



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIÓ PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

10126

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears de l'Acord d'adhesió al I Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna, signat per la Comissió negociadora de l'empresa Family Food & Fun, SLU i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

Antecedents

1. El 30 de juny de 2023 la Comissió Negociadora del centre de treball situat a Manacor, que pertany a l'empresa Family Food & Fun, SLU, signà l'acord d'adhesió al I Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna.
2. El 19 de novembre de 2024, Ramón Garmendia Merino, en representació de la Comissió Negociadora de l'Acord, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acord esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acord d'adhesió al I Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna, signat per la Comissió negociadora del centre de treball situat a Manacor, que pertany a l'empresa Family Food & Fun, SLU, en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Fer constar que la versió castellana és l'original signada per les parts.
4. Publicar l'Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, signat electrònicament el 12 de març de 2025

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia
i per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral
(BOIB 14 de 30 de gener de 2025)



Centre de treball, 30 de juny de 2023

ACTA ACORD ADHESIÓ ENTRE L'EMPRESA FAMILY FOOD AND FUN, SL I ELS REPRESENTANTS LEGALS DE LES PERSONES TREBALLADORES

Reunits al centre de treball de l'empresa situat a Manacor, CP 07300, es reuneixen els sotassignats representants de l'empresa **FAMILY FOOD AND FUN MANACOR, SLU** i els representants de les persones treballadores de l'empresa esmentada amb motiu d'acordar l'adhesió al Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna (d'ara endavant, Conveni d'MRM) publicat el 8 de desembre de 2022; de conformitat amb l'article 92.1 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (d'ara endavant, Estatut dels treballadors).

• FAMILY FOOD AND FUN MANACOR, SLU

Senyora Luzyna-Anna Maestre Vázquez, amb DNI/NIE Y3****27M

• REPRESENTANTS DE LES PERSONES TREBALLADORES

Senyor Adrián Parera Suarez, amb DNI 4*****58 Y

Senyor Moisés Resta Pretel, amb DNI 4*****35 N

Senyora Mari Carmen Busquets Sabater, amb DNI 7*****80 O

MANIFESTEN

PRIMER. Les dues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient de manera recíproca, de conformitat amb l'article 87 de l'Estatut dels treballadors.

SEGON. Les dues parts decideixen, de mutu acord, deixar sense efecte el Conveni propi de l'empresa (codi de conveni número 07100432012016) publicat el 30 d'abril de 2022 perquè es pugui dur a terme l'adhesió al CMR.

TERCER. Que el Conveni d'MRM és el conveni propi de l'activitat de l'empresa, ja que ha estat signat per la nostra franquícia, Restaurants McDonald's SAU, i no està afectat per cap altre Conveni col·lectiu, ja que es tracta d'un sector de nova creació i, en aquest acte, es deixa sense efecte el Conveni propi de l'empresa que està vigent per poder donar compliment a l'adhesió. És condició *sine qua non* de la pèrdua de vigència del Conveni propi d'empresa l'adhesió al Conveni d'MRM.

ACORDEN

PRIMER. Que les parts, de comú acord, s'adhereixen a la totalitat del Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna (d'ara endavant, Conveni col·lectiu MRM), amb codi de conveni núm. 99100275012022, publicat el 8 de desembre de 2022, en virtut del que estableix la disposició addicional primera del Conveni col·lectiu esmentat, que estableix:

«Les empreses franquiciades, de les empreses i/o grups d'empreses que estiguin afectades per l'àmbit funcional d'aquest Conveni col·lectiu, podran aplicar aquest Conveni col·lectiu seguint el mecanisme que preveu l'article 92.1 de l'Estatut dels treballadors».

Com que la mercantil té subscrit un contracte de franquícia amb Restaurants McDonald's SAU, consistent en l'explotació d'establiments de menjar ràpid amb el nom de McDonald's (marca comercial de cadenes de restauració de gran implementació en l'àmbit territorial) està afectada per l'àmbit funcional d'aplicació del Conveni d'MRM i té el caràcter d'empresa franquiciada de la disposició addicional primera.

SEGON. Que s'ha facilitat als representants legals de les persones treballadores una còpia del Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna per al seu coneixement complet, i, al seu torn, se'n deixa un exemplar al centre de treball perquè es pugui consultar.

TERCER. Que les parts expressen que es donarà trasllat i còpia d'aquest escrit a l'autoritat laboral competent perquè en tenguí constància i el registri, tal com estableix l'article 92.1 de l'Estatut dels treballadors esmentat abans.

QUART. Que les parts, de conformitat amb la disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu d'MRM, ordenen l'estructura salarial de manera que el conjunt de retribucions que s'estiguin abonant es transformin fins a assolir, com a mínim, el salari base que estableix l'article 21 del Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna per a cada exercici salarial.

En aquest sentit, l'empresa tindrà en compte el conjunt de retribucions que estiguin abonant a les persones treballadores amb caràcter fix i el sistema de classificació professional de l'article 8 del Conveni col·lectiu d'MRM mitjançant l'ordre següent:

- Salari base del conveni de referència (propi d'empresa).
- Complements salarials existents en el conveni de referència (propi d'empresa).
- Complements salarials compensables, absorbibles i no revaloritzables, si escau.



- Complements salarials compensables, absorbibles i revaloritzables, si escau.
- Resta de complements.

A aquest efecte, l'empresa adequarà els imports i conceptes de la nòmina de les persones treballadores afectades en aquest acord als imports i conceptes del Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna mitjançant l'abonament de les diferències com un plus o plusos.

Una vegada llevat el salari base en vigor, les persones treballadores mantindran a títol personal els conceptes salarials restants en la seva pròpia naturalesa.

Les persones treballadores que tenien conceptes salarials que s'incrementaven regularment i que en el seu conjunt siguin superiors al salari base que fixa el Conveni col·lectiu sectorial estatal de marques de restauració moderna veuran incrementat anualment l'import de les retribucions convencionals d'origen que s'incrementaven en un 1,5 % per exercici (garantia *pax*). Aquest increment integrarà un concepte salarial independent.

S'adjunta la taula salarial amb la readequació salarial corresponent acordada com a ANNEX I, que ha estat expressament negociada amb la RLTL respectant les condicions *ad personam* que, considerades globalment i en còmput anual, excedeixin aquest Conveni col·lectiu MRM, però sense que en aquest cas es puguin acumular als mateixos avantatges derivats del Conveni col·lectiu MRM.

Quant a l'adequació dels grups professionals a nivells/grups professionals del Conveni MRM, es negocia i s'acorda expressament el següent:

Nivell I	• Supervisor/a • Personal de gerència
Nivell II	• Primer/a assistent • Segon/a assistent • Encarregat/ada de torn • Encarregat/ada d'àrea
Nivell III	• Personal d'equip • Personal d'equip entrenador • Assistent de vol • Responsable Experiència Client • Secretari/ària
Nivell IV	• Aprenent de personal d'equip

Pel que fa a les actualitzacions, cal atènyer-se al que estableixen els articles 21 i 22 del Conveni d'MRM.

A continuació, s'adjunten les taules salarials que preveu el Conveni d'MRM.

Salaris a partir de l'1 de juliol de 2022

Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
I	1.266,87 €	17.736,18 €
II	1.151,64 €	16.123,08 €
III	1.047,00 €	14.658,00 €
IV	SMI	SMI

Salaris a partir de l'1 de gener de 2023

Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
I	1.266,87 €	17.736,18 €
II	1.151,64 €	16.123,08 €



Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
III	1.047,00 €	14.658,00 €
IV	SMI	SMI

Salaris a partir de l'1 de juliol de 2023

Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
I	1.305,07 €	18.271,00 €
II	1.186,43 €	16.610,00 €
III	1.078,57 €	15.100,00 €
IV	SMI	SMI

Salaris a partir de l'1 de gener de 2024

Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
I	1.305,07 €	18.271,00 €
II	1.186,43 €	16.610,00 €
III	1.078,57 €	15.100,00 €
IV	SMI	SMI

Salaris a partir de l'1 de juliol de 2024

Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
I	1.500,00 €	21.000,00 €
II	1.285,71 €	18.000,00 €
III	1.142,85 €	16.000,00 €
IV	SMI	SMI

Salaris a partir de l'1 de gener de 2025

Nivell salarial	Salari base mensual (x 14)	Salari base any
I	1.500,00 €	21.000,00 €
II	1.285,71 €	18.000,00 €
III	1.142,85 €	16.000,00 €
IV	SMI	SMI

En el cas que l'IPC real acumulat dels exercicis 2023 i 2024 sigui superior a l'increment efectuat en el Conveni col·lectiu d'MRM per als exercicis 2023 i 2024, l'empresa actualitzarà els salaris de la manera següent: l'increment en taules serà equivalent a mig punt percentual per cada punt de diferència entre l'IPC real acumulat anterior i l'increment efectuat pel conveni amb un màxim del 2 %.

CINQUÈ. Que es fa constar que les persones treballadores mantindran les seves condicions de treball preexistents que reconeix el Conveni col·lectiu propi d'empresa (salari base, prorrateig de les pagues extraordinàries, antiguitat, categoria professional).

SISÈ. Aquest acte d'adhesió tindrà efectes des del dia en què se signi. No obstant això, en matèria salarial, els efectes seran des de l'1 de gener de 2024 i les condicions salarials preexistents a l'1 de gener de 2023 es mantindran fins al 31 de desembre de 2023. Després d'aquest acord, es donen per finalitzades les negociacions amb les persones treballadores iniciades l'1 de juny de 2023 d'aquest exercici i finalitzades mitjançant la signatura amb els representants dels treballadors d'aquest acord en la data que s'indica a l'encapçalament.

Com a prova de conformitat, les parts signen en el lloc i la data que s'indiquen a l'encapçalament.

SIGNEN

L'empresa

Representació legal de les persones treballadores