

Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

CONSEJO INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENTO DE HACIENDA, INNOVACIÓN Y FUNCIÓN PÚBLICA

8208

Resolución del consejero ejecutivo de Hacienda, Innovación y Función Pública por la que se aprueba la constitución de la bolsa de trabajo de personal funcionario interino con la lista definitiva de personas aspirantes, derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema excepcional de concurso de méritos de la escala de administración especial, subescala técnica, clase de técnico/a medio/a, categoría/especialidad de técnico/a de grado medio de medio ambiente del subgrupo A2 (Oferta de empleo público extraordinaria del Consejo de Mallorca y de la Agencia de Defensa del Territorio para el año 2022 y acumuladas de 2017 y de 2019)

Antecedentes

1. En fecha 27 de octubre de 2022, el consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública del Consejo Insular de Mallorca resolvió aprobar la convocatoria del proceso selectivo de estabilización por el sistema excepcional de concurso de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de las escalas, subescalas, clases y categorías (o especialidades) de administración general y especial de los subgrupos A1, A2 y grupo B, derivada de la oferta de empleo público extraordinaria del Consejo de Mallorca y de la Agencia de Defensa del Territorio para el año 2022 y acumuladas de 2017 y de 2019 (BOIB núm. 140, de 29 de octubre de 2022).

De acuerdo con el Anexo I de dicha Resolución, se convocaron nueve (9) plazas de la categoría de técnico/a de grado medio de medio ambiente.

2. El 12 de mayo de 2023 se publicó en el tablón de anuncios de la Sede Electrónica del Consejo de Mallorca la Resolución del consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública por la que se aprobaron las siguientes listas informativas del orden de las personas aspirantes de acuerdo con la puntuación alegada en las declaraciones responsables de autobaremación:

- Anexo I: Lista de todas las personas aspirantes ordenada de acuerdo con la puntuación alegada.
- Anexo II: Lista de las personas aspirantes requeridas para acreditar requisitos y méritos (120 % de las plazas convocadas).
- Anexo III: Lista adicional de personas aspirantes requeridas para acreditar requisitos y méritos.

3. El 8 de abril de 2024 se publicó en el tablón de anuncios de la Sede Electrónica del Consejo de Mallorca el Acuerdo del tribunal mediante el cual se resolvieron los empates y se aprobó la lista definitiva con las puntuaciones de los méritos de las personas aspirantes de esta categoría/especialidad que fueron inicialmente requeridas para acreditar los requisitos y los méritos (Anexos II y III).

4. En fecha 6 de noviembre de 2024, el consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública del Consejo de Mallorca resolvió aprobar el Acuerdo del Tribunal Calificador de fecha 4 de octubre de 2024, relativo a las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo de estabilización por concurso excepcional para el ingreso como personal funcionario en la escala de administración especial, subescala técnica, clase de técnico/a medio/a, del subgrupo A2, categoría de técnico/a de grado medio de medio ambiente, derivado de la oferta de empleo público extraordinaria del Consejo de Mallorca, así como su nombramiento como funcionarios de carrera y la adjudicación de puestos de trabajo.

5. En fecha 3 de septiembre, el consejero ejecutivo de Hacienda, Innovación y Función Pública resolvió iniciar el expediente de constitución de la bolsa de trabajo de personal funcionario interino, derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema excepcional de concurso de méritos de la escala de administración especial, subescala técnica, clase de técnico/a medio/a, categoría de técnico/a de grado medio de medio ambiente del subgrupo A2, derivada de la oferta de empleo público extraordinaria del Consejo de Mallorca y de la Agencia de Defensa del Territorio para el año 2022 y acumuladas de 2017 y de 2019. Dicha resolución fue rectificada en fecha 10 de septiembre.

En la misma resolución se aprobó la lista de personas aspirantes que debían ser requeridas para acreditar los requisitos y los méritos alegados en la declaración responsable con una puntuación igual o superior a 10 puntos en la autobaremación definitiva, estableciéndose un plazo de diez días hábiles para dicha acreditación.

6. En fecha 4 de marzo de 2026, el consejero ejecutivo de Hacienda, Innovación y Función Pública resolvió excluir del procedimiento para constituir la bolsa íntegra de la escala de administración especial, subescala técnica, clase de técnico/a medio/a, categoría de técnico/a de



grado medio de medio ambiente, derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema excepcional de concurso de méritos del Consejo de Mallorca, a las personas aspirantes que no acreditaron los requisitos o méritos alegados en la declaración responsable o que no acreditaron el cumplimiento de alguno de los requisitos establecidos en el Anexo I de la Resolución del consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública de 27 de octubre de 2022 de convocatoria del proceso selectivo de estabilización.

7. En fecha 5 de agosto de 2026, el Tribunal Calificador acordó la aprobación de la lista íntegra de las personas aspirantes para formar parte de la bolsa de trabajo de personal funcionario interino, derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema excepcional de concurso de méritos de la escala de administración especial, subescala técnica, clase de técnico/a medio/a, categoría de técnico/a de grado medio de medio ambiente del subgrupo A2, derivada de la oferta de empleo público extraordinaria del Consejo de Mallorca y de la Agencia de Defensa del Territorio para el año 2022 y acumuladas de 2017 y de 2019.

Fundamentos de derecho

1. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
2. La Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
3. El Decreto 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad en el empleo público de las Illes Balears.
4. La Instrucción 2/2023 de la consejera de Hacienda y Función Pública para la confección de las listas parciales de personal funcionario interino y personal laboral temporal derivadas de los procesos de estabilización y para la constitución de las bolsas.

Según el punto 5 de la Instrucción, en los supuestos en que el Tribunal Calificador haya baremado a todas las personas aspirantes integrantes de la lista definitiva del proceso selectivo de estabilización, deberá remitir el listado a la Administración, una vez excluidas las personas que hayan superado el proceso selectivo.

Las personas aspirantes deberán figurar ordenadas según la mayor puntuación obtenida y deberán contar con la puntuación mínima requerida por la convocatoria para integrarse en la bolsa de personal interino.

Esta bolsa se constituirá mediante resolución del consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública del Consejo de Mallorca.

5. La Resolución del consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública del Consejo de Mallorca de 27 de octubre de 2022, por la que se aprobó la convocatoria del proceso de estabilización por el sistema excepcional de concurso de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de las escalas, subescalas, clases y categorías (o especialidades) de administración general y especial de los subgrupos A1, A2 y grupo B, derivada de la oferta de empleo público extraordinaria del Consejo de Mallorca y de la Agencia de Defensa del Territorio para el año 2022 y acumuladas de 2017 y de 2019 (BOIB núm. 140, de 29 de octubre de 2022).

En la base 10 del Anexo II de bases específicas se dispone que las personas que no superen el proceso selectivo de las especialidades convocadas y que no tengan la posibilidad de participar en el proceso de estabilización por el sistema de concurso-oposición, por no existir plazas de la misma escala, subescala, clase, especialidad o categoría, se incluirán en bolsas de personal funcionario interino, específicas y preferentes respecto de las bolsas ordinarias y/o extraordinarias vigentes.

En estas bolsas deberán integrarse las personas candidatas que hayan obtenido una puntuación mínima de 10 puntos.

Los tribunales requerirán a las personas que hayan obtenido un mínimo de 10 puntos para que, en el plazo de diez días hábiles, acrediten los méritos alegados en la declaración responsable.

El tribunal revisará y baremará los méritos declarados conforme al procedimiento establecido y conformará una lista por orden de puntuación.

6. Según el Acuerdo del Consejo Ejecutivo de 28 de septiembre de 2022, por el que se acuerda la delegación de determinadas atribuciones del Consejo Ejecutivo en el consejero ejecutivo o consejera ejecutiva de Hacienda y Función Pública, en materia de personal (BOIB núm. 128, de 1 de octubre de 2022), se delegan en el consejero ejecutivo o consejera ejecutiva de Hacienda y Función Pública todas las atribuciones en materia de personal, excepto la aprobación de la relación de puestos de trabajo, la sanción de separación del servicio de los funcionarios y el despido del personal laboral, así como la aprobación del número y régimen del personal eventual.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. **Aprobar** la constitución de la bolsa de trabajo de personal funcionario interino, derivada del proceso selectivo de estabilización por el



sistema excepcional de concurso de méritos de la escala de administración especial, subescala técnica, clase de técnico/a medio/a, categoría de técnico/a de grado medio de medio ambiente, del subgrupo A2, derivada de la oferta de empleo público extraordinaria del Consell de Mallorca y de la Agència de Defensa del Territori para el año 2022 y acumuladas de 2017 y de 2019, con la lista íntegra de las personas aspirantes que figuran ordenadas por orden de prelación de mayor a menor puntuación obtenida en el Anexo I de esta resolución.

2. Establecer que esta bolsa de trabajo es preferente respecto de las bolsas ordinarias y/o extraordinarias vigentes, entrará en vigor al día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* y tendrá una vigencia limitada hasta la creación de nuevas bolsas derivadas del resultado de nuevos procesos selectivos de estas especialidades o categorías.

3. Ordenar la publicación de esta resolución en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en el tablón de anuncios electrónico del Consell de Mallorca y en el portal de selección del Consell de Mallorca.

Interposición de recursos

Contra esta resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de la recepción de esta notificación. El recurso podrá interponerse ante la Comisión de Gobierno del Consell Insular de Mallorca, que es el órgano competente para resolverlo.

Contra la desestimación expresa de este recurso de alzada podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sección de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal de Instancia de Palma, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la recepción de la notificación de la desestimación de dicho recurso de alzada.

Si hubieran transcurrido tres meses desde la interposición del recurso de alzada sin haberse recibido notificación de resolución expresa, este se entenderá desestimado por silencio administrativo y podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sección de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal de Instancia de Palma, en el plazo de seis meses, contados a partir del día siguiente al de la desestimación presunta.

No obstante lo anterior, podrá interponerse, en su caso, cualquier otro recurso que se estime oportuno. Todo ello de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Palma, en la fecha de la firma electrónica (11 de agosto de 2026)

El consejero ejecutivo del Departamento de Hacienda, Innovación y Función Pública

(por delegación del Consejo Ejecutivo, según Acuerdo de 28 de septiembre de 2022, BOIB núm. 128, de 1 de octubre de 2022)

Rafael Ángel Bosch Sans

ANEXO I

LISTA ÍNTEGRA DE LA BOLSA DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO DERIVADA DEL PROCESO SELECTIVO DE ESTABILIZACIÓN POR EL SISTEMA EXCEPCIONAL DE CONCURSO DE MÉRITOS DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, CLASE DE TÉCNICO/A MEDIO/A, CATEGORÍA DE TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO DE MEDIO AMBIENTE DEL SUBGRUPO A2, DERIVADA DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DE MALLORCA Y DE LA AGENCIA DE DEFENSA DEL TERRITORIO PARA EL AÑO 2022 Y ACUMULADAS DE 2017 Y DE 2019.

ORDEN PRELACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN DEFINITIVA	CRITERIO DE DESEMPATE
1	LLAMBIAS CORTES, CRISTINA	***1808**	63,80000	
2	FORNES HORRACH, ANTONIA	***1177**	55,00000	Crit. 2: 17a 3m 23d
3	CAMPINS MARROIG, RUTH PATRICIA	***2809**	55,00000	Crit. 2: 16a 1m 8d
4	TORRERO ORTIZ, DOLORES MARIA	***7012**	55,00000	Crit. 2: 6a 7m 23d
5	PRATS ROTGER, MARIA LUCIA	***6325**	55,00000	Crit. 2: 1a 6m 16d
6	BINIMELIS SERVERA, FRANCISCA AINA	***3169**	55,00000	Crit. 2: 0 Crit. 8: 1º.
7	VERGARA LÓPEZ, JUAN MANUEL	***1485**	55,00000	Crit. 2: 0 Crit. 8: 2º.
8	CANTARELLAS SANCHO, VICTÒRIA	***2347**	55,00000	Crit. 2: 0 Crit. 8: 3º.



ORDEN PRELACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN DEFINITIVA	CRITERIO DE DESEMPATE
9	SALVA MAS, INES	***3368**	55,00000	Crit. 2: 0 Crit. 8: 4ª.
10	OLIACH FÀBREGAS, MERITXELL	***1007**	53,00000	
11	CANO CAMPILLO, ANTONI	***0469**	50,43312	
12	BROTO PACHIARDI, NEUS	***7717**	50,00000	Crit. 8: 1ª.
13	COLOM CAÑELLAS, MIQUELA MARIA	***1279**	50,00000	Crit. 8: 2ª.
14	SQUIER MORELL, MARIA	***3567**	50,00000	Crit. 8: 3ª.
15	SANCHIS MORENO, EUGENIO	***0144**	49,39996	
16	MUÑOZ MUÑOZ, MARIA DEL CARMEN	***5271**	49,00000	
17	TORTELL SASTRE, MARGALIDA	***6020**	48,20000	
18	ROTGER MOYA, FRANCESCA ROSA	***2958**	48,00000	Crit. 8: 1ª.
19	ALCOBENDA BREIJO, MARIA FRANCISCA	***5444**	48,00000	Crit. 8: 2ª.
20	GARCIA MARTINEZ, JUAN ANTONIO	***4461**	48,00000	Crit. 8: 3ª.
21	HERNÁNDEZ JIMÉNEZ, DOMINGO CELEDONIO	***0985**	48,00000	Crit. 8: 4ª.
22	CONTI GELABERT, AINA	***5891**	48,00000	Crit. 8: 5ª.
23	SANS PICORNELL, VIOLETA	***9532**	48,00000	Crit. 8: 6ª.
24	BORDOY AMENGUAL, MARIA	***4901**	47,00000	Crit. 8: 1ª.
25	BUJOSA PICORNELL, BARBARA	***8010**	47,00000	Crit. 8: 2ª.
26	SOLER ADROVER, MIQUELA	***3764**	47,00000	Crit. 8: 3ª.
27	GOMEZ CALATAYUD, MARIA PILAR	***3411**	46,10000	
28	VIDAL RIGO, MARIA	***1161**	46,00000	Crit. 8: 1ª.
29	REUS RIERA, ANTONIA MARIA	***3044**	46,00000	Crit. 8: 2ª.
30	OLIVER GELABERT, ANTONI MIQUEL	***1923**	45,49984	
31	CENDROS CALDENTY, MANUEL	***2792**	45,00000	Crit. 8: 1ª.
32	PÉREZ MAYOL, SÍLVIA	***0795**	45,00000	Crit. 8: 2ª.
33	COLOMAR PRATS, JOSEFA	***5717**	45,00000	Crit. 8: 3ª.
34	GUARDIOLA FIOLE, MARGALIDA	***5564**	44,00000	
35	FELIU DE LA PEÑA PONS, JOSÉ FRANCISCO	***5369**	43,00000	Crit. 8: 1ª.
36	LÓPEZ JUAN, ANTONIO	***7616**	43,00000	Crit. 8: 2ª.
37	HEVIA BLACH, MARIA	***8700**	42,00000	
38	NOGUERA FERRANDO, MIQUELA	***5239**	41,33290	
39	PEREZ TORRES, ASVIN	***4742**	37,30000	
40	MATEU COLOM, JOAN	***0333**	36,13310	
41	SÁEZ GOÑALONS, ENCARNACIÓN ANA	***6449**	36,00000	Crit. 8: 1ª.
42	MOYA PAIS, IRENE	***0341**	36,00000	Crit. 8: 2ª.
43	MOYA PAIS, CARMEN	***1354**	35,00000	
44	RODRIGUEZ DESCLAUX, MARINA	***4409**	34,00000	
45	COLL MESTRE, MARIA	***9382**	33,00000	Crit. 8: 1ª.
46	SORIANO TORRES, FRANCESC MIQUEL	***0500**	33,00000	Crit. 8: 2ª.
47	SAMPOL MURILLO, MARGARITA	***3111**	33,00000	Crit. 8: 3ª.
48	AMENGUAL MAÑOSA, NURIA	***5976**	33,00000	Crit. 8: 4ª.
49	RAMON NADAL, JAUME	***9719**	32,00000	
50	PÉREZ COLOM, JOSÉ	***6927**	30,00000	Crit. 3: 20p Crit. 8: 1ª.
51	CAVADA BONNIN, MARIA DE LOS ANGELES	***0442**	30,00000	Crit. 3: 20p Crit. 8: 2ª.
52	RIVAS ANTEQUERA, MARÍA JOSÉ	***1845**	30,00000	Crit. 3: 20p Crit. 8: 3ª.
53	CAPOTE CIFRE, MARIA FRANCISCA	***7669**	30,00000	Crit. 3: 20p Crit. 8: 4ª.
54	QUETGLAS MUNAR, ROSA MARIA	***1586**	30,00000	Crit. 3: 5p



ORDEN PRELACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN DEFINITIVA	CRITERIO DE DESEMPATE
55	SERRANO LUQUE, ESTEFANIA	***0220**	29,40000	
56	RIPOLL MARTORELL, JAUME	***1547**	27,60000	
57	CRESPI BESTARD, MARGARITA	***3691**	27,13332	
58	LLABRÉS PAYERAS, ANTONI	***7543**	26,03306	
59	CASTAÑER BOVER, MARIA DE LOS ANGELES	***6137**	25,83220	
60	CABRERA ALONSO, ANDREA	***6272**	25,00000	
61	GARÍ NICOLAU, CATALINA	***1545**	23,00000	Crit. 8: 1ª.
62	AGUILO RODRIGUEZ, MARC	***1622**	23,00000	Crit. 8: 2ª.
63	SUÁREZ GARCÉS, Mª GUADALUPE	***2356**	20,13314	
64	MOLINS SEGOVIA, GONZALO FERNANDO	***0807**	19,13312	
65	PERESSINI SCHAPIRA, MAIA	***3999**	19,00000	
66	GINER ADROVER, GUILLERMO	***1825**	17,50000	
67	GENOVART CAPELLÀ, JUAN MIGUEL	***3516**	17,00000	
68	PERELLÓ BORDOY, MIQUEL XAVIER	***3138**	13,00000	Crit. 8: 1º.
69	BARBA VILLAN, ELENA	***8402**	13,00000	Crit. 8: 2º.
70	BERNAL GARCIA-SICILIA, VICTOR	***1282**	10,00000	Crit. 8: 1º.
71	FUSTER RULLAN, MIQUEL	***2385**	10,00000	Crit. 8: 2º.

Criterios de desempate:

- 1º. La mayor antigüedad en la misma escala, subescala, especialidad o categoría acreditada en la Administración del Consejo de Mallorca o en cualquiera de sus organismos autónomos.
- 2º. La mayor antigüedad acreditada en la Administración del Consejo de Mallorca o en cualquiera de sus organismos autónomos.
- 3º. La mayor puntuación obtenida en el mérito de cursos de formación.
- 4º. La mayor puntuación obtenida en el mérito de superación de ejercicios en convocatorias anteriores.
- 5º. La mayor antigüedad acreditada en el conjunto de administraciones y entidades del sector público.
- 6º. Ser mujer, en caso de infrarrepresentación del sexo femenino en la escala, subescala, especialidad o categoría de que se trate.
- 7º. Tener la condición de víctima de violencia de género.
- 8º. La persona de mayor edad.
- 9º. Si finalmente persiste el empate, se realizará un sorteo.