



## Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos AJUNTAMENT DE POLLENÇA

**12700**

*Contractacions personal laboral procedent d'estabilització*

En data de 10 de desembre de 2024, mitjançant resolució 1306/2024, es va dictar la següent resolució que es fa públic als efectes corresponents :

### “Fets

1. En el BOIB núm. 119 es va publicar el conveni signat amb l'ajuntament de Pollença pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'esmentat ajuntament de Pollença (BOIB núm.65/2022 i 68/2022 relatiu a EMSER 2002 SLU)

2. En el BOIB núm. 133, de 10 d'octubre de 2024 es varen publicar l'aprovació de la pròrroga per un any de la vigència dels convenis relatius als càrrecs de gestió de les entitats locals esmentades, a favor del Consell de Mallorca, que varen ratificar, entre d'altres, l'Ajuntament de Pollença amb data de fi de la pròrroga de 7 de setembre de 2025.

3. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, i oferiment de llocs de treball de l'Ajuntament de Pollença

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres,

1 plaça de la categoria de Professor-a percussió, Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a piano. TP: 65% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a clarinet. TP: 48% jornada/per curs, de l'Ajuntament de Pollença

4. Per acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloues la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data de 28 d'octubre de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a l les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

5. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina , desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

6. En data 25 de novembre de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels ajuntaments els Ajuntaments d'Esporles, Manacor, Pollença, Porreres, Santa Maria, i Valldemossa, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per a la seva contractació com a personal laboral, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. ( BOIB núm. 156, de 30 de novembre de 2024)

7. D'acord amb el punt 9 de les bases específiques del procediment aquest Ajuntament ha d'adjudicar els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, les quals han de se contractades com a personal laboral fix de la categoria/especialitat de peó de neteja de dependències del grup AP.

8. El termini per a la presa de possessió de la plaça s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució de nomenament i adjudicació del lloc de treball , i serà de tres dies hàbils , sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/161/1178267>



9. En data de 2 de desembre de 2024, mitjançant E-RE 9392, l'aspirant ha acceptat el lloc ofert per l'Ajuntament de Pollença

#### Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears
7. La Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) modificada per Resolució de la consellera d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, dels Ajuntaments.

Vista la proposta de resolució PR/2024/608 de 4 / de desembre / 2024 fiscalitzada favorablement amb data de 5 / de desembre / 2024.

#### RESOLUCIÓ

- 1. ADJUDICAR** els llocs de treball de professor, del subgrup C1, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució, a la persona aspirant que ha superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional.
- 2. CONTRACTAR**, com a personal laboral fix, amb la categoria/especialitat professor de flauta, amb jornada parcial 64%, amb contracte per curs escolar, a la persona aspirant que ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquestes places, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució.
- 3. ORDENAR** la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La signatura del contracte del lloc adjudicat s'ha d'efectuar en el termini de 3 dies hàbils, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les illes Balears.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si du a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

#### Peu de recurs-

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, es podrà interposar un dels següents recursos:

- a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició estableixi el contrari, no suspendrà l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorregués un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest hagi estat resolt, podrà entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Palma, en qualsevol moment, a comptar des de l'endemà al de la desestimació presumpta.

- b) Recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Palma, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt





expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.

**ANNEX 1**

**ADJUDICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LES PERSONES ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS EXCEPCIONAL DEL GRUP C1, CATEGORIA/ESPECIALITAT PROFESSOR DE L'ESCOLA DE MÚSICA DE L'AJUNTAMENT DE POLLENÇA**

**Torn lliure ordinari**

LLINATGES I NOM	Nº REF./ LLOC	NOM LLOC	UNITAT	SUBGRUP
ANTONIO LACASA LÓPEZ	D-12	PROFESSOR FLAUTA (64% de jornada, i contracte per curs)	ESCOLA DE MÚSICA	C1

**Expedient: 4628/24**

**Procediment: Contractacions personal laboral procedent d'estabilització**

**Document: ANUNCI**

En data de 10 de desembre de 2024, mitjançant resolució 1304/2024, es va dictar la següent resolució que es fa públic als efectes corresponents :

**“FETS**

- En el BOIB núm. 119 es va publicar el conveni signat amb l'ajuntament de Pollença pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'esmentat ajuntament de Pollença (BOIB núm.65/2022 i 68/2022 relatiu a EMSER 2002 SLU)
- En el BOIB núm. 133, de 10 d'octubre de 2024 es varen publicar l'aprovació de la pròrroga per un any de la vigència dels convenis relatius als encàrrecs de gestió de les entitats locals esmentades, a favor del Consell de Mallorca, que varen ratificar, entre d'altres, l'Ajuntament de Pollença amb data de fi de la pròrroga de 7 de setembre de 2025.
- Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, i oferiment de llocs de treball de l'Ajuntament de Pollença

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres,

- 1 plaça de la categoria de Professor-a percussió, Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a piano. TP: 65% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a clarinet. TP: 48% jornada/per curs, de l'Ajuntament de Pollença
4. Per acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloues la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data de 28 d'octubre de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a 1 les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

5. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

6. En data 25 de novembre de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels ajuntaments els

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/161/1178267>



Ajuntaments d'Esporles, Manacor, Pollença, Porreres, Santa Maria, i Valldemossa, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per a la seva contractació com a personal laboral, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. ( BOIB núm. 156, de 30 de novembre de 2024)

7. D'acord amb el punt 9 de les bases específiques del procediment aquest Ajuntament ha d'adjudicar els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, les quals han de se contractades com a personal laboral fix de la categoria/especialitat de peó de neteja de dependències del grup AP.

8. El termini per a la presa de possessió de la plaça s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució de nomenament i adjudicació del lloc de treball , i serà de tres dies hàbils , sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

9. En data de 2 de desembre de 2024, mitjançant E-RE 9397, l'aspirant ha acceptat el lloc ofert per l'Ajuntament de Pollença

#### Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local

2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears

3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública

5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars

6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears

7. La Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) modificada per Resolució de la consellera d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, dels Ajuntaments.

Vista la proposta de resolució PR/2024/609 de 4 / de desembre / 2024 fiscalitzada favorablement amb data de 5 / de desembre / 2024.

#### RESOLUCIÓ

**1.-ADJUDICAR** els llocs de treball de professor, del subgrup C1, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució, a la persona aspirant que ha superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional.

**2.-CONTRACTAR**, com a personal laboral fix, amb la categoria/especialitat professor de piano, amb jornada parcial 65%, amb contracte per curs escolar, a la persona aspirant que ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquestes places, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució.

**3.-ORDENAR** la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La signatura del contracte del lloc adjudicat s'ha d'efectuar en el termini de 3 dies hàbils, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les illes Balears.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si du a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

#### Peu de recurs-

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, es podrà interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.



La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició estableixi el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorregués un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest hagi estat resolt, podrà entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, en qualsevol moment, a comptar des de l'endemà al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.

## ANNEX 1

### ADJUDICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LES PERSONES ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS EXCEPCIONAL DEL GRUP C1, CATEGORIA/ESPECIALITAT PROFESSOR DE L'ESCOLA DE MÚSICA DE L'AJUNTAMENT DE POLLENÇA

#### Torn lliure ordinari

LLINATGES I NOM	Nº REF./ LLOC	NOM LLOC	UNITAT	SUBGRUP
FRANCISCA INMACULADA CIFRE CÀNAVES	D-16	PROFESSORA PIANO (65% de jornada, i contracte per curs)	ESCOLA DE MÚSICA	C1

**Expedient:** 4630/24

**Procediment:** Contractacions personal laboral procedent d'estabilització

**Document:** ANUNCI

En data de 10 de desembre de 2024, mitjançant resolució 1302/2024, es va dictar la següent resolució que es fa públic als efectes corresponents :

#### Fets

- En el BOIB núm. 119 es va publicar el conveni signat amb l'ajuntament de Pollença pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'esmentat ajuntament de Pollença (BOIB núm.65/2022 i 68/2022 relatiu a EMSER 2002 SLU)
- En el BOIB núm. 133, de 10 d'octubre de 2024 es varen publicar l'aprovació de la pròrroga per un any de la vigència dels convenis relatius als encàrrecs de gestió de les entitats locals esmentades, a favor del Consell de Mallorca, que varen ratificar, entre d'altres, l'Ajuntament de Pollença amb data de fi de la pròrroga de 7 de setembre de 2025.
- Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, i oferiment de llocs de treball de l'Ajuntament de Pollença

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres,

- 1 plaça de la categoria de Professor-a percussió, Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a piano. TP: 65% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a clarinet. TP: 48% jornada/per curs, de l'Ajuntament de Pollença



4. Per acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloues la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data de 28 d'octubre de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a l les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

5. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina , desglossada, en el seu cas, per tornos d'accés.

6. En data 25 de novembre de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels ajuntaments els Ajuntaments d'Esporles, Manacor, Pollença, Porreres, Santa Maria, i Valldemossa, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per a la seva contractació com a personal laboral, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. ( BOIB núm. 156, de 30 de novembre de 2024)

7. D'acord amb el punt 9 de les bases específiques del procediment aquest Ajuntament ha d'adjudicar els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, les quals han de se contractades com a personal laboral fix de la categoria/especialitat de peó de neteja de dependències del grup AP.

8. El termini per a la presa de possessió de la plaça s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució de nomenament i adjudicació del lloc de treball , i serà de tres dies hàbils , sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

9. En data de 2 de desembre de 2024, mitjançant E-RC 7344, l'aspirant ha acceptat el lloc ofert per l'Ajuntament de Pollença

#### Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears
7. La Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) modificada per Resolució de la consellera d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, dels Ajuntaments.

Vista la proposta de resolució PR/2024/610 de 4/ de desembre / 2024 fiscalitzada favorablement amb data de 5 / de desembre / 2024.

#### RESOLUCIÓ

**1.-ADJUDICAR** els llocs de treball de professor, del subgrup C1, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució, a la persona aspirant que ha superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional.

**2.- CONTRACTAR**, com a personal laboral fix, amb la categoria/especialitat professor de clarinet, amb jornada parcial 48%, amb contracte per curs escolar, a la persona aspirant que ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquestes places, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució.

**3.- ORDENAR** la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La signatura del contracte del lloc adjudicat s'ha d'efectuar en el termini de 3 dies hàbils, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les illes Balears.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap



activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si du a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

#### Peu de recurs-

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, es podrà interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició estableixi el contrari, no suspendrà l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorregués un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest hagi estat resolt, podrà entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, en qualsevol moment, a comptar des de l'endemà al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.

#### ANNEX 1

### ADJUDICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LES PERSONES ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS EXCEPCIONAL DEL GRUP C1, CATEGORIA/ESPECIALITAT PROFESSOR DE L'ESCOLA DE MÚSICA DE L'AJUNTAMENT DE POLLENÇA

#### Torn lliure ordinari

LLINATGES I NOM	Nº REF./ LLOC	NOM LLOC	UNITAT	SUBGRUP
ANA ISABEL SANCHEZ ARANDA	D-13	PROFESSOR CLARINET (48% de jornada, i contracte per curs)	ESCOLA DE MÚSICA	C1

Expedient: 4654/24

Procediment: Contractacions personal laboral procedent d'estabilització

Document: ANUNCI

En data de 10 de desembre de 2024, mitjançant resolució 1303/2024, es va dictar la següent resolució que es fa públic als efectes corresponents :

#### Fets

1. En el BOIB núm. 119 es va publicar el conveni signat amb l'ajuntament de Pollença pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'esmentat ajuntament de Pollença (BOIB núm.65/2022 i 68/2022 relatiu a EMSER 2002 SLU)

2. En el BOIB núm. 133, de 10 d'octubre de 2024 es varen publicar l'aprovació de la pròrroga per un any de la vigència dels convenis relatius als encàrrecs de gestió de les entitats locals esmentades, a favor del Consell de Mallorca, que varen ratificar, entre d'altres, l'Ajuntament de Pollença amb data de fi de la pròrroga de 7 de setembre de 2025.

3. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda



i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023),) es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, i oferiment de llocs de treball de l'Ajuntament de Pollença

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres,

1 plaça de la categoria de Professor-a percussió, Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a flauta. TP: 64% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a piano. TP: 65% jornada/per curs, 1 plaça de la categoria de Professor-a clarinet. TP: 48% jornada/per curs, de l'Ajuntament de Pollença

4. Per acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data de 28 d'octubre de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a l les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

5. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

6. En data 25 de novembre de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup C1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels ajuntaments dels Ajuntaments d'Esporles, Manacor, Pollença, Porreres, Santa Maria, i Valldemossa, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per a la seva contractació com a personal laboral, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. ( BOIB núm. 156, de 30 de novembre de 2024)

7. D'acord amb el punt 9 de les bases específiques del procediment aquest Ajuntament ha d'adjudicar els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, les quals han de se contractades com a personal laboral fix de la categoria/especialitat de peó de neteja de dependències del grup AP.

8. El termini per a la presa de possessió de la plaça s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució de nomenament i adjudicació del lloc de treball, i serà de tres dies hàbils, sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

9. En data de 3 de desembre de 2024, mitjançant E-RE 9450, l'aspirant ha acceptat el lloc ofert per l'Ajuntament de Pollença

#### **Fonaments de dret**

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears
7. La Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) modificada per Resolució de la consellera d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, dels Ajuntaments.

Vista la proposta de resolució PR/2024/611 de 4 / de desembre / 2024 fiscalitzada favorablement amb data de 5 / de desembre / 2024.

#### **RESOLUCIÓ**

**1.- ADJUDICAR** els llocs de treball de professor, del subgrup C1, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució, a la persona aspirant que ha superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional.



2.- **CONTRACTAR**, com a personal laboral fix, amb la categoria/especialitat professor de percussió, a la persona aspirant que ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquestes places, d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquesta resolució.

3.- **ORDENAR** la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La signatura del contracte del lloc adjudicat s'ha d'efectuar en el termini de 3 dies hàbils, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les illes Balears.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si du a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

#### Peu de recurs-

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, es podrà interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició estableixi el contrari, no suspendrà l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorregués un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest hagi estat resolt, podrà entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, en qualsevol moment, a comptar des de l'endemà al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Palma, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la recepció d'aquesta notificació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.

#### ANNEX 1

### ADJUDICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LES PERSONES ASPIRANTS QUE HAN SUPERAT EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS EXCEPCIONAL DEL GRUP C1, CATEGORIA/ESPECIALITAT PROFESSOR DE L'ESCOLA DE MÚSICA DE L'AJUNTAMENT DE POLLENÇA

#### Torn lliure ordinari

LLINATGES I NOM	Nº REF./ LLOC	NOM LLOC	UNITAT	SUBGRUP
JOSEP DEVESA RONDA	D-08	PROFESSOR PERCUSSIÓ	ESCOLA DE MÚSICA	C1

(Signat electrònicament: 11 de desembre de 2024)

*El batle*  
*Martí Xavier March Cerdà*

