



Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos AJUNTAMENT DE SA POBLA

4965

Contractació de personal laboral i l'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització. Netejadores

Decret del Sr. Batle de l'Ajuntament de sa Pobla per aprovar la contractació de personal laboral fix i l'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional de mèrits, PERSONAL LABORAL FIX del grup AP categoria/especialitat:

RLTL0071. Personal neteja edificis. Codi ELC0AP/361

RLTL0080. Personal neteja edificis. Codi ELC0AP/361

Fets:

1. En el BOIB núm. 119, de 10 de setembre de 2022 es va publicar el conveni signat amb l'Ajuntament de Sa Pobla; pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'Ajuntament de Sa Pobla (BOIB núm. 66, de 21 de maig de 2022).

2. En el BOIB núm. 133, de 10 d'octubre de 2024 es va publicar l'aprovació de la pròrroga per un any de la vigència del conveni relatiu a l'encàrrec de gestió de l'Ajuntament de Sa Pobla, a favor del Consell de Mallorca, que va ratificar amb data de fi de la pròrroga de 30 d'agost de 2025.

3. En data 30 de novembre de 2022 es publica la Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública per la qual s'aprova la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a com a personal laboral fix del grup AP (BOIB núm. 158, de 6 de desembre) amb una darrera modificació mitjançant la Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública de 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 19 d'11 de febrer de 2023). Per resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 07 de març de 2024 (BOIB núm. 34, de data 09 de març de 2024), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a com a personal laboral fix del grup AP i oferiment de llocs de treball de l'Ajuntament de Sa Pobla.

4. En aquesta resolució es van convocar 7 places de la categoria/especialitat Personal de neteja edificis de l'Ajuntament de Sa Pobla.

5. En data 06 de febrer de 2024 el Tribunal qualificador, un cop concloues la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, va aprovar la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de set dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

6. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, per Acord de data 06 de febrer de 2024 el tribunal va elevar al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de les persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP en la categoria/especialitat Personal de neteja edificis de l'Ajuntament de Sa Pobla, amb assignació de llocs de feina, per torn ordinari d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

7. Mitjançant Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 07 de març de 2024 (BOIB núm. 34, de data 09 de març de 2024), es va aprovar la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP i oferiment de llocs de treball en la categoria/especialitat de Peó neteja edificis municipals de l'Ajuntament de Sa Pobla, amb assignació de llocs de feina per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

8. De conformitat amb la base 8.8 de la convocatòria, amb la finalitat d'assegurar que es cobreixin les places convocades, quan hi hagi renúncies d'aspirants seleccionats abans del nomenament o la pressa de possessió, el tribunal ha d'elevar a l'òrgan convocant una relació complementària dels aspirants que estiguin situats a continuació de les persones proposades, per ordre de puntuació, per a un possible ingrés com a personal laboral fix en substitució de les qui hi renunciïn.

9. En data 02 de maig de 2025 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord pel qual es modifica la proposta de les persones aspirants per ordre de prelación que ha superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària de l'Ajuntament de Sa Pobla, amb l'assignació d'ofici del lloc de feina, per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

10. Consta la renúncia de Magdalena Vilanova Serra i de Rosario Parada García.

Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
7. La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 27 de setembre de 2024 (BOIB núm. 130, de 3 d'octubre de 2024), i per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 7 de novembre de 2024 (BOIB núm. 147, de 9 de novembre de 2024), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a com a personal laboral fix del grup AP.
8. Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública per la qual es modifica la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP i oferiment de llocs de treball de l'Ajuntament de Sa Pobla (Personal de neteja edificis) amb d'assignació de llocs de feina per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix

Per tot això, dict la següent

Resolució

1.- CONTRACTAR D'acord amb la resolució dictada pel conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, com a personal laboral fix, en el grup AP, amb la categoria PERSONAL DE NETEJA D'EDIFICIS, amb assignació de número de plaça, a:

- Patricia Peña Parada, amb Document núm. XX2594XXX. RLTL0071. Personal neteja edificis. Codi ELC0AP/361
- Antònia Vives Sabater, amb DNI núm. XX0468XXX. RLTL0080. Personal neteja edificis. Codi ELC0AP/361

La data d'inici del contracte serà la corresponent al 3r dia hàbil des del següent a la publicació d'aquesta resolució al BOIB.

2.- ORDENAR la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns.

Sa Pobla, firmat electrònicament (8 de maig de 2025)

El batle
Biel Ferragut Mir

