

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

8659

Aprovació definitiva de la modificació del Pla de mesures per conciliar la vida familiar i professional del personal al servei de l'Ajuntament de Santanyí, inclòs dins l'Annex 2 del Pla d'Igualtat de la Corporació

En data 09.06.2025 el Ple de l'Ajuntament de Santanyí va aprovar inicialment la modificació del Pla de mesures per conciliar la vida familiar i professional del personal al servei de l'Ajuntament de Santanyí, inclòs dins l'Annex 2 del Pla d'Igualtat de la Corporació, i atès que durant el tràmit d'exposició pública no s'han presentat reclamacions ni suggeriments, l'aprovació inicial de la modificació ha esdevingut a definitiva en els termes següents:

«1. Modificació de l'article 3.1.a de l'apartat de Mesures relatives a permisos i llicències del Pla de conciliació de la vida familiar i laboral del personal al servei de l'Ajuntament de Santanyí, inclòs a l'annex 2 del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santanyí, que queda redactat de la forma següent:

3. MESURES RELATIVES A PERMISOS I LLICÈNCIES.

3.1. Permisos horaris per lactància, hospitalització de fills/es, atenció de fills/es amb discapacitat, exàmens prenats i preparació del part.

Es poden concedir permisos horaris en els supòsits següents:

a. Per lactància d'un/a fill/a menor de quinze mesos es tindrà dret a una hora d'absència durant la jornada de treball que es podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es podrà substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. El permís de lactància no invalida la possibilitat de gaudir de la flexibilitat horària. Aquest dret podrà ser exercit indistintament per un o un altre progenitor, en el cas en què tots dos treballin. Igualment el/la empleat/da públic/a podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple. En el cas d'acumulació del permís, li corresponen 43 dies naturals. Aquesta opció, s'ha de gaudir, en un únic període que s'inicia necessàriament després del permís de maternitat i implica la reincorporació al lloc de treball una vegada finalitzat.

Es podrà gaudir íntegrament el permís de lactància que s'hagi acumulat en jornades completes (lactància acumulada) malgrat el/la treballador/a no estigui en servei actiu per mor d'estar gaudint d'una excedència per cura de fills en el període que transcorre entre la finalització del permís de maternitat i el compliment dels 15 mesos per part del menor.

b. Per naixement de fills/es prematurs/es, hospitalització d'un fill o una filla menor d'edat, es tindrà dret a un permís de dues hores d'absència diària en el lloc de treball, mentre duri l'hospitalització, i ha de percebre les retribucions íntegres, que podrà substituir-se, a elecció de la persona sol·licitant, per una reducció a l'inici i al final de la jornada laboral, amb la mateixa finalitat. Així mateix poden reduir la seva jornada de treball fins a un màxim de dues hores més, amb la disminució proporcional de les retribucions íntegres.

c. Per assistència a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques al centre d'educació especial o d'atenció precoç, en el qual rebí tractament el fill o filla amb discapacitat, o bé per acompanyar-lo/la si necessita rebre suport addicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per dur a terme aquestes actuacions.

d. Per assistència a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques al centre d'educació on està escolaritzat el fill o filla, i en el qual rep atenció psicopedagògica; o bé per acompanyar-lo/la si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per dur a terme aquestes actuacions.

e. Per la realització d'exàmens prenats i tècniques de preparació del part, per sotmetre's a tractaments de fertilitat o reproducció assistida, pel temps indispensable per a la seva realització, sense reducció de les retribucions. El permís per a la realització d'exàmens prenats i tècniques de preparació del part, que corresponen a les empleades públiques embarassades, també podran gaudir-se pel pare o progenitor.

f. Per acompanyament als serveis d'assistència sanitària, i pel temps imprescindible i degudament acreditat, en els casos de fills o filles, pares o mares, menors en acolliment o persones de primer i segon grau de consanguinitat o afinitat, sempre que no es puguin valer per si mateixos per raons d'edat, malaltia crònica o discapacitat.

g. Permis per internament continuat a centre hospitalari de fills o filles de la persona interessada menors d'edat. Quan ambdós progenitors siguin personal de l'Ajuntament, només el podrà gaudir un dels dos. La seva duració és d'un màxim de 15 dies naturals.

h. Per cura d'un familiar de primer i segon grau de consanguinitat o afinitat per raó de malaltia molt greu es tindrà dret a una reducció diària de fins al 50% de la jornada, durant un període màxim d'un mes i mentre es mantinguin les causes que van donar lloc a la seva





concessió. Es podrà acumular el permís mitjançant jornades completes, fins a un màxim d'11 dies laborables. Si més d'una persona és titular d'aquest dret pel mateix fet causant, la reducció es podrà prorratejar entre els titulars i, en qualsevol cas, respectant el termini màxim d'un mes o els 11 dies laborables complets, amb caràcter retribuït.

i. Per guarda legal. S'aplica en el cas que el funcionari o la funcionària tinguin guarda directa d'un o una menor de 12 anys, d'una persona major que requereix una dedicació especial o d'una persona amb discapacitat, acreditada per l'òrgan competent en un percentatge igual o superior al 33% i que no exerceix cap activitat retribuïda. El permís consisteix en una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional de les retribucions íntegres, d'un mínim de trenta minuts i fins a un màxim de la meitat de la jornada diària.

Té el mateix dret el funcionari o la funcionària que s'ha d'encarregar de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o d'un o una familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pot valer per si mateix i no desenvolupi activitat retribuïda.

j. Per motiu de violència de gènere sobre la dona funcionària. Totes les faltes d'assistència, totals o parcials, tenen la consideració de justificades pel temps i amb les condicions que es determinin amb l'objecte de garantir l'assistència integral i fer efectiu el dret a la protecció de la víctima quan ho exigeixi.

Així mateix, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral les funcionàries víctimes de violència sobre la dona tenen dret a una reducció de la jornada, amb disminució proporcional de les retribucions o a la reordenació del temps de treball, acollint-se a algun dels horaris prevists en aquest Acord o a un altre de més específic que prevegi l'RLLT.

Els permisos regulats en aquest punt únicament podran gaudir-se pel pare o la mare en el cas que tots dos treballin, excepte el permís regulat en la lletra e) apartat primer, en aquest cas podran gaudir-ho tots dos simultàniament.

L'empleat/da públic/a que sol·liciti algun dels permisos regulats en aquest punt haurà d'acreditar documentalment que l'altre progenitor, si escau, treballa i no gaudeix del permís sol·licitat pel mateix motiu.

En el cas que la persona treballadora tingui assignat torn nocturn, en la nit immediata anterior al dia dels permisos horaris dels punts c), d), e) i f), tindrà dret a gaudir aquesta nit de permís.»

Santanyí, a la data de la signatura electrònica (31 de juliol de 2025)

La batlessa

Maria C. Pons Monserrat