



Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

CONSEJO INSULAR DE MALLORCA DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

7059

Resolución del consejero ejecutivo del departamento de Hacienda y Función Pública, que aprueba la lista provisional del procedimiento extraordinario para el encuadre del personal laboral del Casal Ariadna, dentro del ámbito de aplicación de del Acuerdo en materia de carrera profesional horizontal aprobado por el Pleno del Consejo de Mallorca en sesión de día 9 de marzo de 2023, de conformidad con el acuerdo de adhesión de fecha 5 de julio de 2023, adoptado al amparo de la disposición adicional séptima del mencionado acuerdo

Antecedentes

1. Día 9 de marzo de 2017, el Pleno del Consejo Insular de Mallorca aprobó el acuerdo adoptado por la Mesa General de Negociación Conjunta del personal funcionario y del personal laboral del Consejo de Mallorca y del IMAS en sesión de día 19 de enero de 2017, en materia de carrera profesional, de conformidad con las prescripciones del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), el cual se publicó en el BOIB nº. 33, de 18 de marzo de 2017.

2. Día 20 de febrero de 2023, la Mesa General de Negociación Conjunta de personal funcionario y laboral de Consejo de Mallorca y del IMAS ha aprobado, por unanimidad, un nuevo acuerdo para regular el sistema de carrera profesional horizontal del personal del Consejo de Mallorca y organismos autónomos que dependen, el cual ha sido ratificado por el Pleno en sesión realizada día 9 de marzo de 2023 (BOIB nº. 39, de 28 de marzo de 2023).

3. La disposición adicional primera de este Acuerdo prevé la realización de un procedimiento extraordinario en el cual puede optar el personal incluido en el punto 2 del Acuerdo y que tiene como objetivo el encuadre inicial de nivel en el nuevo sistema de carrera profesional horizontal para aquellas personas que no pudieron participar en la convocatoria prevista al Acuerdo del Pleno del Consejo de Mallorca, de día 9 de marzo de 2017, de aprobación del acuerdo de la Mesa General de Negociación Conjunta del Consejo de Mallorca y del IMAS, en materia de carrera profesional o no han tenido la oportunidad de progresar dentro de este procedimiento desde entonces.

4. En este procedimiento extraordinario, el personal tiene que ser clasificado de oficio en el nivel que le corresponde teniendo en cuenta exclusivamente el tiempo de servicios prestados con independencia del cuerpo, grupo o escala, o en cualquier grupo profesional laboral.

5. Igualmente la disposición adicional séptima del acuerdo anterior, establece que este podrá ser de aplicación al personal laboral que ocupe puestos de trabajo traspasados al Consejo de Mallorca, entre otros, mediante el Convenio entre el Consejo de Mallorca y la Fundación Instituto Socioeducativo S'Estel, sobre el traspaso de determinados medios personales, como también materiales y de otra naturaleza, de esta fundación pública a la institución insular para la gestión y mantenimiento de la funcionalidad operativa de la casa de mujeres maltratadas por la violencia de género.

6. De acuerdo con la normativa mencionada, el personal laboral afectado por el traspaso podrá alcanzar el reconocimiento de carrera profesional ya vigente en el Consejo de Mallorca y entes dependientes, si se adhieren mediante acuerdo entre el Consejo de Mallorca y el Comité de Empresa y/o representantes sindicales o asamblea de trabajadores.

7. En fecha 5 de julio de 2023, se ha firmado el acuerdo entre el Consejo de Mallorca y la representante del personal trabajador del Casal Ariadna, por el cual se acuerda la adhesión al Acuerdo y, en consecuencia, la inclusión de este personal al procedimiento extraordinario de encuadre en el sistema de carrera profesional del Consejo de Mallorca y entes dependientes.

8. Los requisitos a tener en cuenta para la adhesión a este procedimiento extraordinario de encuadre se tienen que entender referidos a la fecha de 1 de abril del 2023 y son los siguientes:

- Pertenecer colectivo del personal trabajador del Casal Ariadna, y estar en situación de servicio activo el día 1 de abril del 2023.
- Haber completado los años de servicios prestados que establece el punto 6.2, sin la limitación de tener reconocido el nivel inmediatamente anterior para cada uno de los niveles.

Para el cómputo de los servicios prestados, en este procedimiento se tienen en cuenta las fracciones de tiempos remanentes que no se utilizaron para obtener un nivel en la convocatoria extraordinaria de implantación prevista al Acuerdo del Pleno del Consejo de





Mallorca, de día 9 de marzo de 2017, de aprobación del acuerdo de la Mesa General de Negociación Conjunta del Consejo de Mallorca y del IMAS, en materia de carrera profesional.

c) No haber sido sancionado disciplinariamente por una infracción administrativa grave o muy grave durante los 2 años anteriores a día 1 de abril de 2023.

9. El mismo Acuerdo dispone que, en el momento en que se haya comprobado el cumplimiento de los requisitos y contabilizado los periodos de tiempo de servicio activo más los remanentes del personal, se tiene que publicar en el Boletín Oficial de las Islas Baleares una Resolución emitida por el órgano competente en materia de función pública, para aprobar una lista provisional con todas las personas incluidas dentro del ámbito de aplicación de este Acuerdo, donde figure el nombre y apellidos; el número del DNI; el subgrupo, el cuerpo o la escala o el grupo y la categoría profesional; el nivel reconocido y el periodo de servicios prestados sobrantes, una vez computados los que resulten necesarios para acceder al nivel correspondiente de la carrera profesional, teniendo en cuenta la normativa de protección de datos vigente.

Y que se tiene que establecer un plazo de diez días desde el día siguiente que se publique esta Resolución con la lista provisional, de manera que las personas que no estén de acuerdo puedan presentar reclamaciones, o bien, visto el carácter voluntario de la carrera profesional horizontal, puedan optar por renunciar a su participación en este procedimiento extraordinario de encuadre y, si es el caso, mantener la situación anterior reconocida al amparo del Acuerdo del Pleno de día 9 de marzo de 2017.

Asimismo, dispone que una vez examinadas las reclamaciones, el órgano competente en materia de función pública tiene que emitir la resolución para aprobar la lista definitiva y se tiene que publicar en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

10. El personal que se encuadre en el nivel IV en este procedimiento extraordinario está obligado a presentarse a cada convocatoria ordinaria que le corresponda por el tiempo de servicios prestados en los términos dispuestos en el punto 9.8 del Acuerdo.

11. Los efectos económicos de este procedimiento se fijan a día 1 de abril de 2023, y el complemento que se deriva absorbe las cuantías del complemento “a cuenta del complemento de carrera profesional” reconocido al amparo del Acuerdo del Pleno del Consejo de Mallorca de día 9 de marzo de 2017, si es el caso. El nuevo complemento “a cuenta”, resultado de este encuadre extraordinario, se mantendrá hasta que se supere el procedimiento de carrera profesional ordinaria que regula el Acuerdo de 2023 y se pase a percibir el correspondiente “complemento de carrera profesional”.

12. La disposición final primera de este Acuerdo habilita al órgano competente en materia de función pública para dictar las disposiciones necesarias para desplegar este Acuerdo.

Por todo eso, dicto la siguiente

RESOLUCIÓN

1- Aprobar la lista provisional del procedimiento extraordinario para el encuadre del personal laboral del Casal Ariadna, dentro el ámbito de aplicación de del Acuerdo en materia de carrera profesional horizontal aprobado por el Pleno del Consejo de Mallorca en sesión de día 9 de marzo de 2023, de conformidad con el acuerdo de adhesión de fecha 5 de julio de 2023, adoptado al amparo de la disposición adicional séptima del mencionado acuerdo, y que consta en el anexo de esta resolución.

2- Disponer la publicación de esta Resolución en el *Boletín Oficial de las Islas Baleares*.

3- Establecer un plazo de diez días desde el día siguiente que se publique esta resolución con la lista provisional, de manera que las personas que no estén de acuerdo puedan presentar reclamaciones, o bien, visto el carácter voluntario de la carrera profesional horizontal, puedan optar por renunciar a su participación en este procedimiento extraordinario de encuadre y, si es el caso, mantener la situación anterior reconocida al amparo del Acuerdo del Pleno de día 9 de marzo de 2017.

(Firmado electrónicamente: 6 de julio de 2023)

El consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública
Josep Lluís Colom Martínez





ANEXO

NIF	NOM	CATEGORIA	GRUP SUBGRUP	NIVELL CARRERA	ROMANENT ANYS	ROMANENT MESOS	ROMANENT DIES
***7024**	ANGELES FERRAGUT, PATRICIA DE LOS	AUXILIAR TÈCNIC -A EDUCATIU -IVA	C2	II	4	2	21
***2650**	BARCELO CANOVAS, ISABEL ANA	AUXILIAR TÈCNIC -A EDUCATIU -IVA	C2	II	4	2	21
***6459**	PALOU MASSA, MARGARITA	TÈCNIC -A GRAU MITJÀ	A2	II	4	2	21
***4215**	PARERA LLABRES, KATIA	AUXILIAR TÈCNIC -A EDUCATIU -IVA	C2	II	4	2	21
***5529**	ROTGER LEON, VICTORIA	AUXILIAR TÈCNIC -A EDUCATIU -IVA	C2	I	4	6	0
***8381**	SANCHEZ QUIÑONERO, SONIA	TÈCNIC -A GRAU MITJÀ	A2	II	2	2	28

