

Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

AYUNTAMIENTO DE PALMA**AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PALMA -
PALMAACTIVA-****11359**

PalmaActiva.- Contratación de las personas que han superado el proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso extraordinario de méritos para cubrir 1 plaza de Técnico/a en gestión de personal (TGP), personal laboral fijo de PalmaActiva

Por resolución de gerencia número de decreto 410, de fecha 5 de noviembre de 2024, se ha resuelto lo siguiente:

“En fecha 16 de diciembre de 2021, en el BOIB número 172, se publica la aprobación de la promoción interna la tasa adicional para la estabilización de trabajo temporal y oferta pública de empleo de PalmaActiva (Acuerdo JGL_20211209_01_037, de 09/12/2021).

En fecha 28 de mayo de 2022, en el BOIB número 69, se publica el acuerdo de JGL aprobatorio de la tasa de reposición 2022 y de modificación del Acuerdo JGL_20211209_01_037, de 09/12/2021, de aprobación de la promoción interna, tasa adicional y oferta pública de PalmaActiva (BOIB 172, 16 de diciembre de 2021).

En fecha 10 de diciembre de 2022 se publica en el BOIB número 160, la aprobación de la convocatoria y las bases específicas del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso extraordinario de méritos para cubrir plazas de personal laboral fijo de PalmaActiva.

En fecha 30 de diciembre de 2022 se publica en el BOE número 313, la resolución de 21 de diciembre de 2022, referente a la aprobación de la convocatoria del proceso de estabilización de PalmaActiva.

En fecha 31 de mayo de 2024 el Tribunal 2 publica en la web de PalmaActiva, el Anexo I: Resolución de alegaciones personas aspirantes y Anexo II: Lista definitiva baremación de méritos del proceso selectivo de: PERSONAL DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, TÉCNICO MANTENIMIENTO Y SERVICIOS, AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS.

En fecha 31 de mayo de 2024, el Tribunal 1 publica en la web de PalmaActiva, la lista definitiva de valoración de méritos del proceso selectivo de: TÉCNICO/A EN DESARROLLO DE PERSONAL, TÉCNICO/A SUPERIOR EN COMUNICACIÓN E IMAGEN CORPORATIVA, TÉCNICO/A EN GESTIÓN DE FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y AUTOEMPLEO, TÉCNICO/A EN GESTIÓN DE PERSONAL Y TÉCNICO/A EN GESTIÓN DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS.

En fecha 17 de junio de 2024, el Tribunal 1 publica en la web de PalmaActiva la lista definitiva de valoración de méritos del proceso selectivo de: TÉCNICO/A DE FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y AUTOEMPLEO (TSFOA)

En fecha 21 de junio de 2024 el Tribunal 2 ha entregado a la gerencia, la propuesta de personas seleccionadas que han superado el proceso selectivo del proceso de estabilización de concurso extraordinario de méritos para cubrir plazas de personal laboral de PalmaActiva (ADM, AUX ADM, TMS y AMS): personas candidatas a contratar por cada una de las plazas de personal laboral a estabilizar de los procesos ADM, AUX ADM, TMS y AMS, y lista complementaria de los procesos ADM, AUX ADM, TMS y AMS de las personas candidatas valoradas por orden de puntuación de mayor a menor.

El Tribunal 1, en sesión de 13 de junio de 2024, con arreglo a lo previsto en la base 13 de las bases específicas, aprobó - por orden de puntuación de las personas valoradas- las listas de personas que han superado el proceso selectivo del proceso de estabilización de concurso extraordinario de méritos para cubrir plazas de personal laboral de PalmaActiva (TSDP, TSCIC, TGP, TGSP, TGFOA) y lista complementaria de los procesos selectivos para cubrir las plazas de TGP y TGFOA, y su elevación al Área de RH de PalmaActiva.

Conforme a la referida base 13ª, corresponde a los tribunales de los procesos selectivos la elevación a la gerencia de PalmaActiva de propuesta de personas seleccionadas que han superado el proceso selectivo del concurso de cada una de las categorías convocadas.

En fecha 21 de octubre 2024, el área de Recursos Humanos emite informe informando sobre el estado de las plazas a ocupar.

Así mismo, también indica que la contratación se tiene que adecuar al convenio colectivo de PalmaActiva y a la normativa vigente y las retribuciones se tienen que ajustar al convenio colectivo vigente de PalmaActiva y a las tablas retributivas aprobadas por acuerdo de Junta de



Gobierno Local de fecha 7 de agosto de 2024 número de acuerdo: JGL_20240807_01_001, así como el tipo de contrato tiene que ser el de indefinido como personal laboral fijo, código 100, por un contrato a tiempo completo.

La plaza está incluida en el anexo de personal y en la relación de puestos de trabajo aprobado por acuerdo de Junta de Gobierno de fecha 17 de noviembre de 2021 JGL_20211117_01_037.

La presente resolución se tiene que hacer pública en el BOIB y en la página web de PalmaActiva y contendrá la adjudicación de la plaza y del puesto de trabajo a la persona candidata con mayor puntuación. La firma del contrato se tiene que efectuar en el plazo de tres días hábiles, contados a partir del día siguiente que se publique en el BOIB la resolución anterior.

La jefa de área económica financiera emite informe donde acredita la existencia de crédito suficiente y adecuado a la naturaleza del gasto que se propone.

Por todo lo expuesto y conforme a lo establecido en el artículo XX de los vigentes Estatutos de la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Palma, PalmaActiva, quien suscribe propone a la gerente dicte la siguiente:

RESOLUCIÓN

Primero.- Elevar a definitiva la propuesta del tribunal, de las personas seleccionadas para cubrir 1 plaza de técnico/a en gestión de personal –TGP-, correspondiente a la tasa adicional de estabilización y oferta pública de PalmaActiva (BOIB 69, 28 de mayo de 2022):

N. plaza	Plaza	Apellidos y nombre	DNI
1	Técnico/a en gestión de personal (TGP)	SAMPOL MENA RAFAEL	***0521**

Segundo.- Aprobar la contratación como personal laboral fijo de PalmaActiva. Plaza/Grupo profesional: TGP – Técnico/a en gestión de personal, Nivel: TGM - equivalencia a A2-. Nivel retributivo: 2, con una jornada laboral de 37,5 horas semanales, con un salario bruto anual por importe de 30.862,79 y cuota patronal por importe de 9.869,92 € anuales (31,98%).

Tercero.- Autorizar y disponer a favor del Sr. Rafael Sampol Mena con DNI ***0521** los créditos siguientes que, en concepto de retribuciones básicas y cuota patronal, asciende a un total de 6.788,79 €/brutos, desglosado en coste salarial por importe máximo de 5.143,80 €, con cargo a la aplicación presupuestaria 00.24100.1300000, y cuota patronal por importe de 1.644,99 €, con cargo a la aplicación presupuestaria 00.24100.1600000 con cargo en el presupuesto vigente.

Cuarto.- Las personas tendrán que formalizar el contrato o bien presentar renuncia de la plaza por escrito a través del registro electrónico de PalmaActiva en el plazo de tres días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la presente resolución en el BOIB. Así mismo, antes de la formalización del contrato, se comprobarán los requisitos indicados a las bases específicas del proceso, concretamente a los puntos 3, 4, 10 y 14, así como la documentación original que ha sido valorada como mérito.

Quinto.- Adjudicar el puesto de trabajo, escogido en el anexo VII por las personas candidatas, por orden de preferencia y teniendo en cuenta el indicado en su punto 10e) de las bases específicas del proceso de selección. “Documento firmado (Anexo VII) en que se elige, de mayor a menor interés, los puestos de trabajo ofrecidos. La persona candidata con mayor puntuación podrá elegir el lugar de trabajo y el área donde está adscrito.”

N. plaza	Apellidos y nombre	DNI	Plaza	Área
1	SAMPOL MENA RAFAEL	***0521**	Técnico/a en gestión de personal (TGP)	Servicios generales

Sexto.- Ordenar la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares, a los efectos oportunos.

Séptimo.- Aprobar la lista complementaria de personas aspirantes que estén situadas a continuación de las personas propuestas, por orden de puntuación, para su posible contratación como personal laboral fijo.

Núm. orden puntuación	Apellidos y nombre	DNI	Plaza	Área
2º	HORRACH CAPÓ TINA	***0195**	Técnico/a en gestión de personal (TGP)	Servicios generales
3º	BARCELÓ LOZANO JOSE MANUEL	***0009**	Técnico/a en gestión de personal (TGP)	Servicios generales

Octavo.- En el caso de las formalizaciones de los contratos descritas en el punto cuarto, iniciar los trámites adecuados para llevar a cabo la extinción del contrato laboral de la Sra. Tina Horrach Capó, con DNI ***0195**, con el derecho a indemnización prevista a la Ley 20/2021,



de 28 de diciembre, de medidas para la reducción de la temporalidad en la ocupación, una vez acreditada que no ha superado el procedimiento de estabilización por concurso por el ingreso como personal fijo en la plaza de técnico en gestión de personal (TGP) objeto de esta convocatoria.

Noveno- Notificar a las personas interesadas, trasladarla al Comité de empresa y al registro de personal de PalmaActiva para su conocimiento y efectos oportunos.

Décimo.- Dar cuenta de la presente en el próximo Consejo Rector de PalmaActiva que se lleve a cabo.”

La cual cosa se hace pública de acuerdo con lo establecido en la base 14 de las bases que han regido el proceso selectivo.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede presentar, conforme al artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, demanda ante el Juzgado o Sala Social competente en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de esta publicación, todo esto sin perjuicio que se puedan interponer cualquier otro recurso o acción que estimen oportuna.

Palma, a fecha de firma electrónica (8 de noviembre de 2024)

La gerente de PalmaActiva

Carmen Aguiló Buades

