



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

SERVICIO DE SALUD DE LAS ILLES BALEARS

11391

Resolución de la directora gerente del Hospital de Manacor, de 21 de diciembre de 2022, de corrección de errores de la Resolución de la directora gerente del Hospital de Manacor de 12 de diciembre de 2022 por la que se aprueba la convocatoria para cubrir, por el sistema de promoción interna temporal, una plaza de la categoría grupo administrativo de la función administrativa de la plantilla orgánica autorizada de la Gerencia del Hospital de Manacor

Hechos

1. El 15 de diciembre de 2022 se publicó en el BOIB la Resolución de la directora gerente del Hospital de Manacor de 12 de diciembre de 2022 por la que se aprueba la convocatoria para cubrir, por el sistema de promoción interna temporal, una plaza de la categoría grupo administrativo de la función administrativa de la plantilla orgánica autorizada de la Gerencia del Hospital de Manacor, adscrita al Departamento de Recursos Humanos.
2. Se han observado varios errores en las bases de la convocatoria de la versión catalana que cabe subsanar.

Fundamentos de derecho

1. El artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común, establece que «las Administraciones públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos».
2. El artículo 56.1 de la Ley 3/2003, de 26 de marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, establece que la revocación de los actos de gravamen o desfavorables y la rectificación de los errores materiales, aritméticos y de hecho en actos y disposiciones administrativas corresponde al órgano que hubiera dictado el acto o la disposición.
3. El punto 2 l) de la Resolución del director general del Servicio de Salud de las Illes Balears de 11 de marzo de 2021 por la que se delegan diferentes competencias en materia de personal estatutario de la sanidad pública autonómica en la persona titular de la Dirección de Área de Profesionales y Relaciones Laborales y en las personas titulares de las gerencias territoriales establece que «se delegan en las personas titulares de las gerencias territoriales de los diferentes centros y establecimientos del Servicio de Salud de las Islas Baleares las competencias siguientes [...] l) Convocar y resolver los procedimientos de promoción interna temporal del artículo 35 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud».

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. Rectificar, en el anexo 1 de esta resolución, los errores observados en la versión catalana de la Resolución de la directora gerente del Hospital de Manacor de 12 de diciembre de 2022 por la que se aprueba la convocatoria para cubrir, por el sistema de promoción interna temporal, una plaza de la categoría grupo administrativo de la función administrativa de la plantilla orgánica autorizada de la Gerencia del Hospital de Manacor.
2. A los efectos de una mejor comprensión y diligencia de la solicitud de participación en el proceso de promoción interna temporal, publicar de nuevo el anexo 2 (Modelo de solicitud) íntegro de la versión catalana.
3. Ampliar el plazo para presentar solicitudes veinte días naturales a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de esta resolución. Las solicitudes ya presentadas continuarán siendo válidas, salvo que los candidatos decidan retirarlas de la convocatoria.
4. Publicar esta resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares, en los tabloneros de anuncios de la Gerencia del Hospital de Manacor y en el web del Servicio de Salud de las Islas Baleares (www.ibsalut.es).



Interposición de recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante el órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha de la publicación, de acuerdo con lo que dispone el artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y el artículo 57 de la Ley 3/2003, de 26 de marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

También se puede interponer directamente un recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de esta resolución, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Manacor, 21 de diciembre de 2022

La directora gerente del Hospital de Manacor

Catalina Vadell Nadal

Por delegación del director general del Servicio de Salud de las Islas Baleares
(BOIB núm. 39, de 20/03/2021)

ANEXO 1

Corrección de errores

1. En las bases de la convocatoria (anexo 1), en el punto 1.1:

Donde dice

1.1. La plaça convocada, de la categoria grup administratiu de la funció administrativa (C1), és la corresponent a la substitució de la senyora Cristina Fiol Isern, que manté el dret de reserva de la plaça, i s'adscriu al Servei d'Atenció a les Persones de la Gerència de l'Hospital de Manacor.

Debe decir

1.1. La plaça convocada, de la categoria grup administratiu de la funció administrativa (C1), és la corresponent a la substitució de la senyora Cristina Fiol Isern, que manté el dret de reserva de la plaça, i s'adscriu a la Unitat d'Atenció a l'Usuari del Departament de Recursos Humans.

2. En el baremo de mèrits (anexo 4), en el punto 3:

Donde dice

3. Mèrits específics relacionats amb les funcions del lloc (màxim, 35 punts)

3.1. Serveis prestats a la unitat o al servei a què està adscrita la plaça convocada: màxim, 20 punts.

3.2. Realització d'un projecte amb les propostes de canvi i/o millora del servei: màxim, 7,5 punts.

3.3. Defensa i exposició del projecte: màxim, 7,5 punts.

Debe decir

3. Mèrits específics relacionats amb les funcions del lloc (màxim, 35 punts)

3.1. Serveis prestats a la unitat o al servei a què està adscrita la plaça convocada: màxim, 20 punts.

3.2. Per participar en comissions, comitès o grups de treball del Servei de Salut de les Illes Balears: 5 punts per cadascun.

3.3. Hores de tutorització d'alumnes en pràctiques: 0,05 punts per hora.





ANEXO 2
Model de sol·licitud

Sol·licitud per participar en el procés per cobrir, pel sistema de promoció interna, una plaça de la categoria grup administratiu de la funció administrativa de la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència de l'Hospital de Manacor per a la Unitat d'Atenció a l'Usuari del Departament de Recursos Humans convocada per mitjà de la Resolució de la directora gerenta de l'Hospital de Manacor de 12 de desembre de 2022

Dades del sol·licitant

Primer llinatge: Segon llinatge

Nom: Núm.doc. identitat:.....

Dades a l'efecte de rebre notificacions

Nom de la via.....

Núm: Pis: Porta: Localitat:.....

Codi postal:..... Municipi.....

Telèfons:

Correu electrònic:.....

EXPOS:

1. Que el ____ de _____ de 2022 es va publicar en el BOIB la Resolució de la directora gerenta de la Gerència de l'Hospital de Manacor de 12 de desembre de 2022 per la qual es convoca per cobrir, pel sistema de promoció interna temporal, una plaça de la categoria grup administratiu de la funció administrativa de la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència de l'Hospital de Manacor per la Unitat d'Atenció a l'Usuari del Departament de Recursos Humans.

2. Que complesc els requisits exigits en la convocatòria.

Per això SOL·LICIT:

Ser admès/admesa en la convocatòria, per a la qual cosa adjunt a aquesta sol·licitud la documentació exigida i l'acreditació dels mèrits.

, de de 2022

[rúbrica]

DIRECTORA GERENTA DE L'HOSPITAL DE MANACOR

