



Secció I. Disposicions generals

AJUNTAMENT DE SA POBLA

4771

Aprovació definitiva del Reglament d'Organització i Funcionament de la Mesa Local de coordinació per l'abordatge de les violències masclistes, la comissió d'intervenció, la comissió de prevenció i les seves respectives subcomissions del municipi de sa Pobla

En no haver-se presentat cap reclamació o el suggeriment durant el termini d'exposició al públic, l'acord inicialment adoptat d'aprovació del Reglament d'Organització i Funcionament de la Mesa Local de coordinació per l'abordatge de les violències masclistes, la comissió d'intervenció, la comissió de prevenció i les seves respectives subcomissions del municipi de sa Pobla s'ha d'entendre definitivament aprovat sense necessitat de nou acord exprés de conformitat amb allò que s'ha fixat en els articles 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 102.1.d) de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de Règim Local de les Illes Balears.

El text íntegre del mateix, es fa públic, per al seu general coneixement i en compliment del que es disposa en l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

« REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA

MESA LOCAL DE COORDINACIÓ PER A L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES, LA COMISSIÓ D'INTERVENCIÓ, LA COMISSIÓ DE PREVENCIÓ, I LES SEVES RESPECTIVES SUBCOMISSIONS DEL MUNICIPI DE SA POBLA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'Organització de Nacions Unides, en la IV Conferència Mundial de 1995, va reconèixer que la violència contra les dones és un obstacle per aconseguir els objectius d'igualtat, desenvolupament i pau, i que viola i retalla els drets humans i les llibertats fonamentals.

La Constitució espanyola de 1978, incorpora a l'article 15 el dret de tothom a la vida i a la integritat física i moral, sense que en cap cas ningú pugui ser sotmès a tortures ni a penes o tractes inhumans o degradants.

La Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, per la qual s'aprova l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, en el preàmbul fa menció a la continuació dels valors suprems entre els quals es troba la igualtat de drets, especialment entre homes i dones.

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, fa menció de les competències pròpies relatives a la promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere.

La Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, recull en la seva exposició de motius que “La violència de gènere no és un problema que afecta l'àmbit privat. Al contrari, es manifesta com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix cap a les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades, pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió”.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, impulsa la integració transversal de l'enfocament de gènere en totes les polítiques públiques, inclou la prevenció de les conductes discriminatòries i la previsió de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat, així com un marc d'accions positives.

Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència, estableix un marc legal integral a Espanya per a la prevenció, detecció precoç, protecció i reparació del mal davant qualsevol forma de violència exercida, contra la infància i l'adolescència, inclosa tota forma de violència masclista.

Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, que pretén donar compliment a la protecció dels drets humans de les dones, les nenes i els nens enfront de les violències sexuals, i remoure els obstacles per a la prevenció d'aquestes violències, així com per a garantir una resposta adequada, integral i coordinada que proporcioni atenció, protecció, justícia i reparació a les víctimes.

El ple del Senat, el 13 de setembre de 2017, va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'elaboració d'estratègies contra la violència de gènere, i el Congrés, en sessió plenària del 28 de setembre, va aprovar l'informe de la subcomissió per un Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere. Tots dos informes van recollir un conjunt de propostes d'actuació per als pròxims anys i s'han unificat en el que es coneix com: Pacte d'Estat en matèria de Violència de Gènere. Les mesures incloses en aquest pacte es centren en 10 eixos d'actuació. L'eix 2



es refereix a: “La resposta institucional, la coordinació i el treball en xarxa, mitjançant el foment de les accions de coordinació en l'atenció i en la prevenció de la violència de gènere. Desenvolupant accions dirigides a millorar la resposta institucional a tots els nivells, promovent recursos de suport a l'àmbit local, perfeccionant els protocols d'actuació i de comunicació entre diferents agents amb la finalitat d'evitar la revictimització secundària i millorar la confiança de les víctimes a les Institucions”.

L'Estratègia estatal per a combatre les violències masclistes 2022-2025, impulsada l'any 2022, recull les mesures que totes les administracions han de seguir per a lluitar contra la violència contra les dones, i estableix entre les seves mesures, el bloc 4, dedicat a la coordinació: “Línia estratègica 1.2. Mesura 10. Disseny de mecanismes de cooperació específics amb entitats locals i altres institucions que operen en el territori en matèria de violència contra les dones que garanteixin l'estabilitat i permanència del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, en coordinació amb els programes de les CCAA”.

La Conferència Sectorial d'Igualtat, en la reunió de 3 de març de 2023, va aprovar el Pla conjunt pluriennal en matèria de violència contra les dones (2023-2027), que es defineix com un catàleg de referència en polítiques i serveis en matèria de violència contra les dones conforme als estàndards internacionals de drets humans, i té per objecte la millora de la resposta institucional, la coordinació i el treball en xarxa, mitjançant el foment de les accions de coordinació en l'atenció i prevenció de la violència contra les dones, desenvolupant accions dirigides a millorar la resposta institucional a tots els nivells, promovent recursos de suport a l'àmbit local, perfeccionant els protocols d'actuació i de comunicació entre les i els diferents agents amb la finalitat d'evitar la revictimització secundària i millorar la confiança de les víctimes vers les institucions.

En el catàleg de referència de polítiques i serveis en matèria de violència contra les dones aquest pla (annex 1), i s'indiquen que una sèrie de mesures referides entre altres als òrgans de coordinació i col·laboració, amb la finalitat de fomentar la coordinació i la col·laboració en l'aplicació del present catàleg. Entre aquestes mesures s'assenyalen les següents:

- Impulsar, conforme a les particularitats de cada territori, la creació d'òrgans de coordinació, col·laboració i participació en aquelles comunitats autònomes on encara no estiguin constituïts, en els quals estiguin representades les i els professionals de les administracions públiques, el poder judicial, la fiscalia, i entitats i associacions de la societat civil, que operen en el territori i que intervinguin en l'abordatge de les situacions de violència contra les dones.
- Promoure, i consolidar on ja existeixin, taules de coordinació d'àmbit local (municipal, comarcal, provincial, insular, etc.), per a la intervenció en matèria de violència contra les dones. Aquestes taules tindran una composició multidisciplinària, s'impulsarà la participació en les mateixes de professionals de tots els àmbits que intervenen en la prevenció, la protecció i l'assistència a les víctimes de violència contra les dones en el municipi o en l'àmbit local que es determini (...).
- Es promourà la coordinació d'aquests òrgans d'àmbit autonòmic i municipal amb les entitats del moviment associatiu feminista i organitzacions no governamentals que treballen directament amb les víctimes de violència contra les dones.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, té com a objectiu establir i regular els mecanismes i dispositius, així com les mesures i els recursos, adreçats a promoure i a garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. D'altra banda, en referència a la coordinació interinstitucional, en l'article 77, estableix el següent: “El Govern de les Illes Balears, per mitjà de l'Institut Balear de la Dona, ha d'elaborar i desenvolupar, juntament amb la resta d'administracions i institucions competents, els protocols d'intervenció per a l'atenció a les víctimes de violència masclista, en qualsevol de les fases del procés en què es trobi, que inclouran els mapes de processos, els mapes de serveis i els mapes de cobertura de ràtios per evitar la doble victimització de les dones i la duplicitat de serveis entre administracions”.

L'acord adoptat pel Ple municipal de Sa Pobla de data 21 d'abril de 2021, pel qual s'aprova la constitució de la Mesa Local de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes (d'ara endavant Mesa Municipal), com a mecanisme que dona compliment al mandat legal de fomentar vies permanents per prevenir i abordar eficaçment la violència masclista, i que suposa la creació d'un ens per millorar la col·laboració de les diferents administracions amb competències en la matèria.

1. OBJECTE DEL REGLAMENT

És objecte del present reglament regulador municipal, establir l'organització i el funcionament de la Mesa Municipal, creada el 31 de maig de 2021, i concebuda com òrgan de treball interdisciplinari i un instrument de coordinació entre diferents agents, institucions i entitats que actuen tant en la prevenció, com en l'atenció de les violències masclistes en el municipi de Sa Pobla.

També és objecte del present reglament, la regularització de l'organització i el funcionament de les comissions tècniques emmarcades a la Mesa municipal:

- Comissió d'Intervenció contra la violència masclista (d'ara endavant, Comissió d'Intervenció), constituïda amb l'objectiu d'abordar la coordinació entre les i els diferents professionals dels serveis que intervenen directament en l'atenció de les dones víctimes de violència masclista i les seves filles i fills.
- Comissió de Prevenció contra la violència masclista (d'ara endavant, Comissió de Prevenció) creada amb la finalitat de coordinar les actuacions i accions basades en la sensibilització i el foment de la igualtat i prevenció de la violència masclista.





Així mateix, es regularitza l'organització i el funcionament de les subcomissions emmarcades en la Comissió d'Intervenció i en la Comissió de Prevenció:

- Serveis Socials, emmarcada a la Comissió d'Intervenció
- Subcomissió Educativa, emmarcada a la Comissió de Prevenció
- Subcomissió Comunitària, emmarcada a la Comissió de Prevenció
- Subcomissió de Festes, emmarcada a la Comissió de Prevenció

2. MESA MUNICIPAL DE COORDINACIÓ PER A L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES DEL MUNICIPI DE SA POBLA

2.1 Naturalesa i objectius

La Mesa Municipal de Sa Pobla, com s'ha mencionat, està constituïda com un òrgan de treball interdisciplinari i instrument de coordinació entre càrrecs polítics, professionals i persones físiques de diferents serveis i entitats a favor d'adoptar mesures d'abordatge i prevenció contra les violències masclistes en l'àmbit local.

2.2 Objectiu general

L'objectiu general és la promoció de polítiques, actuacions i eines per a l'erradicació de la violència masclista a l'àmbit municipal.

2.3 Objectius específics

- Identificar les necessitats de les dones i dels i les menors
- Desenvolupar estratègies o actuacions des de l'enfocament de gènere
- Adaptar els recursos i implementar les mesures adequades encaminades a l'erradicació de les violències masclistes en l'àmbit municipal

2.4 Funcions

Les funcions de la Mesa Municipal son les següents:

- Donar a conèixer les línies concretes d'actuació de cada àmbit representant
- Determinar criteris per a la detecció precoç de casos de violència masclista en cadascun dels àmbits
- Acordar criteris comuns per a l'atenció a dones víctimes de violència masclista, així com per a l'anàlisi i el seguiment de casos
- Analitzar estratègies de coordinació entre els diferents àmbits i fer propostes de millora, així com compartir bones pràctiques professionals
- Posar en comú i analitzar les dades sobre violència masclista en cada àmbit d'actuació
- Impulsar la posada en marxa d'estratègies de sensibilització i prevenció dirigides a la ciutadania o col·lectius específics, així com, analitzar el seu funcionament

2.5 Composició

La Mesa Municipal del municipi de Sa Pobla estarà integrada de manera ordinària pels següents membres:

Presidència: Batllia o regidoria en qui delegui.

Secretaria: les funcions de secretaria seran desenvolupades per personal tècnic del departament d'Igualtat (referent de la Mesa Municipal).

Vocals:

- Regidoria d'Educació de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Drets i Benestar Social de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Cultura de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria d'Esports de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Seguretat Ciutadana de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Participació Ciutadana de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Gent Gran de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Jovent de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria de Festes de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Representants de tots els Partits Polítics amb representació





- Professional referent de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Persona coordinadora dels Serveis Socials Comunitaris Bàsics (d'ara endavant, SSCB) de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Professional del treball social referent en violència masclista del departament dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Professional d'educació social dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Cap/a de la Policia Local de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Referent del programa policia tutor de la Policia local de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Professional referent de la Biblioteca municipal de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Representant de l'àmbit esportiu de l'Ajuntament de Sa Pobra
- Representant de la Protecció Civil del municipi de Sa Pobra
- Referent del programa de violència de gènere del Centre de Salut de Sa Pobra
- Referent del programa Consulta Jove del Centre de Salut de Sa Pobra
- Representació dels Centres educatius d'infantil, primària, secundària, formació professional i escola d'adults del municipi de Sa Pobra
- Representants de APIMAS, AMIPAS i AFAS Associació Pa i Mel
- Entitats i associacions diverses del municipi de Sa Pobra
- Associacions de dones o agrupacions feministes del municipi de Sa Pobra
- Representant de la Unitat de Coordinació contra la Violència sobre la Dona de la Direcció Insular de l'Administració General a Mallorca. Delegació de Govern de les Illes Balears
- Institut Balear de la Dona del Govern de les Illes Balears: representació de la Direcció amb competències en matèria directiva, així com, representació tècnica del Servei per a l'impuls i la implementació de les Taules Locals de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes
- Consell de Mallorca: representació de la direcció amb competències sobre la matèria
- Forces i Cossos de Seguretat de l'estat: Equip VioGen de la companyia de la Guàrdia Civil d'Inca
- Forces i Cossos de Seguretat de l'estat: professional representant de l'EMUME de Guàrdia Civil, Unitat especialitzada en l'atenció de dones i menors
- Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB): professional referent del programa Xarxa de Tutores d'Orientació Laboral per a dones víctimes de violència masclista
- Servei Atenpro: professional representant del Servei Telefònic d'Atenció i Protecció a les víctimes de violències masclista

Es preveu la possibilitat d'incloure de manera permanent o convidar de manera extraordinària, amb convocatòria prèvia de la Presidència i acords de la Mesa Municipal, a altres/as membres del personal de l'Ajuntament, persones assessores externes i associacions, organitzacions, institucions o fundacions que treballin en la prevenció i l'atenció a víctimes de violència masclista. Aquesta participació, es durà a terme per motius tècnics o d'incidència en les competències de determinades unitats organitzatives i, hi assistiran en qualitat de persones expertes o agents implicats.

D'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ha d'haver-hi una composició equilibrada entre dones i homes de la Mesa municipal, així com de la Comissió d'Intervenció i de la Comissió de Prevenció, i les seves respectives subcomissions de treball.

2.6 Règim de sessions, convocatòries i funcionament

Correspondrà a la Secretaria, o al personal tècnic en qui es delegui, per ordre de la Presidència, la convocatòria de la Mesa Municipal amb una antelació mínima de quinze (15) dies hàbils. Les convocatòries s'enviaran als i les membres de la Mesa Municipal mitjançant correu electrònic. Respecte a la informació que ha de contenir la convocatòria, s'inclou: l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc on es durà a terme la sessió i, si escau, s'acompanyarà de l'acta de la sessió anterior i la documentació necessària per conèixer els temes a tractar.

Per a la constitució de Mesa Municipal, a efectes de celebració de les sessions, deliberacions i presa de decisions, es requerirà l'assistència presencial de la Presidència i la Secretaria o dels seus suplents, així com la meitat, almenys, dels seus membres.

Referent al nombre de convocatòries, la Mesa Municipal es reunirà de manera ordinària com un mínim un cop a l'any. De manera extraordinària, a petició motivada de qualsevol membre, i quan la Presidència ho consideri necessari, la Mesa Municipal es podrà reunir seguint les pautes de convocatòria esmentades anteriorment.

3. LA COMISSIÓ D'INTERVENCIÓ

3.1 Naturalesa i objectius

A la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobra, es va constituir la Comissió d'intervenció. Aquesta, té per objectiu general, millorar l'atenció i la protecció de les dones víctimes de violència masclista, a través de la millora de la coordinació entre les i els diferents agents que intervenen directament en casos de violència masclista, tant amb serveis municipals com supramunicipals.

La Comissió d'Intervenció, s'articula com un instrument operatiu de treball per l'abordatge de la violència masclista.

3.2 Objectius específics:

- Establir o millorar les vies de comunicació entre els serveis per garantir una resposta àgil i coordinada de tots els i les professionals davant casos concrets de violència de gènere.
- Dur a terme el seguiment i supervisió de casos.
- Conèixer els recursos i protocols locals d'actuació i, proposar la seva revisió, actualització i millora si fos necessari.
- Assegurar a les víctimes una resposta unànime des de tots els àmbits implicats, i evitar la doble victimització.
- Establir accions, eines i metodologies comunes que facilitin la intervenció professional.

3.3 Funcions

La Comissió d'Intervenció té competència en el desenvolupament de les funcions següents:

- Millora de la detecció, la protecció i l'atenció integral
- Donar a conèixer les línies concretes d'actuació de cada àmbit representat
- Determinar criteris per a la detecció precoç de casos de violència de gènere en cadascun dels àmbits implicats
- Millorar la coordinació interprofessional així com, analitzar situacions de descoordinació entre els diferents àmbits i fer propostes de millora
- Creació i revisió d'instruments i eines per facilitar la detecció, intervenció i derivació

3.4 Composició

De manera ordinària aquesta Comissió d'Intervenció estarà formada per membres dels següents serveis:

Municipals:

- Persona coordinadora dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Professional del treball social referent en violència masclista del departament dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Cap/a de la Policia Local de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Representant de l'Associació Pa i Mel
- Personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal)

Supramunicipals:

- Referent del programa de violència de gènere del Centre de Salut de Sa Pobla
- Forces i Cossos de Seguretat de l'estat: Equip VioGen de la companyia de la Guàrdia Civil d'Inca
- Forces i Cossos de Seguretat de l'estat: professional representant de l'EMUME de Guàrdia Civil, Unitat especialitzada en l'atenció de dones i menors
- Centre d'Informació de la Dona del Consell Insular de Mallorca (CID)
- Servei per a l'impuls i la implementació de les Taules Locals de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes.

A proposta dels serveis que formen part de la Comissió d'Intervenció, es preveu la possibilitat d'incloure de manera permanent o convidar de manera extraordinària a altres agents, serveis i entitats que treballin en la intervenció amb víctimes de la violència masclista. Aquesta participació extraordinària, es durà a terme quan ho requereixi l'assumpte a tractar, per motius tècnics o d'incidència en les competències de determinades unitats organitzatives i, assistiran en qualitat de persones expertes amb implicació en aquestes matèries.

3.5 Règim de sessions, convocatòries i funcionament

La Comissió d'Intervenció, es reunirà de manera ordinària amb caràcter quadrimestral, per a l'elaboració de les propostes en referència a les funcions i objectius plantejats en aquest reglament.

La presidència de la Comissió, estarà composta pel personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal) o del departament de Serveis Socials, i seran les persones responsables de convocar la reunió, i elaborar-ne l'acta.

La convocatòria de la Comissió, es realitzarà amb una antelació mínima de quinze (15) dies hàbils, mitjançant correu electrònic que ha de contenir necessàriament l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc on es durà a terme la sessió i, si escau, s'acompanyarà de l'acta de la sessió anterior i la documentació necessària per conèixer els temes a tractar.

De manera extraordinària, es podrà convocar la Comissió, a petició motivada de qualsevol persona participant i, quan la Presidència ho consideri necessari, per tractar temes en particular i d'especial urgència, així com per al seguiment d'algun cas, quan la gravetat o les particularitats d'aquest ho requereixin.

Durant el desenvolupament d'aquesta Comissió es poden crear al seu torn, altres subcomissions o equips de treball més reduïts per a millorar l'efectivitat, atendre necessitats concretes o realitzar projectes concrets.

3.6 Subcomissió Serveis Socials Comunitaris Bàsics

3.6.1 Naturalesa i objectius

Integrada dins de la Comissió d'Intervenció, es crea aquesta Subcomissió amb la necessitat d'estandarditzar l'atenció i actuacions dirigides a les dones víctimes de violència masclista que siguin ateses des dels SSCB. A més suposa la via d'entrada a recursos especialitzats.

Pels que fa als objectius:

- Conèixer la intervenció del servei enfront de casos de violència masclista
- Posar en comú les dificultats sorgides durant l'atenció de casos concrets
- Millora dels circuits de detecció, intervenció, derivació i coordinació
- Analitzar possibles necessitats o mancances al llarg del procés d'intervenció

3.6.2 Funcions

- Elaboració i/o revisió del protocol local d'actuació davant situacions de violència masclista.
- Altres funcions que puguin sorgir entorn a les demandes dels SSCB

3.6.3 Composició

- Personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal)
- Persona coordinadora dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Professional del treball social referent en violència masclista del departament dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Altres perfils professionals dels SSCB: de l'àmbit de l'educació social, psicologia

A proposta dels serveis que formen part de la Comissió d'Intervenció, es preveu la possibilitat d'incloure de manera permanent o convidar de manera extraordinària a altres agents, serveis i entitats que treballin en la intervenció amb víctimes de la violència masclista.

3.6.4 Règim de sessions, convocatòries i funcionament

La Subcomissió d'Intervenció, es reunirà a petició dels professionals que integren els SSCB.

4. COMISSIÓ DE PREVENCIÓ

4.1 Naturalesa i objectius

A la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla, es va constituir la Comissió de Prevenció amb l'objectiu de coordinar les actuacions en matèria promoció de la igualtat i les accions de prevenció i sensibilització en relació amb les violències masclistes en diferents àmbits del municipi. Aquesta Comissió, sorgeix de la necessitat de treballar en la visibilització, sensibilització i prevenció de les violències masclistes així com la promoció de la igualtat.

L'objectiu principal de la Comissió de Prevenció, per tant, és fomentar iniciatives per sensibilitzar i conscienciar a la ciutadania, en matèria d'igualtat i no-violència entre dones i homes.

4.2 Objectius específics

- Impulsar estratègies de prevenció i sensibilització dirigides a la població en general i als col·lectius específics (centres educatius, àmbit esportiu...)
- Implementar mesures de coordinació i col·laboració entre els organismes dels diferents àmbits d'actuació implicats en el foment de la igualtat i en la lluita contra la violència masclista en el municipi
- Promoure l'intercanvi continuat de bones pràctiques entre els diferents organismes implicats
- Establir canals de comunicació i afavorir la participació de les entitats i associacions de dones que lluiten contra la violència masclista i reivindiquen la igualtat



- Participar en el disseny, execució i avaluació de les polítiques municipals

4.3 Funcions

La Comissió de Prevenció té competència en el desenvolupament de les funcions següents:

- Coordinar les iniciatives referents a la prevenció de la violència masclista i el foment de la igualtat al municipi
- Realitzar un calendari d'actuació per a les accions previstes en matèria de prevenció de violència masclista i el foment de la igualtat
- Dissenyar campanyes de prevenció i sensibilització
- Impulsar accions coordinades amb els mitjans de comunicació locals per la difusió de les accions i fomentar la sensibilització
- Realització de plans de formació i sensibilització en les diferents àrees
- Promoure la participació de la dona en la vida social, econòmica, cultural i política del municipi
- Proporcionar assistència tècnica i estratègica en matèria de prevenció de la violència masclista i el foment de la igualtat a les diferents associacions i/o entitats

4.4. Subcomissions de Prevenció:

Durant el desenvolupament de la Comissió de Prevenció es poden crear al seu torn, altres subcomissions o equips de treball més reduïts per a millorar l'efectivitat, atendre necessitats concretes o realitzar projectes concrets.

Així, per tal de millorar l'operativitat de la Comissió, aquesta es va subdividir en tres Subcomissions segons les matèries a tractar:

- Subcomissió Educativa
- Subcomissió Comunitària
- Subcomissió de Festes

Aquestes Subcomissions integrades dins la Comissió de Prevenció, estan formades pels membres representants de les diferents institucions i entitats amb competències en la matèria.

També, es preveu la possibilitat d'incloure de manera permanent o convidar de manera extraordinària a altres agents, serveis i entitats que treballin en la promoció de la igualtat, la sensibilització i la prevenció de la violència masclista.

Aquesta participació extraordinària, es durà a terme quan ho requereixi l'assumpte a tractar, per motius tècnics o d'incidència en les competències de determinades unitats organitzatives i, assistiran en qualitat de persones expertes amb implicació en aquestes matèries.

4.4.1 Subcomissió Educativa:

4.4.1.1 Composició

- Regidoria d'Igualtat i/o dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal)
- Referent de l'IES Can Peu Blanc
- Referent CEIP Sa Graduada
- Referent CEIP Tresorer Cladera
- Referent CEIP Son Basca
- Referent CEIP Nou
- Referent CEIP Vialfàs
- Referent Col·legi concertat Sant Francesc d'Assís
- Referent CIFP Joan Taix
- Referent Escoleta Municipal Huialfàs
- Referent Escoleta Confits
- Referent CEPA Sa Pobla
- Referent APIMAS
- Policia Local Tutor de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Agent Local d'Igualtat del Consell de Mallorca
- Servei per a l'impuls i la implementació de les Taules Locals de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes.

4.4.1.2 Règim de sessions, convocatòries i funcionament

La Subcomissió Educativa, es reunirà de manera ordinària amb caràcter quadrimestral, per a l'elaboració de les propostes en referència a les



funcions i objectius plantejats en aquest reglament.

La presidència de la Comissió, estarà composta pel personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal) o del departament de Serveis Socials, i seran les persones responsables de convocar la reunió, i elaborar-ne l'acta.

La convocatòria de la Subcomissió Educativa, es realitzarà amb una antelació mínima de quinze (15) dies hàbils, mitjançant correu electrònic que ha de contenir necessàriament l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc on es durà a terme la sessió i, si escau, s'acompanyarà de l'acta de la sessió anterior i la documentació necessària per conèixer els temes a tractar.

De manera extraordinària, es podrà convocar la Subcomissió, a petició motivada de qualsevol persona participant i, quan la Presidència ho consideri necessari, per tractar temes en particular i d'especial urgència, així com per al seguiment d'algun cas, quan la gravetat o les particularitats d'aquest ho requereixin.

4.4.2 Subcomissió Comunitària

4.4.2.1 Composició

- Regidoria d'Igualtat i/o dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal)
- Professional de l'educació social dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria d'Esports de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Representant de l'àmbit esportiu de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Regidoria Participació ciutadana de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Referent arxiu municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Referent Biblioteca municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Referent Cultura de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Associacions de diversa finalitat del municipi
- Agent Local d'Igualtat del Consell de Mallorca
- Servei per a l'impuls i la implementació de les Taules Locals de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes.

4.4.2.1 Règim de sessions, convocatòries i funcionament

La Subcomissió Comunitària, es reunirà de manera ordinària amb caràcter quadrimestral, per a l'elaboració de les propostes en referència a les funcions i objectius plantejats en aquest reglament.

La presidència de la Comissió, estarà composta pel personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal) o del departament de Serveis Socials, i seran les persones responsables de convocar la reunió, i elaborar-ne l'acta.

La convocatòria de la Subcomissió Comunitària, es realitzarà amb una antelació mínima de 15 dies hàbils, mitjançant correu electrònic que ha de contenir necessàriament l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc on es durà a terme la sessió i, si escau, s'acompanyarà de l'acta de la sessió anterior i la documentació necessària per conèixer els temes a tractar.

De manera extraordinària, es podrà convocar la Subcomissió, a petició motivada de qualsevol persona participant i, quan la Presidència ho consideri necessari, per tractar temes en particular i d'especial urgència, així com per al seguiment d'algun cas, quan la gravetat o les particularitats d'aquest ho requereixin.

4.4.3 Subcomissió de Festes

4.4.3.1 Composició

- Regidoria d'Igualtat i/o dels SSCB de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal)
- Regidoria de Festes de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Policia Local de l'Ajuntament de Sa Pobla
- Protecció Civil del municipi de Sa Pobla
- Agent d'Igualtat del Consell de Mallorca
- Associacions implicades en l'organització de festes



- Responsables d'establiments restauració implicats en les festes

4.4.3.2 Règim de sessions, convocatòries i funcionament

La Subcomissió de Festes, es reunirà a petició dels i les membres de la subcomissió.

La presidència de la Comissió, estarà composta pel personal tècnic del departament d'Igualtat, secretaria de la Mesa Municipal de l'Ajuntament de Sa Pobla (referent de la Mesa Municipal) o del departament de Serveis Socials, i seran les persones responsables de convocar la reunió, i elaborar-ne l'acta.

La convocatòria de la Subcomissió de Festes, es realitzarà amb una antelació mínima de 15 dies hàbils, mitjançant correu electrònic que ha de contenir necessàriament l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc on es durà a terme la sessió i, si escau, s'acompanyarà de l'acta de la sessió anterior i la documentació necessària per conèixer els temes a tractar.

De manera extraordinària, es podrà convocar la Subcomissió, a petició motivada de qualsevol persona participant i, quan la Presidència ho consideri necessari, per tractar temes en particular i d'especial urgència, així com per al seguiment d'alguns cas, quan la gravetat o les particularitats d'aquest ho requereixin.

5. ENTRADA EN VIGOR

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears i hagi transcorregut el termini que preveu l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local.»

Contra el present Acord es podrà interposar recurs contenciós-administratiu, davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears amb seu a Palma, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

(Signat electrònicament: 13 de maig de 2026)

El batle-president

Biel Ferragut Mir

