



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANTA MARGALIDA

733

Resolució d'Alcaldia de l'Ajuntament de Santa Margalida per la qual s'aprova la integració de la borsa de treball resultant del procés selectiu per cobrir una (1) plaça d'arquitecte, d'Administració especial, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Santa Margalida, pel sistema de concurs oposició, la qual consta dins l'Oferta d'Ocupació Pública 2022 per l'estabilització de personal temporal; i la constitució d'una borsa de treball

Per resolució d'Alcaldia núm. 2026-0160, de 20 de gener de 2026, una vegada conclòs el procediment selectiu convocat per Resolució de Batlia núm. 1236-2025 de data 5 de maig de 2025 (BOIB núm. 60 de data 13 de maig de 2025 i BOE núm. 123 de 22 de maig de 2025), en part bastant s'ha resolt el següent:

«De conformitat amb les bases que regeixen la present convocatòria i l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local,

RESOLC

PRIMER. Integrar en la borsa de treball del lloc Arquitecte/a, d'Administració especial, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Santa Margalida, a les següents persones aspirants i pel següent ordre:

	NIF	NOM	Qualificació fase oposició	Valoració fase concurs	Total
1	***2629**	ELISA FERRANDO MARTORELL	58	34	92
2	***3276**	AIDA MUNSO GRIFUL	30,5	27	57,5
3	***4815**	ALBERT CABRER PALOMES	30,5	27	57,5
4	***1789**	JORGE DIAZ MARTOS	30,5	2	32,5

SEGON. Publicar la present Resolució en el tauler d'anuncis electrònic de la seu electrònica de l'Ajuntament

<https://ajsantamargalida.sedelectronica.es/info.0> i al Portal de Transparència

<https://ajsantamargalida.sedelectronica.es/transparency/531344da-4220-487f-83e1-303c5a067886/>»

El que es fa públic a l'efecte de l'article 62 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Santa Margalida, a data de la signatura electrònica (23 de gener de 2026)

El batle

Martí Angel Torres Valls

