

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI D'INFORMACIÓ TERRITORIAL DE LES ILLES BALEARS

4242

Acord del Consell d'Administració del Servei d'Informació Territorial de les Illes Balears de 12 de maig de 2022 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 corresponent al personal laboral del Servei d'Informació Territorial de les Illes Balears

1. Els Estatuts del Servei d'Informació Territorial de les Illes Balears (en endavant SITIBSA), aprovats mitjançant el Decret 27/2014, de 27 de juny, en l'article 21, disposen que al personal laboral al servei de SITIBSA li és aplicable la normativa autonòmica en matèria de funció pública i que es regeix, a més de per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, per la Llei 7/2010 i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 18 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18

Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2022, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2022, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

[...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

4. L'apartat U de l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

U. 1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans prevists en l'apartat U.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de regular pels criteris assenyalats en aquest article, amb subjecció a les següents les taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 % i en la resta de sectors del 110 %.

[...]

El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En aquest apartat U es determinen també els sectors que es consideren prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius, la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb





l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa (vegeu el punt 6 de l'apartat U).

5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals dissetena, divuitena i dinovena de la Llei 22/2021, ja esmentada. Aquestes disposicions remetent per al càlcul a l'article 20 de la mateixa Llei 22/2021.

El Servei d'Informació Territorial de les Illes Balears ha tingut en compte per al càlcul de la taxa 0 altes i 2 baixes.

6. Respecte a la promoció interna, el Conveni col·lectiu estableix, en el seu article 26, que la convocatòria de promoció interna requereix que hi hagi les vacants corresponents i que existeixi la possibilitat que, mitjançant el compliment d'uns requisits concrets, el personal laboral fix integrat en l'àmbit d'aquest conveni pugui accedir des d'un determinat nivell a un altre d'igual o superior. A aquests efectes, i per no complir-se els requisits, l'ens ha reservat un 0 % de les places per cobrir-les mitjançant aquest torn.

7. Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en la sessió de la Comissió de negociació de l'Oferta Pública d'Ocupació Ordinària del dia 29 de març de 2022.

8. En dates 20 d'abril de 2022 i 5 de maig de 2022, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament.

9. Segons l'article 13 dels Estatuts de SITIBSA, correspon al Consell d'Administració aprovar l'oferta d'ocupació pública de SITIBSA així com aprovar els criteris bàsics de selecció del personal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent.

Per tot això, el Consell d'Administració de SITIBSA, a proposta de la Gerència, en la sessió de dia 12 de maig de 2022, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Aprovar l'oferta pública ordinària per a l'any 2022 corresponent al personal laboral del Servei d'Informació Territorial de les Illes Balears, que suposa un total de 2 places corresponents al torn lliure, amb la distribució indicada a l'annex 1 que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Oferir pel torn d'oferta d'ocupació pública ordinària les places següents, d'acord amb el desglossament següent:

2 places de personal laboral que pertanyen al torn lliure corresponent a la taxa de reposició d'efectius i 0 places de personal laboral corresponent al torn de promoció interna.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Quart. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Sisè. Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 23 de maig de 2022

La secretària del Consell d'Administració

Mària Antonia Vidal Massanet





ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària

Grup	Categoria/especialitat	Illa	Nombre de llocs de treball		
			Torn lliure	Torn promoció interna	Total
A	Tècnic/a Superior Cartògraf/a	Mallorca	1		1
B	Tècnic/a informàtic/a	Mallorca	1		1
Total			2	0	2

