

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

12260

Resolució del president de l'AETIB per la qual es dona compliment a l'Acord del Consell de Direcció pel qual s'aprova l'oferta pública per a l'any 2023 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB)

1. El Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, en l'article 28, disposa que al personal laboral al servei de l'AETIB es regeix per les disposicions contingudes al Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que li sigui d'aplicació, per les normes laborals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, així com pel conveni propi del personal de l'AETIB. La contractació i selecció del personal, es realitzarà mitjançant el procés selectiu que ha de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, d'acord amb els criteris establerts per la normativa vigent, i d'acord amb les directrius de la direcció general competent en matèria de funció pública.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears disposa que: « Constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària i no és possible amb el personal existent [...]».

4. L'article 18 de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, en relació a l'Oferta pública d'ocupació disposa que: "Durant l'any 2023, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2023, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic. [...]"

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria. Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònom han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, que s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat. Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autònom que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts. La Direcció General de Pressuposts pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener."

La forma de càlcul de la taxa de reposició ve determinada per l'establert a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 envers l'Oferta d'Ocupació Pública (OP) ordinària. El càlcul de la taxa addicional suposa la inclusió en aquesta oferta de 2 llocs de treballs

5. Segons l'article 14.k) del Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'AETIB, modificat pel Decret



4/2022, de 28 de febrer, correspon al Consell de Direcció de l'AETIB, aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'AETIB, a proposta de la Direcció. Es la direcció de l'AETIB d'acord amb l'article 10.s) la que li correspon aprovar el criteris de selecció del personal, d'acord amb els criteris d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent.

6. A la sessió del Consell de direcció de dia 20 de desembre de 2023, s'aprova l'oferta pública per a l'any 2023, condicionada als informes favorables de la direcció general de funció pública i de la direcció general de Pressuposts i Finançament i s'ordena la publicació de l'oferta al BOIB abans de 31 de desembre de 2023.

Per tot això, en compliment de l'establert a l'article 8.d) del Decreto 18/2018,

RESOLC

Primer. Aprovar, condicionada als informes favorables de la direcció general de Funció Pública i de la direcció general de Pressupost i Finançament, l'oferta pública per a l'any 2023 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB), que suposa un total de 2 places, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquesta Resolució.

Segon. Oferir pel torn corresponent a l'oferta pública les places següents, d'acord amb el desglossament següent:

— 2 places vacants de personal laboral, corresponents a les places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament.

Tercer. Disposar que la convocatòria corresponent als processos selectius de les places de l'oferta pública, es realitzarà pel torn obert.

Quart. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinque.- Ordenar la publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears d'aquesta Resolució abans de 31 de desembre de 2023.

Sise.- Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el president de l'AETIB en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, en la data de la signatura electrònica (20 de desembre de 2023)

La secretaria general de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

M^a Isabel Saez Sastre

(per delegació del President de l'AETIB de 14.08.23)

ANNEX 1

Oferta ocupació pública ordinària (OPO) 2023

Grup	Categoria/especialitat	Causa inclusió taxa reposició
A	Llicenciatura en dret	Vacant per jubilació
B	Tècnic grau mitja	Vacant per excedència sense reserva

