



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SON SERVERA

2913

Regulació de situacions que afecten als empleats públics de l'Ajuntament de Son Servera, en casos d'absència motivada per malaltia o accident i que no donen lloc a situació d'incapacitat temporal.

José Barrientos Ruiz, batle president de l'Ajuntament de Son Servera (Illes Balears), ha resolt mitjançant el decret de Batlia núm. 243/2013, de dia 8 de febrer, el següent:

Assumpte: regulació de situacions que afecten als empleats públics de l'Ajuntament de Son Servera, en casos d'absència motivada per malaltia o accident i que no donen lloc a situació d'incapacitat temporal.

Atès el disposat a l'article 3 de l'Ordre HAP/2802/2012 de 28 de desembre, per la qual es desenvolupa per a l'Administració de l'Estat i els organismes i entitats de dret públic dependents de la mateixa, el previst en la disposició addicional 38 de la Llei 17/2012 de 27 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2013, en matèria d'absències per malaltia o accident que donin lloc a incapacitat temporal, que literalment diu:

“Article 3 Dies d'absència sense deducció de retribucions

El descompte en nòmina regulat en l'article anterior no serà d'aplicació a quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, de les quals només tres podran tenir lloc en dies consecutius, sempre que estiguin motivades en malaltia o accident, i no donin lloc a incapacitat temporal. Això exigirà la justificació de l'absència en els termes establerts en les normes reguladores de la jornada i l'horari d'aplicació en cada àmbit”

Vista l'acta de la mesa de negociació conjunta del conveni de personal funcionari i laboral de dijous, de dia 11 de gener de 2013, aprovada en data 08 d febrer de 2013, a la qual ho consta la intervenció que tot seguit es transcriu:

“Lectura i aprovació de l'acta anterior (14 de desembre de 2012)

“...

En aquest punt, sense seguir l'ordre del dia, Natalia Troya comunica als treballadors que l'Ajuntament de Son Servera s'acull a l'Ordre HAP/2802/2012 de 28 de desembre, que, segons explica, possibilita als treballadors que fins a 4 dies l'any (màxim 3 consecutius), i en cas d'indisposició lleu, puguin no anar a fer feina, amb la presentació d'un justificant del metge que justifiqui la impossibilitat del treballador d'anar a treballar per motius de salut, sense que se'ls descompti el 50 % del salari corresponent als dies d'indisposició tal i com preveu el Reial Decret-Llei 20/2012 de 13 de juliol. Guillem Balaguer, Antonia Lechon i Roser Roig argumenten que el metge no fa justificants d'impossibilitat d'anar a fer feina sense que sigui una baixa, a la qual cosa Natalia Troya respon que idò es justifiqui només l'assistència al metge.

De fet, tal i com es transcriu l'article 3 de l'Ordre HAP/2802/2012 de 28 de desembre, per la qual es desenvolupa per a l'Administració de l'Estat i els organismes i entitats de dret públic dependents de la mateixa, el previst en la disposició addicional 38 de la Llei 17/2012 de 27 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2013, en matèria d'absències per malaltia o accident que donin lloc a incapacitat temporal.

Article 3 Dies d'absència sense deducció de retribucions

El descompte en nòmina regulat en l'article anterior no serà d'aplicació a quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, de les quals només tres podran tenir lloc en dies consecutius, sempre que estiguin motivades en malaltia o accident, i no donin lloc a incapacitat temporal. Això exigirà la justificació de l'absència en els termes establerts en les normes reguladores de la jornada i l'horari d'aplicació en cada àmbit”.

D'acord amb el previst a la legislació vigent en matèria de personal, i en ús de les atribucions conferides a l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local i l'article 41.14, apartat d), del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització i Funcionament de règim jurídic de les Entitats locals, així com a la resta de normativa aplicable vigent en matèria de règim local,



RESOLC

Primer.- Aprovar la regulació en l'àmbit d'aquesta Administració Local de les situacions que afecten als empleats públics de l'Ajuntament de Son Servera, en casos d'absència motivada per malaltia o accident i que no donen lloc a situació d'incapacitat temporal, establint el següent acord, en el mateix sentit com es va exposar a l'acta de la mesa de negociació conjunta del conveni de personal funcionari i laboral de dijous, de dia 11 de gener de 2013, aprovada en data 08 d febrer de 2013, i que és el que tot seguit es transcriu:

Dies d'absència sense deducció de retribucions

El descompte en nòmina regulat en l'article 2 de l'Ordre HAP/2802/2012 de 28 de desembre, per la qual es desenvolupa per a l'Administració de l'Estat i els organismes i entitats de dret públic dependents de la mateixa NO serà d'aplicació a quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, de les quals només tres podran tenir lloc en dies consecutius, sempre que estiguin motivades en malaltia o accident, i no donin lloc a incapacitat temporal. Això exigirà la justificació de l'absència en els termes establerts en les normes reguladores de la jornada i l'horari d'aplicació en cada àmbit

Segon.- Sotmetre el present acord a la ratificació del Ple de l'Ajuntament de Son Servera, a la propera sessió que es celebri..

Tercer.- Notificar el present acord als representats de personal funcionari i als de personal laboral, i donar trasllat al departament de Personal i al departament d'Intervenció, per al seu coneixement i efectes.

Quart.- Publicar el present acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Son Servera, 11 de febrer de 2013

El batle president

José Barrientos Ruiz

