



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

INSTITUT BALEAR D'INFRAESTRUCTURES I SERVEIS EDUCATIUS I CULTURALS (IBISEC)

8864

Acord d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació (OPO) 2026 pel Consell d'Administració de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC)

L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), regula l'oferta d'ocupació pública i disposa que:

1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant-ne el termini màxim per a la convocatòria. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.

L'article 20.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix respecte de l'oferta d'ocupació pública que:

1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida al sector públic, a excepció dels òrgans especificats a l'apartat 1.e) de l'article anterior, es durà a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.

Les societats mercantils públiques i **entitats públiques empresarials**, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les Administracions i Organismes **que integren el sector públic, es regiran per el que s'estableix en les disposicions addicionals vint-i-unena, [...].**

Al punt 2 de la disposició addicional vint-i-unena, relacionada al paràgraf anterior, es determina, respecte de les ofertes d'ocupació pública, que:

A les societats mercantils públiques i **les entitats públiques empresarials els seran d'aplicació les regles d'articulació de l'oferta d'ocupació pública de l'article 20.dos.** En concret, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials que gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats a l'article 20.dos.2 tindran una taxa de reposició del 120 per cent, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat. En la resta de casos, la taxa de reposició serà del **110 per cent**, sense perjudici de la possibilitat d'autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els termes establerts a l'article 20.dos.3.

La determinació de la taxa de reposició es durà a terme seguint les regles de l'article 20.tres.

L'article 20.tres.4 lletres b) i f) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 regula, respecte de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, que

4. No computaran per a la taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al càlcul

b) Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats dels processos esmentats, llevat dels supòsits d'accés per aquest sistema al Cos de Catedràtics d'Universitat, en els termes que preveu l'article 62.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

f) Les places necessàries per a la posada en marxa i el funcionament de nous serveis, l'establiment dels quals estigui imposat en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.

L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, respecte de l'oferta d'ocupació pública, determina que





2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Per aplicació de la normativa relacionada al punt precedent, per calcular la taxa de reposició ordinària, s'han tingut en compte que s'han produït dues baixes i no s'ha produït cap alta entre l'1 de gener de 2025 i el 31 de desembre de 2025 (aquesta informació es recull i detalla a la taula següent).

Codi lloc de feina	Lloc de feina (relació laboral)	Causa d'inclusió a la Taxa de Reposició	Data fet causant
L03390010	ARQUITECTE/A	Vacant per excedència sense reserva de plaça per caducitat. Va sol·licitar excedència el 15/02/2024.	Va perdre la reserva del lloc de feina el 15 de febrer de 2025.
L03390004	ENGINYER/A INDUSTRIAL	Vacant per excedència voluntària ordinària 01/12/025.	A partir de l'1 de desembre de 2025.

En data 24 de març de 2026, va tenir lloc una reunió negociadora amb els representants dels treballadors d'aquesta entitat, per informar i consensuar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026, i es va decidir que aquestes 2 places es convocaran en execució de l'oferta d'ocupació pública pel torn lliure, com es detalla en l'annex 1 d'aquest acord.

L'IBISEC està adscrit al Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per la Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) (exp.: CC_AA_06/013, codi de conveni 07000962011987) – BOIB Núm. 149, de 30 d'octubre.

L'article 25 d'aquest Conveni col·lectiu determina que «es negociarà amb el Comitè Intercentres el número de places vacants que afectin la promoció interna, i se'n reservarà, com a mínim, un 30 %».

No obstant això, a l'actual estructura de personal de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius no existeixen categories professionals inferiors a les places vacants convocades per torn lliure que facin possible l'aplicació d'aquest mecanisme de promoció interna de, com a mínim, un 30 %.

Per aquest motiu, aquestes places vacants incloses a l'annex no es poden cobrir mitjançant promoció interna, ja que no existeixen categories professionals inferiors que facin possible aquest mecanisme.

No s'estableix cap percentatge de reserva de persones amb discapacitat de torn lliure perquè l'ens compleix el que preveu l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, és a dir, que es compta a la plantilla amb més del 2 % de persones amb discapacitat.

L'IBISEC ha rebut els informes favorables preceptius de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts referents a l'oferta pública d'ocupació de l'IBISEC per a l'any 2026, en els termes traslladats al Consell d'Administració.

Atès tot el que s'ha exposat, el Consell d'Administració, reunit el 30 de juny de 2026, adopta, entre d'altres, l'acord següent, que s'ha de publicar en el BOIB:

ACORD

Primer. Aprovar l'oferta pública d'ocupació de l'any 2026 de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC), que inclou un total de 2 places d'accés pel torn lliure, que figuren a l'annex I d'aquest Acord.

Segon. No establir percentatge de reserva de persones amb discapacitat, atès que l'ens compleix el que preveu l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social. També es compleix el que preveu l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), en el qual es regula la reserva de places per a persones amb discapacitat.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents a les places de l'oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2026, s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest acord.



Quart. Comunicar aquest acord a la representació del personal als efectes pertinents.

Cinquè. Publicar l'oferta pública d'ocupació de l'any 2026 a la pàgina web de l'entitat i al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, per al coneixement general i la interposició dels recursos que, si escau, els interessats considerin oportuns.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar, amb caràcter potestatiu, un recurs de reposició davant el mateix òrgan que el dicta, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que estableixen els articles 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 14 de juliol de 2026)

El president del Consell d'Administració de l'IBISEC

Antoni Vera Alemany

ANNEX I

Oferta pública d'ocupació de l'IBISEC per a l'any 2026

<i>Categoria</i>	<i>Grup</i>	<i>Concurs Oposició</i>	<i>Torn</i>	<i>Illa</i>
ENGINYER/A INDUSTRIAL	A	1	Torn lliure	Mallorca
ARQUITECTE/A	A	1	Torn lliure	Mallorca

