



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)

11622

Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003) Codi d'expedient: 2023-52-NAGAP

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB), estableix en l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes en el BOIB i, en el punt 4, especifica que les institucions o ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució que emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels estatuts de la Fundació, la Direcció Gerència de la Fundació té la competència per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles actuacions que en aquesta matèria li siguin encomanades, sense perjudici de les funcions que corresponen a la presidència.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria, amb codi d'expedient 2023-52-NAGAP, per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003).

Palma, a la data de la signatura electrònica (30 de novembre de 2023)

El director gerent de la Fundació
Sergi Camacho Clavijo

ANNEX 1

Convocatòria del procés selectiu per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003)

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei d'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita efectuar la convocatòria per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003).

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els



critèris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma en la contractació de personal laboral, preveient que «la selecció del personal s'ajustarà als sistemes i els procediments que s'estableixen a la Llei de la funció pública de les Illes Balears».

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels estatuts fundacionals vigents,

CONVOC:

El procés per a la selecció i posterior contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003), amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

I. Requisits de participació

- Estar en possessió d'un títol de grau en Ciències de la Vida, de la Salut o Ciències Socials.
- Acreditar mínim el nivell B2 de català.
- Tenir complets setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Tenir la nacionalitat espanyola, o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) es permeti l'accés a l'ocupació pública.

És necessari tenir nacionalitat espanyola, d'altres estats membre de la Unió Europea o d'altres estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També seran admesos el cònjuge, els descendents i descendents del cònjuge, tant d'espanyols i espanyoles com de nacionals d'altres estats membre de la Unió Europea, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres referides als apartats anteriors, així com aquelles amb residència legal en Espanya, podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral, en igualtat de condicions que espanyols i espanyoles.

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.

Les persones amb discapacitat reconeguda seran admeses en la realització de les proves lliures sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans de començar, sense perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades o contractades, hagin d'acreditar, com la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques dels llocs de treball que es convoquen i per donar el servei públic corresponent.

Així mateix, en cas d'accedir per la quota de reserva de persones amb discapacitat, serà necessari tenir legalment reconeguda una discapacitat de grau igual o superior al 33 % i acreditar-la. Aquest cas només es contempla en el concurs-oposició d'estabilització.

No obstant això, i d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, les persones que es presentin a un procés selectiu, sigui lliure o per torn reservat, i sol·licitin alguna adaptació per fer les proves, així ho hauran de fer constar expressament en la sol·licitud de participació i especificar el seu tipus (temps o mitjans materials). En aquest cas, també s'haurà d'aportar la certificació pertinent en la qual consti el tipus i grau de disminució.

A aquests efectes, els òrgans tècnics de selecció decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat podran requerir un informe sobre la sol·licitud de participació d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Emplenar el formulari d'inscripció (annex 2) i el formulari d'autoavaluació (annex 3) de la convocatòria.
- Presentació de la descripció del *curriculum vitae* (CV).

No es valoraran els CV de les persones que no compleixin amb els requisits.

II. Funcions

- Col·laboració en l'organització i gestió del treball de camp de la cohort IMPACT.





- Col·laboració en l'organització i gestió de les agendes dels nodes de la cohort IMPaCT.
- Captació i citació de participants.
- Entrevistes:
 - Informació al participant i signatura de consentiment.
 - Entrevistes i maneig de qüestionaris.
- Exploracions IMPaCT en les visites dels participants.
 - Maneig d'instruments de mesura.
 - Realització d'exploracions físiques de l'estudi previ entrenament estandaritzat.
- Recollida de dades, maneig i emplenament de quadern de recollida de dades.
- Recollida, processament (centrifugació i alíquotament), conservació de mostres biològiques en el node i enviament al biobanc.
- Vetllar pel correcte manteniment del material inventariable per a la realització de les exploracions físiques i maneig de mostres biològiques, de la informació recollida i del custodi de les dades de l'estudi. Igualment, vetllar per l'ús correcte del material fungible utilitzat i per les necessitats de la seva reposició.

III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar al registre físic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears o mitjançant el correu electrònic¹ de la Unitat de Recursos Humans: idisba.convocatorias@ssib.es. S'ha d'indicar el codi d'expedient «2023-52-NAGAP» a l'assumpte del correu electrònic.

El termini de recepció de sol·licituds serà de **15 dies hàbils** des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.

Les persones aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguin en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

Els errors de fet, materials o aritmètics que es puguin advertir en la sol·licitud podran ser corregits en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

¹*Els documents adjunts al correu electrònic han d'estar en format PDF i comprimits a un únic ZIP.*

IV. Admissió de les persones aspirants

Un cop vençut el termini de presentació de sol·licituds i de la documentació requerida per participar en aquest procediment de selecció, la Direcció Gerència de l'IdISBa dictarà una resolució declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà a la pàgina web de l'IdISBa (www.idisba.es).

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, comptant a partir de l'endemà de la seva publicació, per esmenar el defecte causant de la seva exclusió o omisió, així com per adjuntar, en cas pertinent, la documentació que sigui preceptiva. En cas de no esmenar o adjuntar la documentació indicada, s'entendrà que desisteixen en la seva sol·licitud.

Finalitzat el termini, es dictarà una resolució mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu. A aquesta resolució s'indicaran les instruccions perquè qui vulgui procedir amb l'entrevista pugui confirmar la seva assistència.

S'obrirà un termini de 3 dies hàbils per presentar al·legacions a les puntuacions obtingudes en la llista definitiva.

V. Reserva a favor de les persones amb discapacitat

Existeix a l'IdISBa una reserva del 7 % dels llocs de treball per a persones amb discapacitat, d'acord amb el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada per a aquesta finalitat.

VI. Tribunal qualificador

- Dra. Oana Bulilete, investigadora principal del programa de Medicina de Precisió de les Illes Balears, en qualitat de presidenta del tribunal.
- Joana Ripoll Amengual, presidenta de la Comissió d'Investigació d'Atenció Primària Mallorca.
- Dra. Antònia Barceló, directora científica de l'IdISBa.
- Representant de Recursos Humans de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

Membres suplents:



- Dr. Alfonso Leiva Rus, investigador principal de la RICAPPS.
- Dr. Joan Llobera Cànaves, cap d'investigació d'Atenció Primària de Mallorca (Ibsalut-IdISBa).

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta per la no adequació de candidats i candidates.

El tribunal qualificador d'aquest procés selectiu, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola, vetllarà per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre ambdós sexes.

El procediment d'actuació del tribunal s'ajustarà en tot moment d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment comú, així com amb la resta de disposicions vigents.

Correspondrà al tribunal la consideració, verificació i apreciació de les incidències que puguin sorgir en el desenvolupament d'aquest procés de selecció, adoptant al respecte les decisions motivades que estimi pertinents.

VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elaborarà una resolució definitiva de totes les persones aspirants, ordenada segons la puntuació total obtinguda, de major a menor. Aquesta resolució serà publicada a la web de la Fundació (www.idisba.es).

La contractació es farà d'acord amb l'ordre de prelación, generant una borsa de treball amb els perfils no contractats, també d'acord amb l'ordre de prelación, per a la seva posterior contractació en cas de necessitat.

VIII. Modalitat de contractació

- Tipus de contracte: contracte indefinit subjecte a un projecte d'investigació.
- Categoria: tècnic mitjà de suport a la investigació.
- Grup professional: grup B del I conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa).
- Jornada laboral: completa, 37,5 hores setmanals.
- Remuneració anual: 23 500,00 euros bruts anuals.
- Ubicació: CS Santa Ponça i CS Torrent de Sant Miquel (Sa Pobla).
- Unitat: IMPaCT.

IX. Acreditació de requisits i mèrits

Els requisits i mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant la presentació de còpia o còpia confrontada de la següent documentació.

- Experiència professional: mitjançant certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han prestat els serveis amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. Si no és possible, és necessari presentar el contracte i la vida laboral.
- Titulació acadèmica: còpia de les dues cares del títol. En cas de titulacions expedides a l'estranger, és necessari aportar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports. Si el títol procedeix d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1998, el Reial decret 1837/2008, el Reial decret 967/2014 i altres normes de transposició i desplegament.
- Cursos, seminaris, beques, etc.: còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han dut a terme, amb expressió del nombre d'hores de durada de l'acció formativa.
- Coneixements orals i escrits d'idiomes: mitjançant còpia de certificat expedit per l'òrgan competent (EOI, Conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de reconegut prestigi).
- Participació en projectes d'investigació: mitjançant certificat signat per l'investigador principal del projecte o per l'entitat competent de la seva gestió.

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i numerats correlativament (juntament amb l'autobarem que acompanya a aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'hauran de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver-hi presentat inicialment còpies no confrontades, s'haurà de presentar a l'entrevista la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

X. Procés de selecció

Valoració de mèrits acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem, a més d'una entrevista personal:

1. Experiència professional (4.5 punts màx.)

- Realització d'entrevistes per a estudis epidemiològics. (0.05 punts per 50 entrevistes completades o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Organització i gestió del treball de camp de captació i citació de participants en estudis epidemiològics. (0.05 punts per 50 participants inclosos o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Experiència en mesuraments antropomètrics, bioimpedanciometria, dinamometria. (0.20 punts per cadascuna en 50 participants o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Experiència en mesuraments antropomètrics, bioimpedanciometria, dinamometria. (0.25 punts per cadascuna en 50 participants o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Exploracions del sistema cardiovascular (realització d'electrocardiografia, índex turmell-braç, monitor ambulatori de pressió arterial [MAPA]). (0.20 punts per cadascuna en 50 participants o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Exploracions d'audiomètriques i tests cognitius. (0.20 punts per cadascuna en 50 participants o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Experiència en la presa d'imatges d'ecografia. (0.20 punts per teixit adipós/muscular en 50 participants i 0.30 punts per ecocardiogràfiques en 50 participants, o 0.05 punts per mes treballat fent aquestes funcions en la cohort IMPaCT; 0.50 punts màx.)
- Experiència en laboratori, especialment en centrifugació de mostres biològiques i alíquotament. (0.20 punts per cada 50 participants o 0.05 punts per mes d'experiència professional; 0.50 punts màx.)
- Participació en projectes competitiu com a investigador col·laborador o de camp. (0.10 punts per projecte; 0.50 punts màx.)
- Contractació laboral fent labors tècniques de suport o assistencials del Servei de Salut (Ib-Salut) o IdISBa. (0.02 punts per mes treballat; 0.50 punts màx.)

2. Formació (3.5 punts màx.)

- Especialista sanitari que hagi completat el període de formació sanitària especialitzada. (0.25 punts per any de residència; 1 punt màx.)
- Títol de doctorat. (0.50 punts)
- Títol de màster oficial en Ciències de la Vida, de la Salut o Socials, o en tasques relacionades amb les funcions de la plaça. (0.25 punts per títol; 0.5 punts màx.)
- Un altre màster o altre títol de postgrau de 60 o més ECTS. (0.10 punts per títol; 0.20 punts màx.)
- Formació complementària específica relacionada amb la gestió de processos de recollida de dades, tècniques de maneig de mostres biològiques i ús d'instruments de mesures de paràmetres físics. (0.01 punts per cada 10 hores acreditades, sempre que no s'hagin inclòs en la formació acadèmica prèvia; 0.5 punts màx.)
- Ofimàtica i programes informàtics d'ús per a la investigació i la gestió. (0.01 punts per cada 10 hores de formació; acreditables també mitjançant certificat laboral de funcions, amb 0.01 punts per mes; 0.3 punts màx.)
- Expedient acadèmic del grau. (1 punt per l'excel·lent com a nota mitjana i 0.5 punts pel notable)

3. Coneixement d'idiomes (1 punt màx.)

Només es valorarà el nivell d'acreditació més alt per cada idioma.

- Nivell C1 o superior de català. (0.50 punts)
- Nivell C1 o superior d'anglès. (0.50 punts)
- Nivell B2 d'anglès. (0.25 punts)

4. Entrevista personal (1 punt màx.)

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb la present oferta de treball. La persona candidata haurà d'aportar a l'entrevista els documents originals per poder acarar-los en cas de no haver-los aportat acarats prèviament amb la sol·licitud.

Per poder accedir a l'entrevista s'haurà d'obtenir un **mínim de 2 punts** en la baremació de mèrits revisada pel tribunal.

El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran a la web de la Fundació: www.idisba.es. La persona candidata ha de confirmar la realització de l'entrevista perquè li sigui adjudicada una hora concreta. En el supòsit que l'entrevista es realitzi per mitjans virtuals, la documentació original s'haurà de presentar quan així ho requereixi la Unitat de Recursos Humans.



No fer l'entrevista suposarà l'exclusió del procés selectiu.

Es generarà una borsa de personal tècnic amb les persones incloses en aquest procés que no hagin obtingut una plaça, ordenada segons la puntuació obtinguda, a la qual es recorrerà per a la seva posterior contractació en cas de necessitat.

XI. Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un altre recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, a la data de la signatura electrònica (30 de novembre de 2023)

El director gerent de la Fundació
Sergi Camacho Clavijo





ANNEX 2

Formulari d'inscripció per a la convocatòria del procés per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003)

Nom: _____ Llinatges: _____

DNI/NIE: _____

Adreça: _____

Telèfon de contacte: _____

Adreça electrònica: _____

EXPÒS:

Que he tingut coneixement de la convocatòria del procés per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003).

DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

- Titulació exigida com a requisit.
 - Títol de grau en Ciències de la Vida, de la Salut o Ciències Socials. (Document 1.1)
 - Nivell mínim B2 de llengua catalana. (Document 1.2)
- Fotocòpia del DNI o NIE. (Document 2)
- CV actualitzat. (Document 3)
- Documentació acreditativa dels mèrits i autobarem emplenat per la persona interessada. (Especificar a l'autobarem)

DECLAR:

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Així, per tot el que s'ha exposat,

SOL·LICIT:

La meua admissió per formar part del procés selectiu i posterior contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació d'una borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003).

A _____, el ____ de _____ de _____

Signatura





ANNEX 3
AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS

Procés selectiu per a la contractació de sis tècnics o tècniques de node i per a la generació de borsa de treball per al projecte «Salut pública i medicina preventiva de precisió combinant exploració física, hàbits de vida i informació genòmica: monitoratge de la pandèmia d'obesitat a través d'extensió de la Cohort IMPaCT (Obes-IMPACT)» (PMP 22/00003)			
NOM	PUNTS MÀX.	PUNTS	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA ADJUNTA*
1. Experiència professional	4.5		
Realització d'entrevistes per a estudis epidemiològics. (0.05 p. per 50 entrevistes o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Organització i gestió del treball de camp de captació i citació de participants en estudis epidemiològics. (0.05 p. per 50 participants inclosos o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Experiència en mesuraments antropomètrics, bioimpedanciometria, dinamometria. (0.20 p. per cadascuna en 50 participants o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Experiència en mesuraments antropomètrics, bioimpedanciometria, dinamometria. (0.25 p. per cadascuna en 50 participants o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Exploracions del sistema cardiovascular (realització d'electrocardiografia, index turmell-braç, monitor ambulatori de pressió arterial). (0.20 p. per cadascuna en 50 participants o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Exploracions d'audiomètriques i tests cognitius. (0.20 p. per cadascuna en 50 participants o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Experiència en la presa d'imatges d'ecografia. (0.20 p. per teixit adipós/muscular en 50 participants i 0.30 p. per ecocardiogràfiques en 50 participants, o 0.05 p. per mes fent aquestes funcions en IMPaCT)	0.5		
Experiència en laboratori, especialment en centrifugació de mostres biològiques i alíquotament. (0.20 p. per cada 50 participants o 0.05 p. per mes)	0.5		
Participació en projectes competitius com a investigador col·laborador o de camp. (0.10 p. per projecte)	0.5		
Contractació laboral fent labors tècniques de suport o assistencials del Servei de Salut (Ib-Salut) o IdISBa. (0.02 p. per mes)	0.5		
2. Formació relacionada	3.5		
Especialista sanitari que hagi completat el període de formació sanitària especialitzada. (0.25 punts per any de residència)	1		
Títol de doctorat. (0.50 p.)	0.5		
Títol de màster oficial en Ciències de la Vida, de la Salut o Socials, o en tasques relacionades amb les funcions de la plaça. (0.25 p. per títol)	0.5		
Un altre màster o altre títol de postgrau de 60 o més ECTS. (0.10 p. per títol)	0.20		
Formació complementària específica relacionada amb la gestió de processos de recollida de dades, tècniques de maneig de mostres biològiques i ús d'instruments de mesures de paràmetres físics. (0.01 p. per cada 10 h, sempre que no s'hagin inclòs en la formació acadèmica prèvia)	0.5		
Ofimàtica i programes informàtics d'ús per a la investigació i la gestió. (0.01 p. per cada 10 h; acreditables també mitjançant certificat laboral de funcions, amb 0.01 p. per mes)	0.3		
Expedient acadèmic del grau. (1 p. per l'excel·lent com a nota mitjana i 0.5 p. pel notable)	0.5		
3. Coneixement d'idiomes	1		
Nivell C1 o superior de català	0.5		
Nivell C1 o superior d'anglès	0.5		
Nivell B2 d'anglès	0.25		
4. Entrevista	1	X	
TOTAL			

* És necessari especificar amb claredat cadascun dels documents acreditatius que adjunteu per al correcte còmput de la puntuació. (P. ex.: certificat B2 anglès EOI)

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2023/164/1150699