

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

8082

Acord del Consell de Govern de 7 d'agost de 2026 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a 2026 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears

El dret d'accés a la funció pública constitueix un dret fonamental de participació i intervenció en la gestió de la cosa pública i en l'exercici d'una funció pública. La Constitució espanyola de 1978 estableix que l'accés a la funció pública s'ha de dur a terme respectant els principis de mèrit i capacitat per a garantir la imparcialitat dels empleats públics. També consagra el dret dels ciutadans a accedir en condicions d'igualtat a les funcions i als càrrecs públics, amb els requisits que les lleis estableixin. Alhora, exigeix a l'Administració pública que l'acompliment de la seva activitat es dugui a terme amb garantia d'objectivitat i imparcialitat i sotmetent-se al principi d'eficàcia.

L'article 55 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— disposa que tots els ciutadans tenen dret a accedir a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, de conformitat amb el que determina l'ordenament jurídic. Disposa així mateix que les administracions públiques han de seleccionar el personal per mitjà de procediments que garanteixin els principis constitucionals esmentats i altres principis, com els següents:

- Publicitat de les convocatòries i les seves bases reguladores.
- Transparència, imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que s'hagin de desenvolupar.
- Agilitat, sens perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

Tradicionalment, l'evolució de l'ocupació pública s'ha caracteritzat per una alta taxa de temporalitat, especialment destacable en el sector sanitari, la qual cosa va obligar a prendre mesures diverses per reduir-la. Un exemple d'això va ser l'adopció del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que contenia mesures dirigides a situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 % en el conjunt de les administracions públiques i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va impulsar un nou procés d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada.

Fruit de tot això es van aprovar ofertes públiques d'ocupació amb taxes addicionals encaminades a reduir la temporalitat, les quals es van executar per mitjà de les corresponents convocatòries reguladores. No obstant això, malgrat els esforços, no es va aconseguir assolir els objectius marcats en relació amb la temporalitat de les plantilles de personal estatutari, advertint-se la necessitat de dur a terme més actuacions al respecte.

Per la seva banda, les lleis de pressuposts de l'Estat recullen periòdicament disposicions relatives a la funció pública i a l'articulació de les ofertes d'ocupació pública que han de confeccionar els diferents ens que configuren el sector públic. Al seu dia, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, va establir disposicions en matèria de personal i d'ofertes d'ocupació pública, mantenint la voluntat d'aprofundir en l'estabilització de les plantilles i de reduir-ne la temporalitat.

No obstant això, no s'ha aprovat llei de pressuposts generals de l'Estat per als exercicis de 2024, 2025 i 2026. Davant d'aquesta situació cal tenir en compte el que es disposa en la Constitució espanyola de 1978, que resulta d'aplicació. Així, l'article 134 disposa que correspon al Govern elaborar els pressuposts generals de l'Estat i a les Corts Generals examinar-los, esmenar-los i aprovar-los. S'estableix també que, si la llei de pressuposts no s'aprova abans del primer dia de l'exercici econòmic corresponent, es consideraran automàticament prorrogats els pressuposts de l'exercici anterior fins que no se n'aprovin els nous.

Així doncs, a falta d'aprovació expressa de la llei de pressuposts generals de l'Estat per als anys 2024, 2025 i 2026, en aplicació de la previsió constitucional citada, s'han vist prorrogats els pressuposts generals de l'Estat prevists en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per la qual cosa les seves previsions i estipulacions en matèria d'oferta d'ocupació pública es van estendre en el seu dia a l'exercici de 2024 i 2025 i posteriorment al l'exercici de 2026. Per això correspon acudir a la Llei esmentada per establir les bases de les ofertes públiques que s'han d'aprovar.



En el seu article 20, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (vigent per a l'any 2026) disposa que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic [traducció de l'original] «es durà a terme per mitjà de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal». La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme per mitjà de la taxa de reposició d'efectius, que en el cas de sectors prioritaris com el sanitari és del 120 %, tot això sens perjudici dels processos d'estabilització que es derivin de la Llei 20/2021.

A més, la Llei disposa que les administracions públiques han de tenir en compte les places de personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l'any respectiu. D'aquesta manera i, en tot cas, les vacants ocupades per aquest personal s'han d'incloure en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent, llevat que es decideixi amortitzar-les.

L'article 20 de la Llei 31/2022 estableix que, en tot cas, l'oferta d'ocupació pública s'ha d'atènyer a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses.

Pel que fa al càlcul de la taxa de reposició, la Llei disposa el següent [traducció de l'original]:

1. Per calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa llevat dels supòsits prevists en l'apartat tres.4, o reingressat des de situacions que no impliquin la reserva de llocs de treball.

Als efectes es computaran els cessaments per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.

Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques, així com les produïdes com a conseqüència del que disposa l'apartat sis.3 d'aquest article i en l'apartat U.3 de les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena respecte de la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa i indefinida en el sector de què es tracti.

Les places de professor contractat doctor que quedin vacants com a conseqüència de l'accés a un cos docent universitari, es podran incloure en la taxa de reposició de l'exercici següent.

2. La taxa resultant de les regles del número anterior podrà incrementar-se amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, la qual cosa haurà de fer-se constar en la pròpia Oferta d'Ocupació Pública. Per a això l'oferta s'haurà d'aprovar dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places es restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

3. La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic:

a) Que les places s'incloguin en una oferta d'ocupació pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de govern de les administracions públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

b) Que la convocatòria de les places es publiqui en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, havent-ne d'assegurar l'execució en el termini màxim de tres anys.

Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagin transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta d'ocupació pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria ha d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagin estat publicades.

Així doncs, la Llei disposa que la validesa de la taxa autoritzada està condicionada al compliment estricte de dos requisits indispensables i s'estableix que les places s'han d'incloure en una oferta d'ocupació pública que ha de ser aprovada i publicada en el butlletí oficial corresponent abans de la finalització de cada any. D'altra banda, la convocatòria de les places s'ha de publicar i assegurar-ne l'execució en el termini màxim de tres anys.

Cal destacar alhora que la Llei estableix una sèrie de regles i límits en relació amb la taxa de reposició. D'aquesta manera, es disposa que no computaran per a aquesta taxa i, per tant, no es tindran en compte per calcular-los, entre d'altres, les places següents:



- Les places que es cobreixin com a conseqüència de la incorporació de personal en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.
- Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats d'aquests processos.
- Les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.
- Les places necessàries per a la posada en marxa i funcionament de nous serveis l'establiment dels quals vengui imposat en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.
- En els serveis públics que passin a ser prestats per mitjà de gestió directa, el nombre de places que les empreses externes destinaven a la prestació d'aquest servei concret.

D'altra banda, per tal de fer efectiu l'objectiu de reduir la temporalitat al 8 %, el punt Dos. 4 de l'article 20 de la Llei també va establir el següent [traducció de l'original]:

Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vengui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de comptar.

D'aquesta manera s'observa que la Llei 31/2022 permet establir una taxa addicional extraordinària i suplementària a la taxa de reposició ordinària, com a mesura excepcional encaminada a reduir la temporalitat de les plantilles dels ens públics. En base a això, el 3 de setembre de 2025 es va aprovar la Resolució del director general del Servei de Salut per la qual s'aprova un instrument de planificació plurianual 2025-2027 per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública. Aquest instrument, respecte al qual es va signar una addenda el 29 de setembre de 2025, cerca assolir l'objectiu marcat per sota del 8 % de temporalitat i s'hi plasmen les places susceptibles d'incloure en aquesta oferta pública com a taxa específica suplementària.

De conformitat amb això, amb data de dia 25 d'octubre de 2025 es va publicar l'Acord del Consell de Govern pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a 2025 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears. En aquest acord s'incorporen a l'oferta, a més de les places estatutàries provinents de la taxa de reposició ordinària i de places corresponents a la promoció interna, un total de 1.155 places derivades de la taxa específica a què fa referència el punt Dos. 4 de l'article 20 de la Llei 31/22, contemplades en l'instrument de planificació pluriennal esmentat en el paràgraf precedent.

Cal destacar que la pròrroga de la vigència de la Llei 31/2022 permet que enguany, 2026, s'incorpori novament una taxa específica suplementària en l'oferta d'ocupació pública relativa a l'exercici de 2026.

Així mateix, el punt Quatre de l'article 20 preveu la possibilitat excepcional de cedir part de la taxa de reposició a altres ens, com ara les fundacions públiques que tinguin la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o que duguin a terme projectes de recerca, sempre que la taxa de reposició que se cedeixi es dediqui a aquells projectes.

Finalment, la Llei 31/2022 estableix un sistema que facilita el seguiment de les ofertes d'ocupació pública per part del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, mitjançant la Secretaria d'Estat de Funció Pública, a qui s'ha de remetre determinada documentació.

Pel que fa a l'àmbit autonòmic cal destacar que a data d'avui no es compta amb una llei específica de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2026, per la qual cosa s'han vist prorrogades les disposicions contingudes en la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025.

Aquesta llei conté determinada regulació relativa a la confecció i aprovació de l'oferta d'ocupació pública. L'article 18 disposa el següent [traducció de l'original]:

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i, també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en què s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, es fixaran de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la corresponent norma de rang legal i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no és possible, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computaran en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que derivin d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins dels límits de les lleis

anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

[...]

S'estableix també que, en tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal estatutari dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera.

D'altra banda, de conformitat amb les disposicions contingudes en la Llei de pressuposts generals de l'Estat, la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, faculta el Servei de Salut de les Illes Balears per «cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que realitza projectes de recerca en l'àmbit sanitari». Es destaca que «aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts de recerca sanitària de les Illes Balears».

De conformitat amb el que estableix la normativa vigent, en el cas de fer-se efectiva la cessió, l'acte d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut de Recerca Sanitària Illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.

Per la seva banda, la Fundació Institut de Recerca Sanitària Illes Balears (IdISBa) va demanar que s'autoritzi la cessió de la taxa de reposició d'efectius corresponent a una plaça d'investigador, per tal de reforçar l'equip de recerca d'aquella entitat.

En compliment del que estableix l'article 59 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre—, es reserva un contingent no inferior al 7 % de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat.

Segons el que es disposa en l'article 6.2.e) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, correspon al conseller competent en matèria de funció pública preparar el projecte d'oferta d'ocupació pública, sens perjudici de les delegacions de competències que es puguin produir. Per la seva banda, tal com disposa l'article 5.k) d'aquesta Llei 3/2007, correspon al Consell de Govern aprovar l'oferta d'ocupació pública.

De conformitat amb l'article 80.2 de la Llei 55/2003, l'aprovació d'aquesta oferta ha de ser objecte de negociació prèvia amb les organitzacions sindicals corresponents. A més, l'article 37 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que han de ser objecte de negociació els criteris generals relatius a l'oferta d'ocupació pública.

En conseqüència, en la sessió de 3 de juliol de 2026 es van negociar en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat els termes generals de l'oferta d'ocupació pública del Servei de Salut de les Illes Balears per a l'any 2026.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió de 7 d'agost de 2026, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2026 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears. Les places de personal estatutari que s'ofereixen són les que figuren en l'annex d'aquest acord.

Segon. Cedir una plaça de la taxa de reposició d'efectius del Servei de Salut de les Illes Balears a la Fundació Institut de Recerca Sanitària Illes Balears (IdISBa), corresponent a una plaça d'investigador d'aquella entitat.

Tercer. Disposar que aquesta oferta s'aprova sens perjudici de les modificacions, complecions, ampliacions o rectificacions que puguin correspondre i, si escau, de les integracions de categories que es puguin produir (que generaran les adaptacions corresponents) tot això de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent i un cop fetes les adaptacions que corresponguin.

Quart. Reservar un contingent del 7 % de les vacants per ser cobertes per persones amb discapacitat.

Cinquè. Autoritzar la convocatòria dels processos selectius corresponents per executar aquesta oferta.

Sisè. Remarcar, d'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 3/2007, que correspon a la consellera de Salut convocar i resoldre els procediments de selecció, sens perjudici de les delegacions de competència que poguessin correspondre.



Setè. Ordenar que es publiqui aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest acord —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que el dicta, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació de l'acord, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (7 d'agost de 2026)

La secretària del Consell de Govern

Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta

Margarita Prohens Rigo



ANNEX**Places corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2026 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears**

<i>Categoria</i>	<i>Torn lliure Taxa reposició</i>	<i>Torn lliure (art. 20.4 Dos LPGE - Pla pluriennal)</i>	<i>Subtotal torn lliure</i>	<i>Torn promoció interna</i>	<i>Total</i>
Auxiliar de farmàcia	1		1	2	3
Calefactor/calefactora		1	1		1
Zelador/zeladora	45	76	121		121
Conductor/conductora	1	4	5	4	9
Costurer/costurera		1	1		1
Electricista		1	1		1
Infermer/infermera	64	2	66	10	76
Infermer/infermera especialista familiar i comunitària en àrea d'atenció primària	1		1		1
Infermer especialista obstètric-ginecològic/infermera especialista obstètric-ginecològica	4	3	7		7
Infermer/infermera d'urgències en atenció primària		1	1	1	2
Farmacèutic/farmacèutica d'àrea d'atenció primària	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'anàlisis clíniques	2	2	4	2	6
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'anatomia patològica		4	4		4
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'anestesiologia i reanimació		5	5		5
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'aparell digestiu	2	1	3		3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia cardiovascular	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia general i de l'aparell digestiu	2		2		2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia toràcica		1	1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de dermatologia mèdico quirúrgica i venereologia	2	3	5		5
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'endocrinologia i nutrició		1	1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de farmàcia hospitalària	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'hematologia-hemoteràpia		1	1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'immunologia	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de medicina física i rehabilitació	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de medicina intensiva		2	2		2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de medicina interna	1	4	5		5
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de nefrologia	3		3		3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de pneumologia	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de neurologia	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'oncologia	1	2	3		3



<i>Categoria</i>	<i>Torn lliure Taxa reposició</i>	<i>Torn lliure (art. 20.4 Dos LPGE - Pla pluriennal)</i>	<i>Subtotal torn lliure</i>	<i>Torn promoció interna</i>	<i>Total</i>
mèdica					
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de pediatria		1	1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de psiquiatria	1		1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de radiodiagnòstic		1	1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de radiofísica hospitalària	1	1	2		2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de reumatologia		1	1		1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de traumatologia i cirurgia ortopèdica	2	1	3		3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'urologia	4	1	5		5
Fisioterapeuta	1		1	1	2
Grup administratiu de la funció administrativa	1	1	2	20	22
Grup auxiliar administratiu de la funció administrativa	23	51	74	6	80
Grup de gestió de la funció administrativa			0	5	5
Grup tècnic de la funció administrativa			0	2	2
Governant/governanta		2	2	1	3
Higienista dental		2	2	1	3
Enginyer/enginyera superior		1	1		1
Enginyer tècnic/enginyera tècnica industrial	1	2	3		3
Bugader/bugadera		2	2		2
Netejador/netejadora		2	2		2
Logopeda	1		1		1
Metge/metgessa de cures pal·liatives	1	1	2		2
Metge/metgessa de família en equip d'atenció primària		1	1	3	4
Metge/metgessa d'hospitalització a domicili		2	2		2
Metge/metgessa d'urgències hospitalàries	4	1	5		5
Metge/metgessa d'urgències en atenció primària	2		2		2
Metge/metgessa d'emergències	8		8	8	16
Monitor/monitora		1	1		1
Odontòleg/odontòloga	2		2		2
Òptic/òptica optometrista		2	2		2
Facultatiu/facultativa especialista en pediatria i puericultura d'àrea i equip d'atenció primària		1	1		1
Personal tècnic titulat superior en biologia	2	2	4		4
Ajudant/ajudanta de cuina		4	4		4
Podòleg/podòloga	1	2	3		3
Psicòleg clínic / psicòloga clínica	7	8	15		15
Tècnic mitjà sanitari / tècnica mitjana sanitària en cures auxiliars d'infermeria	38	66	104		104
Tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació	1	11	12	11	23
Tècnic/tècnica superior en estadística i en metodologia de la recerca		1	1		1
Tècnic/tècnica superior especialista en anatomia patològica	1	3	4		4
Tècnic/tècnica superior especialista en documentació sanitària		1	1	5	6
Tècnic/tècnica superior especialista en laboratori	6	11	17	11	28
Tècnic/tècnica superior especialista en radiodiagnòstic	4	7	11	4	15



<i>Categoria</i>	<i>Torn lliure Taxa reposició</i>	<i>Torn lliure (art. 20.4 Dos LPGE - Pla pluriennal)</i>	<i>Subtotal torn lliure</i>	<i>Torn promoció interna</i>	<i>Total</i>
Tècnic/tècnica superior especialista en radioteràpia	2	2	4		4
Tècnic/tècnica superior en sistemes i tecnologies de la informació		3	3		3
Tècnic titulat mitjà / tècnica titulada mitjana de prevenció de riscos laborals	1		1		1
Telefonista	6	11	17		17
Terapeuta ocupacional	1	5	6		6
Treballador/treballadora social		10	10	10	20
Total general	258	340	598	107	705

