



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

5971***Departament de Gestió de Recursos Humans. Departament de Selecció i Provisió. Acord d'aprovació definitiva de la integració del PMH-RIBA a l'Ajuntament de Palma***

La Junta de Govern Local en sessió de dia 10 de juny de 2026 punt 20, ha acordat el següent:

PRIMER.- Aprovar la integració definitiva del personal laboral del Patronat de l'habitatge i Rehabilitació de barris de Palma (PMH-RIBA) a l'Ajuntament de Palma, en les categories professionals i nivells retributius que se relacionen a la memòria annexa.

SEGON.- Advertir als treballadors que, segons disposa l'article 11 la Resolució de 28 de desembre de 2012 de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, tots els empleats i empleades públiques hauran de registrar en el sistema de control horari del seu centre de treball totes les entrades i sortides corresponents a la seva modalitat de jornada. Per la qual cosa, el personal vindrà obligat a enregistrar les entrades i sortides del seu centre de treball i el control horari dels mateixos es durà a terme per part de la Secció de prestacions i control del Departament de Gestió de Personal.

TERCER.- Aprovar els annexos que s'adjunten al present Acord relatius als llocs de feina actualment existents a la relació de llocs de feina del Patronat.

QUART.- Aquest Acord tindrà efectes a partir del dia següent al de la seva aprovació.

CINQUÉ.- Comunicar aquest acord al Registre de Personal, a la regidoria de l'Àrea d'Urbanisme, a la delegada del personal laboral de l'Ajuntament de Palma i als treballadors i treballadores integrats, advertint-los dels recursos administratius i/o judicials escaients.

SISÉ.- Publicar el present Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

SETÉ.- Donar compte d'aquest Acord al Ple Municipal.

ANNEX

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS RELATIU A LA INTEGRACIÓ DEL PERSONAL DEL PATRONAT DE L'HABITATGE I REHABILITACIÓ DE BARRIS-RIBA

ANTECEDENTS

1. El Patronat de l'habitatge i Rehabilitació de barris de Palma (PMH-RIBA d'ara endavant) és un organisme autònom de l'Ajuntament de Palma de caràcter administratiu, dotat amb personalitat jurídica pública i patrimoni independent per a mitjançar la col·laboració, promoció i execució, realitzar la prestació de serveis encaminats a atendre les necessitats d'habitatge, prioritàriament destinats a aquelles persones i grups socials més necessitats de protecció, d'acord amb allò previst al seus Estatuts (BOIB núm. 53 de 14 d'abril de 2015).
2. El 11 de juny de 2024, el Consell Rector del PMH-RIBA va aprovar iniciar l'expedient de dissolució del Patronat en els termes de l'article 85.bis.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases de règim local per a la seva integració a l'Ajuntament de Palma; que es va donar compte al Ple municipal en la sessió de data de 26 de setembre de 2024 (Acord del Ple 20240926 01 039).
3. En data de 15 de gener del 2025 es va aprovar per Junta de Govern dissoldre el Patronat Municipal de l'Habitatge i de Rehabilitació que s'assenyalen en els informes que formen part de l'expedient i per raó d'eficiència, economia, eficàcia i sostenibilitat financera, amb efecte de 31 de març de 2025.
4. En data de 19 de març del 2025 s'emet un informe indicant que la dissolució del Patronat Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació integral de Barris, i la seva posterior integració a l'Ajuntament de Palma, respon a raons d'eficiència, economia, racionalització i agilitat dels procediments i a la responsabilitat en la gestió pública. En relació a la repercussió i efectes econòmics que generarà la citada dissolució i integració es posa de manifest que aquestes no comportaran més despeses per a l'Ajuntament de Palma que les que derivin de la prestació dels serveis, que, amb la integració a la Corporació, canvia de forma jurídica i, que, per tant, no es produirà cap efecte en el compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.



5. Consta a l'expedient administratiu còpia de l'informe favorable del Cap de departament Adjunt a l'Àrea de Funció Pública de data 29 de novembre de 2024; informe dels Serveis Jurídics Municipal de data de 11 de novembre del 2025, i informe d'intervenció de data de 24 de novembre del 2025.

6. En data de 9 de setembre del 2025 la cap de departament d'Habitatge i el Gerent d'Urbanisme sol·licitat al departament de Selecció i provisió que es duguin a terme els tràmits adients per l'elaboració del Pla d'Ordenació del personal .

7. En data de 7 de novembre del 2025 es remet al Departament de Selecció i Provisió un nou organigrama i funcions del personal del PMHRIBA per la seva integració a l'Ajuntament.

8. En data de 18 de desembre del 2025, el Ple municipal de l'Ajuntament de Palma va acordar aprovar la iniciació del procediment de dissolució i incorporació de l'organisme autònom Patronat Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació integral de Barris a l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 172 de 27 de desembre del 2025).

9. L'article 38 dels Estatus del Patronat preveuen que: *“En dissoldre's la institució la succeeix universalment l'Ajuntament de Palma de Mallorca i tots els seus béns, serveis i instal·lacions reverteixen al patrimoni municipal. Així mateix, l'Ajuntament assumeix plenament els drets i les obligacions de què era titular el Patronat.”*

10. Per acord plenari de data de 26 de març del 2026 es va aprovar dissoldre i integrar de forma definitiva l'organisme autònom Patronat Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació Integral de Barris, acordant la subrogació de tots els drets i obligacions concrets per aquest organisme a l'Ajuntament de Palma, amb efectes a dia 31 de març de 2026, ateses les circumstàncies jurídiques i econòmiques i per les raons d'eficiència, economia, eficàcia i sostenibilitat financera determinades a l'acord plenari de data 18 de desembre de 2025, que va aprovar, per pròpia iniciativa municipal, la iniciació del procediments de dissolució i incorporació de l'organisme autònom Patronat Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació integral de Barris a l'Ajuntament de Palma.

11. També per acord plenari de data de 26 de març del 2026 es va aprovar incorporar el personal laboral el PMH-RIBA dins l'Ajuntament de Palma i condicionar la seva integració definitiva a tots els efectes a l'aprovació i el prevegi el Pla d'Ordenació de Recursos Humans, en tramitació actualment per l'àrea competent i per la seva negociació amb la Mesa General de Negociació conjunta municipal del personal funcionari i laboral, respecte del règim jurídic que en conjunt serà d'aplicació al personal laboral afectat i als efectes de garantir l'eficàcia i adequació normativa del procés d'integració, assegurant i garantint principalment la protecció *provisional dels drets d'aquest personal, i remetre a l'Àrea de Funció pública, Seguretat ciutadana, Civisme, Medi Natural, Entorns Saludables i Mercats el contingut del present acord, als efectes que dugui a terme els tràmits i procediments adients per tal d'incorporar aquest personal de forma definitiva l'Ajuntament de Palma d'acord amb la normativa d'aplicació.*

12. En data 1 d'abril de 2026, es va aprovar per Acord de Junta de Govern la integració provisional del personal adscrit al Patronat Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació integral de Barris a l'Ajuntament de Palma.

13. La negociació del contingut del present Pla es va aprovar a la Mesa General de Negociació conjunta del personal funcionari i laboral d'aquest Ajuntament de data de 12 de maig del 2026.

Objectiu.

Aquest pla d'ordenació de recursos humans té per objecte el procés d'integració definitiva del personal del Patronat de l'habitatge i Rehabilitació de barris de Palma (PMH-RIBA d'ara endavant)) a l'Ajuntament Palma amb motiu de la dissolució d'aquest organisme autònom i d'acord amb el que preveuen els articles 37 i 38 dels seus estatuts.

Justificació del pla d'ordenació i règim jurídic aplicable.

L'art. 44 del Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre per la qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors pel qual s'estableix respecte a la successió d'empresa que el canvi de titularitat d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat productiva autònoma no extingeix per si sol la relació laboral, i el nou empresari queda subrogat en els drets i les obligacions laborals i de Seguretat social de l'anterior, inclosos els compromisos de pensions, en el termes que preveuen la seva normativa específica i, en general, totes les obligacions en matèria de protecció social complementària que hagi adquirit el cedent.

A l'efecte del que preveu aquest article, es considera que existeix successió d'empresa si la transmissió afecta una entitat econòmica que manté la seva identitat, entesa com un conjunt de mitjans organitzats a fi de portar a terme una activitat econòmica, essencial o accessòria.

Sense perjudici del que estableix la legislació de Seguretat Social, el cedent i el cessionari, en les transmissions que tinguin lloc per actes entre vius, han de respondre solidàriament durant tres anys de les obligacions laborals nascudes amb anterioritat a la transmissió i que no hagin estat satisfetes.



El cedent i el cessionari també han de respondre solidàriament de les obligacions nascudes amb posterioritat a la transmissió, si la cessió és declarada delictiva.

Llevat de pacte en contra, establert mitjançant un acord d'empresa entre el cessionari i els representants dels treballadors una vegada consumada la successió, les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió s'han de seguir regint pel conveni col·lectiu que en el moment de la transmissió fos aplicable a l'empresa, centre de treball o unitat productiva autònoma transferida.

Aquesta aplicació s'ha de mantenir fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen o fins a l'entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que sigui aplicable a l'entitat econòmica transmesa.

Quan l'empresa, el centre de treball o la unitat productiva objecte de la transmissió conservi la seva autonomia, el canvi de titularitat de l'empresari no extingeix per si sol el mandat dels representants legals dels treballadors, que han de seguir exercint les seves funcions en els mateixos termes i sota les mateixes condicions que regien amb anterioritat.

El cedent i el cessionari han d'informar els representants legals dels seus treballadors respectius afectats pel canvi de titularitat, dels punts següents:

- a. Data prevista de la transmissió
- b. Motius de la transmissió
- c. Conseqüències jurídiques, econòmiques i socials, per als treballadors, de la transmissió.
- d. Mesures previstes respecte dels treballadors.

Si no hi ha representants legals dels treballadors, el cedent i el cessionari han de facilitar la informació esmentada a l'apartat anterior als treballadors que puguin resultar afectats per la transmissió.

El cedent està obligat a facilitar la informació esmentada als apartats anteriors amb prou antelació, abans que s'efectuï la transmissió. El cessionari està obligat a comunicar aquestes informacions amb prou antelació i, en tot cas, abans que els seus treballadors estiguin afectats en les seves condicions d'ocupació i de treball per la transmissió.

En els supòsits de fusió i escissió de societats, el cedent i el cessionari han de proporcionar la informació indicada, en tot cas, quan es publiqui la convocatòria de les juntes generals que han d'adoptar els acords respectius.

El cedent o el cessionari que prevegi adoptar, amb motiu de la transmissió, mesures laborals en relació amb els seus treballadors està obligat a iniciar un període de consultes amb els representants legals dels treballadors sobre les mesures previstes i les seves conseqüències per als treballadors. Aquest període de consultes s'ha de celebrar amb prou antelació, abans que les mesures es portin a efecte. Durant el període de consultes, les parts han de negociar de bona fe, per tal d'assolir un acord. Si les mesures previstes consisteixen en trasllats col·lectius, el procediment del període de consultes a què es refereix el paràgraf anterior s'ha de ajustar al que estableixen els articles 40.2 i 41.4.

Les obligacions d'informació i consulta establertes en aquest article s'han d'aplicar independentment del fet que la decisió relativa a la transmissió hagi estat adoptada pels empresaris cedent i cessionari o per les empreses que exerceixin el control sobre ells. Qualsevol justificació d'aquells basada en el fet que l'empresa que va prendre la decisió no els ha facilitat la informació necessària no pot ser tinguada en compte a aquest efecte.

L'art. 69 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP) estableix que les administracions públiques han de planificar els seus recursos humans amb l'objectiu d'aconseguir una eficaç prestació dels serveis públics amb una eficient utilització dels recursos disponibles, mitjançant una dimensió adequada dels seus efectius, una millor distribució i mobilitat, entre d'altres supòsits. En aquest context, permet la possibilitat d'aprovar plans específics per a l'ordenació dels recursos humans. Semblant previsió contempla l'art. 38 de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la Funció pública de la CAIB.

L'art. 38 de la citada Llei 3/2007, preveu que les mesures objecte d'un pla d'ordenació de recursos humans seran objecte de negociació sindical. Així mateix, l'art. 37 del TREBEP, inclou entre les matèries que són objecte de negociació la relativa als plans i instruments de planificació de recursos humans.

Finalment, s'ha de fer menció a la previsió de l'art. 38 dels Estatuts del PMH- RIBA que preveu textualment, en el supòsit de dissolució de la Institució, l'Ajuntament la succeirà universalment i tots el béns, serveis i instal·lacions revertiran al patrimoni municipal. En aquest cas, es preveu que les competències del Patronat seran assumides per l'Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Projectes Estratègics.

3. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació fa referència a tot el personal que conforma l'actual plantilla del Patronat Municipal d'Habitatge-RIBA i que es troba en actiu, s'adjunta com Annex I al present Acord la relació de persones afectades.



4. Efectes del procés d'integració

El personal afectat mantindrà en la nova destinació els drets laborals adquirits que li corresponguin, tant de caràcter retributiu, com d'altre tipus, sempre que estiguin emparats per la normativa legalment vigent. Aquests processos de mobilitat no poden permetre en cap cas una millora de la modalitat contractual de procedència, ni un canvi en la relació jurídica mantinguda amb l'organisme autònom de procedència; en particular no adquiriran la condició de personal funcionari.

No obstant això, les retribucions s'adaptaran al sistema retributiu que estableixi el conveni col·lectiu del personal laboral d'aquest Ajuntament d'acord amb la categoria que els correspongui segons l'estructura de categories professionals que s'hi preveuen, sempre que estiguin contemplats en el conveni. Així mateix, les condicions de treball s'hauran d'adaptar a les pròpies del nou lloc de treball de destinació.

L'extinció de la relació contractual de treball en l'organisme de procedència no tindrà la consideració a cap efecte d'acomiadament i no podrà ser argumentada per les persones afectades per exigir cap de les indemnitzacions per acomiadament previstes a la normativa aplicable.

Un cop efectuada la integració, s'adequarà la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament per a la incorporació dels llocs de treball de personal laboral equivalents.

Aquesta integració suposa la creació de 35 llocs de feina dins l'organigrama de l'Ajuntament de Palma, d'acord amb la relació de llocs de feina actualment vigent al PMH-RIBA, sense perjudici de les modificacions que siguin necessàries per integrar-los dins l'estructura del departament que correspongui.

El personal que té la titularitat d'aquests llocs de feina, 24 persones, (Annex I) tenen la condició de personal laboral fix i com a tals s'integraran a l'Ajuntament, creant els corresponents llocs de feina en la relació de llocs de feina del personal laboral amb l'observació "a extinguir" quan es procedeixi a la seva jubilació o pèrdua de la seva condició de personal laboral fix per altre motiu.

Cal ressaltar que hi ha una persona amb un contracte laboral en substitució de una baixa temporal amb la categoria de treballador social (Annex IV).

En la creació d'aquests llocs de feina s'haurà de tenir en compte el fet de que el personal laboral no pot efectuar tasques que determinin exercici d'autoritat, cosa que es valorarà una vegada analitzada les funcions.

També cal tenir en compte la possibilitat que té l'administració d'adaptar la seva relació de llocs de feina, adequant-la a les seves vertaderes necessitats i configurant cada lloc de feina segons les característiques de les funcions efectives a desenvolupar.

Els llocs dotats pressupostàriament i vacants de titularitat i d'ocupació dins la relació de llocs de feina del PMH-RIBA (Annex II), que són 2 llocs, es traspasaran a la relació de llocs de feina de l'Ajuntament de Palma com a llocs de personal funcionari i seran dotats pressupostàriament amb aquesta dotació.

Els llocs que en la relació de llocs de feina del PMH-RIBA estiguin sense dotació pressupostària seran amortitzats (Annex III), procedint-ne a un estudi de les futures necessitats dins la nova estructura del departament d'Habitatge o d'altres departaments de l'Ajuntament de Palma, pel que fa a la creació de nous llocs.

5. Procediment d'integració.

Una vegada aprovada la integració en la Mesa General de Negociació conjunta del personal funcionari i laboral s'adoptaran els següents acords:

1. Acord de Junta de govern d'aprovació del present pla.
2. Resolució de l'òrgan competent relatiu a les consignacions pressupostàries necessàries per tal de poder assumir aquesta nova despesa de personal.
3. Acord de la junta de govern per la modificació de la RLLT municipal als efectes d'incorporar els nous llocs de treball i integració definitiva del personal del PMH-RIBA dins els llocs de feina ja creats al efecte.

5.1 Quant a les retribucions que perceben els treballadors i treballadores del PMH:

Segons informe de retribucions empleats públics PMH signada per la tècnica economista en data de 23 de setembre del 2025 estableix que:

El personal del Patronat no disposa de conveni col·lectiu regulador des les retribucions i de les condicions de treball, per tant el règim retributiu ve determinat per les taules salarials de l'organisme autònom que es confeccionen anualment i pels acord que al respecte del mateix es van adoptar per part de la Junta de Govern de Palma, en sessió de data de 18 de desembre de 2024, relatiu a l'augment d'un 2 %, un 0,5 % addicional de les retribucions respecte les de 31 de desembre de 2023, i en data 17 de setembre de 2025, relatiu a l'augment addicional del 0,5 % respecte les retribucions de 31 de desembre de 2023.



També s'ha de tenir en compte l'increment retributiu per al 2025 en un 2,5 % respecte a les retribucions de l'any 2024, d'acord amb el que disposa l'article 1.1 del RD Llei 14/2025, 2 de desembre, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, amb efectes d'1 de gener de 2025, aprovat per Acord de Junta de govern de data de 4 de febrer del 2026.

Per tant, segons aquestes actualització les salari base del personal PMH_Riba:

LLOC DE FEINA	SOU BASE ACTUALITZAT
administrativo	2.060,18
administrativo	2.060,18
administrativo	2.060,18
administrativo	2.060,18
administrativo	2.060,18
administrativo	2.060,18
AUX. INFORM.	1.756,70
SUP. ARQUITECTO	3.021,88
SUP. ARQUITECTO	3.021,88
SUP. DERECHO	3.021,88
TRABAJ. SOCIAL	2.426,53
TRABAJ. SOCIAL	2.426,53
TEC. MEDIO (APAREJADOR)	2.426,53
SUP. ARQUITECTO	3.021,88
TEC. MEDIO (APAREJADOR)	2.426,53
PSICÓLOGO	3.021,88
TRABAJ. SOCIAL	2.426,53
TREB. SOCIAL	2.426,53
TRABAJ. SOCIAL	2.426,53
EDUCADOR SOCIAL	2.426,53
ECONOMISTA	3.021,88
ECONOMISTA	3.021,88
TEC. MEDIO INFORMÀTIC	2.426,53
TEC. MEDIO INFORMÀTIC	2.426,53
SUP. DERECHO	3.021,88
SUP. DERECHO	3.021,88

5.2 En relació a altres complements salarial: hi ha 9 persones que estan cobrant un complement salarial. Aquest complement es deriva de l'equiparació salarial respecte de le retribucions que percebien el personal derivat del Consorci Riba que va quedar integrat dins el Patronat de l'habitatge. La quantitat d'aquest complement salarial es va aprovar por Acord de Junta de govern de 2016 que únicament percebien els tècnics de grau superior, en concret:

Categoria professional	Complement salarial	Número de persones
TGS Dret	149,98	2
TGS Arquitecte	149,98	3
TGS Economia	149,98	2
TGS Psicolog	149,98	1
LLetrat	149,98	1

Aquest complement salarial es cobra en 12 mensualitats.

5.3. La diferència que es generi respecte al sou base del punt 5.1 i altres complements del punt 5.2 respecte amb el sou base i tots els complements retributius, excepte l'antiguitat, establerts en la estructura retributiva de l'Ajuntament de Palma s'integrarà dins un complement



transitori anual. De tal forma que la estructura retributiva del personal laboral integrat del Patronat d'habitatge serà la mateixa que el personal laboral de l'Ajuntament de Palma amb la incorporació del complement transitori que reflecti diferència retributiva del Patronat de l'habitatge respecte a l'Ajuntament de Palma.

En cap cas la supressió o eliminació del plus de residència suposarà un increment d'aquesta diferència respecte al sou base del personal provinent del Patronat.

Aquest complement transitori no serà absorbible.

5.4. En relació amb la quantitat dels triennis d'antiguitat dels treballadors i treballadores del PMH-RIBA aprovades per Acord de Junta de Govern de data de 13 de juliol del 2016, que actualitzat a dia d'avui serien les següents:

Categoria professional	Quantitat triennis
Nivell 0	131,53
Tècnic Mitjà	98,87
Administratiu/va	69,51
Auxiliar administratiu/iva	61,80

L'antiguitat en el Ajuntament de Palma està quantificada en un percentatge respecte al sou base.

La diferència retributiva de l'antiguitat respecte a la que es retribueix en el Patronat de l'habitatge i la que es retribueix en l'Ajuntament de Palma s'integrarà dins un complement transitori d'antiguitat. Aquesta clàusula tindrà aplicació a partir del següent trienni, mantenint les retribucions de l'antiguitat durant el temps que duri el trienni actual.

Es manté la condició laboral en relació a la possibilitat d'assolir triennis sense limitació temporal o quantitativa.

5.5. En relació amb la carrera professional per Acord de Junta de govern de data de 20 desembre del 2023 es va aprovar la convocatòria de carrera professional. En aquest sentit, tothom se li reconeixeria la carrera professional assolida. A partir de la integració definitiva s'aplicarà l'acord de carrera establert en l'Ajuntament de Palma.

5.6 . S'aplicarà el pla d'acció social de l'Ajuntament de Palma.

5.7 Altres Acords retributius: El reemborsament per la quota de col·legiació professional en els llocs de feina en què es requereixi col·legiació obligatòria , i s'exerceixi amb exclusivitat no serà d'aplicació en l'àmbit de l'Ajuntament ja que no està previst per al personal de l'Ajuntament.

5.8 La percepció de les pagues extraordinàries es farà en les mateixes mensualitats que en l'Ajuntament , no en prorrata mensual.

5.9 Jornada laboral i horari:

La jornada laboral del personal del Patronat Municipal de l'Habitatge es troba regulat en l'Acord de Junta de Govern de data de 27 de juliol de 2022 que regula la jornada general, l'horari d'administració, l'horari de conciliació laboral, personal i familiar.

En aquest sentit, vist que la regulació per aquest concepte és troba en els mateixos termes que recull el pla de mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral del Personal de l'Ajuntament de Palma, s'aplicaria aquest Pla al personal integrat del Patronat.

Les persones que tenen reconeguda l'horari de conciliació laboral passaria a l'Ajuntament amb aquest horari.

Pel que fa a l'horari, serà el que es prevegi per a cada lloc de feina, si bé cal esmentar que, segons disposa l'article 11 la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, tots els empleats i empleades públiques hauran de registrar en el sistema de control horari del seu centre de treball totes les entrades i sortides corresponents a la seva modalitat de jornada. En aquest sentit, una vegada duta a terme la integració, el personal vindrà obligat a enregistrar les seves entrades i sortides i el control horari dels mateixos es durà a terme per part de la Secció de Prestacions i Control del Departament de Gestió de Personal.

5.10. Serà d'aplicació l'acord de teletreball de aprovat per Acord de Junta de Govern de 12 de febrer del 2025 (BOIB núm. 24 de 22 de febrer del 2025) en el moment de la integració definitiva.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'hagi aprovat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segons l'article abans esmentat i 45 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Palma o la



Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al BOIB.

Palma, a la data de signatura electrònica *(10 de juny de 2026)*

La cap de departament de Gestió de Recursos Humans

pd Decret de Batlia núm. 3000, de 26/02/2014

(BOIB núm. 30 de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón





ANNEX I LLOCS DOTATS I AMB TITULAR

Tots els llocs estaran adscrits al Departament d'habitatge.

L00300001 ADMINISTRATIU/IVA

LOPEZ PEREZ, RAQUEL
SUREDA BORRAS, ANGELA
COLL DE OLEZA, M^a LOURDES
LEAL RIERA, MARIA LOURDES
RAMONELL GALLEGO, ANTONIA

L00330001 AUXILIAR INFORMADOR/A

DOUBOUY, ANNE MIREILLE

L00250001 TÈCNIC/A MITJÀ EN HABITATGE

PALMER PONSELL, M^a ANTONIA

L00240001 TÈCNIC/A SUPERIOR EN ARQUITECTURA

VELAZQUEZ ARJONA, JOSE FRANCISCO
ESTARELLAS PALMER, MIGUEL

L00130003 TÈCNIC/A SUPERIOR EN DRET

LLINAS FONT, MARINA

L00260001 TREBALLADOR/A SOCIAL

BONET GRAU, SYLVIA

L00250002 TÈCNIC/A MITJÀ EN HABITATGE

MUÑOZ FAUS, MARIA DEL MAR

L00240002 TÈCNIC/A SUPERIOR EN ARQUITECTURA

MARTINEZ ALVAREZ, JUAN MANUEL

L00270001 EDUCADOR/A SOCIAL

ESPINO OLIVER, MIGUEL

L00230001 TÈCNIC/A SUPERIOR EN PSICOLOGIA

MOREY MARQUES, MARTA

L00260002 TREBALLADOR/A SOCIAL

MANRESA BARCELO, M^a MAGDALENA
LIGERO ORTEGA, M^a CARMEN
MONTES CAMPILLO, ANA





L00280001 TÈCNIC/A MITJÀ EN INFORMÀTICA

PASCUAL SOLER, PEDRO
GACIAS TERRASA, LORENZO

L00210001 TÈCNIC/A SUPERIOR EN ECONÒMIQUES

MARTINEZ ROMERO, MIRIAM
RAMIS FERRIOL, MAGDALENA

L00130002 TÈCNIC/A SUPERIOR EN DRET

SALAS MATHEU, M^a ANTONIA
DEYA GOMEZ, M^a ANGELES

TOTAL 24 LLOCS





ANNEX II LLOCS DOTATS SENSE TITULAR

L00300001 ADMINISTRATIU/IVA **Exp. 6**

L00260001 TREBALLADOR/A SOCIAL **Exp. 2**

TOTAL 2 LLOCS





ANNEX III LLOCS SENSE DOTACIÓ A AMORTITZAR.

L00320001 AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA **Exp.1, 2,3, 4, 5, 6 i 7**

L00300001 ADMINISTRATIU/IVA **Exp. 7 i 8**

L00340001 OFICIAL/A OFICIS DIVERSOS

L00310001 SECRETARI/ÀRIA DE DIRECCIÓ

L00350001 CAP D'ÀREA DE REHABILITACIÓ DE BARRIS I PROMOCIÓ D'HABITATGES

L00350002CAP D'ÀREA DE GESTIÓ PARC MUNICIPAL D'HABITATGES

L00350003 CAP D'ÀREA DE SERVEIS CENTRALS

L00290001 TÈCNIC/A ESPECIALITZAT EN GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

L00240002 TÈCNIC SUPERIOR EN ARQUITECTURA **Exp. 1**

L00330001 AUXILIAR INFORMADOR **Exp. 1**

L00130004TÈCNIC/A SUPERIOR EN DRET

TOTAL: 18 LLOCS





ANNEX IV LLOC VIRTUAL PER COBERTURA DE BAIXA MÈDICA.

L00260004 TREBALLADOR/A SOCIAL (LLOC VIRTUAL)

