

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

4270

Resolució del president de l'AETIB per la qual es dona compliment a l'Acord del Consell de Direcció de 24 de maig de 2022, que aprova l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB)

1. El Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, en l'article 28, disposa que al personal laboral al servei de l'AETIB es regeix per les disposicions contingudes al Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que li sigui d'aplicació, per les normes laborals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, així com pel conveni propi del personal de l'AETIB. La contractació i selecció del personal, es realitzarà mitjançant el procés selectiu que ha de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, d'acord amb els criteris establerts per la normativa vigent, i d'acord amb les directrius de la direcció general competent en matèria de funció pública.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que els processos d'estabilització no estan subjectes a reposició, ja que suposen una taxa addicional:

Article 2. Processos d'estabilització d'ocupació temporal.

1. Addicionalment al que estableixen els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin previstes en les diferents administracions públiques i que estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020. [...]

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització que preveu l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'han d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i han de ser coordinats per les administracions públiques competents. [...]

3. La taxa de cobertura temporal s'ha de situar per sota del vuit per cent de les places estructurals. [...]

La disposició addicional sisena autoritza, amb caràcter excepcional, una convocatòria d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada pel sistema de concurs per a les places que hagin estat ocupades abans del dia 1 de gener de 2016:

Les administracions públiques han de convocar, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, complint els requisits establerts en l'article 2.1, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es duren a terme una sola vegada, poden ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals, i han de respectar, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

La disposició addicional vuitena estableix:

Addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena han d'incloure en les convocatòries les places de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.



El càlcul de la taxa addicional suposa la inclusió en aquesta oferta de 19 llocs de treball pel torn d'estabilització.

4. La disposició addicional setena de la Llei 20/2021 estableix el següent:

Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, les entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la normativa específica.

5. Després de què la direcció de l'AETIB va comunicar individualment a cadascuna de les persones afectades per l'oferta d'ocupació pública, tal fet es va comunicar al comitè d'empresa de l'AETIB en data 12 d'abril de 2022.

6. En data 9 de maig de 2022 i 16 de maig de 2022, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament.

7.- En data 17 de maig de 2022, s'ha emés informe preceptiu de l'IBdona d'avaluació de l'impacte de gènere de conformitat amb l'article 43.3 de la Llei 11/2016 d'igualtat de dones i homes.

8. Segons l'article 14.k) del Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'AETIB, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, correspon al Consell de Direcció de l'AETIB, aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'AETIB, a proposta de la Direcció. Es la direcció de l'AETIB d'acord amb l'article 10.s) la que li correspon aprovar el criteri de selecció del personal, d'acord amb els criteris d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent.

9. A la sessió del Consell de Direcció de l'AETIB de data 24 de maig de 2022, s'ha aprovat l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB).

Per tot això, en compliment de l'establert a l'article 8.d) del Decret 18/2018,

RESOLC

Primer. Aprovar l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB), que suposa un total de 20 places corresponents a estabilització, amb la distribució indicada a l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Oferir pel torn corresponent a l'oferta pública d'estabilització les places següents, d'acord amb el desglossament següent:

- 17 places vacants de personal laboral, corresponents a les places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que han estat ocupades de manera temporal i ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016, d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021, esmentada en el paràgraf anterior.
- 3 places de personal laboral declarat indefinit no fix per auto del Jutjat nº2 de lo social, d'homologació d'acord extrajudicial.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública d'estabilització s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Quart. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. S'ha de reservar una plaça per cobrir-se amb persones amb discapacitat ates que es compleix la reserva mínima i no hi ha cap de les vacants susceptible per aquest quota reservada per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

Sisè. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Setè. Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el president de l'AETIB en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei



29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, en la data de la signatura electrònica (24 de maig de 2022)

El president de l' AETIB

Jaume Colom Adrover

(Per Resolució del President de l' AETIB de 28 de setembre de 2021, de delegació de signatura)





G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B AGÈNCIA ESTRATÈGIA
/ TURÍSTICA ILLES BALEARS

ANNEX 1

Oferta pública d'estabilització

Categoria/especialitat		Illa	Nombre de llocs de treball		
	Grup Titulació		Concurs oposició (art. 2.1 Llei 20/2021)	Concurs (DA 6a i DA 8a Llei 20/2021)	Total
TECNICOS SUPERIORES.		MALLORCA			
Llicenciatura en Dret	A			3	3
Llicenciatura en Publicitat i relacions Públiques	A			1	1
Llicenciatura en Geografia e Historia	A			1	1
Arquitecte	A		1		1
Enginyer CCP	A		1		1
TECNIC GRAU MITJA / TEAT	B	MALLORCA	0	5	5
ADMINISTRATIU	C	MALLORCA	1	5	6
AUXILIAR REGISTRE	D	MALLORCA	0	1	1
XOFER - ORDENANÇA	D	MALLORCA		1	1
Total			3	17	20

