



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MENORCA

13486***Acord del Consell Executiu en sessió de caràcter extraordinari de 20 de desembre de 2024, relatiu a l'aprovació de l'Oferta Pública 2024 (exp. 0605-2024-000181)***

El Consell Insular de Menorca ha d'aprovar i publicar anualment l'Oferta Pública d'Ocupació, d'acord amb el que estableixen els articles 91.1 de la LBRL i l'article 128 del TRRL, seguint els criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

Cada any les lleis de pressupost de l'Estat fixen, en l'exercici de la seva competència atorgada pels articles 149.1.13 i 156.1 de la Constitució, els criteris d'aplicació obligatòria per part de les administracions públiques a l'hora d'aprovar l'oferta pública.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPE), disposa en l'article 20 que al llarg de l'any la incorporació de personal a les administracions públiques estarà sotmesa als límits establerts en aquesta i es determina que la taxa de reposició serà de fins a un màxim del 120 % de les baixes produïdes en els sectors essencials que es detallen i d'un 110 % per a la resta sectors.

Així mateix, l'LPE estableix el procediment de càlcul de les taxes de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas i n'estableix les excepcions. D'aquesta manera, es computa a partir de la finalització de la prestació de serveis per jubilació, mort, renúncia, declaració d'excedència sense reserva de lloc de feina, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o extinció del contracte de treball i, finalment, les altes i baixes produïdes per concursos de trasllat a altres administracions públiques.

La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es pot acumular a uns altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris es pot acumular als sectors prioritaris.

L'apartat 4 de l'article 20.2 estableix que, amb caràcter extraordinari, cada Administració podrà autoritzar una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual.

L'article 70 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que el reial decret corresponent pel qual s'aprovi l'Oferta d'Ocupació Pública podrà contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans. En aquest sentit, mereix especial menció la promoció interna, que el citat Text refós configura com una de les mesures de planificació de recursos humans que té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de ser facilitada per l'Administració com a via per a l'adquisició de les corresponents competències i requisit necessari per a la progressió en la carrera professional des de nivells inferiors als superiors.

Es transcriu a continuació l'informe de data 12 de desembre de 2024 emès per la cap del Servei de Gestió de Persones en funcions:

Informe SGP Núm. 2024/231**INFORME: OFERTA PÚBLICA 2024****ANTECEDENTS**

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPE), disposa en l'article 20 que al llarg de l'any la incorporació de personal a les administracions públiques estarà sotmesa als límits establerts en aquesta i es determina que la taxa de reposició serà de fins a un màxim del 120 % de les baixes produïdes en els sectors essencials que es detallen i d'un 110 % per a la resta sectors.

Així mateix, l'LPE estableix el procediment de càlcul de les taxes de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas i n'estableix les excepcions. D'aquesta manera, es computa a partir de la finalització de la prestació de serveis per jubilació, mort, renúncia, declaració d'excedència sense reserva de lloc de feina, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o extinció del contracte de treball i, finalment, les altes i baixes produïdes per concursos de trasllat a altres administracions públiques.

La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es pot acumular a uns altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris es pot acumular als sectors prioritaris.

L'apartat 4 de l'article 20.2 estableix que, amb caràcter extraordinari, cada Administració podrà autoritzar una taxa específica que sigui



necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual.

L'article 70 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que el reial decret corresponent pel qual s'aprovi l'Oferta d'Ocupació Pública podrà contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans. En aquest sentit, mereix especial menció la promoció interna, que el citat Text refós configura com una de les mesures de planificació de recursos humans que té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de ser facilitada per l'Administració com a via per a l'adquisició de les corresponents competències i requisit necessari per a la progressió en la carrera professional des de nivells inferiors als superiors.

Per tot això,

INFORM:

El capítol I de la Llei 31/2022, el dedica a les despeses del personal al servei del sector públic, la trobam al títol III, capítol I.

L'article 20 estableix les normes en relació amb l'Oferta Pública d'Ocupació, contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic.

L'apartat 2.3 estableix els sectors considerats essencials, en els quals la taxa de reposició és del 120 %. Al Consell Insular de Menorca trobam places en els sectors següents:

- E) Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics.
- G) Prevenció i extinció d'incendis.
- Ñ) Places de personal que presta assistència directa als usuaris dels serveis socials, així com les relacionades amb l'atenció als ciutadans i les places de personal que fa la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.
- O) Personal que presta servis en l'àrea de les tecnologies de la informació i de la comunicació.

Per a la resta de places la taxa de reposició és del 110 %, per a les administracions que no compleixin els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa.

1. Oferta pública per reposició

En relació amb el còmput de la taxa de reposició al Consell Insular de Menorca, durant el 2023 s'han jubilat 15 funcionaris fixos. D'aquests, dos ho eren en places de sectors prioritaris amb una reposició del 120 % i tretze en altres places, amb una taxa de reposició del 110 %.

A més, hi ha quatre excedències, una al sector prioritari. De manera que les places per a l'OPO 2024 són 21.

Baixes 2023						
Plaça	Causa	Grup / subgrup	Situació	Relació jurídica	Programa	Servei
SECTOR PRIORITARI						
Educador social	Jubilació	C1	P	F	23123	Servei Insular de Família: secció centres
Bomber	Jubilació	C2	P	F	13600	Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament
ALTRES						
Vigilant de patrimoni	Jubilació	C2	P	F	33600	Patrimoni històric
Vigilant de patrimoni	Jubilació	C2	P	F	33600	Patrimoni històric
Tècnic lingüístic	Jubilació	A1	P	F	33400	Creació i promoció cultural
Ordenança	Jubilació	AP	P	L	92500	Servei d'Atenció Ciutadana i Qualitat
Delineant	Jubilació	C1	P	F	15100	Ordenació Territorial
Auxiliar internat	Jubilació	AP	P	F	23133	Residència, centres de dia i altres
Auxiliar de cuina	Jubilació	AP	P	F	23133	Residència, centres de dia i altres
Ajudant ATP	Jubilació	AP	P	L	43901	Llatzaret
Administradora	Jubilació	A2	P	F	43901	Llatzaret
Auxiliar de biblioteca	Jubilació	C1	P	F	33400	Creació i promoció cultural
Auxiliar administratiu	Jubilació	C2	P	F	92200	AGA Ocupació, habitatge i cooperació

https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/170/1179843





Baixes 2023						
Auxiliar administratiu	Jubilació	C2	P	F	92500	Servei Atenció Ciutadania i Qualitat
Administratiu	Jubilació	C1	P	F	231	Salut mental
Agent de medi ambient	Excedència	C1	P	F	41910	Gestió i aprofitament
Tècnic gestió	Excedència	A2	P	F	45300	Carreteres
Administratiu	Excedència	C1	P	F	93100	Serveis econòmics
Auxiliar d'infermeria	Excedència	C1	P	F	23133	Residència, centre de dia i altres serveis

L'article 20, quadre 1, estableix:

La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es pot acumular a uns altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris es pot acumular als sectors prioritaris.

Per aquest motiu, quatre de les places vacants per jubilació en sector no prioritari s'acumularan a quatre places d'educador social.

2. Places fora de la taxa de reposició ordinària i reclassificació

D'acord amb l'article 108.2 del Reial decret 6/2023, de 19 de desembre: «Les places no cobertes en l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagin transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta, previ informe del departament amb competències en matèria de funció pública, que podrà assignar aquestes places a altres cossos o escales, preferentment del mateix grup o subgrup professional, o categoria en el cas del personal laboral, en funció de les necessitats. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen.»

Per aquest motiu, juntament amb l'execució d'aquesta oferta pública s'executaran les places d'assessor jurídic i d'arquitecte, que han quedat desertes de la convocatòria de l'oferta pública del 2023.

A més, d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023: «Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagin transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors al 2023, incloses les que ja hagin estat publicades.»

3 Places per promoció interna

L'article 20.3.4 b de la Llei 31/2022 estableix que les places que es convoquin per promoció interna no computen en la taxa de reposició.

L'article 68.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (LFPCIB), estableix que l'oferta pública de treball reservarà un percentatge mínim del 30 % de les places per a la promoció interna però no s'estableix un màxim. L'Acord marc del personal funcionari i el conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Insular de Menorca augmenta aquest percentatge fins al 50 %.

L'article 68 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix un percentatge mínim de places de l'oferta pública per promoció interna, per afavorir el dret a la promoció professional dels funcionaris de carrera, establerta a l'article 16 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

L'acord marc del personal funcionari del Consell Insular de Menorca estableix a l'article 21 una reserva del 50 % per a promoció interna.

Atès que les places per reposició són setze, es convoquen set places per promoció interna.

Les places de promoció interna s'acumulen a les de torn lliure en cas de quedar desertes.

4. Reserva de places per discapacitat

L'article 59 del TREBEP estableix que les ofertes públiques reservaran una quota no inferior al 7 % de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat.

Les places previstes de reposició són 16 per torn lliure, a les quals cal sumar les 7 de promoció interna. El 7 % de 23 places seria d'1,61, per aquest motiu se'n convoquen dues places.

https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/170/1179843





5. Proposta d'Oferta Pública d'Ocupació 2024

D'acord amb tots els elements descrits anteriorment, es proposa la següent oferta pública d'ocupació per a 2024:

OFERTA PÚBLICA OCUPACIÓ 2024								
PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ		PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
				Ordinària	RPD		RPD	
ASSESSOR JURÍDIC	FUN	A1	AET	1				1
ARQUEÒLEG	FUN	A1	AET	1				1
TÈCNIC LINGÜÍSTIC	FUN	A1	AET	1				1
TÈCNIC SIG	FUN	A1	AET	1				1
ARQUITECTE TÈCNIC	FUN	A2	AET	1		1		2
EDUCADOR SOCIAL	FUN	A2	AET	2		1	1	4
FISIOTERAPEUTA	FUN	A2	AET	1				1
TÈCNIC D'ESPORTS	FUN	A2	AET	1		1		2
TÈCNIC INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ	FUN	A2	AET	1				1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	FUN	A2	AET	1				1
TREBALLADOR SOCIAL	FUN	A2	AET	1				1
AGENT DE PATRIMONI HISTÒRIC	FUN	C1	AET	1		1		2
AUX. ADMINISTRATIU	FUN	C2	AGA	1	1	1		3
PEÓ	LAB	AP		1		1		2
TOTAL				15	1	6	1	23

PLACES OFERTA PÚBLICA 2022								
PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ		PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
				Ordinària	RPD		RPD	
INFERMERIA	FUN	A2	AET	1		1		

PLACES OFERTA PÚBLICA DESERTES 2023								
PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ		PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
				Ordinària	RPD		RPD	
ARQUITECTE	FUN	A1	AET	1				1
ASSESSOR JURÍDIC	FUN	A1	AET	3		2	1	6

La Mesa General de Negociació, en data 12 de desembre de 2024, va acordar aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de 2024 del Consell Insular de Menorca.

Atesa la proposta de la consellera executiva del Departament d'Economia i Serveis Generals i en exercici de les competències atribuïdes a l'article 33 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars;

El Consell Executiu, per unanimitat i en votació ordinària, adopta l'acord següent:

Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 del Consell Insular de Menorca que s'adjunta com a document annex.

ANNEX

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2024								
PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ		PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
				Ordinària	RPD		RPD	
ASSESSOR JURÍDIC	FUN	A1	AET	1				1
ARQUEÒLEG	FUN	A1	AET	1				1

https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/170/1179843





OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2024

TÈCNIC LINGÜÍSTIC	FUN	A1	AET	1				1
TÈCNIC SIG	FUN	A1	AET	1				1
ARQUITECTE TÈCNIC	FUN	A2	AET	1		1		2
EDUCADOR SOCIAL	FUN	A2	AET	2		1	1	4
FISIOTERAPEUTA	FUN	A2	AET	1				1
TÈCNIC D'ESPORTS	FUN	A2	AET	1		1		2
TÈCNIC INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ	FUN	A2	AET	1				1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	FUN	A2	AET	1				1
TREBALLADOR SOCIAL	FUN	A2	AET	1				1
AGENT DE PATRIMONI HISTÒRIC	FUN	C1	AET	1		1		2
AUX. ADMINISTRATIU	FUN	C2	AGA	1	1	1		3
PEÓ	LAB	AP		1		1		2
TOTAL				15	1	6	1	23

PLACES OFERTA PÚBLICA 2022

PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ		PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
				Ordinària	RPD		RPD	
INFERMERIA	FUN	A2	AET	1		1		

PLACES OFERTA PÚBLICA DESERTES 2023

PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ		PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
				Ordinària	RPD		RPD	
ARQUITECTE	FUN	A1	AET	1				1
ASSESSOR JURÍDIC	FUN	A1	AET	3		2	1	6

Contra aquest acord – que no exhaureix la via administrativa – es pot interposar un recurs d'alçada davant la Comissió de Govern, per delegació del Ple del Consell Insular de Menorca (Acord de 31-7-2023, BOIB núm. 109 de 5-8-2023), en el termini d'un mes comptador des de l'endemà que s'hagi publicat, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'esmentat recurs s'entendrà desestimat, si no es notifica la resolució corresponent, quan hagin transcorregut tres mesos des de la seva interposició. Contra la desestimació del recurs d'alçada per silenci administratiu podreu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma.

Maó, en la data de la signatura electrònica (26 de desembre de 2024)

Per delegació del president,

La secretària

Rosa Salord Olèo

(DP 129/2023, de 27 de juliol)

(BOIB núm. 106 de 29-7-2023)

