



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE VILAFRANCA DE BONANY

15343***Borsi personal docent escoles infantils***

D'acord amb l'acord adoptat pel Consell d'Administració de l'empresa municipal Fita 2020 s.l.u en data 26 de juny de 2015, es publiquen les bases que han de regir el procediment selectiu per a crear una borsa de treball per a la provisió de places de personal docent a l'escola municipal infantil "Cucarells" de Vilafranca de Bonany

La Secretaria: Magdalena Sastre

BASES GENERALS I ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER CREAR UNA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ DE PLACES DE PERSONAL DOCENT A L'ESCOLETA MUNICIPAL INFANTIL "CUCARELLS", MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB CARÀCTER TEMPORAL I CONTRACTACIÓ LABORAL

1.- Objecte de la Convocatòria

És la creació d'una borsa de treball per a la provisió de places de personal docent a l'Escola municipal d'educació infantil "Cucarells", mitjançant el sistema de concurs, amb caràcter temporal i contractació laboral per cobrir necessitats urgents que puguin sorgir a la plantilla de l'Escola d'educació infantil de l'Ajuntament de Vilafranca de Bonany, depenent de l'empresa municipal Fita 2020 s.l.u, i substitucions per baixes o vacances

2. Bases generals de la convocatòria

Per participar en aquesta convocatòria, les persones interessades han de complir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits següents, dels quals han d'estar en possessió durant tot el procés selectiu:

- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir 18 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Haver satisfet la taxa de serveis de selecció de personal en la forma que estableix la base 3.
- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.
- Estar en possessió del títol exigít o en condicions d'obtenir-lo en la data en que acabi el termini de presentació de les instàncies. En el cas de titulacions expedides a l'estranger o de presentar un títol equivalent, cal aportar l'homologació o la certificació que acrediti la equivalència, expedida per l'organisme competent.

3.- Presentació d'instàncies

Les sol·licituds per prendre part a cadascuna de les convocatòries específiques s'hauran de presentar al registre de l'empresa municipal Fita 2020 s.l.u., dins el termini improrrogable de DEU dies hàbils, comptats a partir del dia següent al de la publicació de la convocatòria al BOIB.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades dels justificants, originals o fotocopies compulsades dels mèrits que s'al·leguin. Els mèrits adduïts i no justificats pels aspirants en la forma indicada, no seran valorats.

També hauran d'adjuntar el justificant acreditatiu d'haver satisfet la taxa per import de 20,00.- € al cc de l'empresa municipal Fita 2020 s.l.u. ES0600610068440255610116 de la Banca March.



4.- Bases específiques

A) Borsí Mestre d'educació infantil

Requisits dels aspirants: a més dels que es preveuen a les bases generals han d'estar en possessió del títol de mestre amb l'especialitat d'educació infantil o títol de grau equivalent

B) Borsí tècnic/ca d'educació infantil

Requisits dels aspirants: a més dels que es preveuen a les bases generals han d'estar en possessió del títol de tècnic superior en educació infantil o d'alguna de les titulacions equivalents; d'acord amb el que estableix l'article 11 del Decret 60/2008, de 2 de maig, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres d'educació infantil, podran optar a formar part de la borsa de treballs les persones que estiguin en possessió d'algun dels següents títols:

- Certificat de professionalitat d'educació infantil
- Certificació de les unitats de competència que componen la qualificació d'educació infantil
- Professionals en possessió de qualsevol altre títol o acreditació declarats equivalents o que hagin estat habilitats per a l'atenció d'infants de 0-3 anys.

5.- Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'autoritat convocant dictarà resolució que declari aprovada la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos. La llista, juntament amb la composició nominativa del Tribunal qualificador es publicarà en els taulells d'anuncis i a la pàgina web municipal. Hi constaran el número de document nacional d'identitat de l'aspirant i la causa d'exclusió.

A fi d'evitar errors i, si se'n produeixen, de possibilitar-ne l'esmena dins el termini establert i en la forma escaient, les persones aspirants han de comprovar que no figuren en la relació de persones excloses, i que, a més, consten en la llista de persones admeses.

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de tres dies hàbils, comptadors des de l'endemà que s'hagi publicat la resolució, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu. En la publicació d'aquesta resolució se'ls ha d'advertir que l'Administració considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment.

Acabat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les sol·licituds, el President ha de dictar una resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses. Aquesta resolució s'ha de fer pública en els mateixos llocs que s'han indicat per a la publicació de la resolució provisional.

6.- Tribunal Qualificador

Sempre que sigui possible s'estarà al que disposa l'art. 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, pel que fa a la constitució del Tribunal qualificador que estarà format per les persones següents:

President:

- Un Tècnic o tècnica de l'Escoleta municipal o la Secretària de la Corporació.

Vocals:

- Tres treballadors/es de l'empresa municipal Fita 2020 s.l.u

Secretari:

- El Secretari de la Corporació o funcionari en qui delegui.

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

7.- Barem de Mèrits

El conjunt dels mèrits i l'entrevista tindrà una puntuació màxima de 20 punts. Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem de mèrits següents:

**Borsí Mestre d'educació infantil**

a) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: Es valorarà fins a 10 punts com s'indica tot seguit:

- a.1) Serveis prestats a l'escoleta municipal de Vilafranca de Bonany com a mestre d'educació infantil: 0'25 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.
- a.2) Serveis prestats a altres administracions públiques com a mestre d'educació infantil, 0,20 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui
- a.3) Serveis prestats com a mestre d'educació infantil en escoles d'infants privades, 0,15 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.
- a.4) Serveis prestats a l'escoleta municipal de Vilafranca de Bonany com a tècnic superior en educació infantil: 0'20 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.
- a.5) Serveis prestats a altres administracions públiques com a tècnic superior en educació infantil, 0,15 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui
- a.6) Serveis prestats com a tècnic infantil o superior en escoles d'infants privades, 0,10 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.

b) PER FORMACIÓ REGLADA I NO REGLADA: No es valoraran de forma acumulativa. Fins a 7 punts:

b.1) Formació reglada, fins a 3 punts:

- Per llicenciatures de pedagogia o psicologia (especialitat infantil o equivalent): 3 punts
- Per diplomatures relacionades amb l'educació infantil: 1,5 punts.

b.2) Formació no reglada: cursos impartits o promoguts per els administracions públiques i relacionats amb el lloc de treball, fins a 2 punts:

- menys de cinquanta hores a raó de 0'20 punts/curs.
- de cinquanta-una a cent hores a raó de 0'30 punts/curs.
- de cent-una a cent cinquanta hores a raó de 0,40 punts/curs
- més de cent cinquanta-una hores a raó de 0'50 punts/curs.

b.3) Nivell de coneixement de llengua catalana, fins a 2 punts.

- Nivell B1 (abans nivell A) o equivalent: 0,5 punts
- Nivell B2 (abans nivell B) o equivalent: 1 punt
- Nivell C1 (abans nivell C) o equivalent : 1,5 punts
- Nivell C2 (abans nivell D) o equivalent: 2 punts

c) ENTREVISTA PERSONAL i valoració del currículum a fi de determinar l'adequació al lloc de treball. Fins a 3 punts

Borsí tècnic/ca d'educació infantil

a) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: Es valorarà fins a 10 punts com s'indica tot seguit:

- a.1) Serveis prestats a l'escoleta municipal de Vilafranca de Bonany com a mestre o tècnic superior en educació infantil: 0'25 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.
- a.2) Serveis prestats a altres administracions públiques com a mestre o tècnic superior en educació infantil, 0,20 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui
- a.3) Serveis prestats com a mestre o tècnic superior en educació infantil en escoles d'infants privades, 0,15 punts per mes, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.
- a.4) Serveis prestats en l'escoleta municipal de Vilafranca de Bonany en categories inferiors (auxiliars) en educació infantil: 0,10 punts per mes o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.

b) PER FORMACIÓ REGLADA I NO REGLADA: No es valoraran de forma acumulativa. Fins a 7 punts:

b.1) Formació reglada, fins a 3 punts:

- Per llicenciatures de pedagogia o psicologia (especialitat infantil o equivalent) o magisteri (especialitat educació infantil o equivalent), 3 punts
- Per diplomatures (equivalents a les del punt anterior), 1,5 punts.





- Per formació professional de grau superior, 0,70 punts

b.2) Formació no reglada: cursos impartits o promoguts per les administracions públiques i relacionats amb el lloc de treball, fins a 2 punts:

- menys de cinquanta hores a raó de 0'20 punts/curs.
- de cinquanta-una a cent hores a raó de 0'30 punts/curs.
- de cent-una a cent cinquanta hores a raó de 0,40 punts/curs
- més de cent cinquanta-una hores a raó de 0'50 punts/curs.

b.3) Nivell de coneixement de llengua catalana, fins a 2 punts.

- Nivell B1 (abans nivell A) o equivalent: 0,5 punts
- Nivell B2 (abans nivell B) o equivalent: 1 punt
- Nivell C1 (abans nivell C) o equivalent : 1,5 punts
- Nivell C2 (abans nivell D) o equivalent: 2 punts

c) ENTREVISTA PERSONAL i valoració del currículum a fi de determinar l'adequació al lloc de treball. Fins a 3 punts

Per superar el concurs caldrà tenir una puntuació mínima de 8 punts.

8.- Inici i Desenvolupament del procés

El tribunal avaluarà els mèrits al·legats per les persones aspirants en la forma que determinen les bases i exposarà el resultat al tauler d'anuncis i a la plana web municipal. El Tribunal no podrà valorar els mèrits dels quals no s'hagi presentat acreditació documental en el termini de presentació d'instàncies.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista, per al·legar les rectificacions que considerin pertinents sobre la valoració provisional de mèrits del concurs. Dins aquest termini, les persones interessades podran veure l'expedient de valoració a les oficines municipals.

Les persones aspirants que hagin d'esmenar o aclarir algun mèrit han de presentar la documentació original o compulsada corresponent en el Registre General de l'empresa municipal Fita 2020 s.l.u mitjançant un escrit dirigit al Tribunal. Si la persona candidata presenta la documentació mitjançant Correus o en un altre registre públic, dins el termini esmentat, ha d'avançar necessàriament una còpia de l'escrit i de la documentació presentada mitjançant fax o correu electrònic.

Entrevista: el Tribunal realitzarà l'entrevista als aspirants a fi de determinar la persona que tingui el perfil professional més ajustat a les funcions del lloc de treball que es faran públiques juntament amb l'anunci d'aquesta convocatòria. L'entrevista és de caràcter obligatori per les persones que hagin superat el concurs. La no assistència comporta quedar exclòs del procés selectiu.

El Tribunal queda facultat, per al bon funcionament del procés de selecció, per resoldre els dubtes i discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés.

10.- Qualificació final, aprovació de la borsa de treball i proposta de contractació

a) El Tribunal donarà trasllat al President de l'empresa Fita 2020 dels resultats que s'hagin produït i de proposta de creació de la borsa de treball d'acord amb les puntuacions obtingudes pels aspirants. El President elevarà la proposta al Consell d'administració, el qual aprovarà la creació de la borsa de treball on constarà l'ordre dels aspirants presentats de major a menor puntuació a efectes de poder facilitar la crida per ocupar les places vacants o de reforç. Extraordinàriament i degudament justificat per raons socials o econòmiques l'òrgan contractant podrà realitzar la crida en distint ordre a l'establert en la borsa de treball.

b) L'aspirant o aspirants que hagin de ser contractats d'acord amb l'ordre establert a la borsa de treball haurà o hauran de presentar a les Dependències municipals, en el termini màxim de deu dies, la documentació acreditativa dels requisits a comptar des de la data que se'ls hi comunicui la seva incorporació i hauran de signar el contracte.

c) Període de prova: Finalitzat el termini de presentació de documents, l'alcalde dictarà resolució de contractació laboral en la modalitat d'interinatge o laboral temporal (sigui a temps complert o parcial), per ocupar la plaça. El període de prova d'aquesta contractació serà de 2 mesos.

11.- Vigència de la borsa de treball

La borsa formada a partir d'aquest procés de selecció tindrà una vigència de tres anys. Exhaurida la seva vigència, els aspirants inclosos decauran en tots del seus drets derivats de la superació del procés de selecció.



Seran d'aplicació a la borsa les disposicions previstes a l'art. 5 del Decret 30/2009, de 22 de maig.

12.- Règim de recursos

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició davant la Presidència de l'empresa Fita 2020 s.l.u en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació o bé directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de les Illes Balears, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació. Igualment es pot interposar qualsevol altre recurs que s'estimi procedent.

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ PER PARTICIPAR A BORSES DE TREBALL

_____, amb DNI núm. _____, i domicili a l'efecte de notificacions en
_____, telèfon _____ i correu electrònic _____

EXPOSA:

Que vull participar a la convocatòria d'una borsa de feina de _____ les bases de la qual varen
ser publicades en el BOIB núm. _____ de dia _____

Que declara estar en possessió de tots i cadascun de les condicions o requisits exigits a les bases de la convocatòria.

3.- Que adjunta la següent documentació:

- Fotocòpia acarada del DNI.
- Fotocòpia acarada del títol acadèmic exigit a la convocatòria..
- Documentació acreditativa dels mèrits
- Resguard acreditatiu d'haver satisfet el l'import dels drets d'examen

Motiu pel qual, **SOL·LICITA:**

Ser admès i poder participar en el procediment selectiu esmentat.

Vilafranca de Bonany, a dia _____ de _____ de 2.015

Sr. President de l'empresa Fita 2020 s.l.u

