



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT D'ALAIOR

8037***Publicació de la convocatòria i bases ex. 7476/2025 plaça informador turístic C1 (OPO 2024)*****Expedient número:** 7476/2025 .

Assumpte: Convocatòria i les bases que han de regir el procediment selectiu per la selecció, com a personal funcionari de carrera de l'Ajuntament d'Alaior, d'una plaça d'administratiu/va – Informador/a turístic, de l'escala d'administració especial, subescala administrativa, Grup C, Subgrup C1, pel procediment de concurs-oposició, en execució de la OPO ordinària del 2024

Feim públic que per Resolució 2026-1733 de data 15.07.2026 s'ha resolt en la part suficient el que segueix: "[...] Aprovar la convocatòria i les bases del procés selectiu per cobrir, com a funcionari de carrera, una plaça vacant de d'administratiu/va – Informador/a turístic, d'administració especial, grup C, subgrup C1, de l'Ajuntament d'Alaior mitjançant el procediment ordinari de concurs oposició.

Diu literalment:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT SELECTIU PER A LA COBERTURA, PEL TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA D'ADMINISTRATIU/VA – INFORMADOR/A TURÍSTIC, D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA, GRUP C, SUBGRUP C1, FUNCIONARI DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT D'ALAIOR

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció, mitjançant concurs-oposició, pel torn lliure, d'una plaça de l'escala d'Administració especial, Subescala administrativa, personal funcionari/a de carrera, Grup C, Subgrup C1, administratiu/va – Informador/a turístic, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024, publicada al BOIB número 80, de data 15 de juny de 2024, corregida per Decret de la regidora delegada de personal publicat al BOIB número 70 de data 04 de juny de 2026.

La plaça convocada es corresponen amb una plaça vacant i dotada pressupostàriament de la plantilla municipal, codi 30.

La persona aspirant que superi el procés selectiu serà nomenada funcionària de carrera i serà adscrita inicialment, d'acord amb les necessitats organitzatives vigents en el moment de la resolució del procés, al lloc de treball que correspongui conforme a la Relació de Llocs de Treball vigent.

A la data d'aprovació d'aquestes bases, la previsió organitzativa inicial és l'adscripció al lloc d'administratiu/va - informador/a turístic, sens perjudici que aquesta adscripció pugui ser modificada posteriorment pels procediments legalment establerts i d'acord amb les necessitats del servei.

Així mateix, es constituirà una borsa de treball amb les persones aspirants que, d'acord amb el que disposin aquestes bases, superin almenys el primer exercici de la fase d'oposició i no obtinguin plaça.

Aquesta borsa tindrà caràcter preferent, respecte de les que es puguin convocar de manera extraordinària un cop exhaurida, fins a la pròxima convocatòria derivada de l'oferta pública que s'aprovi, que substituirà la borsa que es constitueixi amb aquesta convocatòria.

Les bases s'ajusten al que estableix l'article 103 de la Constitució espanyola; la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, que en l'article 190 estableix el règim jurídic del personal al servei de les entitats locals de la comunitat autònoma; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que regula les bases del règim local; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració local; la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i els acords i pactes aprovats per l'Ajuntament d'Alaior.

La normativa dictada pel Govern de les Illes Balears és d'aplicació supletòria en allò que hi és aplicable; en concret, el Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Decret 27/1994 i el Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es



regula l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. A aquesta normativa, cal afegir-hi la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La convocatòria i les bases es publicaran en el Butlletí de les Illes Balears (BOIB), al tauler d'anuncis de la web municipal i al portal de transparència, i, de conformitat amb l'article 6.2 del Reial decret 896/1991, es publicarà un anunci en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

1.- Les persones interessades a participar en el present procediment selectiu, hauran de reunir, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, les següents condicions, d'acord amb l'article 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic:

- Tenir nacionalitat espanyola o la d'algun Estat membre de la Unió Europea o que, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors. També podran ser admesos el cònjuge, els ascendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors i al cònjuge sempre que no estiguin separats de dret. L'aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent i el seu permís de residència i de treball si s'escau.
- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa, ambdues referides a la data en que finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- No haver estat separat del servei de l'Estat, de l'Administració Local o Autònoma o dels organismes que en depenguin per cap expedient disciplinari, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. Igualment, no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que en el seu estat impedeixi l'accés a la funció pública, si es tracta d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola d'acord amb el que s'estableix a la lletra a) d'aquesta base.
- Estar en possessió del títol de batxillerat o equivalent. Als efectes de la titulació exigida per a l'ingrés es tindran en compte les equivalències de titulacions establertes a la normativa vigent.
- Acreditar el coneixement de llengua anglesa corresponent al nivell de certificat B2, mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per l'Institut d'Estudis Baleàrics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Acreditar el coneixement de llengua catalana corresponent al nivell de certificat B2, mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per l'Institut d'Estudis Baleàrics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Declaració responsable de tenir coneixements de les obligacions que es deriven de la normativa d'incompatibilitats establertes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre.
- Haver abonat els drets participació en processos selectius (10 €), d'acord amb l'Ordenança fiscal 2/4 reguladora de la taxa d'expedició de documents administratius (BOIB núm. 142 de 29/10/2024). Aquests s'han de fer efectius mitjançant autoliquidació online mitjançant la carpeta ciutadana, apartat «concepte a pagar» - «tribut: taxa expedició de documents administratius» i en quin desplegable «Tarifa» trobareu «Dret d'examen en proves selectives de l'ajuntament», <https://www.carpetaciudadana.org/alaior/Login/Login.aspx?URL=https://www.carpetaciudadana.org/alaior/solicitudes/formsol.aspx%c2%bftIPO=ALIQ^TRIBUT=001>.

No obstant, estaran exempts del pagament d'aquesta taxa els que estiguin inscrits a l'atur.

Els requisits establerts en els apartats anteriors s'han de tenir en la data de publicació de l'anunci al BOE i s'han de mantenir durant tot el procés selectiu.

TERCERA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per participar en aquest procés de selecció es presentaran únicament de manera telemàtica, fent servir el tràmit habilitat a l'efecte a la seu electrònica municipal (alaior.sedelectronica.es), matèria Recursos Humans.

Els mitjans d'identificació electrònica requerits per la tramitació electrònica són:

- Cl@ve permanent.
- Cl@ve PIN.
- DNI/ certificat electrònic (amb el certificat en vigor i la contrasenya).



Les persones que no disposin de mitjans per presentar la sol·licitud de manera telemàtica podran ser ateses, amb cita prèvia a l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registres (OAMR) de l'Ajuntament, situada al Carrer Major, 11. La cita es pot sol·licitar a la mateixa Seu Electrònica, a l'apartat habilitat a l'efecte. En aquesta cita s'habilitarà la **CI@ve** Permanente, per la qual cosa s'ha de portar a sobre el telèfon mòbil i el DNI. Seguidament, el personal funcionari habilitat us assistirà en el procés de registre electrònic de la vostra sol·licitud.

Les persones que sí disposin d'algun dels mitjans d'identificació electrònica descrits més amunt però requereixin assistència també podran demanar cita per ser ateses telefònicament.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el BOE. A efectes informatius, també es publicarà al BOIB, al tauler d'anuncis, i al portal de transparència municipal. La no presentació de sol·licituds dins del termini i en la forma escaient determina la no admissió de la persona aspirant en el procés selectiu.

En les instàncies, que es presentaran d'acord amb el tràmit corresponent, s'hi haurà de fer constar la manifestació expressa de reunir totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona de la present convocatòria, referida sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, i, alhora, s'hi haurà d'adjuntar la documentació següent:

- (i) Còpia del justificant del pagament dels drets d'examen o d'estar incurs/a en una causa d'exempció del pagament dels drets d'examen (targeta d'atur), si escau.
- (ii) L'annex III d'autobaremació de mèrits.

QUARTA. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, la Regidora Delegada de l'àrea Social, Mobilitat, Seguretat i Recursos Humans, dictarà la corresponent resolució on declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, en funció de si han presentat la sol·licitud corresponent complimentada i la documentació exigida a la Base 3 de la present convocatòria.

En aquesta resolució, s'hi farà constar el document acreditatiu d'identitat (DNI/NIE) i, si escau, la causa per la qual no han estat admeses.

La resolució esmentada es publicarà al tauler d'anuncis de la seu electrònica municipal <https://alaior.sedelectronica.es/board> i al portal de transparència, <https://alaior.sedelectronica.es/transparency/fa01f0df-90af-44a2-bf24-602e475a9c32/>, tot concedint a les persones aspirants provisionalment excloses, un termini de 10 dies hàbils per reclamar i, si és el cas, esmenar les faltes o omissions que hagin causat l'exclusió provisional.

Les possibles reclamacions o al·legacions, si n'hi haguessin, seran acceptades o rebutjades en la Resolució que aprovi la relació definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es farà pública de la mateixa manera que la relació anterior. Els successius anuncis del procediment selectiu es publicaran al tauler d'anuncis electrònic del lloc web de l'Ajuntament d'Alaior.

En cas de no produir-se reclamacions a la llista provisional s'entendrà aquesta elevada a definitiva sense necessitat de nova resolució, circumstància que es farà pública mitjançant diligència, al tauler d'anuncis electrònic del lloc web de l'Ajuntament d'Alaior.

En tot cas, amb la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses, s'indicarà el nomenament dels membres que formaran part del tribunal, es fixarà el lloc, data i hora en què es constituirà el tribunal qualificador i es farà pública la data, lloc i hora de realització del primer exercici de la fase d'oposició.

En cas d'entendre's elevat el llistat provisional a definitiu, mitjançant resolució es farà públic el nomenament del tribunal i es fixarà el lloc, la data i la hora de la seva constitució i de la realització del primer exercici de la fase d'oposició.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador estarà constituït pels següents membres:

- Un president.
- Quatre vocals, un dels quals realitzarà així mateix, les funcions de Secretari de l'òrgan col·legiat i els seus respectius suplents per cobrir les absències que es puguin produir.

Tots els membres del tribunal han de ser funcionaris de carrera, d'igual o superior categoria a la de la plaça convocada i amb titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a l'ingrés en la subescala corresponent.

Hi podrà participar un observador designat per la Junta de Personal, sense veu ni vot, amb les funcions d'observar i vigilar el bon desenvolupament del procés selectiu.

En cas de resultar necessari, el Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors especialistes perquè l'assessori, amb veu i sense vot.



L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents i les decisions s'adoptaran per majoria. Sempre serà necessària la presència del President i del Secretari. Els acords s'adoptaran per majoria d'assistents i el vot del President dirimirà els empats.

El règim de les indemnitzacions del Tribunal del procediment selectiu i resta de personal col·laborador es regirà per l'establert al Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, quedant el tribunal classificat en la categoria segona.

Correspon al Tribunal qualificador resoldre totes les qüestions derivades de l'aplicació d'aquestes bases i també allò que pertoqui en els casos no prevists.

El personal d'elecció o designació política, el personal funcionari interí, el personal eventual i els representants de les empleades i empleats públics no podran formar part dels òrgans de selecció.

SISENA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció constarà de dues fases:

- Fase 1: Oposició.
- Fase 2: Concurs.

6.1. Fase d'oposició (fins a 70 punts):

La fase d'oposició consta de dues proves de caràcter obligatori i eliminatori, un tipus test (Annex I) i una altra de teòric-pràctica de tot el temari. El resultat final de la fase d'oposició és la suma d'ambdues proves.

La puntuació màxima de la fase d'oposició serà de 70 punts. L'oposició constarà de dos exercicis, tots ells tenen caràcter obligatori i eliminatori.

(i) Primer exercici. Exercici tipus test (fins a 20 punts).

L'exercici consistirà en contestar un qüestionari de 60 preguntes tipus test, més 5 preguntes de reserva pel supòsit d'anul·lació d'alguna de les preguntes, sobre les àrees de coneixement de l'Annex I d'aquestes bases, durant un temps màxim de 90 minuts. Per a cada pregunta de l'exercici es proposaran tres possibles respostes alternatives, i només una serà correcta. Els aspirants marcaran les contestacions als corresponents fulls d'examen.

El criteri de correcció serà el següent: resposta correcta, 0,3333 punts; les respostes errònies descompten 0,1111 punts. No es valorarà la pregunta sense resposta, és a dir, les tres lletres en blanc o amb més d'una opció de resposta. Les preguntes no contestades no suposen cap descompte.

Aquest exercici es puntuarà amb un màxim de 20 punts, sent eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 10 punts.

Conclòs l'exercici i una vegada realitzada la correcció de la prova, el Tribunal qualificador farà públic el resultat del primer exercici de la fase d'oposició al tauler d'anuncis electrònic <https://alaior.sedelectronica.es/board> i al portal de transparència municipal de l'Ajuntament, <https://alaior.sedelectronica.es/transparencia/fa01f0df-90af-44a2-bf24-602e475a9c32/>, amb la publicació del llistat d'aspirants que han resultat no aptes a la prova, amb expressió de la seva identitat, i el llistat d'aspirants que ha resultat aptes a la prova, amb expressió de la seva identitat i la puntuació obtinguda. S'atorgarà a les persones interessades un termini de tres dies hàbils per tal que puguin formular al·legacions o reclamacions o bé sol·licitar revisió de l'examen realitzat.

En el cas d'aquells aspirants que no hagin superat el primer exercici (exercici tipus test), no podran presentar-se a realitzar el segon exercici (exercici cas pràctic).

En cas que hi hagi reclamacions, al·legacions o sol·licituds de revisió, el tribunal qualificador, un cop examinades, les resoldrà i en farà públic el resultat al tauler d'anuncis electrònic i al portal de transparència. Un cop resoltes les al·legacions o revisions, si n'hi hagués i d'acord amb el seu resultat, el tribunal farà pública la llista definitiva de resultats del primer exercici.

En cas que no es presentin al·legacions, la llista provisional s'eleva automàticament a definitiva. En el mateix acte, el tribunal anunciarà la data, hora i lloc de realització del segon exercici de la fase d'oposició. En tot cas, entre l'anunci de la data i la realització de cada exercici hi haurà d'haver un termini cinc dies hàbils.

**(i) Segon exercici. Exercici cas pràctic (fins a 50 punts).**

La prova pràctica consistirà en la resolució per escrit d'un cas pràctic, a escollir per l'opositor entre dos proposats pel Tribunal, sobre qualsevol matèria inclosa en el temari general i específic de la convocatòria. El temps màxim per a la seva realització serà de 90 minuts.

Cada cas pràctic podrà estar integrat per un o diversos supòsits pràctics, que podran ser o no independents entre si, i hauran de versar sobre qüestions relatives a qualsevol dels temes del programa.

En aquest exercici es valorarà la sistemàtica en el plantejament, la formulació de conclusions, la capacitat de raonament, la claredat d'idees, el nivell de formació sobre els supòsits fixats, la correcta interpretació de la normativa i la facilitat de redacció.

Aquest exercici es puntuarà amb un màxim de 50 punts, sent eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 25 punts.

Conclòs l'exercici i una vegada realitzada la correcció de la prova, el Tribunal qualificador farà públic el resultat del segon exercici de la fase d'oposició al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament <https://alaior.sedelectronica.es/board> i al portal de transparència, <https://alaior.sedelectronica.es/transparency/fa01f0df-90af-44a2-bf24-602e475a9c32/> amb la publicació de la llista d'aspirants que han resultat no aptes a la prova amb expressió de la seva identitat, i la llista d'aspirants que han resultat aptes a la prova amb expressió de la seva identitat i la puntuació obtinguda. S'atorgarà als interessats un termini de tres dies hàbils perquè puguin formular al·legacions o reclamacions, o sol·licitar revisió de l'examen.

En el cas d'haver-hi reclamacions, al·legacions o sol·licituds de revisió, el tribunal qualificador, un cop examinades, les resoldrà i, d'acord amb el seu resultat, el tribunal farà pública la llista definitiva de resultats del segon exercici.

6.2. Fase de concurs (fins a 30 punts):**6.2.1. Presentació de mèrits**

La fase de concurs serà posterior a la fase d'oposició i en cap supòsit servirà per superar la fase d'oposició.

Dins del termini de 10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà que es publiqui la llista definitiva d'aprovat de la fase d'oposició, les persones aspirants que en formin part han d'al·legar i acreditar davant el tribunal qualificador els mèrits que s'indiquen a la convocatòria per a la fase de concurs.

No es valoraran els mèrits de qui tan sols hagi superat el primer examen.

Els aspirants es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presentin, significant que, en cas d'haver-hi dubtes derivats de la qualitat de les còpies presentades, aquest Ajuntament o el tribunal podrà sol·licitar a la persona aspirant que presenti el document original a l'efecte d'autenticar-lo.

6.2.2. Valoració dels mèrits aportats

La fase de concurs no tindrà caràcter eliminatori i es podrà obtenir una puntuació màxima de 30 punts.

Només es reconeixeran i seran objecte de valoració els mèrits obtinguts fins a la data de publicació de la convocatòria al BOE, no es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat. No seran valorats ni en cap cas puntuaran, els mèrits al·legats i que no siguin justificats documentalment.

Tots els documents presentats en un altre idioma han d'adjuntar la traducció al castellà o català acreditada mitjançant una traducció jurada. Tots els documents expedits a l'estranger s'han de presentar, si escau, degudament legalitzats o postil·lats. No obstant això el Tribunal podrà reconèixer aquells documents acreditatius de mèrits expedits en idioma estranger sempre i quan el seu contingut sigui comprensible i evident pel Tribunal i es pugui determinar o apreciar de forma clara la seva validesa. La falsedat en les dades que es facin constar en la sol·licitud o en la documentació annexa determina l'exclusió immediata de la persona sol·licitant, sense perjudici de les mesures legals que corresponguin.

La valoració de mèrits se realitzarà conforme al següent barem:

6.2.2.1. Experiència professional.

La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest apartat és de **20 punts**.

- Per serveis prestats a l'Administració Pública en qualitat de personal funcionari de carrera, interí o laboral:

Els serveis prestats s'acreditaran mitjançant certificat, expedit per l'Administració corresponent, en el qual ha de constar el lapse

temporal de prestació, el grup de classificació professional, l'escala i subescala, així com la vinculació amb l'Administració i un informe de vida laboral expedit per la Seguretat Social. Als efectes de la valoració d'aquests mèrits es consideraran Administracions Públiques les definides a l'article 2.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Aquest apartat es valorarà a raó de:

- 0,20 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball com informador/a turístic (Grup C1).

No seran objecte de valoració els certificats que no incloguin la informació suficient per a poder valorar l'experiència d'acord amb els paràmetres mínims abans indicats.

No es valoraran els serveis prestats per l'Administració Pública en virtut d'un contracte administratiu subjecte a la Llei de contractes.

Tampoc es valoraran els serveis prestat en qualitat de funcionari eventual o de confiança, de conformitat amb l'establert en l'article 20.4 de la Llei 3/2007 de 3 d'abril, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Les fraccions inferiors al mes, es computaran prorratejant la puntuació indicada.

- Per serveis prestats en el sector privat relacionats amb la plaça, a un lloc igual o similar:

- 0,10 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball d'informador/a turístic.

Per acreditar els mèrits d'aquest apartat, s'haurà de presentar un informe de vida laboral emès per la Seguretat Social que especifiqui la data d'alta i baixa en l'activitat corresponent i el grup de cotització que per informador/a turístic és el 5. A més, també s'ha de presentar un certificat de l'entitat o empresa en el qual s'indiqui el lloc de treball ocupat i tasques desenvolupades.

Les fraccions inferiors al mes es computaran prorratejant la puntuació indicada.

Únicament serà valorat aquest apartat quan, de la documentació aportada pels aspirants, es desprengui que l'experiència laboral està directament relacionada amb les funcions de la plaça o lloc a cobrir.

6.2.2.2. Accions formatives.

La **puntuació màxima** que es pot obtenir en aquest apartat és de **5,00 punts**.

- Per cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per les administracions públiques; els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balears d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), i els impartits per la Universitat i per les escoles tècniques que estiguin relacionades amb el lloc de treball de la plaça convocada, els impartits per col·legis professionals, les Administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats. Dites accions formatives es valoraran quan el contingut estigui directament relacionat amb les funcions de la categoria corresponent a la plaça.

La valoració dels cursos es realitzarà de la següent manera:

- a) Quan els certificats dels cursos acreditin assistència, es valorarà a raó de 0,10 punts per cada 10 hores.
- b) Quan els certificats dels curs acreditin aprofitament, es valoraran a raó de 0,20 punts per cada 10 hores.

Els cursos de menys de 10 hores o que no indiquin durada no es valoraran.

Els cursos que superin aquest llinar es valoraran de manera proporcional per hores. Per acreditar la realització dels cursos caldrà presentar un certificat de l'entitat que el va impartir amb indicació de si aquest és d'aprofitament o d'assistència i la durada d'aquest. En cas de no indicar el tipus, es considerarà d'assistència i en cas de no indicar-se les hores no es valorarà.

6.2.2.3. Coneixements de llengua catalana.

La **puntuació màxima** que es pot obtenir en aquest apartat és de **2,50 punts**.

- Certificat nivell C2: 2,00 punts.
- Certificat nivell C1: 1,00 punt.
- Certificat de coneixements de llenguatge administratiu (LA/antic E): 0,5 punts.

S'ha de justificar amb l'aportació del certificat o document lliurat per l'EBAP, la Direcció General de Política Lingüística del Govern de les Illes Balears o qualsevol dels certificats o documents considerats equivalents per l'Administració d'acord amb la normativa vigent.

6.2.2.4. Coneixements de llengües estrangeres que es puguin acreditar.

La **puntuació màxima** que es pot obtenir en aquest apartat és de **2,50 punts**.



- Pel certificat acreditatiu del Grau bàsic (nivells A del Marc Europeu): 0,25 punts.
- Pel certificat acreditatiu del Grau intermedi (nivells B del Marc Europeu): 0,50 punts.
- Pel certificat acreditatiu del Grau avançat (nivells C del Marc Europeu): 1,00 punt.

Si es presenta més d'un certificat, es tindrà en compte només el de nivell superior.

SETENA. VALORACIÓ DEL CONCURS-OPOSICIÓ I ORDRE DE CLASSIFICACIÓ DEFINITIVA

Un cop acabada la fase d'oposició, el Tribunal passarà a valorar els mèrits adduïts per aquells aspirants que hagin superat tota la fase de l'oposició, d'acord amb el barem previst en la base 6.2.

No es valoraran els mèrits de qui tan sols hagi superat el primer examen.

Conclou la valoració dels mèrits, el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament

<https://alaior.sedelectronica.es/board>

i al portal de transparència,

<https://alaior.sedelectronica.es/transparency/fa01f0df-90af-44a2-bf24-602e475a9c32/>, les puntuacions atorgades a cada aspirant, desglossant en els quatre apartats assenyalats en la base 6.2. Els interessats podran sol·licitar revisió i/o audiència al tribunal dins els tres dies hàbils següents a aquesta publicació.

La qualificació final dels aspirants vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici de la fase d'oposició i dels mèrits valorats en la fase de concurs.

En cas d'empat, aquest es resoldrà aplicant la següent graduació.

- Major puntuació en la fase d'oposició.
- Si persisteix l'empat s'aplicarà el criteri de major puntuació en el segon examen de la fase d'oposició.
- Si persisteix l'empat s'aplicarà el criteri de major puntuació en el primer examen de la fase d'oposició.
- Si persisteix l'empat s'aplicarà l'apartat d'experiència professional de la fase de concurs.
- Si persisteix l'empat finalment es procedirà al sorteig.

VUITENA. RELACIÓ DE PERSONES QUE HAN SUPERAT EL PROCEDIMENT SELECTIU, PROPOSTA DE NOMENAMENT I BORSA DE TREBALL

Un cop transcorregut el termini anterior, si no es presenten al·legacions, o bé un cop que hagin estat examinades i resoltes les presentades, el Tribunal qualificador donarà per finalitzada la selecció i elevarà a la Batlia la seva proposta definitiva de relació d'aspirants que han superat el procediment selectiu, amb la proposta de nomenament com a funcionari de carrera de l'aspirant que, havent superat la fase d'oposició, hagi obtingut una major puntuació total en el global del concurs-oposició.

També elevarà a la Batlia la seva proposta de la borsa de treball que inclourà les persones aspirants que hagin superat el procés però no obtinguin plaça, seguint l'ordre de puntuació del concurs oposició.

També s'incorporaran a aquesta borsa els aspirants que superin el primer exercici de la fase d'oposició. La incorporació d'aquests aspirants serà únicament amb els punts obtinguts en la primera prova aprovada, sense que es puguin computar els punts de la segona prova no superada ni punts per concurs.

El tribunal no pot proposar l'accés a la condició de funcionari d'un nombre superior d'aprovat al de places convocades, excepte quan ho prevegi la mateixa convocatòria, en concordança amb l'article 61.8 del TREBEP.

NOVENA. PUBLICACIÓ DE LA LLISTA D'ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCEDIMENT SELECTIU

La Batlia, a la vista de la proposta del Tribunal, ordenarà la seva publicació en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament

<https://alaior.sedelectronica.es/board>

i al portal de transparència,

<https://alaior.sedelectronica.es/transparency/fa01f0df-90af-44a2-bf24-602e475a9c32/>.

L'aspirant proposat ha de presentar en el Registre General Electrònic de l'Ajuntament d'Alaior, fent servir el tràmit habilitat a l'efecte a la seu electrònica municipal (alaior.sedelectronica.es), matèria Recursos Humans, en el termini de vint dies hàbils a partir de l'endemà de l'exposició del llistat, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la base segona.

No obstant l'anterior, en el cas que la persona aspirant hagi donat el seu consentiment, als efectes d'autoritzar l'Ajuntament d'Alaior a poder consultar d'ofici les seves titulacions reglades, al·legades a l'apartat de requisits (base 2), si fos el cas, no caldrà que siguin aportades originals



en el moment de tramitar el nomenament, en tant que aquest/s document/s serà/n consultat/s d'ofici mitjançant els serveis de PINBAL, al Ministeri d'Educació, en el cas dels títols universitaris i dels títols no universitaris.

La documentació és la següent:

- Document Nacional d'Identitat o del passaport en vigor, per als espanyols. Els nacionals d'estats membres de la Unió Europea o d'un altre Estat part en l'Acord sobre l'espai econòmic europeu hauran de presentar fotocòpia adverada del document nacional d'identitat del seu país acompanyat del NIE. Els nacionals d'altres estats amb permís de residència de familiar de ciutadà de la Unió, hauran d'aportar la targeta de residència de familiar de ciutadà de la Unió Europea. Els nacionals d'altres estats hauran de presentar la targeta d'estranger. Aquesta documentació tan sols haurà de ser aportada per la persona aspirant en cas que no hagi autoritzat a l'Administració convocant a poder fer les comprovacions oportunes per la plataforma PINBAL, o en cas que s'hagi autoritzat però no s'hagi pogut acreditar el requisit.
- Títol exigit o certificació acadèmica que acrediti que té cursats i aprovats els estudis necessaris per a l'obtenció del títol corresponent, juntament amb el document que acrediti que ha abonat els drets per a la seva expedició. Aquesta documentació tan sols haurà de ser aportada per la persona aspirant en cas que no hagi autoritzat a l'Administració convocant a poder fer les comprovacions oportunes per la plataforma PINBAL, o en cas que s'hagi autoritzat però no s'hagi pogut acreditar el requisit.
- Títol acreditatiu del coneixement de llengua anglesa corresponent al nivell de certificat B2.
- Títol acreditatiu del coneixement de llengua catalana corresponent al nivell de certificat B2.
- Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat mai separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o inhabilitada o en situació equivalent, ni haver estat sotmès o sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.
Aquesta declaració estarà disponible en format telemàtic al tràmit habilitat a l'efecte a la seu electrònica municipal (alaior.sedelectronica.es), matèria Recursos Humans
- Declaració responsable que la persona interessada no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat al sector públic de les compreses a l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si fa alguna activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la presa de possessió, per tal que l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat. Aquesta declaració estarà a disposició en format telemàtic al tràmit habilitat a l'efecte a la seu electrònica municipal (alaior.sedelectronica.es), matèria Recursos Humans.

Si la persona proposada dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presenta la documentació que demostrï que compleix els requisits assenyalats en la base segona no pot ser nomenada i, en conseqüència, s'haurien d'anul·lar les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsejar la sol·licitud inicial.

En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, el president del Tribunal ha de formular proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tenguí cabuda en la plaça convocada com a conseqüència de l'esmentada anul·lació. En aquest cas, la persona aspirant proposada, mitjançant un requeriment previ, disposa d'un termini de vint dies hàbils per a presentar la documentació abans esmentada.

Qui tenguí la condició de personal funcionari estarà exempt de justificar les condicions i els requisits ja acreditats per al seu nomenament anterior. Únicament haurà de presentar un certificat de l'organisme on presti serveis.

DESENA. NOMENAMENT I PRESA DE POSSESSIÓ

Una vegada revisada i conforme la documentació a què fa referència la base anterior, la persona proposada pel tribunal qualificador serà nomenada, per resolució de la Batlia, funcionari de carrera, d'administratiu/va - informador/a turístic de la subescala Administrativa de l'escala d'Administració Especial, subgrup C1, de l'Ajuntament d'Alaior. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis del lloc web municipal, al portal de transparència, i en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

La presa de possessió s'ha d'efectuar en el termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà que es publiqui al BOIB la resolució esmentada. No obstant això, en aquells casos en què la persona interessada així ho sol·liciti i, a més, ho justifiqui degudament, el Batle podrà concedir una pròrroga del termini possessor.

10.1. Cessament d'interins

El nomenament d'un funcionari de carrera, o en període de prova suposarà, en el cas que la plaça vacant estigui ocupada de forma interina, el cessament de la persona que l'ocupa interinament.



El cessament es produirà en el moment en el qual el nou funcionari prenguin possessió del lloc de feina.

10.2. Període de pràctiques

La persona que hagi de ser nomenada, haurà de superar un període de pràctiques. Durant aquest període tindrà la condició de funcionari en pràctiques.

Aquest període de pràctiques no s'aplicarà si el/la candidat/a seleccionat/da ja hagués cobert un lloc de treball de les mateixes o similars funcions a l'Ajuntament d'Alaior. Si el període anterior hagués estat inferior al període en pràctiques, aquest es realitzarà només per la diferència.

El període en pràctiques tindrà la duració següent: 2 mesos, en virtut de l'article 41 del Decret núm 27/1994, d'11 de març del Reglament d'Ingrés del Personal al Servei de la CAIB, d'aplicació supletòria a les entitats locals.

Les pràctiques s'hauran de dur a terme a l'Ajuntament d'Alaior.

Durant aquest període de pràctiques tindran els mateixos drets retributius que la resta de funcionaris de carrera de la mateixa categoria.

El còmput del període de pràctiques es veurà interromput pel gaudi de llicències, permisos, vacances i situacions d'incapacitat temporal.

Es nomenarà a dos empleats municipals com a responsables del funcionari en pràctiques, els quals en el termini de cinc dies hàbils següents a la finalització del període de pràctiques emetran un informe motivat respecte a la valoració del període de pràctiques. Si en el termini previst no es considerés l'emissió d'aquest informe, s'entendrà que el funcionari ha superat el període de pràctiques.

Cal haver complert el cent per cent del període de pràctiques per entendre acomplerta la fase de nomenament.

En cas que l'informe fos contrari a la superació del període de pràctiques, s'obrirà un període d'audiència a la persona afectada per un termini de 5 dies perquè presenti al·legacions.

L'informe i les al·legacions presentades s'elevaran a l'òrgan o autoritat que hagi efectuat el nomenament de funcionari o funcionària en pràctiques, que es pronunciarà sobre la superació o no del període de pràctiques. La no superació del període de pràctiques serà acordada amb resolució motivada.

Un cop superat el període de pràctiques, la persona corresponent serà nomenada funcionària de carrera.

ONZENA. BORSA DE TREBALL

Juntament amb la resolució per la qual es nomena funcionari o funcionària de carrera l'aspirant proposat pel tribunal qualificador, es publicarà la llista de persones que conformaran la borsa preferent, seguint l'ordre establert en la proposta del tribunal.

La borsa de treball que es constitueixi a partir de la present convocatòria tindrà caràcter preferent respecte a les que es puguin convocar de forma extraordinària, un cop exhaurida aquesta borsa, fins a la pròxima convocatòria de selecció derivada de l'oferta pública que s'aprovi, que substituirà la borsa que es constitueixi a partir d'aquesta convocatòria.

En tot cas i des del moment de la constitució de la nova borsa de treball, quedaran sense vigència les borses d'administratiu/va – informador/a turístic que haguessin estat constituïdes amb anterioritat.

Les crides corresponents i el funcionament de la borsa vindrà determinat pel reglament de funcionament de les borses de selecció de personal del que disposi l'Ajuntament d'Alaior.

S'aplicarà supletòriament el que disposi el Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el Procediment de Selecció de Personal Funcionari Interí al Servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Les persones que, durant la vigència de la borsa, canviïn les seves dades han de comunicar-ho al Servei de Recursos Humans, mitjançant instància presentada al Registre. És responsabilitat seva mantenir actualitzades les dades.

En qualsevol moment, les persones aspirants poden desistir de figurar a la borsa de feina. La persona aspirant ha de formular aquest desistiment de manera expressa, per escrit.

La borsa de treball tindrà una vigència màxima de 3 anys.

DOTZENA. NOMENAMENT D'INTERINS



Els aspirants que constitueixin la borsa de treball d'administratiu/va – informador/a turístic en aquest Ajuntament i que puguin ser cridats per ser nomenats personal funcionari interí, d'acord amb l'ordre de prelación de la borsa, podran ser cridats per qualsevol de les causes de necessitat i urgència previstes a l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual es dicta el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Els aspirants que conformin la borsa de treball es trobaran en espera de ser cridats per l'Ajuntament, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de nomenament de personal funcionari interí.

En cas que un o una aspirant sigui cridat per ocupar un lloc de treball de forma interina, disposarà de deu dies per presentar la documentació acreditativa que estableix la base novena al Registre General Electrònic de l'Ajuntament d'Alaior, fent servir el tràmit habilitat a l'efecte a la seu electrònica municipal (alaior.sedelectronica.es), matèria Recursos Humans.

En cas que no reuneixi els requisits exigits, se l'exclourà de la borsa preferent. En cas que no els acrediti en el termini expressat o renunciï a l'oferiment, la Batlia acordarà proposar el nomenament de l'aspirant següent d'acord amb l'ordre de puntuació.

Presentada la documentació, es nomenarà el primer o la primera aspirant de la borsa de treball, per ordre de puntuació, que s'haurà d'incorporar al lloc de treball en el termini mínim de tres dies hàbils i màxim de quinze dies.

TRETZENA. INCIDÈNCIES, PUBLICITAT, RÈGIM NORMATIU I RECURSOS

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin a la interpretació d'aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre d'aquesta convocatòria.

Tots els actes d'aquesta convocatòria que estiguin sotmesos a informació pública seran inserits en el tauler anuncis electrònic de l'Ajuntament d'Alaior, al marge de la seva publicació al BOIB quan sigui preceptiva.

Les persones interessades podran impugnar la convocatòria, les bases d'aquesta i els actes administratius que efectuïn els òrgans de selecció, per executar-les, en els casos i en la forma legal establerta a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i la resta de normes d'aplicació.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan administratiu que dicta la Resolució en el termini d'un mes comptador des de l'endemà que s'hagin publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També podeu interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà que s'hagin publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Si optau per interposar un recurs potestatiu de reposició, no podreu interposar el recurs contenciós administratiu mentre no es dicti la resolució expressa del recurs de reposició o se'n produeixi la desestimació per silenci. Tot això, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

(Signat electrònicament: 5 d'agost de 2026)

El batle

José Luis Benejam Saura)

ANNEX I TEMARI GENERAL

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis constitucionals. Drets i deures fonamentals. Garanties i reforma constitucional.

Tema 2. L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears. Organització institucional. Competències de la Comunitat Autònoma. Especial referència a les competències en matèria de turisme i règim local.

Tema 3. El règim local espanyol. El municipi. Organització i competències municipals. Especial referència als municipis de les Illes Balears.

Tema 4. La Llei 39/2015, del procediment administratiu comú. Els interessats. L'acte administratiu. El procediment administratiu. Registre



electrònic, seu electrònica i oficina d'assistència en matèria de registre. Recursos administratius.

Tema 5. La Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Òrgans administratius. Funcionament electrònic. Convenis.

Tema 6. L'empleat públic. Drets i deures. Codi de conducta. Incompatibilitats. Prevenció de riscos laborals.

Tema 7. Transparència, bon govern i protecció de dades. Publicitat activa. Accés a la informació pública. Principis bàsics de protecció de dades.

Tema 8. Igualtat efectiva entre dones i homes. Igualtat en les administracions públiques. Prevenció de l'assetjament i llenguatge inclusiu.

ANNEX II. TEMARI ESPECÍFIC

Tema 1. La Llei 8/2012, de 19 de juliol, del turisme de les Illes Balears. Objecte, finalitat, principis generals, competències de les administracions públiques i organització administrativa del turisme.

Tema 2. La Llei 8/2012, de 19 de juliol, del turisme de les Illes Balears. Drets i deures de les persones usuàries dels serveis turístics. Les empreses, activitats i establiments turístics. Classificació, declaració responsable i registre.

Tema 3. La Llei 8/2012, de 19 de juliol, del turisme de les Illes Balears. Disciplina turística. Inspecció turística. Infraccions i sancions. Competències administratives.

Tema 4. Els documents administratius. Tipologia, estructura i elaboració d'oficis, informes, diligències, certificats, comunicacions i altres documents administratius d'ús habitual en l'Administració local.

Tema 5. El registre, l'arxiu i la gestió documental. Organització, classificació, conservació i consulta de la documentació administrativa.

Tema 6. L'atenció presencial, telefònica i telemàtica a la ciutadania. Informació administrativa, orientació, qualitat en l'atenció i gestió de queixes i suggeriments.

Tema 7. La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Principis generals de la contractació pública. El contracte menor. Aplicació en activitats de promoció turística i esdeveniments municipals.

Tema 8. Les eines digitals d'ús habitual en les administracions locals i en les oficines d'informació turística. Ofimàtica, gestió documental, gestors de continguts web i sistemes d'informació turística.

Tema 9. El Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Aplicació en l'activitat d'una oficina d'informació turística. Tractament de dades i deure de confidencialitat.

Tema 10. La col·laboració institucional en matèria de turisme. Relacions entre administracions públiques, organismes de promoció turística, consorcis, associacions i entitats del sector. Cooperació públic-privada.

Tema 11. Les oficines d'informació turística. Organització, funcions, serveis i la Xarxa d'Oficines d'Informació Turística de les Illes Balears.

Tema 12. Tècniques d'informació turística. Acolrida, assessorament i informació personalitzada a les persones visitants.

Tema 13. Les fonts d'informació turística. Recursos oficials d'informació (oficines de turisme, portals institucionals, cartografia, recursos digitals i bases de dades turístiques). Elaboració i actualització d'informació per a les persones visitants.

Tema 14. La comunicació interpersonal aplicada a l'atenció turística. Habilitats comunicatives, resolució de conflictes i gestió de situacions difícils.

Tema 15. L'accessibilitat universal i l'atenció a les persones amb discapacitat o amb necessitats específiques en els serveis d'informació turística.

Tema 16. La qualitat turística. El Sistema Integral de Qualitat Turística Espanyola en Destinacions (SICTED) i altres sistemes de qualitat aplicables als serveis municipals.

Tema 17. El turisme sostenible. L'Agenda 2030 i les bones pràctiques ambientals aplicades als serveis municipals d'informació turística.



Tema 18. La promoció turística municipal. Instruments de promoció, canals de difusió, fires, campanyes i col·laboració amb altres administracions i entitats.

Tema 19. La comunicació digital aplicada al turisme. Pàgines web, xarxes socials, continguts digitals i gestió de la informació turística.

Tema 20. El municipi d'Alaior. Evolució històrica, organització territorial i principals característiques.

Tema 21. El patrimoni històric, arqueològic, arquitectònic, cultural i religiós del municipi d'Alaior. Principals monuments històrico-artístics.

Tema 22. El patrimoni cultural immaterial. Festes populars, tradicions, artesanía i manifestacions culturals.

Tema 23. Els recursos naturals del municipi. Paisatge, litoral, platges, el Camí de Cavalls en el marc de la Llei 13/2000 de Camí de Cavalls de Menorca, espais protegits i valors ambientals.

Tema 24. La gastronomia local, els productes agroalimentaris i els recursos vinculats al turisme gastronòmic.

Tema 25. L'oferta cultural, esportiva, de lleure i de turisme actiu del municipi. Equipaments i principals esdeveniments.

Tema 26. Els serveis i les infraestructures d'interès per a les persones visitants: mobilitat, transports, aparcaments, serveis sanitaris, seguretat ciutadana, emergències i altres serveis públics.

Tema 27. Menorca com a destinació turística. Recursos naturals, culturals i patrimonials. La Reserva de Biosfera de Menorca i els seus valors.

Tema 28. El patrimoni cultural de Menorca. Especial referència a la Menorca Talaiòtica com a Patrimoni Mundial de la UNESCO. Principals recursos patrimonials de les Illes Balears.

Tema 29. Els principals recursos turístics de les Illes Balears. Característiques de les diferents illes i dels seus principals atractius.

Tema 30. Les modalitats de turisme a les Illes Balears: turisme cultural, de natura, actiu, nàutic, esportiu, gastronòmic, cicloturisme i senderisme.

Tema 31. Els mercats emissors, els perfils de les persones visitants, les tendències actuals del sector turístic i les estratègies de desestacionalització.

Tema 32. Disseny bàsic de rutes i informació turística.





ANNEX III AUTOVALORACIÓ DE MÈRITS

1. SOL·LICITANT

Nom i llinatges:..... DNI/NIE:.....

Adreça:..... Codi postal:.....

Municipi:..... Província:.....

Núm. Expedient: **7476/2025**. Telèfon fix:..... Telèfon mòbil:.....

@ de contacte:

A continuació relaciono els mèrits que s'han de puntuar per la present convocatòria amb indicació del número de pagina del document que s'adjunta al qual fa referència i la puntuació que crec que resulta de la valoració dels meus mèrits segons el disposat a les bases.

- **Base 6.2.2.1: Experiència professional** (puntuació màxima possible: 20 punts):

Pàg. Administració / Empresa/ Especialitat / data inici / Data fi / Puntuació.

1.....

2.....

3.....

4.....

(...)

- **Base 6.2.2.2: Accions formatives** (puntuació màxima possible: 5,00 punts):

Pàg. Organisme impartidor / Títol / Any / finalització / Puntuació.

1.....

2.....

3.....

4.....

(...).....

- **Base 6.2.2.3: Coneixement llengua catalana** (puntuació màxima possible 2,50 punts):

Pàg. Centre / Organisme certificat / Data / Puntuació.

1.....

2.....

- **Base 6.2.2.4: Coneixement llengües estrangeres** (puntuació màxima possible 2,50 punts):

Pàg. Centre / Organisme certificat / Data / Puntuació.

1.....

2.....



3.

4.

5.

- (i) Tot aquell mèrit que no s'acrediti documentalment o que no tingui relació amb la convocatòria no serà tingut en compte.
- (ii) Cal presentar els contractes de treball o certificats d'empresa, la vida laboral.
- (iii) Tota la documentació referida a experiència professional i formació acadèmica que s'adjunta ha d'anar paginada i incloure aquesta referència a la columna corresponent en forma d'índex.

Alaior, de....., de 2026.

SR. BATLE PRESIDENT

