

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE MARRATXÍ

11514

Convocatòria, bases i barem de mèrits del procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral a totes les categories de les places de l'Oferta pública extraordinària per a l'any 2022

Mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 6587/2022 de data 19 de desembre de 2022, en ús de les competències atorgades per l'article 21.1.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, s'aprova la convocatòria, les bases i barem de mèrits del procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral a totes les categories de les places de l'Oferta pública extraordinària per a l'any 2022, en els termes següents:

Atès que mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 2038/2022 de data 21 d'abril de 2022 (BOIB núm. 63 de 14 de maig de 2022) es va aprovar l'Oferta pública extraordinària de personal derivada del procés d'estabilització de l'ocupació temporal regulada a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Atès que en data de 13 de juny de 2022 es va aprovar el Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, que preveu en relació a les places ocupades de manera temporal de llarga durada (disposició addicional sisena de la Llei 20/2021) que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i per una sola vegada pel sistema de concurs, les places que, complint els requisits establerts a l'article 2.1 de la Llei 20/2021, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Atès que el sistema de concurs de mèrits consisteix en qualificar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el barem de mèrits inclòs en les bases generals i comunes, aprovades en data 11 de maig de 2022 a la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i recollit al Decret Llei 6/2022, de 13 de juny.

Considerant que tant la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública (BOE núm. 312 de 29 de desembre de 2021) com el Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears (BOIB núm. 78 de 16 de juny de 2022) tenen com a objectiu reduir la temporalitat del conjunt de les Administracions públiques per sota del 8%.

Considerant que l'article 2 del Decret Llei 6/2022 exigeix que la publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització s'ha de produir abans del 31 de desembre de 2022 i que la resolució d'aquests processos selectius ha de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Considerant que les places objecte de l'oferta pública d'ocupació extraordinària que compleixen els requisits establerts a la disposició addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021, tindran amb caràcter excepcional el sistema selectiu de concurs de mèrits d'acord amb el recollit a la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, l'article 61.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) i l'article 4 del Decret Llei 6/2022.

Considerant que es va constituir, a l'empara de la disposició transitòria de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, una Mesa de negociació específica per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública per què de manera excepcional i transitòria dugués a terme la negociació sindical preceptiva, limitada a la tramitació dels processos d'estabilització que regula la Llei 20/2021, havent-se aprovat en sessió de data 11 de maig de 2022 de l'esmentada Mesa, amb el vot favorable de la representació de les administracions adherides i de les organitzacions sindicals CCOO, UGT, STEI Intersindical, CSIF i SPPME i el vot en contra de les organitzacions sindicals USO, SINTTA i ATAP, les bases comunes del procés d'estabilització.

Considerant que d'acord amb l'establert a l'article 12 del Decret Llei 6/2022 les convocatòries del processos selectius podran establir, de conformitat amb l'establert a l'article 14.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que les persones aspirants que participin en els processos d'estabilització regulats en aquest Decret Llei quedin obligats a relacionar-se amb l'administració de què es tracti de forma telemàtica, amb la finalitat de simplificar els mitjans d'inscripció en únic sistema electrònic i agilitzar la tramitació facilitant l'accés dels ciutadans que poden fer gestions des de qualsevol lloc i hora, dins del termini previst a la convocatòria.



Considerant l'article 103 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local (LRBRL) estableix que el personal laboral ha de ser seleccionat per la mateixa corporació, que s'ha d'atenir, en tot cas, al que disposa l'article 91, amb el màxim respecte al principi d'igualtat d'oportunitats de tots els que reuneixin els requisits exigits.

Considerant que l'article 91 LRBRL estableix que les corporacions locals han de formular públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris que fixa la normativa bàsica estatal, i, que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què s'ha de garantir, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

Considerant que l'article 97 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local disposa que els anuncis de les convocatòries de proves d'accés a la funció pública local i de concursos per a la provisió de llocs de treball, hauran de publicar-se al Butlletí Oficial de l'Estat.

Considerant que el procés que es convoca mitjançant aquesta resolució, garanteix el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, així com el sotmetiment al principi de legalitat, les persones aspirants que superin el procés quedaran integrades com a personal empleat públic de l'Ajuntament de Marratxí amb els drets, inclosos els retributius, i obligacions inherents a aquesta condició, i passaran a regir-se pel Conveni del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí i per la resta de normativa de funció pública aplicable.

Considerant que l'article 21.1.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local (LRBRL), atribueix al senyor batle la potestat per a l'aprovació i convocatòria de les proves de selecció de personal al servei de l'Ajuntament.

A la vista dels anteriors antecedents de fet i fonaments de dret aquesta Alcaldia te a bé en dictar la següent **RESOLUCIÓ**

Primer. Aprovar la convocatòria del procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per cobrir:

- Una (1) plaça de personal laboral de la categoria adscrita al subgrup A1 de l'oferta d'ocupació pública extraordinària derivada del procés d'estabilització de l'ocupació temporal regulat a la Llei 20/2021 per a l'any 2022, que es relaciona, juntament amb els requisits de titulació i altres d'específics, en l'annex I d'aquesta Resolució.
- Una (1) plaça de personal laboral de la categoria adscrita al subgrup A2 de l'oferta d'ocupació pública extraordinària derivada del procés d'estabilització de l'ocupació temporal regulat a la Llei 20/2021 per a l'any 2022, que es relaciona, juntament amb els requisits de titulació i altres d'específics, en l'annex I d'aquesta Resolució.
- Una (1) plaça de personal laboral de la categoria adscrita al subgrup C1 de l'oferta d'ocupació pública extraordinària derivada del procés d'estabilització de l'ocupació temporal regulat a la Llei 20/2021 per a l'any 2022, que es relaciona, juntament amb els requisits de titulació i altres d'específics, en l'annex I d'aquesta Resolució.
- Sis (6) places de personal laboral de la categoria adscrita al subgrup C2 de l'oferta d'ocupació pública extraordinària derivada del procés d'estabilització de l'ocupació temporal regulat a la Llei 20/2021 per a l'any 2022, que es relacionen, juntament amb els requisits de titulació i altres d'específics, en l'annex I d'aquesta Resolució.
- Cinc (5) places de personal laboral de la categoria adscrita al subgrup AP de l'oferta d'ocupació pública extraordinària derivada del procés d'estabilització de l'ocupació temporal regulat a la Llei 20/2021 per a l'any 2022, que es relacionen, juntament amb els requisits de titulació i altres d'específics, en l'annex I d'aquesta Resolució.

Segon. Aquesta convocatòria es regeix per la bases aprovades per la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la sessió del dia 11 de maig de 2022, i també per les mesures per reduir la temporalitat aprovades pel Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

Tercer. Aprovar les bases específiques que han de regir aquesta convocatòria i que s'adjunten a aquesta Resolució com a annex II.

Quart. Aprovar el barem de mèrits que ha de regir aquest procés selectiu, que consta a l'annex III.

Cinquè. Aprovar les instruccions per a l'acreditació dels requisits i mèrits que consten a l'annex IV.

Sisè. Establir, a l'efecte de l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que el model específic de sol·licitud de participació i el document d'autobaremació de mèrits estan inclosos dins el tràmit telemàtic que es troba a disposició de les persones interessades a la plana web (Seu Electrònica) <https://seuelectronica.marratxi.es>

Setè. Fer pública la informació sobre protecció de dades que figura a l'annex V.

Vuitè. Publicar aquesta Resolució i els seus annexos en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, i l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.





Contra l'esmentada resolució, podrà interposar el recurs de reposició que s'estableix als articles 52 LRBRL i 123 LPAC, en el termini d'un mes a comptar a partir del dia següent al de la publicació al BOIB de la present convocatòria.

L'esmentat recurs s'entendrà desestimat si transcorregués altre mes sense que es notifiqui la seva resolució.

Contra el resultat en el recurs de reposició, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de DOS MESOS a comptar des del dia següent al de la notificació de l'acte si aquest fos exprés. Si no ho fos, el termini serà de SIS MESOS a comptar des del dia següent a aquell, en que, d'acord amb la seva normativa específica, es produís l'acte presumpte.

No obstant, podrà utilitzar qualsevol altre recurs si ho creu convenient.

Marratxí, 21 de desembre de 2022

El batle

Miquel Cabot Rodríguez



**Ajuntament
de Marratxí****ANNEX I**

Places de les categories adscrites als grups A, C i AP que es convoquen

Grup A1

Denominació	Nº Places	Requisits	Nº RPT
Psicòleg/a	1	Llicenciatura en psicologia o títol universitari de grau equivalent	95

Grup A2

Denominació	Nº Places	Requisits	Nº RPT
Treballador/a social	1	Diplomatura en treball social o títol de grau equivalent	101

Grup C1

Denominació	Nº Places	Requisits	Nº RPT
Delineant/a	1	Formació professional II branca delineació o títol acadèmic equivalent	212

Grup C2

Denominació	Nº Places	Requisits	Nº RPT
Auxiliar d'arxiu	1	Títol d'EGB o Títol d'ESO	60
Auxiliar de biblioteca	2	Títol d'EGB o Títol d'ESO	54 i 55
Oficial electricista	1	Formació professional I o tècnic de cicle formatiu de grau mitjà branca formativa electricitat i electrònica	24
Oficial de manteniment	1	Títol d'EGB o Títol d'ESO	21
Zelador d'aigües	1	Títol d'EGB o Títol d'ESO	7

Grup AP

Denominació	Nº Places	Requisits	Nº RPT
Monitor/a d'exposicions	1	Certificat d'escolaritat	64
Peó especialitzat	4	Certificat d'escolaritat	38, 40, 110 i 111



Ajuntament
de Marratxí**ANNEX II**
Bases específiques**1. Normativa reguladora.**

Aquesta convocatòria restarà sotmesa a la normativa vigent en la matèria, i en especial a:

- a) Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat (BOE núm. 312 de 29 de desembre de 2021).
- b) Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, modificat pel Decret llei 7/2002, d'11 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears.
- c) Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant TREBEP).
- d) Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- e) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LRBRL).
- f) Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- g) Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i programes mínims als quals s'han d'ajustar els procediments de selecció dels funcionaris d'Administració local (amb excepció dels articles 8 i 9).
- h) Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
- i) Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (en endavant LFPCAIB).
- j) Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Decret 27/1994, d'11 de març.
- k) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- l) Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- m) Conveni regulador de les condicions generals de treball i relacions laborals del personal laboral de l'Ajuntament de Marratxí (BOIB Núm. 65 de 26 de maig de 2018) (en endavant CPLAM)

2. Principis, objecte de la convocatòria i mesures específiques.

- 2.1. El procés selectiu d'accés a l'Ajuntament de Marratxí garanteix el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i el sotmetiment al principi de legalitat.
- 2.2. Els mèrits meritats a qualsevol negociat o departament de l'Ajuntament de Marratxí es valoraran de manera equivalent.
- 2.3. L'objecte de les presents bases és regular la convocatòria per cobrir les places incloses a l'oferta d'ocupació pública d'estabilització derivada de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, mitjançant concurs de mèrits, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, per accedir a les places dels grups A, C i AP que s'indiquen a l'annex I.



Ajuntament
de Marratxí

Aquest concurs consisteix a qualificar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, d'acord amb els barems de mèrits establerts a les disposicions addicionals setena i vuitena del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, i que consten en els annexos III i IV.

El procés selectiu objecte d'aquesta convocatòria ha de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. Relacions a través de mitjans electrònics i mitjans d'identificació i de signatura que s'admeten.

- 3.1. S'estableix, mitjançant aquesta convocatòria, que les persones aspirants queden obligades a relacionar-se amb l'Ajuntament de Marratxí telemàticament en totes les fases del procediment, des de la presentació de sol·licituds de participació fins a l'elecció de destinació, incloses les reclamacions i els recursos administratius que es puguin interposar, llevat dels supòsits expressament previstos.

El deure de relacionar-se amb l'Ajuntament de Marratxí per mitjans telemàtics comprendrà l'obligació de rebre notificacions electròniques en el cas d'aquells actes o incidències que requereixin una comunicació personal. Els avisos de la posada a disposició de les notificacions personals que es duuguin a terme en la Seu Electrònica s'enviaran a l'adreça electrònica que les persones interessades hagin fet constar a la instància de sol·licitud de participació.

- 3.2. Serà necessari un certificat electrònic vàlid o DNI electrònic per a la presentació de la sol·licitud de participació, per a l'acreditació documental dels requisits i mèrits, així com per a formular recursos, i en la resta de supòsits de l'article 11.2 de la Llei 39/2015.

Les persones interessades hauran de realitzar els tràmits i les actuacions en la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Marratxí.

Per a les persones aspirants amb dificultats d'accés o maneig dels mitjans electrònics l'Ajuntament de Marratxí habilitarà les mesures oportunes per a facilitar la relació telemàtica en totes o en algunes de les fases del procediment corresponent.

- 3.3. En cas que es presentin circumstàncies sobrevingudes de caràcter tècnic o de qualsevol altra naturalesa, l'òrgan convocant podrà autoritzar motivadament l'ús de mitjans no electrònics per a aquells tràmits en els quals pugui resultar necessari.
- 3.4. De conformitat amb l'article 32.4 de la Llei 39/2015, quan una incidència tècnica hagi impossibilitat el funcionament ordinari del sistema o l'aplicació que correspongui, es podrà determinar una ampliació dels terminis no vençuts, i es publicarà en el tauler d'anuncis electrònics de l'Ajuntament de Marratxí tant la incidència tècnica esdevinguda com l'ampliació concreta del termini no vençut.



Ajuntament
de Marratxí

- 3.5. Les persones interessades són les responsables de la veracitat dels documents presentats electrònicament en les diverses fases dels procediments selectius, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015.

Quan de la documentació aportada telemàticament no se'n pugui deduir el caràcter de documentació original o còpia autèntica, les persones interessades han de ser requerides per aportar els originals, còpies autèntiques o còpies compulsades, amb l'avertiment que la no presentació suposa l'exclusió del procediment i la impossibilitat de ser nomenats personal laboral fix.

- 3.6. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, atès que es tracta d'un procediment de concurrència competitiva, els actes administratius que integren aquest procediment i s'hagin de notificar a les persones interessades, així com els de qualsevol procediment que se'n derivi (inclosos els anuncis de la interposició de qualsevol recurs en via administrativa o en via judicial i els tràmits d'audiència), en comptes de notificar-se, s'han de publicar al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

Tot i això, sense perjudici que es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els actes que les bases d'aquesta convocatòria determinin expressament que s'hagin de publicar.

En tot cas, només tenen efectes jurídics les comunicacions trameses pels mitjans de publicació previstos en aquesta convocatòria.

- 3.7. Quan sigui necessària la publicació d'actes en la Seu Electrònica o en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, les persones aspirants s'han d'identificar amb nom, llinatges i un màxim de quatre xifres numèriques del número del DNI, NIE o passaport.

4. Requisits i condicions per participar.

- 4.1. Requisits generals.

Per tenir la condició de persona aspirant i ser admesa al procés selectiu que es convoca, les persones interessades han de complir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria i durant el procés selectiu, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra de les que permeten l'accés a l'ocupació pública segons l'article 57 del TREBEP.
- b) Tenir complerts setze anys i no excedir l'edat ordinària de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació acadèmica que s'indica a l'annex I per a cada categoria o especialitat convocada, o estar en condició d'obtenir-la en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.





Ajuntament
de Marratxí

- d) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.
- e) No haver estat separades, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- f) No tenir la condició de personal laboral fix en la mateixa categoria de l'administració a què s'opta.
- g) Per participar a la convocatòria s'ha d'acreditar un nivell de coneixement de llengua catalana d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació, llevat dels supòsits a què es refereix el punt 4.2 següent:

Per accedir a les places de les categories adscrites al subgrup A1 s'exigeix el certificat C1 de coneixements de la llengua catalana.

Per accedir a les places de les categories adscrites al subgrup A2 s'exigeix el certificat C1 de coneixements de la llengua catalana.

Per accedir a les places de les categories adscrites al subgrup C1 s'exigeix el certificat B2 de coneixements de la llengua catalana.

Per accedir a les places de les categories auxiliar d'arxiu i auxiliar de biblioteca adscrites al subgrup C2 s'exigeix el certificat B2 de coneixements de la llengua catalana.

Per accedir a les places de les categories oficial electricista, oficial de manteniment i zelador d'aigües adscrites al subgrup C2 s'exigeix el certificat A2 de coneixements de la llengua catalana.

Per accedir a les places de les categories adscrites al subgrup AP s'exigeix el certificat A2 de coneixements de la llengua catalana.

A les persones aspirants que acreditin, amb els informes previs adients, sordesa perlocutiva profunda, severa o mitjana, se'ls ha d'adaptar l'exigència del requisit de coneixements de la llengua catalana, mitjançant una resolució, d'acord amb l'abast de la discapacitat.

- h) Emplenar la sol·licitud per participar (i el document d'autobaremació), que es troba a la Seu Electrònica <https://seuelectronica.marratxi.es>
- i) Haver satisfet la taxa de selecció de personal d'acord amb l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per optar a proves de selecció de personal (BOIB núm. 152 de 3 de desembre de 2016), acreditant en el seu cas la reducció o bonificació de la quota.





Ajuntament
de Marratxí

L'import general de la taxa són 34,20 € per a l'accés al subgrup A1; 26,60 € per a l'accés al subgrup A2 i C1; i 19,00 € per a l'accés al subgrup C2 i AP.

- j) Signar la declaració responsable relativa al compliment dels requisits de participació i als mèrits al·legats (full d'autobaremació), que figura en el tràmit telemàtic d'inscripció en aquest procés selectiu.

S'entén que la declaració responsable està signada quan finalitzi el procés d'inscripció.

4.2. Exempció del requisit d'acreditació de la titulació.

D'acord amb l'establert a la disposició addicional onzena del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, s'entén que el personal laboral dels subgrups C1, C2 i AP compleixen el requisit de titulació quan els treballadors o treballadores que actualment presten serveis en les administracions adherides a la Mesa de negociació de les administracions públiques de les Illes Balears i tenguin acreditada, en la data de la convocatòria específica, una experiència laboral de més de tres anys en la categoria professional concreta.

4.3. Exempció del requisit d'acreditació de coneixements de llengua catalana.

Les persones aspirants que no puguin acreditar el requisit de coneixement de la llengua catalana i que estiguin en servei actiu a l'Ajuntament de Marratxí en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds, en la mateixa escala, subescala, classe, categoria o especialitat, objecte de la convocatòria, estan exemptes d'acreditar-lo.

S'entenen com a situacions assimilades al servei actiu les següents:

- Les persones que gaudeixin d'una excedència per cura de familiars a l'empara dels articles 89.4 TREBEP i 105 LFPCAIB.
- Les persones que gaudeixin d'una excedència per raó de violència de gènere a l'empara dels articles 89.5 TREBEP i 106 LFPCAIB.
- Les persones declarades en serveis especials a l'empara dels articles 87 TREBEP i 99 LFPCAIB.
- El personal laboral declarat en excedència forçosa a l'empara de l'article 46.1 TRET.

En el supòsit que aquestes persones, mitjançant la participació en aquest procés d'estabilització, assolixin la condició de personal laboral fix, restaran obligats, en el termini de dos anys, comptadors de la signatura del contracte de treball, a acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana exigida per a l'accés a les categories adscrites als subgrups A1, A2, C1, C2 i AP.

Si transcorregut el termini de dos anys, no s'acredita el nivell de coneixements de la llengua catalana exigida per a l'accés, aquestes persones seran remogudes del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i oïts els òrgans de representació del personal corresponent. La



Ajuntament
de Marratxí

remoció suposa el cessament en el lloc de treball obtingut al corresponent procés selectiu, i la pèrdua d'aquest lloc.

Aquestes persones restaran obligades a participar en totes les convocatòries de proves de llengua catalana que durant aquest període convoquin la Direcció General de Política Lingüística i l'Escola Balear d'Administracions Públiques per obtenir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell exigít per a l'accés a la categoria a la qual s'ha accedit.

- 4.4. El fet de constar a la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que es compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

Les persones aspirants han de complir els requisits exigits el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria, i han de mantenir-los fins al moment de la signatura del contracte com a personal laboral fix.

5. Òrgans de selecció.

- 5.1. S'ha de designar un tribunal per a les places del grup A, un tribunal per a les places del grup C i un tribunal per a les places del grup AP, els membres dels quals han de ser personal laboral fix, o supletòriament, personal funcionari de carrera nomenats per l'Alcaldia de l'Ajuntament de Marratxí, d'acord amb els criteris següents:

- Han d'estar constituïts, com a mínim, per cinc membres titulars, i el mateix nombre de suplents. En el cas que resulti impossible la constitució dels tribunals qualificadors amb cinc membres titulars i cinc suplents per la manca de personal laboral fix o, supletòriament, funcionaris de carrera, es podran constituir amb un president i dos vocals, un dels quals actuarà com a secretari o secretària.
- El president o presidenta i els vocals, un dels quals actuarà com a secretari o secretària, han de ser nomenats per l'Alcaldia de l'Ajuntament de Marratxí, entre personal laboral fix o, supletòriament, funcionaris de carrera de l'Ajuntament de Marratxí.
- La composició s'ha d'ajustar, llevat de raons fundades i objectives, degudament motivades, al criteri de paritat entre homes i dones, amb capacitat, competència i preparació adequades. Es considera que hi ha una representació equilibrada quan en els òrgans de més de quatre membres cada sexe està representat almenys en un 40%; en la resta, quan els dos sexes estiguin representats.
- Tots els membres dels tribunals han de posseir una titulació acadèmica d'igual o superior nivell que l'exigít a les persones aspirants per a l'ingrés.

- 5.2. No poden formar part dels tribunals els càrrecs de naturalesa política i el personal eventual de l'Administració, tant si estan en actiu com si fa menys de quatre anys del cessament.

Tampoc poden formar part dels tribunals aquelles persones que hagin realitzat les tasques de preparació d'aspirants a proves selectives per a l'escala, subescala,





Ajuntament
de Marratxí

classe, categoria o l'especialitat de què es tracti en els tres anys anteriors a la publicació de la convocatòria corresponent.

Així mateix, tampoc en poden formar part els representants de les empleades i empleats públics, sens perjudici de les funcions de vigilància i vetlla del bon desenvolupament del procediment selectiu. A l'efecte, es permetrà l'assistència d'un representant de la Junta de Personal designat per aquesta.

- 5.3. Les persones que són membres del Tribunal s'han d'abstenir de formar-ne part si hi concorren els motius d'abstenció que es preveuen a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Les persones aspirants poden promoure la recusació d'algun membre del tribunal qualificador en qualsevol moment de la tramitació del procediment, mitjançant escrit, en el qual s'ha d'expressar la causa o causes en què es fonamenta, d'acord amb el que es preveu a l'article 24 de la Llei 40/2015.

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals qualificadors es substanciaran d'acord amb el que es disposa als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015.

- 5.4. La constitució i les normes de funcionament i actuació del tribunal són les que s'estableixen en el Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Decret 27/1994, d'11 de març, en tot allò que no contradigui l'article 8 del Decret llei 6/2022.
- 5.5. El tribunal pot sol·licitar a l'òrgan convocant que designi assessors o assessores per a que, en qualitat de persones expertes, amb veu però sense vot, donin suport al tribunal.
- 5.6. D'acord amb l'article 14 bis del Decret 27/1994, si un nombre elevat d'aspirants o la logística del procés selectiu ho fan recomanable, es podrà nomenar un òrgan de suport del tribunal. Els membres d'aquest òrgan queden adscrits al tribunal i han d'exercir les funcions de conformitat amb les seves instruccions.
- 5.7. Si en qualsevol moment, el tribunal té coneixement que un aspirant no compleix algun dels requisits exigits que impossibilitin l'accés a la categoria corresponent en els termes que estableix la convocatòria, una vegada feta l'audiència prèvia a la persona interessada, ha de proposar-ne l'expulsió a l'òrgan convocant. En la proposta, s'han de comunicar les inexactituds o falsedats que hagi formulat la persona aspirant en la sol·licitud.
- 5.8. De conformitat amb l'apartat 1 de l'article 13 del Decret 27/1994, el nomenament dels membres dels tribunals s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

6. Sol·licituds i autobaremació.

- 6.1. Les persones aspirants han de presentar una sol·licitud per a cada una de les categories/especialitats convocades en què volen participar i formalitzar el corresponent tràmit telemàtic. La sol·licitud per prendre part en aquest





Ajuntament
de Marratxí

procés selectiu es trobarà a disposició de les persones interessades en la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Marratxí.

El tràmit de sol·licitud de participació implicarà omplir el model específic de sol·licitud esmentat al paràgraf anterior.

El model específic de sol·licitud telemàtica de participació inclou un apartat de dades personals, la declaració responsable sobre compliment dels requisits generals i, si escau, els específics, en els termes de l'article 69 de la Llei 39/2015, referits a la data d'expiració del termini per a la presentació de les instàncies.

En el model específic de sol·licitud telemàtica de participació, les persones aspirants han de consignar les dades relatives al compliment dels requisits de participació, i no les han d'acreditar, incloses les circumstàncies que donen dret a bonificacions o exempcions de la taxa, fins al termini previst en la base 7.7.

El model específic de sol·licitud telemàtica de participació també inclou el full d'autobaremació de mèrits, que té igualment la consideració de declaració responsable en els termes que preveu l'esmentat article 69 de la Llei 39/2015.

En aquest full d'autobaremació, les persones aspirants hi han d'al·legar, sota la seva responsabilitat, quins són els mèrits dels quals disposen d'entre els prevists en l'annex III.

Els mèrits s'han d'al·legar en referència a la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies. Amb la sol·licitud de participació, no s'ha d'aportar cap documentació d'acreditació dels mèrits.

Les persones que optin per places reservades per a persones amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud, mitjançant una declaració responsable, que tenen reconegut un nivell de discapacitat igual o superior al 33%.

Tota la informació relativa als tràmits de la convocatòria d'aquest procés selectiu estarà disponible a la plana web de l'Ajuntament de Marratxí i a la seva Seu Electrònica (<https://seuelectronica.marratxi.es>).

6.2. Emplenament i presentació de la sol·licitud:

- a) S'ha de descarregar el model específic de sol·licitud de participació (format pdf), emplenar-ho i signar-ho electrònicament.
- b) S'ha de descarregar i emplenar el document d'autobaremació (format pdf).
- c) Generats aquests documents (en format pdf), el tràmit següent és l'abonament de la taxa, justificant del qual també s'haurà de descarregar o imprimir en format pdf.
- d) Una vegada abonada la taxa, s'ha de signar la instància (adjuntant el model específic de sol·licitud de participació recollit a l'apartat a, el document o full d'autobaremació recollit a l'apartat b i el justificant del pagament de la taxa recollit a l'apartat c) i procedir al seu registre a través del tràmit específic establert a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Marratxí. El registre de la sol·licitud és requisit per a l'admissió en el procés selectiu. En el cas que no es realitzi, encara que s'hagi emplenat





Ajuntament
de Marratxí

el model específic de sol·licitud, el document d'autobaremació i s'hagi abonat la taxa, la persona aspirant no serà admesa en el procés.

- e) Amb la sol·licitud de participació, no s'ha d'aportar cap document d'acreditació, ni dels requisits ni dels mèrits. La persona aspirant declara, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits al·legats i disposa dels mèrits declarats.

En el cas que s'hagi presentat més d'una sol·licitud, únicament es tindrà en compte la rebuda amb el darrer número de registre d'entrada electrònic dins termini.

Les sol·licituds de participació que es presentin per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic es tendran per no presentades.

- 6.3. L'Administració, d'ofici o a proposta de la persona que presideixi el tribunal, pot requerir, en qualsevol moment, que les persones aspirants aportin la documentació que acrediti el compliment dels requisits declarats, així com la veracitat de qualsevol dels documents que hagin d'aportar en aquest procés selectiu.

La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració responsable o la no presentació davant l'administració convocant de la documentació que, si escau, s'hagi requerit per acreditar el compliment del que declara, determina l'exclusió del procediment selectiu, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en què s'hagi pogut incórrer.

Els errors materials es poden corregir en la fase d'al·legacions, si queden acreditats.

Les persones aspirants queden vinculades pels mèrits que al·leguen dins el tràmit telemàtic, per tant, la puntuació resultant dels mèrits declarats determina la puntuació màxima que poden obtenir en la fase de concurs.

- 6.4. En cas de presentar la sol·licitud de manera presencial, aquesta es tindrà per no presentada, sense perjudici de l'establert a la base 3.3.
- 6.5. D'acord amb l'article 15 de la Llei 39/2015, la sol·licitud de participació estarà disponible en qualsevol de les dues llengües oficials de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- 6.6. El termini per presentar sol·licituds és de vint dies hàbils comptadors de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

La no presentació de la sol·licitud dins el termini i en la forma escaient suposarà l'exclusió de la persona aspirant.

- 6.7. Amb la finalitat de fer efectiva la protecció de les persones víctimes de violència de gènere, al llarg de tot el procediment se n'han de preservar la identitat i les dades personals.

Les persones aspirants víctimes de violència de gènere han de sol·licitar aquesta protecció a la sol·licitud i han d'emplenar la declaració responsable que es troben en alguna de les circumstàncies següents:



Ajuntament
de Marratxí

- a) La sentència de qualsevol ordre jurisdiccional, encara que no sigui ferma, en què es declari que la persona interessada ha patit alguna de les formes de violència de gènere.
- b) L'ordre de protecció vigent.
- c) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- d) Qualsevol mesura judicial cautelar de protecció, de seguretat o d'assegurament vigent.
- e) L'Informe de l'Institut Balear de la Dona i dels departaments competents en aquesta matèria dels consells insulars.
- f) Qualsevol altre dels mitjans de prova prevists en l'article 78 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

7. Admissió i exclusió d'aspirants.

- 7.1. En el termini màxim de dos mesos, comptadors des de que acabi el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan convocant ha de dictar una resolució mitjançant la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu, amb expressió de la causa d'exclusió. Aquesta relació s'ha de publicar en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

Les persones interessades han de comprovar no només que no figuren a la relació de persones excloses, sinó que, a més, consten en la relació de persones admeses.

- 7.2. Les persones aspirants excloses o omeses disposen d'un termini de 7 dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació, per esmenar el defecte que hagués causat l'exclusió. En la publicació d'aquesta resolució, se'ls ha d'advertir que l'Administració considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment.

- 7.3. Un cop finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les sol·licituds, l'òrgan convocant ha de dictar una resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses. Aquesta resolució s'ha de fer pública en el BOIB i en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

El fet de constar en la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

Juntament amb la llista definitiva de persones admeses i excloses, el tribunal publicarà la llista provisional de mèrits al·legats en la declaració responsable (autobarem). Aquesta relació s'ha de publicar en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

En el supòsit que en el moment de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses encara no s'hagi pogut constituir el tribunal, la publicació de la llista provisional de mèrits l'ha de fer l'òrgan convocant.

- 7.4. Les persones aspirants disposen d'un termini de 7 dies hàbils, comptadors de l'endemà que s'hagi publicat la llista provisional de mèrits al·legats, per





Ajuntament
de Marratxí

esmenar el defecte (error material) de la declaració responsable (autobaremació).

Són considerats errors materials els errors produïts a conseqüència d'haver situat de manera incorrecta les valoracions d'un mèrit a l'apartat d'un altre mèrit, o d'haver calculat de manera incorrecte les unitats dels mèrits al·legats. Durant aquest tràmit, no s'admet l'al·legació de nous mèrits no especificats a la declaració inicial.

7.5. Un cop finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades les al·legacions fetes en la declaració responsable (autobaremació), si escau, el tribunal publicarà la llista definitiva de mèrits al·legats per ordre de prelación, d'acord amb la puntuació al·legada a l'autobaremació, i l'eleva a l'òrgan convocant per a que dicti una resolució per la qual s'aprova la llista informativa de l'ordre de les persones aspirants d'acord amb la puntuació al·legada en la declaració responsable. Aquesta resolució s'ha de fer pública en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

7.6. En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat al mateix cos, escala, subescala, especialitat o categoria acreditada a l'Ajuntament de Marratxí.
- 2n. La major antiguitat acreditada a l'Ajuntament de Marratxí.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major puntuació obtinguda en el mèrit de superació d'exercicis en convocatòries anteriors.
- 5è. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 6è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala, la subescala, l'especialitat o la categoria de què es tracti.
- 7è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 8è. La persona de més edat.
- 9è. Si persisteix finalment l'empat, per sorteig públic.

En relació amb el reconeixement de les situacions de violència de gènere, s'han d'acreditar tal com estableix la base 6.7.

7.7. En la mateixa llista informativa, es requerirà un nombre d'aspirants igual al 120% del nombre de places convocades, per acreditar els requisits i els mèrits al·legats en la declaració responsable.

L'acreditació dels requisits i dels mèrits s'ha de realitzar segons l'indicat a l'annex IV.

Si és necessari, es publicarà una llista addicional de les persones aspirants que poden ser requerides per acreditar els requisits i els mèrits al·legats en la declaració responsable.

El termini per acreditar els requisits i mèrits al·legats serà de 10 dies hàbils comptadors de l'endemà de la publicació de la resolució per la qual s'aprova la llista informativa de l'ordre de les persones aspirants en el tauler electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).





Ajuntament
de Marratxí

Les persones aspirants seleccionades que no presentin la documentació en termini, no poden ser nomenades personal laboral fix i resten anul·lades les seves actuacions, tret dels casos de força major estimats per l'Administració en resolució motivada.

Els requisits poden ser comprovats en qualsevol moment per l'Ajuntament de Marratxí, i sempre abans que es publiqui la llista definitiva de mèrits acreditats. L'Ajuntament de Marratxí ha de requerir a les persones aspirants perquè esmenin els defectes de la documentació acreditativa dels requisits en el termini de 10 dies hàbils.

Si escau, els requeriments a les persones interessades perquè esmenin els defectes de la documentació acreditativa dels requisits els podran complimentar presentant la documentació original o la seva còpia autèntica per mitjans no electrònics.

Els tribunals han de revisar la documentació acreditativa dels mèrits i valorar-los d'acord amb les bases i el barem de mèrits que figura a l'annex III. L'òrgan convocant pot dictar les instruccions que consideri oportunes per homogeneïtzar els criteris d'aplicació de les bases i del barem de mèrits per part dels tribunals.

El tribunal ha de requerir a les persones aspirants que esmenin els defectes que presenti la documentació acreditativa dels mèrits i atorgarà un termini d'esmena de 10 dies hàbils. També pot reclamar formalment a les persones interessades els aclariments o, si pertoca, la documentació addicional que consideri necessària per disposar dels elements de judici necessaris per valorar els mèrits que han al·legat i acreditat tal com estableix la convocatòria.

Si escau, els requeriments a les persones interessades perquè esmenin els defectes de la documentació acreditativa dels mèrits els podran complimentar presentant la documentació original o la seva còpia autèntica per mitjans no electrònics.

Una vegada conclòs el procediment de revisió i baremació, el tribunal aprovarà una llista provisional amb les puntuacions que han obtingut les persones aspirants. Aquesta llista s'ha de publicar per ordre de major a menor puntuació total.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació de la llista provisional de puntuacions, per al·legar les rectificacions que considerin pertinents sobre la valoració provisional de mèrits del concurs. Dins aquest termini, les persones interessades podran veure l'expedient de valoració, al qual podran accedir de la manera en què s'indicarà a la llista provisional esmentada.

Un cop resoltes les al·legacions, s'ha de publicar en els mateixos termes la llista definitiva de valoració de mèrits, ordenada en funció de la puntuació assolida i amb indicació de la qualificació obtinguda. El tribunal sols pot modificar la llista provisional de puntuacions arran de l'estimació d'al·legacions o per rectificar errades materials, de fet o aritmètiques.

En el cas d'empats en la llista definitiva de valoració de mèrits acreditats, s'aplicaran els criteris de desempats establerts al punt 7.6 d'aquestes bases.

En el supòsit que la llista definitiva de valoració de mèrits acreditats contingui un nombre de persones aspirants inferior al de places convocades es requerirà als





Ajuntament
de Marratxí

aspirants següents de la llista informativa de mèrits (fins al màxim de places convocades) per a que acreditin els requisits i els mèrits al·legats en els termes previstos en aquesta base.

7.8. Comunicació de l'ordre de preferència dels llocs de feina oferts.

Els tribunals publicaran una llista dels llocs de treball corresponents a les places convocades i les persones aspirants que figurin a les llistes definitives hauran de manifestar en el termini de 7 dies hàbils la preferència d'elecció dels llocs oferts.

L'adjudicació del lloc de treball s'efectuarà atenent l'ordre final de prelación i d'acord amb la preferència d'elecció de lloc de treball efectuada per la persona interessada.

Per garantir la cobertura real de tots els llocs oferts per l'Ajuntament de Marratxí en el supòsit de vacants produïdes per renúncia s'oferiran els llocs vacants a la persona aspirant següent disponible a la llista definitiva de valoració de mèrits on es produeixi la vacant segons la preferència d'elecció de llocs i l'ordre de puntuació establert a la llista definitiva de valoració de mèrits.

En el supòsit de existir places de reserva de discapacitat no adjudicades, aquestes acrixaran les no reservades.

8. Publicació de la llista de persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, adjudicació de llocs de treball, nomenament i incorporació al lloc de treball.

8.1. Un cop assignats els llocs de treball oferts en la forma establerta a la base 7, el tribunal ha d'eleva a l'òrgan convocant la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu del concurs excepcional de mèrits amb adjudicació dels llocs de treball. D'acord amb l'article 52.3 de la Llei 3/2007, en concordança amb l'article 61.8 del TREBEP, aquesta llista ha de contenir, com a màxim, tantes persones aprovades com el nombre de places convocades.

Això no obstant, amb la finalitat d'assegurar que es cobreixen les places convocades, quan hi hagi renúncies de persones aspirants seleccionades abans de la formalització del contracte o de la presa de possessió, el tribunal ha d'eleva a l'òrgan convocant una relació complementària de les persones aspirants que estiguin situades a continuació de les persones proposades, per ordre de puntuació, per a un possible contracte com a personal laboral fix en substitució de les que hi renunciïn.

8.2. D'acord amb la proposta del tribunal, l'òrgan convocant ha de dictar resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema de concurs de mèrits, les nomena personal laboral fix de la categoria que correspongui, i els adjudica els llocs de treball. Aquesta resolució s'ha de fer pública en el BOIB i en el tauler d'edictes electrònics de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

8.3. Places adjudicades en adscripció provisional.

Els llocs de feina de prefectures orgàniques i llocs singularitzats s'han d'adjudicar en adscripció provisional.



Ajuntament
de Marratxí

8.4. Incorporació al lloc de treball.

El termini per a la signatura del contracte s'iniciarà l'endemà de la publicació del corresponent nomenament en el BOIB i serà de tres dies hàbils.

En aquells supòsits en que l'interessat així ho sol·liciti, i ho justifiqui degudament, l'òrgan convocant podrà autoritzar una pròrroga del termini de signatura fins a un màxim d'un mes.

Abans de prendre possessió del lloc adjudicat, la persona interessada haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

En el supòsit de que es desenvolupessin activitats privades que requerissin del reconeixement de compatibilitat, haurà d'obtenir-se aquesta, sol·licitant-la en els deus dies primers del termini de pressa de possessió o cessar en la realització de l'activitat privada abans d'iniciar l'exercici de funcions públiques.

8.5. Les persones que assoleixin la condició de personal laboral fix per haver participat en aquest concurs han de romandre almenys dos anys en el lloc de treball, abans de poder participar en futures convocatòries de provisió, sigui en el mateix o diferents negocis de l'Ajuntament de Marratxí.

9. Borsa de treball de personal laboral interí.

Les persones que no superin el procés selectiu de les especialitats i que no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places del mateix cos, escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional, convocades pel sistema de concurs oposició (en la present convocatòria psicòleg, treballador social, delineant, auxiliar d'arxiu, auxiliar de biblioteca, oficial electricista, oficial de manteniment, zelador d'aigües, monitor d'exposicions i peó especialitzat), s'inclouran en borses de personal laboral interí, específiques i preferents a les borses ordinàries vigents. En aquestes borses s'han d'integrar les persones candidates que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts.

Aquestes borses tindran una vigència limitada de dos anys (article 35 CPLAM) o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius d'aquestes especialitats o categories.

A l'efecte anterior, els tribunals requeriran a les persones que hagin obtingut un mínim de 10 punts que en el termini de deu dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot fer de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120% de les places convocades i respectant la posició de la llista definitiva de mèrits al·legats.

El tribunal revisarà i baremarà els mèrits declarats segons el procediment establert, i conformarà una llista per ordre de puntuació.

Si el requeriment és parcial, aquesta llista parcial es pot emprar per nomenar personal laboral interí. Amb caràcter previ a l'exhauriment de la llista anterior, i



Ajuntament
de Marratxí

sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat, es farà un nou requeriment segons el que s'estableix al paràgraf anterior.

Un cop comprovats els mèrits de totes les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts, s'han de constituir les borses de personal laboral de cada categoria corresponent derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per ordre de prelación de major a menor puntuació obtinguda, mitjançant una resolució de l'òrgan convocant i la publicació al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Marratxí (Seu Electrònica).

10. Efectes de la no superació dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal.

- 10.1. Al personal laboral interí que, estant en actiu com a tal, vegi finalitzada la seva relació amb l'Administració en el moment de la resolució dels processos d'estabilització regulats per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de les places d'estabilització derivades de l'oferta pública d'ocupació, per la no superació d'aquests, li correspon la compensació econòmica establerta a l'article 2.6 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies de retribucions fixes per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que eventualment li pugui correspondre per l'extinció del seu contracte, i s'ha de prorratejar per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que la indemnització esmentada sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no dona dret a compensació econòmica en cap cas. A aquest efecte, en el sistema de concurs excepcional de mèrits es considera que no han participat en les convocatòries les persones que no han presentat la sol·licitud, que no han presentat la declaració responsable, o que no han al·legat la totalitat dels mèrits de què disposen, d'acord amb allò que ja consta en poder de l'Ajuntament de Marratxí o d'altres administracions públiques.

- 10.2. Als efectes del que preveu l'article 2.6 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, només s'ha d'entendre que el personal funcionari interí o el personal laboral temporal no ha superat el procés selectiu d'estabilització quan, havent-se presentat a totes les convocatòries dels processos selectius d'estabilització realitzats per l'Ajuntament de Marratxí per a la categoria en què presta serveis, no obtingui plaça en cap d'aquestes.



Ajuntament
de Marratxí**ANNEX III**
Barem de mèrits**A. Criteris generals.**

1. S'estableix un barem de mèrits estructurat en els blocs que s'indiquen a continuació, amb les puntuacions màximes que es poden assolir en cada un d'aquests, amb un màxim total de 100 punts:

- Mèrits professionals, fins a un màxim de 45 punts (45%).
- Altres mèrits, fins a un màxim de 55 punts (55%).

En aquest segon apartat, s'han de valorar els mèrits següents amb el màxim de 55 punts:

- Superació d'exercicis en convocatòries anteriors per accedir al cos, l'escala o la categoria de la mateixa administració: fins a un màxim de 20 punts.
 - Formació acadèmica: fins a un màxim de 15 punts.
 - Coneixements de la llengua catalana superiors als establerts com a requisit d'accés: fins a un màxim de 15 punts.
 - Cursos de formació rebuts o impartits: fins a un màxim de 20 punts.
 - Triennis reconeguts: fins a un màxim de 15 punts.
2. Els mèrits meritats a qualsevol àrea o negociat de l'Ajuntament de Marratxí s'han de valorar de manera equivalent.
 3. Els mèrits s'han de valorar en referència a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu. En cas que es determini una ampliació del termini de presentació de sol·licituds a conseqüència d'una incidència tècnica que hagi impossibilitat el funcionament ordinari del sistema o l'aplicació que correspongui, els mèrits es valoraran amb referència a la data en la qual hauria acabat el termini de presentació de sol·licituds si no s'hagués resolt la seva ampliació.

B. Barem de mèrits.**1. Mèrits professionals (màxim 45 punts).**

Per a la valoració de l'experiència prèvia, amb el màxim de 45 punts, s'ha de distingir:

- Per cada mes treballat a l'Ajuntament de Marratxí en la mateixa categoria professional a la qual s'opta: 0,25 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat a l'Ajuntament de Marratxí, com a personal funcionari, exercint les mateixes funcions de la categoria professional a la qual s'opta: 0,25 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat a l'Ajuntament de Marratxí en una altra categoria professional a la qual s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat en una altra administració en una categoria professional equivalent o amb anàlogues funcions a la qual s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.



Ajuntament
de Marratxí

No es computaran els serveis que s'han prestat simultàniament amb altres igualment al·legats.

Per a la realització del càlcul dels serveis prestats s'estableix que els mesos naturals complets computen un mes. Els períodes inferiors a un mes s'acumularan i cada període de 30 dies es computarà com un mes.

2. Altres mèrits (màxim 55 punts)

a) Per la superació d'exercicis en convocatòries anteriors (màxim 20 punts).

Per a la valoració de la superació d'exercicis en convocatòries anteriors d'accés com a personal laboral fix, en la mateixa categoria de l'Ajuntament de Marratxí, amb un màxim de 20 punts:

- Per haver superat el primer exercici d'un o varis processos selectius: 4 punts per cada exercici amb un màxim de 8 punts.
- Per haver superat més d'un exercici dins del mateix procés selectiu: 12 punts.
- Per haver superat més d'un exercici en diversos processos selectius: 15 punts.
- Per haver superat tots els exercicis del procés selectiu: 20 punts.

Sols es valorarà una sola vegada la superació dels exàmens en un mateix procés selectiu.

En aquest apartat, quan es refereix a personal laboral en la mateixa categoria, s'ha d'entendre que, per a les administracions insulars i els ajuntaments, es refereix a personal laboral en la mateixa categoria a la qual s'opta.

b) Formació acadèmica (màxim 15 punts).

En quant a la formació acadèmica, s'han de valorar les titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació, d'acord amb els criteris següents:

La titulació acadèmica ha de ser distinta de la que s'acrediti com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un superior.

Les titulacions acadèmiques han d'estar relacionades amb les funcions de la categoria a què s'opta. A aquests efectes, es consideren relacionades amb les funcions de tots els cossos, escales o especialitats o categoria les titulacions de les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.

Les titulacions d'ESO i batxiller s'entenen relacionades amb les funcions de tots els cossos, les escales i les especialitats o la categoria que exigeixen un requisit de titulació de nivell igual o inferior.





Ajuntament
de Marratxí

Sols es valorarà la titulació de nivell més alt que s'acrediti, la puntuació de la qual no s'ha d'acumular a la d'altres titulacions que es posseeixin.

Per a la valoració concreta, amb un màxim de 15 punts, s'ha d'atorgar la puntuació següent:

- Títol d'estudis oficials de doctor, reconegut com a nivell MECES 4: 15 punts.
- Títol d'estudis oficials de màster, llicenciatura, grau, enginyeria o arquitectura reconeguts com a nivell MECES 3: 13 punts.
- Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica reconeguts com a nivell MECES 2: 11 punts.
- Títol de tècnic superior de formació professional reconegut com a nivell MECES 1 o equivalent acadèmic: 9 punts.
- Títol de batxillerat o tècnic de formació professional o equivalent acadèmic: 7 punts.
- Títol de graduat en educació secundària obligatòria (ESO) o equivalent acadèmic: 5 punts.

c) Coneixements de llengua catalana (màxim 15 punts).

Pel que fa als coneixements de llengua catalana, només es valorarà el certificat de nivell més alt que s'acrediti, a més del certificat de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti. En tots els casos, només es valoren els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'accés i amb un màxim de 15 punts. La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent:

- Per al nivell B1: 6 punts.
- Per al nivell B2: 8 punts.
- Per al nivell C1: 10 punts.
- Per al nivell C2: 12 punts.
- Per al llenguatge administratiu: 3 punts.

d) Cursos de formació (màxim 20 punts).

Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació o dels plans per a la formació contínua del personal de les administracions públiques.

Es valoraran tots els cursos de formació certificats amb aprofitament, impartits o promoguts per qualsevol administració pública de base territorial i escoles d'administració pública.

Els cursos de formació impartits per ens del sector públic adscrits i depenents de les administracions públiques de base territorial s'han de considerar com a impartits o promoguts per les administracions territorials a les quals estiguin adscrits.



Ajuntament
de Marratxí

També es valoraran en aquest apartat els cursos de formació homologats per les escoles d'administració pública, els cursos impartits per les organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració.

Els cursos amb aprofitament o impartits es valoraran a raó de 0,10 punts per hora.

Els cursos amb assistència es valoraran a raó de 0,0666 punts per hora.

No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.

Si la certificació acreditativa del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS, i a raó de 10 hores per cada crèdit CFC o LRU.

Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit.

Quan hi hagi discrepància entre les hores i els crèdits en les certificacions d'una acció formativa, prevaldran les hores.

En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que se n'hagi repetit la participació. En aquest cas, s'ha de valorar el mèrit que atorgui més puntuació a la persona participant.

En tot cas, la persona interessada pot acreditar que el contingut de dos o més cursos que es denominen igual no és el mateix a conseqüència de canvis normatius o d'altres variacions que hagin motivat la modificació dels continguts.

Només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.

e) Triennis reconeguts (màxim 15 punts).

Es valorarà cada trienni reconegut com a personal funcionari o com a personal laboral amb 3 punts per trienni, fins a un màxim de 15 punts..



Ajuntament
de Marratxí**ANNEX IV**

Acreditació dels requisits i dels mèrits

1. Criteris generals per l'acreditació dels requisits i dels mèrits.

- 1.1. D'acord amb la base 7.7, les persones aspirants que hagin estat requerides per acreditar els mèrits i requisits al·legats en les respectives declaracions responsables, hauran d'adjuntar un original o una còpia dels documents corresponents, en el termini establert, per a la qual cosa se'ls comunicarà el procediment telemàtic que hauran de seguir. Aquesta presentació de documentació també s'haurà de registrar electrònicament.
- 1.2. Les persones interessades són les responsables de la veracitat dels documents presentats electrònicament en les diverses fases dels procediments selectius, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015.

En qualsevol moment del procés selectiu, l'Ajuntament de Marratxí, d'ofici o a proposta del president o presidenta del tribunal qualificador, pot requerir a les persones aspirants la documentació necessària, a fi que acreditin el compliment dels requisits exigits per participar-hi, així com la veracitat de qualsevol dels documents que hagin d'aportar en aquest procés selectiu.

La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració responsable o la no presentació davant l'administració convocant de la documentació que, si escau, hagi estat requerida per acreditar el compliment del que declara, determina l'exclusió del procediment selectiu, prèvia audiència de la persona interessada, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en què s'hagi pogut incórrer.

- 1.3. Els documents s'han de presentar en qualsevol de les dues llengües oficials de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en català o castellà. Si és en llengua estrangera, ha d'anar acompanyada de la traducció jurada corresponent en qualsevol de les dues llengües oficials. Sense aquesta traducció, el requisit o el mèrit no es pot considerar acreditat.
- 1.4. Si els documents originals ho són en format electrònic, és imprescindible que duguin l'empremta digital (CSV) per poder fer les comprovacions d'autenticació.

2. Acreditació dels requisits.

- 2.1. Acreditació de la titulació acadèmica:
 - 2.1.1. Títol oficial (anvers i revers). En el supòsit de no haver-se expedit el títol, només es podrà acreditar amb la certificació supletòria provisional, d'acord amb l'article 14 del Reial decret 1002/2010, de 5 d'agost, sobre expedició de títols universitaris oficials.

En el cas de titulacions expedides a l'estranger, cal aportar, juntament amb la sol·licitud de participació, l'homologació o el reconeixement corresponent del Ministeri competent en la matèria.





Ajuntament
de Marratxí

Si el títol procedeix d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1837/2008 i altres normes de transposició i desplegament.

2.2. Acreditació coneixements orals i escrits de català:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat reconegut com a equivalent o homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears en matèria de política lingüística.

Si la persona interessada al·lega el requisit de coneixements de la llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, el requisit s'entén complert malgrat l'homologació s'obtingui amb posterioritat a la finalització del període de presentació de sol·licituds, sempre que el requisit s'hagi al·legat i els coneixements que s'homologuen s'hagin adquirit amb caràcter previ a la finalització d'aquest termini. En qualsevol cas, l'homologació haurà d'aportar-se, en tot cas, abans de la llista definitiva de mèrits comprovats.

També s'entén acreditat el requisit o el mèrit, segons s'escaigui, si les persones aspirants consten en la llista provisional d'aprovat de les darreres proves de llengua catalana, i al·leguen que consten en aquesta llista, sempre que finalment s'elevi a definitiva, encara que sigui amb posterioritat a la finalització del termini del tràmit de presentació de sol·licituds.

2.3. Acreditació de la reducció o bonificació de la taxa de serveis:

Les persones aspirants que tinguin la condició de membre de família nombrosa de categoria general o de categoria especial ho han d'acreditar amb el títol corresponent.

El grau de discapacitat igual o superior al 33% s'acredita amb la certificació acreditativa del reconeixement de la condició legal de discapacitat en un nivell igual o superior al 33%.

La situació d'atur s'acredita amb la certificació de la respectiva oficina del servei públic d'ocupació on l'aspirant figuri inscrit en els serveis públics d'ocupació durant un termini de, almanco, un (1) mes abans de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

2.4. Acreditació de la capacitat i les aptituds físiques i psíquiques per a l'exercici de les funcions: Certificat mèdic, en model oficial, acreditatiu de tenir les capacitats i aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions de l'escala, subescala, classe i categoria –o especialitat-, o sotmetre's a revisió mèdica obligatòria per part dels serveis de prevenció de l'Ajuntament de Marratxí obtenint la corresponent aptitud per a l'exercici de les funcions de l'escala, subescala, classe i categoria –o especialitat- corresponent.



Ajuntament
de Marratxí

2.5. Per l'acreditació de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, que inclogui agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com tràfic d'éssers humans, per participar en l'accés a llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors, s'ha d'aportar la certificació negativa preceptiva expedida pel Registre Central de Delinqüents Sexuals o s'ha d'haver autoritzat a l'Ajuntament de Marratxí per a la seva consulta.

2.6. Altres requisits.

Els eventuais requisits exigits a l'apartat "Altres requisits" de l'annex I s'acreditaran aportant el certificat o carnet/permís expressament exigit.

3. Acreditació dels mèrits.

Un cop exhaurit el termini de presentació de sol·licituds, no s'admetrà a tràmit cap document mitjançant el qual s'al·leguin o s'acreditin altres mèrits de la persona aspirant. Només són objecte de valoració els mèrits relacionats al full d'autobarem presentat durant el termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants són responsables de comprovar i verificar l'exactitud dels mèrits al·legats i de les dades que consten en el model de presentació de mèrits.

3.1. Acreditació de la titulació acadèmica:

La titulació acadèmica com a mèrit s'ha d'acreditar de la manera establerta a l'apartat 2.1 d'aquest Annex.

3.2. Acreditació coneixements orals i escrits de català:

Els coneixements orals i escrits de català com a mèrit s'ha d'acreditar de la manera establerta a l'apartat 2.2 d'aquest Annex.

3.3. Acreditació dels mèrits professionals:

Certificació de serveis prestats de l'organisme corresponent en la qual ha de constar com a mínim: temps treballat, categoria/especialitat, grup o subgrup i vinculació amb l'Administració.

Les persones que prestin o hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Marratxí no han d'acreditar els mèrits relatius a la feina desenvolupada a aquesta administració. A aquest efecte, el Negociat de Recursos Humans ha d'emetre d'ofici una certificació on constin aquests mèrits.

3.4. Acreditació de la superació d'exercicis en convocatòries anteriors.

Certificació que acrediti la superació d'exercicis en convocatòries anteriors d'accés com a personal laboral fix.

3.5. Acreditació dels cursos de formació:





Ajuntament
de Marratxí

Els mèrits relatius a les accions formatives, tant els rebuts com els impartits, s'han de justificar mitjançant còpies acreditatives dels certificats, en els quals hi constin el nombre d'hores de durada i/o crèdits de l'acció formativa. Quan es consideri necessari, es pot adjuntar el programa i/o els continguts del curs perquè es pugui valorar la relació amb les funcions del lloc al qual es concursa.

3.6. Acreditació de triennis reconeguts:

Certificació de serveis previs per al reconeixement de triennis a l'administració corresponent.

Les persones que prestin o hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Marratxí no han d'acreditar els mèrits relatius als triennis reconeguts a aquesta administració. A aquest efecte, el Negociat de Recursos Humans ha d'emetre d'ofici una certificació on constin aquests mèrits.



Ajuntament
de Marratxí**ANNEX V**

Sobre la protecció de dades

De conformitat amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels drets digitals, les dades personals que, si escau, es generin a conseqüència de la participació en el procés selectiu restaran emmagatzemades en un fitxer titularitat de l'Ajuntament de Marratxí.

La presentació de la sol·licitud per prendre part en el procés així com la documentació adjunta comporten la manifestació del consentiment exprés de la persona interessada perquè l'Ajuntament de Marratxí tracti les seves dades en la tramitació del procés selectiu i en la publicació en els butlletins oficials, taulers d'anuncis, seu electrònica i, en general, en qualsevol mitjà que s'utilitzi per a les comunicacions parcials o definitives del procés selectiu.

La presentació i el tractament de la informació esmentada resulten obligatoris per poder participar en el procés selectiu, per la qual cosa la manca de presentació o l'oposició al tractament per part de les persones interessades impedirà la participació en el procés selectiu. Així mateix, les persones aspirants han de proporcionar dades exactes, verídiques i actuals.

En qualsevol moment, les persones aspirants poden exercir els drets d'accés, de rectificació, d'oposició, de supressió, de limitació del tractament, de portabilitat i de no ser objecte de decisions individualitzades mitjançant un escrit adreçat a l'Ajuntament de Marratxí, camí de n'Olesa, 66, 07141 de Marratxí, en els termes previstos en la normativa aplicable.

Informació sobre protecció de dades personals.

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa del tractament de dades personals necessàries en aquest procediment.

Responsable del tractament:

- Identitat: Ajuntament de Marratxí
- Adreça postal: Camí de n'Olesa, 66, 07141 Marratxí
- Adreça de correu electrònic: delegatpd@marratxi.es
- Finalitat del tractament: Les dades seran tractades amb la finalitat de dur a terme aquest procés selectiu i la posterior adjudicació de places a les persones seleccionades.
- Legitimació: El tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la selecció de personal al servei de les administracions públiques d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i transparència.

La legislació aplicable és la següent:





Ajuntament
de Marratxí

- Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Les lletres c) i e) de l'article 6.1 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.
- La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Categories de dades personals objecte de tractament:

- Dades de caràcter identificatiu: nom, DNI, domicili, data de naixement, telèfon i adreça de correu electrònic.
- Dades acadèmiques i professionals: mèrits, formació i experiència professional.
- Dades relatives a la salut: percentatge i tipus de discapacitat.
- Dades relatives a antecedents penals: certificació negativa d'antecedents penals

Consentiment per al tractament de dades: La presentació de la sol·licitud per al procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal que farà l'òrgan competent i únicament per als fins establerts (incloses les dades relatives a la salut).

Destinatari de les dades personals: Es podran cedir les dades als següents organismes o persones, a l'efecte de complir el que preveu la legislació vigent en matèria de selecció de personal:

- Tribunal qualificador del procés: per al desenvolupament i la valoració de la prova i dels mèrits al·legats i acreditats del procés selectiu previst en la convocatòria.
- Negociat de Recursos Humans de l'Ajuntament de Marratxí: per a la comprovació dels requisits i el nomenament del personal, i totes aquelles actuacions que siguin necessàries per a la resolució d'aquesta convocatòria.
- Butlletí Oficial de les Illes Balears: en aplicació de les obligacions que preveu la normativa per seleccionar empleats públics amb les previsions que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Administració de justícia: En el cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment, l'Administració trametrà les dades personals que hi constin a l'Administració de Justícia.

No es cediran les dades personals a altres organismes o a terceres persones, tret que hi hagi una obligació legal o un interès legítim, d'acord amb el Reglament general de protecció de dades.

Criteris de conservació de les dades personals: els terminis de conservació de les dades seran els necessaris per complir la finalitat del procediment i els que preveu la legislació d'arxius per a les administracions públiques, d'acord amb l'article 26 de la Llei orgànica 3/2018.

Existència de decisions automatitzades: no es produiran decisions automatitzades, inclosa la elaboració de perfils, amb les dades personals de les persones aspirants.



Ajuntament
de Marratxí

Transferències de dades a altres països: Les dades no es transferiran a altres països.

Exercici de drets i reclamacions: Les persones afectades pel tractament de dades personals tenen dret a sol·licitar de l'Ajuntament de Marratxí la confirmació que les seves dades són objecte de tractament, l'accés a les seves dades personals, la informació, la rectificació o supressió, la limitació o l'oposició al tractament i la no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot, de retirar el consentiment, si s'escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades). També tenen dret a la portabilitat de les dades en els termes que l'exercici d'aquest dret pugui afectar al procés selectiu.

L'exercici d'aquests drets es pot sol·licitar davant el responsable del tractament abans esmentat (Ajuntament de Marratxí) i la resposta del responsable serà susceptible, en el termini d'un mes, de reclamació de tutela de drets davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Conseqüències de no facilitar les dades personals: No facilitar les dades necessàries implicarà que la persona interessada no pugui formar part del corresponent procés selectiu.

Dades de contacte de la Delegació de Protecció de Dades: Camí de n'Olesa, 66, 07141 Marratxí (delegatpd@marratxi.es)

