos (1.800 €).

Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en vint euros (20 €) al mes.

5. Incompatibilitat dels ajuts

A més de les incompatibilitats que preveu l'apartat quinze d'aquesta convocatòria, aquests ajuts són incompatibles amb els ajuts que gestiona el Servei d'Ocupació de les Illes Balears en les convocatòries del Programa pilot de formació dual per a la millora de l'ocupabilitat, la qualificació i la inserció professional dels joves amb dificultats d'inserció laboral i de les persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

6. Documentació específica

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

A) Acreditació de la situació d'exclusió social de la persona contractada, per mitjà del corresponent certificat del servei social públic competent.

B) Annexos I o II, segons correspongui, del contracte per a la formació i l'aprenentatge relatiu a l'activitat formativa.

C) Memòria acreditativa que el treball efectiu que presta el treballador o treballadora en l'empresa està relacionat amb el perfil professional del títol de formació professional objecte del contracte.

D) Declaració responsable de l'empresa que manifesti que el treballador no ha ocupat el mateix lloc de treball en l'empresa per un temps superior a 12 mesos.

ANNEX IV

Programa IV. Retorn al mercat laboral. Objectiu específic 8.1.3

1. Persones que es poden contractar

Persones en situació d'atur de llarga durada que hagin participat en els programes públics d'ocupació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

2. Activitats que se subvencionen

A) L'acció subvencionable és la contractació indefinida de les persones en situació d'atur de llarga durada que hagin participat en els programes públics d'ocupació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

B) En cas que el contracte se subscrigui en la modalitat fixa discontinua, per poder accedir als incentius el període d'activitat ha de ser almenys de 6 mesos.

C) En el supòsit que el contracte se subscrigui a temps parcial, per accedir als incentius la jornada laboral contractada ha de ser almenys del 50 % de la jornada completa d'un treballador comparable en els termes de l'article 12.1 del Text refós de la Llei l'Estatut dels treballadors.

3. Quantia





- A) La subscripció de contractes indefinits o fixos discontinus pot ser objecte d'un incentiu d'un import de sis mil euros (6.000 €).
- B) Si el contracte indefinit se subscriu sota la modalitat de fix discontinu, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment en funció del nombre de mesos d'activitat laboral prevists. A aquests efectes, l'incentiu es componrà d'una quantia fixa, corresponent al 50 % de la subvenció d'un contracte indefinit ordinari, i d'una part variable calculada en proporció al nombre de mesos d'activitat prevists, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Incentiu contracte fix discontinu} = T * 0,50 + \frac{(T * 0,50 * n)}{12}$$

T és l'import de la subvenció per als contractes indefinits ordinaris i *n*, el nombre de mesos d'activitat prevists en el contracte fix discontinu.

- C) En supòsits de contractacions a temps parcial, l'import total de la subvenció s'ha de calcular proporcionalment a la jornada pactada.
- D) Si la persona contractada és víctima de violència de gènere, els incentius s'incrementaran en mil euros (1.000 €) si el contracte és indefinit ordinari; si és fix discontinu, s'aplicarà la fórmula indicada abans en proporció amb el nombre de mesos d'activitat.

4. Documentació específica

A més de la documentació general que preveu l'apartat novè de la convocatòria, les persones interessades han d'aportar la documentació següent:

- A) Acreditació que la persona contractada ha participat en els programes públics d'ocupació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

