

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

1337

Resolució de la consellera de Treball Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de la certificació de la modificació de l'article 27.1.a) del CCT. Promoció interna horitzontal, acta n° 10 de la comissió negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de l'empresa EMAYA, Empresa municipal d'aigües i clavegueram, SA (Cicle de l'aigua, transformació digital, energia i mobilitat, estratègia i desenvolupament i corporació)

Antecedents

1. El 22 de desembre de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de EMAYA, empresa municipal d'aigües i clavegueram SA, acordà i subscribí la modificació de l'article 27.1.a) del CCT. Promoció interna horitzontal.
2. El 19 de gener de 2026, Lorenzo Francisco Morey Forcades, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de la citada certificació.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar la certificació de la modificació de l'article 27.1.a) del CCT. Promoció interna horitzontal de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa EMAYA, Empresa municipal d'aigües i clavegueram, SA (Cicle de l'aigua, transformació digital, energia i mobilitat, estratègia i desenvolupament i corporació) de 22 de desembre de 2025, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, signat electrònicament (4 de febrer de 2026)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)





Sra. Isabel Llull Garcia, amb DNI núm. 43****0V, en qualitat de Secretària de la mesa de negociació del conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A., Cicle de l'Aigua, Transformació Digital, Energia i Mobilitat, Estratègia i Desenvolupament i Corporació.

CERTIFICA:

El 22 de desembre de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. va acordar i subscriure en l'acta corresponent els següents acords:

1. Modificació de l'article 27.1.a) del CCT. Promoció interna horitzontal, en els següents termes:

- a) Procés de promoció interna horitzontal.

Afectarà les persones treballadores que es trobin dins de la mateixa categoria i àrea funcional de treball, sense suposar un canvi de nivell retributiu, abastant fins al grup professional 3 i consistirà en:

1. Comunicació a totes les persones treballadores afectades pel present conveni per mitjans telemàtics, publicació a la intranet de l'Empresa de la vacant ofertada.
2. Presentació de sol·licituds per part de les persones treballadores interessades que es trobin en la mateixa categoria i àrea funcional ofertada en el termini de 10 dies hàbils des de la publicació de la vacant i de la qual hauran de complir amb els requisits de formació de la DPT.
3. Informe per part de recursos humans, que notifiqui que la persona interessada compleix amb els següents requisits:

- a) No tenir restriccions mèdiques per al lloc de treball.
- b) Dos anys de permanència en la categoria professional d'origen. Per al còmput d'aquest període de permanència no es computaran els períodes de suspensió contractual (excepte les situacions especialment protegides) ni situacions d'anàloga naturalesa.

4. Informe fonamentat sobre l'elecció de la persona candidata, per part de la Caporalia de destinació, que tindrà en compte els següents criteris, essent que la persona candidata haurà d'obtenir com a mínim el 50% de la puntuació total:

- a. 25% Experiència professional en el lloc de treball (destí).
- b. 25% Antiguitat a l'empresa.
- c. 25% Formació.
- d. 25% Avaluació del rendiment. La prefectura de destinació podrà optar per substituir el 25% de l'avaluació del rendiment per una prova de caràcter eliminatori. En aquest cas, s'haurà d'aportar a la comissió negociadora de processos selectius (CNPS) un informe justificatiu de la necessitat de realitzar la prova i del desenvolupament d'aquesta per a la seva negociació i aprovació. Si no s'assoleix un acord, havent-se negociat durant un màxim de tres reunions, l'empresa podrà procedir a aprovar i publicar la prova unilateralment.

5. En caso d'empat s'aplicarà la següent prelación:

- a. La persona del gènere subrepresentat a la plaça vacant.
- b. L'antiguitat a l'empresa.

Les persones treballadores del grup professional 4 podran participar en els processos selectius per a la seva mateixa categoria i branca funcional, en diferent especialitat, mitjançant el procediment de la promoció interna vertical.

S'estableix un període d'adaptació al nou lloc de treball de 3 mesos; durant aquest període, la prefectura, mitjançant informe justificat al respecte, podrà deixar sense efecte la promoció interna horitzontal, moment en què la persona treballadora tornarà al seu lloc de treball d'origen.

El comitè d'empresa podrà exercir el seu dret a una audiència prèvia a la visualització de l'expedient.

Finalitzat el procés de mobilitat horitzontal per a la vacant ofertada, es publicarà el llistat definitiu del resultat d'aquest procés, quedant ordenades les persones candidates per ordre de major a menor puntuació, essent la vigència del procés de 2 anys a comptar des de la publicació del llistat definitiu o fins a una nova convocatòria que el substitueixi.



**- Annexa II del CCT. Grups professionals:**

Grup Prof.	Requisit mínim formatiu	ÀREA FUNCIONAL TÈCNICA		ÀREA FUNCIONAL ADTIVA/GESTIÓ		ÀREA FUNCIONAL OPERÀRIA	
		Categoria	Nivell Retributiu	Categoria	Nivell Retributiu	Categoria	Nivell Retributiu
1	Títol de Graduat escolar o equivalent, Títol de l'ESO,			Ordenança	17	Peó/na Especialista	17
				Aux. Adm.	17	Conserges	16
				Lector/a,	17	Oficial/a 3a	17
				Magatzemer/a	17	Oficial/a 2a	16
2	Títol en Formació Professional Grau Mig / Batxillerat.	Auxiliar tècnic/a	15	Inspector/a subministres	15	Oficial/a 1a	15
			Of 2ª Adm,	15	Operador/a Explotació	15	
			Oficial /a 1a Magatzemer/a	15	Oficial/a 2ª Taller	16	
			Lector/a, Cobrador/a	15	Oficial/a 1ª Taller	15	
			Controlador/a facturació	14			
3	Títol en Formació Professional Grau Superior	Vigilant/a d'Obres	14	Of. 1ª Adm	14	Operador/a de control	14
		Tècnic/a intermedi	14	Operador/a Telecomandament,	14	Inspector/a Escomeses	14
				Capatàs/ssa Administratiu/va	14	Capatàs/ssa	14 / C:13 / B:12/ A:10
4	Títol de Grau universitari.	Tècnic/a d'Enginyeria	B: 9 / A: 7	Tèc. superior de gestió	11		
		Tècnic/a superior	11				
		Metge/sa	3				
		DUE	9				
5	Títol de Grau universitari.	Prefectura de Secció: A: 6 / B: 8					
		Prefectura de Servei: A: 4 / B: 5					
6	Títol de Grau universitari y màster.	Prefectura departament: A:1 / B: 2					

Per a la promoció interna vertical, s'acceptarà com a requisit mínim formatiu per accedir a la promoció interna en la branca administrativa i operària fins al grup 3, el Certificat de Professionalitat de la família que s'especifiqui en les bases específiques de la convocatòria, que estaran relacionades amb el lloc de treball.

Excepcionalment, per assegurar una major concurrència en la convocatòria de determinades professions en procediment selectiu en obert (OPE), es podrà admetre com a requisit mínim formatiu el Certificat de Professionalitat de la família que s'especifiqui en les bases específiques de la convocatòria, que estaran relacionades amb el lloc de treball.

Tant per a la promoció interna com per a l'OPE, quan s'accepti com a requisit tant certificats de professionalitat específics com una titulació acadèmica, aquesta titulació oficial es valorarà com a formació reglada dins del procés selectiu.





La persona treballadora ostentarà la categoria professional segons el quadre anterior; no obstant això, el nivell retributiu podrà variar depenent de l'assignació de la lletra (A, B, C) que s'assigni a la descripció del lloc de treball (DPT) que ocupi.

S'acorda facultar i mandat a D. Lorenzo Morey Forcades amb DNI 43*****7E, Gerent d'EMAYA, perquè realitzi els tràmits necessaris per al registre i publicació en el BOIB dels acords anteriorment esmentats i adoptats en la Mesa de Negociació del Conveni Col·lectiu Transversal d'EMAYA.

(Signat electrònicament: 19 de gener de 2026)

La secretària de la mesa de negociació del conveni col·lectiu Transversal EMAYA

Isabel Llull

