

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

12262

Acord adoptat pel Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2023 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca

El Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, reunit en la sessió del dia 18 de desembre de 2023, va acordar el següent:

Antecedents

1. Els Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca pel que fa al règim de personal en l'article 11.2 disposa: «El personal laboral propi d'SFM es regeix, a més de per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa (Conveni col·lectiu d'SFM), per la Llei 7/2010, les normes que la despleguen i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament».

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 18 de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18

Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2023, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2023, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. [...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria. [...]

4. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, determina al títol III («Despeses de personal i altres disposicions»), la regulació de l'oferta d'ocupació pública. Així, a l'article 20, s'estableix una taxa de reposició del 120% en determinats sectors que identifica com a prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius.

En aquest mateix article es determina també la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa.

5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals 21a, 22a i 23a de la Llei 31/2022, ja esmentada. Aquestes disposicions remetent per al càlcul a l'article 20 de la mateixa Llei 31/2022.

El nombre de places de l'oferta de Serveis Ferroviaris de Mallorca deriva de la taxa de reposició fixada per la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, concretament set places, de les quals quatre ja es varen incloure en l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2022.



6. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al 7 % de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

7. Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en les sessions del Comitè d'Empresa de 20 i 27 d'octubre de 2023.

8. En data 12 de desembre de 2023 i 13 de desembre de 2023, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament.

9. Segons l'article 18.8 del Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial de Serveis Ferroviaris de Mallorca, correspon al Consell d'Administració de l'ens aprovar l'oferta d'ocupació pública així com els criteris de selecció del personal.

Per tot això, a la sessió del 18 de desembre de 2023 del Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, es va adoptar el següent

ACORD

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2023 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca que suposa tres places al torn lliure, corresponent a la taxa de reposició d'efectius, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Tercer. L'articulació dels processos selectius corresponents ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Quart. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, de conformitat amb els articles 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant del mateix òrgan que dictà l'acte, comptador des de l'endemà de la publicació d'aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, o directament es pot interposar una demanda davant la jurisdicció social de Palma en el termini de dos mesos des de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 10.4.a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Palma, 20 de desembre de 2023

El director i gerent

José Ramon Orta Rotger

ANNEX

Oferta d'ocupació pública ordinària

Denominació lloc de feina	Illa	Nombre de llocs de treball
		Torn lliure
Maquinista	Mallorca	1
Gestor/a estacions	Mallorca	1
Responsable àrea	Mallorca	1
Total		3