



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

2078

Acord del Consell de Govern de 28 de febrer de 2025 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 19 de febrer de 2025 pel qual s'estableix un barem únic de mèrits aplicable als procediments selectius i de mobilitat voluntària del personal estatutari de les categories de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears

El Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— té per objecte establir les bases del règim estatutari dels funcionaris públics inclosos en el seu àmbit d'aplicació i determinar les normes aplicables al personal laboral al servei de les administracions públiques.

L'article 55 del text refós esmentat de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic regula els principis rectores que han de regir l'accés a l'ocupació pública i disposa que tots els ciutadans tenen dret a accedir d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, d'acord amb el que preveuen aquesta Llei i la resta de l'ordenament jurídic. En l'apartat 2 s'esmenta que les administracions públiques han de seleccionar el personal per mitjà de procediments en què es garanteixin els principis constitucionals expressats i, entre d'altres, el d'agilitat, sens perjudici de l'objectivitat en els processos de selecció.

D'altra banda, en els articles 8 i 9 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, es regulen el personal estatutari fix i temporal, respectivament, detallant els diferents supòsits i condicions de nomenaments temporals.

Així mateix, en el capítol VI de la Llei 55/2003 es regulen la provisió de places, la selecció i la promoció interna. D'altra banda, en l'article 30 i els següents es regulen la convocatòria, els requisits i els sistemes de selecció de personal estatutari fix i l'article 33 fa referència a la selecció de personal estatutari temporal, que s'ha d'efectuar per mitjà de procediments que permetin la màxima agilitat en la selecció, els quals s'han de basar sempre en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat i han de tenir per finalitat cobrir immediatament el lloc. També cal esmentar el capítol VII de la mateixa Llei, que fa referència a la mobilitat del personal.

D'altra banda, l'article 37.1.c del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic estableix com a matèria objecte de negociació les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de feina i plans i instruments de planificació dels recursos humans. Per la seva banda, l'article 80.2 de la Llei 55/2003 disposa que, entre d'altres, han de ser objecte de negociació les matèries relatives a la selecció de personal estatutari i la provisió de places, inclosa l'oferta global d'ocupació del servei de salut.

A més, l'article 38 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que, en el si de les meses de negociació, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades, que s'han de publicar en el butlletí oficial que correspongui a l'àmbit territorial. En termes similars s'expressa l'article 80 de la Llei 55/2003.

En virtut de tot això i atesa la necessitat de millorar i unificar els criteris aplicables en determinats procediments administratius que afecten les diferents categories de personal de gestió i serveis en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, cal regular i homogeneïtzar els criteris de selecció aplicables als processos selectius i, si escau, de mobilitat del personal estatutari del Servei de Salut. Per tant, és convenient establir barems comuns en aquests processos per agilitzar els processos de selecció i valoració de mèrits, mantenint la qualitat del personal i fomentant-ne la formació continuada.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, el 19 de febrer de 2025 la Mesa Sectorial de Sanitat de les Illes Balears va adoptar un acord pel qual s'estableix un barem únic de mèrits aplicable als procediments selectius i de mobilitat voluntària del personal estatutari de les categories de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears (excepte de la categoria de personal tècnic titulat superior en Biologia).

D'altra banda, l'article 38 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que, perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió de 28 de febrer de 2025, adoptà entre d'altres l'Acord següent:



Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 19 de febrer de 2025 pel qual s'estableix un barem únic de mèrits aplicable als procediments selectius i de mobilitat voluntària del personal estatutari de les categories de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears.

Segon. Ordenar que es publiqui íntegrament aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i determinar que entra en vigor l'endemà de la publicació en els termes establerts en l'acord que es ratifica.

Palma, en les dates de les firmes electròniques (28 de febrer de 2025)

La secretària del Consell de Govern
Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta
Margarita Prohens Rigo

Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 19 de febrer de 2025 pel qual s'estableix un barem únic de mèrits aplicable als procediments de selecció i de mobilitat voluntària del personal estatutari de les categories de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears

Parts

Per l'Administració, el director general de Funció Pública, designat per la consellera de Presidència i Administracions Públiques, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones que deleguin—, de conformitat amb el punt 2 del Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 7 de maig de 1999.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

1. La negociació col·lectiva de les condicions de feina del personal estatutari —que està subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència— es du a terme per mitjà de l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals corresponents. Amb aquest efecte es constitueixen les meses de negociació pertinents.
2. L'article 38 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— disposa que, en el si de les meses de negociació, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legítimes, que s'han de publicar en el butlletí oficial corresponent.
3. D'altra banda, l'article 37.1 recull les matèries que han de ser objecte de negociació en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública. Concretament, l'apartat c) estableix com a matèria que ha de ser objecte de negociació les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de feina i plans i instruments de planificació dels recursos humans.
4. A més, l'article 55 regula els principis rectors per accedir a l'ocupació pública i disposa que tots els ciutadans tenen dret a accedir d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveu aquesta Llei i la resta de l'ordenament jurídic. En l'apartat 2 s'estableix que les administracions públiques han de seleccionar el seu personal per mitjà de procediments en què es garanteixin els principis constitucionals esmentats i, a més, el principi d'agilitat, sens perjudici de l'objectivitat en els processos de selecció.
5. En aquest mateix sentit, l'article 80.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableix quines són les matèries han de ser objecte de negociació, entre les quals hi ha les relatives a la selecció de personal estatutari i a la provisió de places, inclosa l'oferta global d'ocupació dels serveis de salut.
6. L'article 33 de la Llei 55/2003 també regula la selecció de personal estatutari temporal, que s'ha de dur a terme per procediments que facin possible l'agilitat màxima en la selecció, els quals s'han de basar sempre en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat i han de tenir per finalitat cobrir immediatament el lloc.
7. D'altra banda, cal establir una regulació conjunta en matèria de selecció de personal, homogeneïtzar els criteris aplicables i incentivar l'ús de barems unificats en els processos de selecció i de mobilitat voluntària per a les diferents categories de personal estatutari de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears. Així mateix, convé fer més àgils els procediments de selecció i de valoració de mèrits per tal



d'augmentar-ne l'eficiència sense fer minvar la qualitat dels empleats i incentivant la formació continuada dels professionals.

Tot això justifica la necessitat de disposar d'un barem de mèrits conjunt i unificat aplicable als diferents tipus de procediment per tal de facilitar i agilitar la valoració de mèrits en els processos en què resultin aplicables.

En conseqüència, cal adoptar un acord per establir un barem únic de puntuació dels mèrits aplicable als procediments de selecció i de mobilitat voluntària (concursos de trasllat) del personal estatutari de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears, a excepció de la categoria personal tècnic titulat superior en Biologia, a la qual s'aplicarà un barem diferent.

Per tot això, d'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, les parts que integram la Mesa Sectorial de Sanitat ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

Acord

Primer. Objecte

1. L'objecte d'aquest acord és establir un barem unificat de mèrits aplicable als procediments de selecció de personal estatutari fix, als procediments ordinaris de selecció de personal estatutari temporal i als procediments de mobilitat voluntària del personal estatutari —als quals es refereix l'article 37 de la Llei 55/2003— de les categories de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears.

2. Queden exclosos de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord els processos següents:

- a) Els relatius a la categoria personal tècnic titulat superior en Biologia, a la qual s'aplicarà un barem diferent, llevat que convengui aplicar aquest acord o no s'hagi establert cap altre barem aplicable.
- b) Els processos relatius a categories sanitàries de personal estatutari.
- c) Els procediments selectius de promoció interna temporal convocats per mitjà d'una resolució expressa dictada en virtut del que estableix l'article 35 de la Llei 55/2003.
- d) Els procediments especials de selecció regulats en els punts 26 i 27 i en el punt 3 de la disposició transitòria segona de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat (ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022 publicat en el BOIB núm. 80, de 21/06/2022).
- e) Els relatius a comissions de servei regulades en l'article 39 de la Llei 55/2003.

L'exclusió d'aquests procediments de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord eximeix de l'obligatorietat d'aplicar el barem únic objecte d'aquest acord.

3. En els procediments de mobilitat voluntària regulats en l'article 37 de la Llei 55/2003 (concursos de trasllats) serà obligatori aplicar únicament la part del barem annexat a aquest acord relativa als serveis prestats (apartat 1, titulat «Experiència professional») i als coneixements de català (apartat 3, titulat «Coneixements orals i escrits de català»).

4. Els procediments de provisió de llocs de comandament intermedi del Servei de Salut relatius a categories de gestió i serveis es regiran per la seva normativa específica, actualment l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regula el sistema de provisió de llocs de treball del personal estatutari de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 30 de maig de 2022 (BOIB núm. 70, de 31/05/2022).

Segon. Efectes

Les puntuacions atorgades als mèrits a què fa referència aquest acord seran aplicables als procediments de mobilitat voluntària i de selecció del personal estatutari fix i temporal en els termes establerts, i també a les actualitzacions de les borses de personal temporal (talls) convocades o publicades amb posterioritat a la publicació d'aquest acord.

Tercer. Redacció de l'annex de l'Acord regulador de la borsa única

El fet d'establir aquest barem unificat de mèrits suposa modificar parcialment les regles de valoració contingudes en l'annex 1 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat, ratificat per mitjà de l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022 (BOIB núm. 80, de 21/06/2022).

D'aquesta manera, per a les categories de gestió i serveis (excepte la categoria de personal tècnic titulat superior en Biologia), les regles de valoració dels apartats que componen el barem recollides en l'annex 1 esmentat són les següents:

- Experiència professional: 55 punts.



- Formació, docència i activitats científiques i de difusió del coneixement, i llengües estrangeres: 40 punts.
- Coneixements orals i escrits de català: 5 punts.
- Superació de processos selectius: 24 punts (suplementari), si escau.

Per a la resta de categories es manté la redacció de l'annex 1 en els termes actuals.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, 19 de febrer de 2025

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals

ANNEX

Barem únic de puntuació de mèrits aplicable a tots els processos de selecció, provisió i mobilitat del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears per a les categories de gestió i serveis, excepte la categoria personal tècnic titulat superior en Biologia

1. Experiència professional (puntuació màxima: 55 punts)

1.1. Es computarà el temps de serveis prestats que els aspirants tinguin reconeguts fins a la data de venciment del termini per presentar sol·licituds de participació en el procés de selecció:

- a) Per cada mes de servei prestat a institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut o a institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,23 punts.
- b) Per cada mes de servei prestat a institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut o a institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en una categoria diferent d'aquella a la qual s'opta: 0,115 punts.
- c) Per cada mes de servei prestat a centres públics no sanitaris de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu com a personal funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,172 punts.
- d) Per cada mes de servei prestat com a cooperant en programes de cooperació internacional per al desenvolupament o en programes d'ajuda humanitària en l'àmbit de la salut —d'acord amb la legislació vigent i amb els requisits establerts en aquesta— acomplint funcions pròpies de la categoria a la qual s'opta: 0,23 punts.
- e) Per cada mes de servei prestat com a càrrec directiu al Servei de Salut de les Illes Balears: 0,23 punts. Es valoraran aquests serveis sempre que l'aspirant acrediti la titulació requerida per accedir a la categoria durant el temps en què hagi ocupat el càrrec directiu. Només és aplicable a les categories dels subgrups professionals A1 i A2.

1.2. Per valorar aquest apartat es tenen en compte els aspectes següents:

- a) La puntuació màxima que es pot obtenir per la totalitat dels subapartats que l'integren és de 55 punts.
- b) Un mateix període de temps no es pot valorar en més d'un dels subapartats que l'integren.
- c) Els serveis prestats sota la modalitat de reducció de jornada o a temps parcial es computen com si fossin a jornada completa.
- d) Si s'han prestat serveis simultàniament en dos o més centres, es computen els serveis prestats només en un, el que l'aspirant triï.
- e) El còmput de serveis prestats es calcula aplicant aquesta fórmula: se sumen tots els dies de serveis prestats a cadascun dels subapartats anteriors, el resultat es divideix entre 365 i el quocient resultant es multiplica per 12.
- f) Tenen la consideració d'institucions sanitàries públiques els serveis centrals o perifèrics dels serveis autonòmics de salut, els de l'INGESA, les institucions que figurin com a tal en el catàleg de centres hospitalaris publicat pel Ministeri de Sanitat, les de l'extint INSALUD i les dels organismes equivalents de la Unió Europea la gestió dels quals sigui pública.
- g) No es valoren els serveis prestats abans obtenir la titulació requerida per a la categoria a la qual s'opta, prenent com a referència la data d'expedició del títol o la data del pagament de les taxes per l'obtenció d'aquest.
- h) En els casos de titulacions requerides per a la categoria a la qual s'opta que s'hagin obtingut a un estat extracomunitari, es pren com a data de referència la de l'homologació del títol a Espanya.
- i) El temps de permanència en una situació que suposi el dret a reserva de plaça (comissió de serveis, serveis especials, excedència per cura de familiars, etc.) es quantifica com a serveis prestats a la plaça reservada.
- j) Només es consideren places amb el mateix contingut funcional aquelles en les quals s'hagin acomplert funcions corresponents en una categoria no creada al Servei de Salut de les Illes Balears i si s'acredita l'equivalència entre les categories l'experiència de les quals es pretén fer valer en origen amb la categoria a la qual es pretén valorar en destí.





També es consideren places amb el mateix contingut funcional aquelles la categoria de les quals no existeixi amb la mateixa denominació a l'entitat d'origen però tinguin una clara equivalència amb una categoria existent al Servei de Salut de les Illes Balears, en cas que la categoria ocupada a l'administració d'origen no tinguí la mateixa denominació però sigui de facto una categoria equivalent, sempre que la categoria que es pretén fer valer tampoc existeixi en l'administració d'origen.

En tot cas, per poder valorar aquesta experiència cal acreditar la situació al·legada i la titulació exigida i aportar un certificat que descrigui les funcions acomplertes i que acrediti l'equivalència entre les categories. Hi són també aplicables la resta de les instruccions, exigències i criteris establerts sobre la matèria pel Servei de Salut de les Illes Balears per aplicar aquesta previsió, però en cap cas és aplicable —i, per tant, no es consideren serveis prestats en places amb el mateix contingut funcional— als casos en què l'aspirant hagi estat nomenat en una categoria i al·legui haver prestat serveis corresponents a una categoria diferent o haver exercit funcions d'una altra categoria (ni tan sols aportant un certificat descriptiu de les funcions en tal sentit).

k) L'experiència professional a institucions públiques s'ha d'acreditar amb un certificat emès per la direcció del centre de destinació, en el qual ha de constar la informació següent: categoria/especialitat; tipus de vincle (fix, temporal, atenció continuada, formació, promoció interna temporal); règim jurídic de vinculació (laboral, funcionari, estatutari), i dates d'inici i d'acabament de cadascuna de les vinculacions. En els casos d'institucions públiques d'estats de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en el certificat han de constar la naturalesa pública de la institució i el fet que estigui integrada en el sistema sanitari públic de l'estat corresponent.

2. Formació, docència, activitats científiques i de difusió del coneixement, i llengües estrangeres (puntuació màxima: 40 punts)

Només es valoraran els mèrits corresponents a la formació continuada, la docència i les activitats científiques i de difusió del coneixement iniciades després d'haver obtingut la titulació requerida per a la categoria a la qual s'opta.

2.1. Formació continuada:

a) Només es valorarà la formació continuada dels darrers quinze anys, que es computarà segons el que estableixi la convocatòria corresponent. No es computaran en el càlcul dels quinze anys esmentats els períodes superiors a dos anys en què l'aspirant estigui en la situació de serveis especials o d'excedència per cura de fills o familiars, de conformitat amb la normativa vigent. L'aspirant ha d'al·legar i acreditar aquestes situacions expressament.

b) Es valoraran els cursos, els seminaris, els tallers, els congressos, les jornades, les reunions científiques i altres activitats formatives que estiguin relacionades directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta, sempre que compleixin alguna de les característiques següents:

- Estar acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, i per això hi han de constar conjuntament el logotip, el text i el nombre de crèdits.
- Estar subvencionades, organitzades, impartides, acreditades o homologades per una administració pública, un col·legi professional o una entitat del sector públic institucional (d'acord amb la definició donada per l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic), cosa que ha de constar en el certificat corresponent.
- Estar organitzades, acreditades o impartides per alguna universitat, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.
- Estar promogudes per una organització sindical o entitat sense ànim de lucre i impartides en virtut d'un conveni subscrit amb una administració pública o una universitat, o bé acreditades i/o subvencionades per aquelles, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.
- Haver estat dutes a terme en virtut d'acords de formació continuada amb les administracions públiques i haver estat organitzades i/o impartides per qualsevol dels promotors de formació continuada que hagin subscrit aquests acords, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.
- Estar reconegudes com d'interès sanitari per l'òrgan de l'administració pública competent, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.

c) Els diplomes o certificats que es refereixin a aquestes activitats formatives es valoren a raó de 0,13 punts per cada crèdit CFC (Comissió de Formació Continuada) o LRU (sistema d'implantació dels crèdits europeus per mitjà de la Llei de reforma universitària) i a raó de 0,325 punts per cada crèdit ECTS (Sistema Europeu de Transferència i Acumulació de Crèdits). Si en el diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc del de crèdits, s'atorga un valor de 0,013 punts a cada hora de formació; si hi figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es fa sempre pels crèdits certificats; si no s'hi especifiquen hores ni crèdits, aquesta activitat no es valora. En aquest apartat no es valoren els certificats de professionalitat ni haver superat assignatures o cursos d'un estudi acadèmic.

d) En tots els casos es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa matèria i un mateix programa quan s'hagin fet més d'una vegada en un període de dotze mesos.





2.2. Cursos de català sanitari:

- a) Es valoraran les accions formatives de català organitzades o promogudes pel Servei de Salut de les Illes Balears que estiguin relacionades amb l'àmbit sanitari per millorar l'acompliment de les funcions i l'atenció a pacients i usuaris, independentment del nivell exigit per accedir a la categoria corresponent.
- b) Es valoraran a raó de 0,013 punts per cada hora, igual que es valora la formació continuada en el punt 2.1.c precedent.
- c) En tots els casos es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa matèria i un mateix programa en cas que s'hagin fet més d'una vegada en un període de dotze mesos.

2.3. Altres activitats formatives (puntuació màxima: 8 punts)

- a) Només es valorarà la formació dels darrers quinze anys, que es computarà segons el que estableixi la convocatòria corresponent. No es computaran en el càlcul dels quinze anys esmentats els períodes superiors a dos anys en què l'aspirant estigui en la situació de serveis especials o d'excedència per cura de fills o familiars, de conformitat amb la normativa vigent. L'aspirant ha d'al·legar i acreditar aquestes situacions expressament.
- b) Es valoraran les activitats formatives no relacionades directament amb la categoria a la qual s'opta y que estiguin relacionades amb les àrees temàtiques següents: prevenció de riscos laborals (nivell bàsic); jurídicoadministrativa; sistemes d'informació; informàtica referida a aplicacions d'ofimàtica de nivell d'usuari i d'aplicacions informàtiques emprades al Servei de Salut de les Illes Balears (SAP, targeta sanitària, AIDA, Civitas, etc.); violència de gènere; igualtat entre homes i dones; aspectes organitzatius relatius al servei sanitari; atenció al públic, i estrès i autocontrol o orientació psicològica.
- c) Es valoraran a raó de 0,0065 punts per cada hora sempre que compleixin alguna de les característiques previstes en el punt 2.1.b. Si en el certificat consten els crèdits LRU o ECTS, es valoraran a raó de 10 o 25 hores, respectivament.
- d) En aquest apartat no es valoraran els certificats de professionalitat ni el fet d'haver superat assignatures o cursos d'un estudi acadèmic.
- e) En tots els casos es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa matèria i un mateix programa quan s'hagin fet més d'una vegada en un període de dotze mesos.
- f) Amb relació a les categories de la funció administrativa, s'entén que estan relacionades directament amb la categoria les accions formatives de les matèries següents: jurídicoadministrativa; sistemes d'informació; informàtica referida a aplicacions d'ofimàtica de nivell d'usuari i d'aplicacions informàtiques emprades en el Servei de Salut de les Illes Balears (SAP, targeta sanitària, AIDA, Civitas, etc.), i aspectes organitzatius relatius al servei sanitari i atenció al públic. Es valoraran segons el que s'estableix en el punt 2.1.c.

2.4. Docència:

- a) Per cada hora acreditada de docència impartida en qualsevol de les activitats formatives, incloses les ponències impartides en activitats formatives que estiguin relacionades directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta: 0,039 punts.

Aquestes activitats formatives han de complir alguna de les característiques previstes en el punt 2.1.c.

- b) Per cada curs acadèmic d'estudis reglats o d'àmbit universitari relacionats directament amb la categoria a la qual opta ocupant una plaça de docent a temps complet: 3,9 punts.
- c) Per cada hora com a docent d'estudis reglats o d'àmbit universitari relacionats directament amb la categoria a la qual s'opta i que no siguin a temps complet: 0,013 punts, amb un màxim de 3,9 punts per curs acadèmic.
- d) Per haver tutoritzat pràctiques d'estudis reglats relatives a la categoria a la qual opta: 0,0065 punts per cada hora.

2.5. Coneixements orals i escrits de llengües estrangeres (puntuació màxima: 5 punts)

Es valoraran els certificats de llengües estrangeres emesos per escoles oficials d'idiomes i universitats i els certificats reconeguts per a l'acreditació de llengües estrangeres en correspondència amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües:

- Nivell A1: 0,5 punts.
- Nivell A2: 1 punts.
- Nivell B1: 1,5 punts.
- Nivell B2: 2 punts.
- Nivell C1: 2,5 punts.
- Nivell C2: 3 punts.

Es podrà valorar més de una llengua estrangera; no obstant això, només es tindrà en consideració el certificat del nivell més alt de cadascun de les llengües, amb un màxim global de 5 punts.





2.6. Formació reglada universitària i títols propis (només per a les categories dels subgrups A1 i A2):

a) Per cada diplomatura, llicenciatura o grau, directament relacionat amb la categoria a la qual s'opta, a més de la titulació exigida per accedir al procés de selecció: 4 punts.

Es valoraran les titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació d'acord amb els criteris següents:

- La titulació acadèmica ha de ser distinta de la que s'acredita com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un superior.
- Es consideren relacionades amb les funcions de les categories de la funció administrativa les titulacions de les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.

b) Per cada diplomatura sobre la qual posteriorment s'hagi obtingut el grau universitari respectiu (de la mateixa titulació o una d'equivalent) i que estigui relacionada directament amb la categoria a la qual s'opta: 0,5 punts.

c) Títols de màster oficial universitari que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:

- Per cada crèdit ECTS: 0,30 punts.
- Per cada crèdit LRU: 0,15 punts.

Si en el títol no s'especifica el tipus de crèdit, es valoraran com a crèdits LRU.

d) Títols universitaris propis de postgrau (certificat universitari, expert universitari, especialista i màster universitaris) que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:

- Per cada crèdit ECTS: 0,25 punts.
- Per cada crèdit LRU: 0,1 punts.

Si en el diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc del de crèdits, s'atorga un valor de 0,01 punts a cada hora de formació; si hi figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es fa sempre pels crèdits certificats. Si no s'hi especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat. Si no s'hi especifica el tipus de crèdit, es valoren com a crèdits LRU. Si en un mateix document figuren crèdits LRU i ECTS, es valora la puntuació més favorable a l'aspirant.

e) Per cada doctorat: 11,7 punts.

f) Per cada diploma d'estudis avançats (DEA) o de suficiència investigadora en el supòsit de no haver obtingut el títol de doctorat: 3,9 punts.

2.7. Activitats científiques i de difusió del coneixement (només aplicable a les categories dels subgrups A1 i A2):

a) Ponències presentades a congressos o reunions científiques i que estiguin relacionades directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:

- Per cada ponència a congressos o reunions científiques d'àmbit internacional o estatal: 0,5 punts.
- Per cada ponència a congressos o reunions científiques d'àmbit autonòmic: 0,332 punts.

b) Comunicacions o pòsters presentats a congressos o reunions científiques i que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta (màxim: 1,6 punts):

- Per cada comunicació o pòster a congressos o reunions científiques d'àmbit internacional o estatal: 0,064 punts.
- Per cada comunicació o pòster a congressos o reunions científiques d'àmbit autonòmic: 0,032 punts.

c) Per haver participat en projectes de recerca finançats o acreditats per entitats del sector públic institucional definides en l'article 2 de la Llei 40/2015, cosa que ha de constar en el certificat corresponent:

- Com a investigador principal: 4 punts.
- Com a investigador col·laborador: 2 punts.
- Com a investigador de camp no remunerat (sense ser membre de l'equip): 0,4 punts.





3. Coneixements orals i escrits de català (puntuació màxima: 5 punts)

3.1. Els certificats emesos per l'organisme de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears competent en matèria de certificació i acreditació de coneixements de català i els certificats reconeguts en l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, els diplomes i els certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura y Joventut (BOIB núm. 34, de 12/03/2013) es valoren de la manera següent:

- Nivell A2: 0,5 punts.
- Nivell B1: 1 punts.
- Nivell B2: 2 punts.
- Nivell C1: 3 punts.
- Nivell C2: 4 punts.
- Llenguatge administratiu (LA): 1 punt.

3.2. Només es valora un certificat, excepte en el cas del certificat LA, la puntuació del qual s'acumularia a la de l'altre certificat que s'aporti. Si només es presenta el certificat LA, es valora igualment amb 1 punt.

3.3. Només es valoren els nivells superiors a l'exigit per a la categoria a la qual s'opta (llevat dels casos d'exempció, en què es valora com a mèrit).

