



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

SERVICIOS FERROVIARIOS DE MALLORCA (SFM)

10097

Resolución por la que se aprueba la constitución de una bolsa ordinaria de interinos para cada una de las categorías derivadas de las ofertas públicas de empleo de los años 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca

Antecedentes

1.- El 17 de diciembre de 2024 se publica la Resolución del director gerente de Servicios Ferroviarios de Mallorca por la que se aprueba la convocatoria, mediante el sistema de concurso-oposición, para cubrir las plazas de personal laboral por el turno libre de Servicios Ferroviarios de Mallorca correspondientes a las ofertas públicas de empleo de los años 2021, 2022 y 2023. (BOIB núm. 165, de 17 de diciembre de 2024).

2.- El 23 de octubre de 2025 se publica en el BOIB la Resolución del director gerente de Servicios Ferroviarios de Mallorca por la que se nombran las personas que hayan superado el proceso selectivo y se adjudican los puestos de trabajo de las plazas de turno libre del personal laboral de las ofertas públicas de empleo de los años 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca (BOIB núm. 140 de 23 de octubre de 2025).

3.- De acuerdo con lo previsto en el punto 19 de las bases de la convocatoria previa, los aspirantes que hayan participado en las pruebas selectivas para acceder al puesto de trabajo o categoría profesional que hayan superado la fase de oposición y concurso y no hayan obtenido plaza pasarán a integrarse en una bolsa específica de la categoría profesional de acceso. El orden de prelación de esta bolsa vendrá determinado por las puntuaciones obtenidas. En caso de empate, tendrá preferencia el aspirante con mayor puntuación en la fase de oposición.

Fundamentos de Derecho

1.- El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. (BOE núm. 261, de 31 de octubre de 2015).

2.- La Ley 7/2010, de 21 de julio, del sector público instrumental de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (BOIB núm. 112, de 29 de julio de 2010).

3.- El Decreto 44/2015, de 22 de mayo, por el que se aprueban los nuevos Estatutos de la entidad pública empresarial Servicios Ferroviarios de Mallorca (BOIB núm. 77, de 23 de mayo de 2015).

4.- El VII Convenio Colectivo de Servicios Ferroviarios de Mallorca (BOIB núm. 74, de 19 de mayo de 2015).

5.- Resolución del director gerente de Servicios Ferroviarios de Mallorca por la que se aprueba la convocatoria por el sistema de concurso-oposición para la cobertura de plazas de personal laboral por el turno libre de Servicios Ferroviarios de Mallorca de las ofertas públicas de empleo de los años 2021, 2022 y 2023 (BOIB núm. 165, de 17 de diciembre de 2024).

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. Aprobar la creación, las bases y la composición de las bolsas de trabajo de interinos para cada una de las categorías derivadas de las ofertas públicas de empleo 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca.

El listado de la bolsa está formado por los aspirantes que, habiendo participado en las pruebas selectivas para acceder al puesto de trabajo o categoría profesional, hayan superado la fase de oposición y de concurso y no obtengan plaza.

El orden de prelación de esta bolsa viene determinado por las puntuaciones obtenidas. En caso de empate, tiene preferencia el aspirante con mayor puntuación en la fase de oposición.



2. Publicar esta Resolución y los anexos en el Boletín Oficial de les Illes Balears, en el portal web del ente y en la plataforma Convoca <http://trensfn.convoca.online>.

Interposición de recursos.

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Administración de Servicios Ferroviarios de Mallorca en el plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

También se podrá interponer directamente un recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de las Illes Balears, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la Resolución, de acuerdo con los artículos 8.2 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

En la fecha de la firma electrónica (7 de octubre de 2026)

El director gerente

José Ramón Orta Rotger

ANEXO 1

Bases de las bolsas de interinos para cada una de las categorías derivadas de las ofertas públicas de empleo 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca

1. Normas generales.

1.1 Objeto

El objeto de las bases es establecer las normas para regular la gestión de las bolsas de trabajo de interinos para cada una de las categorías derivadas de las ofertas públicas de empleo 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca (BOIB Núm. 165 de 17 de diciembre de 2024).

1.2 Normas de aplicación

1.2.1. Estas bases rigen la gestión de las bolsas de trabajo derivadas de la convocatoria de las ofertas públicas de empleo 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca (BOIB núm. 165, de 17 de diciembre de 2024), para llevar a cabo trabajos ocasionales y urgentes, sustituciones de personal laboral que tenga derecho a reserva del puesto de trabajo o cobertura de plazas vacantes dotadas que se produzcan en la categoría profesional correspondiente, mediante la modalidad de duración determinada sujeta a la legislación laboral vigente, todo ello limitado, exclusivamente, a las categorías profesionales objeto de la convocatoria.

1.2.2. El contenido de estas bases se ajusta a los principios rectores del acceso al empleo público establecidos en el artículo 55.2 del Estatuto Básico del Empleado Público. Las bases han sido negociadas con la participación del Comité de Empresa.

1.3 Contrataciones de personal derivadas de las bolsas.

La contratación temporal mediante las bolsas de trabajo derivadas de la convocatoria de las ofertas públicas de empleo 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca se efectuará en la modalidad de interinidad, sujeta a la legislación laboral vigente y normativa concordante, todo ello limitado, exclusivamente, a las categorías profesionales que son objeto de esta convocatoria.

2. Vigencia de las bolsas de trabajo.

El período de vigencia de las bolsas de trabajo temporal es de tres años, a contar a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de las Islas Baleares, o hasta la creación de nuevas bolsas derivadas del resultado de nuevos procesos selectivos de las mismas categorías profesionales.

Si, al finalizar el período de tres años de vigencia, no se han constituido nuevas bolsas que sustituyan a las anteriores, la vigencia de estas deberá prorrogarse de forma automática, sin necesidad de ningún acto expreso, hasta que quede constituida la nueva con la convocatoria previa correspondiente.



3. Llamamiento.

3.1. Cuando sea necesario cubrir temporalmente un puesto de trabajo, se deberá ofrecer el contrato pertinente a la persona aspirante que se encuentre en primer lugar de la lista que corresponda, y así sucesivamente. No obstante, en los supuestos en que, por aplicación de la normativa básica en materia laboral, no se pueda llevar a cabo la contratación del aspirante correspondiente, se deberá llamar al siguiente de la lista hasta que desaparezcan las circunstancias que imposibiliten dicha contratación.

3.2. El llamamiento de las personas integrantes de la bolsa de trabajo se realizará por orden de prelación, por teléfono y por correo electrónico, a los números y direcciones indicados por estas en la solicitud de participación en el proceso. Se dejará constancia en el expediente del día y la hora del llamamiento.

3.2 bis. Determinación de las necesidades de cobertura

Con carácter previo a la realización de los llamamientos, la determinación de las necesidades de cobertura mediante las bolsas de trabajo deberá ser objeto de negociación con el Comité de Empresa. A tal efecto, SFM comunicará y negociará con la representación legal de las personas trabajadoras las categorías profesionales afectadas, el número de puestos o personas a cubrir, los centros de trabajo, la duración previsible de las necesidades y, en su caso, la jornada y régimen de trabajo correspondientes.

Los llamamientos se harán de acuerdo con las necesidades de cobertura previamente negociadas con el Comité de Empresa, no pudiendo la empresa determinar unilateralmente el número de personas a llamar ni las categorías profesionales objeto de llamamiento.

Cuando concurren necesidades urgentes o sobrevenidas que impidan llevar a cabo la negociación previa, la empresa podrá efectuar los llamamientos estrictamente necesarios para garantizar la continuidad del servicio, debiendo comunicarlo inmediatamente al Comité de Empresa y proceder a su posterior negociación y regularización.

3.3. Se deberá comunicar a la persona aspirante que corresponda por orden de prelación el lugar y el plazo en los que debe presentarse. Si la persona interesada no manifiesta su conformidad con la oferta recibida en el plazo de tres días hábiles, se llamará al siguiente de la lista. Si a la primera persona llamada que no contestó se la volviera a llamar en una segunda ocasión y tampoco se recibiera respuesta en tres días hábiles, se entenderá que renuncia de forma tácita.

3.4. En el caso de que una persona aspirante haya renunciado a una plaza fija una vez le haya sido ofrecida formalmente, y no alegue ninguna de las circunstancias justificativas previstas en la base cuarta, se la colocará automáticamente en el último lugar de la bolsa de trabajo derivada de las ofertas públicas de ocupación de los años 2021, 2022 y 2023.

3.5. La posterior renuncia al contrato de trabajo una vez iniciada la relación laboral, así como el incumplimiento del deber de tomar posesión del puesto previamente aceptado, supone la exclusión de la bolsa de trabajo para la que se llamó a la persona aspirante, salvo que dichas circunstancias se produzcan como consecuencia del llamamiento para ocupar otro puesto de trabajo en otra categoría profesional en SFM o en los casos de fuerza mayor.

3.6. Cuando cese en el puesto de trabajo, el personal procedente de las bolsas creadas al amparo del proceso derivado de las ofertas públicas de empleo de los años 2021, 2022 y 2023 de Servicios Ferroviarios de Mallorca, salvo que sea como consecuencia de renuncia voluntaria, deberá incorporarse automáticamente a las bolsas de las que forme parte en el lugar que le corresponda de acuerdo con la puntuación obtenida en el momento en que se formaron, sin que para ello sea necesaria ninguna comunicación por parte de la persona interesada.

3.7. Se considerarán únicos y válidos el domicilio y el número de teléfono que figuran en la instancia. En caso de que se produzca un cambio de domicilio o de número de teléfono, dicho cambio deberá notificarse de forma expresa y por escrito a SFM. Si no se notifica y no es posible localizar al aspirante, este pasará a ocupar el último lugar en la bolsa de la categoría o categorías de las que forme parte.

4.- Renuncias justificadas.

Se consideran renuncias justificadas las motivadas por alguna de las circunstancias siguientes:

- a) Que tenga una enfermedad, acreditada mediante el correspondiente certificado médico.
- b) Que se encuentre en período de embarazo, maternidad o paternidad, adopción y acogimiento permanente o preadoptivo, incluyendo el período en que proceda la concesión de excedencia para el cuidado de hijos en los supuestos anteriores, o en casos de cargas familiares debidamente justificadas, de acuerdo con lo dispuesto en el convenio colectivo vigente.
- c) Que preste servicios en Servicios Ferroviarios de Mallorca, en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, o en alguno de los entes dependientes de esta, como personal funcionario interino o como laboral de duración determinada.

Las personas que renuncien justificadamente a los llamamientos conservarán su orden en la bolsa correspondiente.

**5.- Motivos de exclusión.**

Se relacionan en este apartado los motivos por los cuales se excluirá a las personas integrantes de las diferentes bolsas de empleo de estas:

5.1. Cuando, tras haber renunciado injustificadamente en dos ocasiones a llamamientos para una misma bolsa de empleo, de acuerdo con la disponibilidad señalada por la persona aspirante en la solicitud de participación en el proceso selectivo, se produzca una tercera renuncia injustificada ante un nuevo llamamiento para la misma bolsa de empleo.

5.2. En los casos en que no se justifique documentalmente, en los plazos establecidos para ello, la formalización del hecho que ha causado la renuncia justificada.

5.3. Si se produce renuncia expresa a seguir formando parte de la bolsa de empleo.

5.4. Si la persona, en caso de encontrarse trabajando en SFM, ha sido sancionada mediante expediente disciplinario por falta grave o muy grave, durante el tiempo en que dicha sanción forme parte de su expediente.

5.5. Que el servicio médico de prevención declare a la persona no apta o apta con limitaciones incompatibles con el puesto a desempeñar.

5.6. Haber renunciado al contrato de trabajo una vez iniciada la relación laboral, salvo el supuesto previsto en el apartado 5 de la base tercera.

5.7. No superar el período de prueba regulado en el convenio colectivo de aplicación o en la legislación laboral vigente.

6.- Formalización de los contratos.

La incorporación al puesto de trabajo deberá tener lugar a medida que se produzcan las circunstancias previstas en la base primera.

Inmediatamente antes de firmar el contrato correspondiente, las personas interesadas deberán presentar una declaración jurada que justifique que no incurrir en ningún supuesto de incompatibilidad de los previstos en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas.

7.- Seguimiento de las bolsas.

Con la finalidad de mantener el seguimiento de la gestión de las bolsas, SFM ha de informar al Comité de Empresa sobre las contrataciones realizadas, las renunciaciones, las incidencias en las notificaciones o cualquier otra circunstancia que suponga una alteración de la situación de las bolsas.

ANEXO 2**Bolsas de trabajo de personal laboral temporal.**

OPO 2021, 2022 y 2023			
Puesto de trabajo: Responsable de Área			
no hay aspirantes			
Puesto de trabajo: Administrativo / Administrativa			
Posición	DNI	Apellido y nombre	Puntuación
1	***0932**	ESQUINAS CRUZ, ANTONIO	76,307
2	***9747**	ABRIL COMAS, ALBERTO	75,117
3	***6770**	BIBILONI CASTAÑER, CATALINA MARIA	73,667
4	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	73,033
5	***8128**	PEREZ LESTIDO, MARIA DEL CARMEN	71,613
6	***5174**	RODRIGUEZ GONZALEZ, FRANCISCO	70,533
7	***5256**	ROMERO GARCIA, ALEJANDRA	70,533
8	***6555**	VINCENT SIMONET, IRENE	69,867
9	***2739**	MATAS BARCELO, MARGALIDA	66,483
10	***3741**	COLL GARCIA, EVA LAURA	63,133
11	***5038**	PEREZ RAMON, IRENE	63,067



12	***8569**	GINARD FULLANA, MARIA ISABEL	61,933
13	***0930**	ALOMAR CUESTA, JAIME	61,39
14	***3434**	LAHSEN BEJARIN, ELMIRA	59,933
15	***0508**	MAYOL PETRO, CATALINA	58,733
16	***9353**	CAÑIZARES ALCANTARA, MARIA JULIANA	58,567
17	***1777**	FONTANET ABRINES, MARGALIDA	57,45
18	***9171**	MARTINEZ RENDON, CLAUDIA	54,667
19	***4108**	MAS SASTRE, AINA MARÍA	53,558
20	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	53,2
21	***4337**	SANJUAN DEL REY, MONICA	52,633
22	***1873**	BIBILONI FRONTERA, ANTONIO	50,667
23	***0044**	BENNASSAR SUREDA, NURIA	40,267

Puesto de trabajo: Auxiliar de Servicios Técnicos

<i>Posición</i>	<i>DNI</i>	<i>Apellido y nombre</i>	<i>Puntuación</i>
1	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	53,333
2	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	53
3	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	51,8
4	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	51,667
5	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	49,463
6	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	45,067
7	***6280**	NOGUERA MORENO, ANDREU	41,333
8	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	69,8
9	***8241**	FERNANDEZ QUETGLAS, ANTONIO	57,583
10	***4938**	AMEZ GONZALEZ, ANA MARIA	55,733

Puesto de trabajo: Responsable de Seguridad en la Línea

<i>Posición</i>	<i>DNI</i>	<i>Apellido y nombre</i>	<i>Puntuación</i>
1	***9863**	CALAFAT PERELLO, MATEU	47,047

Puesto de trabajo: Responsable de Seguridad de Material Móvil

<i>Posición</i>	<i>DNI</i>	<i>Apellido y nombre</i>	<i>Puntuación</i>
1	***7293**	MESTRE PUIG, MIQUEL	48,837

Puesto de trabajo: Maquinista

<i>Posición</i>	<i>DNI</i>	<i>Apellido y nombre</i>	<i>Puntuación</i>
1	***5514**	RIVERA BENNASSAR, MANEL	82,482
2	***0733**	CANYELLES SASTRE, JOAN	77,567
3	***9747**	ABRIL COMAS, ALBERTO	77,533
4	***1672**	SALOM RIGO, MARIA ASUNCION	77,133
5	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTÍN	76,717
6	***6742**	PEÑARRUBIA VEGA, NEREA	76,667
7	***4938**	AMEZ GONZALEZ, ANA MARIA	74,667
8	***5754**	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	74,15
9	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	71,333
10	***5148**	BLASCO GEORGIOU, CRISTINA MARIA	71,333
11	***8138**	RIBAS PIZA, ANDRES	70,283
12	***2328**	PORTELL TUGORES, PEDRO MIGUEL	68,367
13	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	68,2
14	***1679**	CORTES ORTIZ, MARTA	67,6
15	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	67,467



16	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	67,185
17	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	66,483
18	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	65,098
19	***6319**	PINO ORDOÑEZ, DARLYN	64,05
20	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	64,017
21	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	64
22	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	62,4
23	***5061**	MUNTANER PILKE, DOMINIK	62
24	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	61,167
25	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	60,8
26	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	60,167
27	***4679**	PLANISI RIPOLL, CATALINA ANA	59,2
28	***3680**	BARCELO ISERN, MARIA	57,133
29	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	56,95
30	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	55,2
31	***7092**	HOYAS CASCO, MARIA	54,9
32	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	54,9
33	***0105**	REBASSA SASTRE, MATIAS	54,6
34	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	52,913
35	***7260**	MATAS VICH, VICENTE JUAN	51,2
36	***2255**	ROIG FERRIOL, MAGDALENA	50,45
37	***4908**	BLASCO COLL, JORGE	49,483
38	***4861**	REBASSA SASTRE MARIA ISABEL	49,333
39	***6113**	CASTRO FUNEZ, RUBEN	44,92
40	***8030**	BALAGUER PASTOR, MARGARITA	43,733
41	***9754**	MENGOD VELASCO, MIGUEL CARLOS	42,133
42	***3467**	FERNANDEZ JIMENEZ, VENTURA	41,333
43	***6280**	NOGUERA MORENO, ANDREU	40,8
Puesto de trabajo: Inspector / Inspectora de Operaciones			
Posición	DNI	Apellido y nombre	Puntuación
1	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	77,267
2	***3156**	HEINE DE PRADA, RICARDO	76,645
3	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTIN	75,2
4	***2320**	SANCHEZ FERNANDEZ, FELIPE	73,25
5	***3843**	VADELL ROCA, LORENZO LUIS	73,133
6	***5514**	RIVERA BENNASSAR, MANEL	72,707
7	***4938**	AMEZ GONZALEZ ANA MARIA	72,6
8	***4254**	INIESTA REQUENA, DANIEL	71,832
9	***9254**	FERRER AMER, MIQUEL	70,35
10	***1672**	SALOM RIGO, MARIA ASUNCION	69,667
11	***1931**	SASTRE BARCELO, GABRIEL	68,6
12	***5148**	BLASCO GEORGIU, CRISTINA MARIA	65,45
13	***8138**	RIBAS PIZA, ANDRES	65,387
14	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	64,433
15	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	63,933
16	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	63,75
17	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	62,683



18	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	62,233
19	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	61,4
20	***6647**	MARTI SUREDA, MARGARITA	61,2
21	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	60,883
22	***8227**	COSTA GARCIA, VICTOR	60,635
23	***7293**	MESTRE PUIG, MIQUEL	58,81
24	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	58,8
25	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	57,348
26	***4861**	REBASSA SASTRE, MARIA ISABEL	53,867
27	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	52,267
28	***3680**	BARCELO ISERN, MARIA	50,067
29	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	49,5
30	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	47,533
31	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	47,2
32	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	46,9
33	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	46,742
34	***4731**	RIGO ALEMANY, MIQUEL ANGEL	40,8

Puesto de trabajo: Gestor / Gestora de Estaciones

<i>Posición</i>	<i>DNI</i>	<i>Apellido y nombre</i>	<i>Puntuación</i>
1	***9747**	ABRIL COMAS ALBERTO	77,063
2	***0733**	CANYELLES SASTRE, JOAN	76,017
3	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTIN	76
4	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	75,993
5	***5754**	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	73,617
6	***8138**	RIBAS PIZA, ANDRES	71,712
7	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	71,2
8	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	69,8
9	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	69,767
10	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	69,21
11	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	69,133
12	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	68,817
13	***1679**	CORTES ORTIZ, MARTA	67,967
14	***5148**	BLASCO GEORGIU, CRISTINA MARIA	66,917
15	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	65,733
16	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	65,7
17	***2328**	PORTELL TUGORES, PEDRO MIGUEL	64,217
18	***8975**	FERNANDEZ LOZANO, NURIA	63,613
19	***7092**	HOYAS CASCO, MARIA	62,767
20	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	62,515
21	***2255**	ROIG FERRIOL, MAGDALENA	61,85
22	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	60,3519
23	***9353**	CAÑIZARES ALCANTARA, MARIA JULIANA	58,367
24	***8227**	COSTA GARCIA, VICTOR	58,232
25	***4861**	REBASSA SASTRE, MARIA ISABEL	58,133
26	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	58,133
27	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	58,133
28	***0105**	REBASSA SASTRE, MATIAS	55,3



29	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	53,887
30	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	52,817
31	***7293**	MESTRE PUIG, MIQUEL	52,267
32	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	51,517
33	***3467**	FERNANDEZ JIMENEZ, VENTURA	48,533
34	***6315**	PUENTE CAUREL, LAURA	47,2
35	***6113**	CASTRO FUNEZ, RUBEN	45,067
36	***8030**	BALAGUER PASTOR, MARGARITA	44
37	***1629**	GARCIA MARQUEZ ANGEL FRANCISCO	42,133
38	***2166**	AMENGUAL MORALES, JOAN	41,6
39	***9754**	MENGOD VELASCO, MIGUEL CARLOS	41,333
40	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	87,133
41	***4938**	AMEZ GONZÁLEZ, ANA MARÍA	80,533

Puesto de trabajo: Unidad de Supervisión e Intervención

<i>Posición</i>	<i>DNI</i>	<i>Apellido y nombre</i>	<i>Puntuación</i>
1	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	71,967
2	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	71,533
3	***8138**	RIBAS PIZA ANDRES	71,343
4	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTIN	69,05
5	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	67,483
6	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	66,8
7	***0733**	CANYELLES SASTRE, JOAN	66,683
8	***5148**	BLASCO GEORGIOU, CRISTINA MARIA	65,567
9	***1679**	CORTES ORTIZ, MARTA	64,6
10	***6742**	PEÑARRUBIA VEGA NEREA	64,183
11	***5754**	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	64,017
12	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	63,3
13	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	62
14	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	59,467
15	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	59,017
16	***6319**	PINO ORDOÑEZ, DARLYN	58,167
17	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	57,533
18	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	56,533
19	***4861**	REBASSA SASTRE, MARIA ISABEL	55,733
20	***5061**	MUNTANER PILKE, DOMINIK	55,6
21	***4679**	PLANISI RIPOLL, CATALINA ANA	54,933
22	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	53,067
23	***9353**	CAÑIZARES ALCANTARA, MARIA JULIANA	52,05
24	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	51,367
25	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	50,133
26	***6113**	CASTRO FUNEZ, RUBEN	49,6
27	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	49,567
28	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	48,983
29	***2328**	PORTELL TUGORES, PEDRO MIGUEL	48,917
30	***7260**	MATAS VICH, VICENTE JUAN	43,733
31	***0105**	REBASSA SASTRE, MATIAS	43,333
32	***3467**	FERNANDEZ JIMENEZ, VENTURA	41,867



33	***9754**	MENGOD VELASCO, MIGUEL CARLOS	41,067
34	***2739**	MATAS BARCELO, MARGALIDA	40,533
35	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	82,067
36	***5514**	RIVERA BENNASSAR, MANEL	75,417

