



## Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos AJUNTAMENT D'INCA

**7753**

*Contractació de personal laboral fix de l'Ajuntament d'Inca, director/a de l'escola de música Antoni Torrandell (Grup A1/0) per estabilització*

Mitjançant el decret de batlia núm. 2025-4066, s'ha resolt el següent:

**«Resolució del Sr. Batle president de l'Ajuntament d'Inca d'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional de mèrits de personal laboral fix Director/a de l'escola de música Antoni Torrandell de l'Ajuntament d'Inca (Grup A1/0).**

### Fets

1. Al BOIB núm. 119 de 10 de setembre de 2022, es va publicar el conveni signat amb el Consell de Mallorca pel qual s'encomana al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de l'oferta d'ocupació pública aprovada als següents BOIB: núm. 66, de 21 de maig de 2022, núm. 76, d'11 de juny de 2022, núm. 89, de 9 de juliol de 2022, núm. 116 de 3 de setembre de 2022, núm. 131, de 8 d'octubre de 2022 i núm. 144, de 8 de novembre de 2022.

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022, (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix. En aquesta resolució es van convocar 1 plaça de Director/a de l'escola de música Antoni Torrandell de l'Ajuntament d'Inca (Grup A1/0)

3. Per Acord del Tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 11 d'abril de 2025 es va publicar, al tauler electrònic d'anuncis i a la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a 1 les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

4. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

5. En data 3 de juny de 2025 el Tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix Director/a de l'escola de música Antoni Torrandell de l'Ajuntament d'Inca (Grup A1/0) amb assignació de llocs de feina per torns d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per al seu nomenament com a personal laboral fix, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. En el cas en què no es va efectuar el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.

6. Al BOIB núm. 74, de 12 de juny de 2025, es va publicar la resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública mitjançant la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, classe Director/a de l'escola de música, del subgrup A1/0 de l'Ajuntament d'Inca amb assignació de llocs de feina per torns d'accés.

7. En data 30 de juny de 2025, el Sr. Marcelino Minaya Thorell, titular del DNI 18\_830S, mitjançant registre d'entrada núm. 2025-E-RC-10235, ha presentat la documentació requerida, per la qual cosa, s'ha de procedir a la seva contractació com a personal laboral fix en la categoria de Director de l'escola de música Antoni Torrandell (A1/0).

### Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

- L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
- La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.
- La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars.
- L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
- L'art. 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-.
- La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) per la qual s'aproven la convocatòria i bases específiques que han de regir el procés selectiu de concurs de mèrits excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix, classe Director/a de l'escola de música Antoni Torrandell, del subgrup A1/0, de l'Ajuntament d'Inca.

Per tot això, dicta la següent

### Resolució

**PRIMER.- Adjudicar el lloc de treball i contractar** com a personal laboral fix, grup A1/0, amb la categoria de Director de l'escola de música Antoni Torrandell, d'acord amb la resolució publicada al BOIB núm. 74, de 12 de juny de 2025, al Sr. Marcelino Minaya Thorell, titular del DNI 18\_830S.

**SEGON.- Autoritzar i Disposar (AD)** la despesa per un import de **38.828,80** euros en concepte de retribució per la plaça d'Director/a de l'escola de música durant l'any 2025, d'acord amb els imports fixats en el decret de la batlia 2025-0150 de 13/01/2025, i les cotitzacions de la seguretat social vigents legalment a la data actual, i amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries:

RETRIBUCIONS AMB SALARIS VIGENTS (INCREMENT 2% ANY 2024)		PERÍODE: Des de 15/07/25 fins 31/12/25		
CONCEPTES RETRIBUTIUS PER LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL LABORAL FIX		DURACIÓ ( en mesos i dies )		5,57
DIRECTOR ESCOLA DE MUSICA	AMB PRORRATEIG P.EXTRES	MENSUAL	COST TOTAL PREVIST	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA
SOU BASE	Si	3.718,44 €	20.699,32 €	04,32001,1300000
TRIENNIS	Si	557,76 €	3.104,87 €	04,32001,1300000
COMPLEMENT CARRERA PROFESSIONAL		1.124,55 €	6.260,00 €	04,32001,1300300
IMDEMNITZACIÓ FI DE CONTRACTE				
<b>TOTAL BRUT</b>		<b>5.400,75 €</b>	<b>30.064,19 €</b>	
SEG. SOCIAL AJUNTAMENT		1.574,48 €	8.764,61 €	04,32001,1600000
<b>COST TOTAL AJUNTAMENT</b>		<b>6.975,23 €</b>	<b>38.828,80 €</b>	

**TERCER.- Notificar** al Sr. Minaya la seva contractació com a personal laboral fix.

**QUART.- Ordenar** la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si dur a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

Ho manà i signà el Sr. Batle-President, davant meu, el Secretari accidental.»

(Signat electrònicament: 9 de juliol de 2025)

**El batle**  
Virgilio Moreno Sarrió)