

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

4014

Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB) de 16 de maig de 2022, per la qual es convoca el procediment selectiu, pel sistema de lliure designació, per a la provisió del lloc d'alta direcció, denominat "Coordinador/a de projectes europeus" en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en aquesta entitat pública empresarial, com entitat dependent de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball del Govern de les Illes Balears i gestora dels projectes de l'àrea de Turisme segons el Decret 4/2022, de 28 de febrer

Vist l'expedient per a la provisió del lloc d'alta direcció pel procediment selectiu pel sistema de lliure designació, PROEU0001 "Coordinador/a de projectes europeus" en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, a l'AETIB, entitat pública empresarial adscrita a la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, i tenint en compte els següents:

ANTECEDENTS

Primer.- Vists, en relació als fons a percebre des de l'àrea de Turisme de l'AGE (Secretaria d'Estat de Turisme - SETUR-), corresponents al període 2021- 2023. En primer lloc, informar que la previsió és la següent:

A.- Conveni Resiliència Turística: la CAIB ha de percebre, mitjançant subvenció nominativa de la SETUR, 100 milions distribuïts en:

2021: 20 milions

2022: 50 milions

2023: 30 milions

Els primers 20 milions, corresponents a 2021, ja foren indicats a la Llei de Pressuposts de l'Estat per a 2021 i finalment, atorgats via Reial Decret a la CAIB, publicat a l'edicta 211101 en el BOE de 22 de desembre 2021: "Real Decreto 1118/2021, de 21 de diciembre, por el que se regula la concesión directa de subvenciones destinadas a la financiación de las estrategias de resiliencia turística para territorios extrapeninsulares, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia"

B.- Dins l'Estratègia de Sostenibilitat Turística en Destinació, marc del Programa de Sostenibilitat Turística en Destinacions, des de la SETUR s'acordà que hauria 133.000.000,00 euros per a projectes a la CA Illes Balears, distribuïts de forma que:

- El 50% (66.500.000 euros) serien per a plans territorials de sostenibilitat turística per a corporacions locals de les Illes Balears (extraordinaris)

- El 50% (66.500.000 euros) serien per a actuacions de cohesió, a desenvolupar per la CAIB, be de forma directa o indirecta (mitjançant CCLL); a aquesta Conselleria / AETIB s'ha optat per un mix d'actuacions a desenvolupar directament i per altres AA.PP.

D'aquests 133 milions d'euros, s'han fet un primer repartiment (segons la norma reguladora de la SETUR -Estratègia de Sostenibilitat Turística en Destinació) pel qual han correspost a projectes a la CA Illes Balears 47.750.000 euros [per tant, queden per repartir, fons 2022 i 2023, 52.250.000 euros a projectes a executar dins CAIB]. De tal forma, en el BOE de 29 de desembre de 2021, edicta 21764 es publicà: "Resolución de 23 de diciembre de 2021, de la Secretaría de Estado de Turismo, por la que se publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Turismo, por el que se fijan los criterios de distribución, así como el reparto resultante para las comunidades autónomas, del crédito destinado a la financiación de actuaciones de inversión por parte de entidades locales en el marco del Componente 14 Inversión 1 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia."

Posteriorment, al BOE de 13 de gener de 2022, edicta 554, es publicà: "Resolución de 4 de enero de 2022, de la Secretaría de Estado de Turismo, por la que se acuerda la distribución de los créditos a las comunidades autónomas, y se formalizan los compromisos financieros derivados del Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Turismo de 21 de diciembre de 2021, por el que se fijan los criterios de distribución, así como el reparto para las comunidades autónomas del crédito destinado a la financiación de actuaciones de inversión por parte de entidades locales en el marco del Componente 14 Inversión 1 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, para el ejercicio 2021."

Segon.- El Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, es reestructura i es regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (BOIB núm. 77, de 23 de juny), en concret per la DA 2a, es canvia de nom de l'entitat regulada, d'Agència de Turisme de les Illes Balears (ATB) a Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB).

Mitjançant el Decret 12/2019, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, es varen establir les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Atesa la necessitat de reestructurar i delimitar materialment les competències d'algunes conselleries es va dictar el Decret 21/2019, de 2 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Amb posterioritat es varen dictar també el Decret 22/2019, de 19 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es rectifica el Decret 21/2019, de 2 d'agost i el Decret 36/2019, de 20 de desembre, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 21/2019, de 2 d'agost.

En aquests moments l'estructura del Govern i de l'Administració de la Comunitat Autònoma s'ha modificat mitjançant el Decret 8/2021, de 13 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, posteriorment modificat pel Decret 11/2021, de 15 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears i el Decret 25/2021, de 8 de març, de la presidenta de les Illes Balears.

Tercer.- Vistes les exigències de gestió àgil i els terminis establits en el Reial Decret llei 36/2020, 30 de desembre pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència, així com el Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR), publicat el 18 de febrer en el Diari Oficial de la Unió Europea i l'Instrument de Recuperació i Resiliència, aprovat per Reglament (UE) 2020/2094, del Consell, de 14 de desembre, on es regulaven els coneguts com a fons europeus Next Generation EU.

Quart.- En aplicació de l'article 25 de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, norma autonòmica aprovada per establir les mesures extraordinàries i urgents per desplegar les disposicions estatals bàsiques que conté el Reial decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, i fixar les especialitats organitzatives i de procediment necessàries per simplificar i agilitar la gestió pressupostària i econòmica, els procediments de subvencions i d'ajuts, la contractació pública i la resta d'actuacions i procediments inherents a la programació i l'execució dels projectes que s'han de finançar amb fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR) i de l'Ajuda a la Recuperació per a la Cohesió i els Territoris d'Europa (REACT-EU) respecte dels quals la comunitat autònoma de les Illes Balears sigui responsable de la gestió i el control, es procedeix a l'aprovació de la convocatòria per a la provisió del lloc Directiu/a Coordinador/a de Projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, amb la finalitat de seleccionar a la persona amb el perfil més adequat a les funcions a exercir en aquest lloc.

Cinquè.- L'AETIB, entre d'altres funcions, assumeix la gestió dels projectes finançats amb fons MRR, desenvolupant, entre d'altres, les següents:

- Assistència i assessorament.- Les tasques es podran exercir en qualsevol de les fases del projecte a executar, des de la captació de fons a través de l'elaboració de documentació i procés per a la seva sol·licitud, passant per tots els tràmits dels procediments necessaris per a la seva execució material (contractació, subvencions, convenis de col·laboració, etc.), fins a la liquidació o justificació i, per tant, la recopilació de les dades i documentació necessària per a la justificació dels fons invertits.
- Seguiment i control.- Es requerirà informació periòdica sobre l'estat d'execució de cada projecte als centres directius o entitats destinatàries dels fons, amb la finalitat de realitzar un seguiment continu i, en el seu cas, detectar i solucionar possibles incidències que afectin la seva realització. Aquesta labor es realitzarà, igualment, per a donar complerta informació sobre l'evolució del procés a l'AETIB i a la Conselleria i a la direcció general responsable designat per l'administració autonòmica per a la centralització de les dades d'execució dels fons.

Sisè.- El citat lloc directiu compta amb dotació pressupostària, quedant oportunament acreditat en l'expedient administratiu, de conformitat amb la Llei de finances i la resta de normativa pressupostària i d'aplicació, en el corresponent pressupost de l'AETIB.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

Primera.- Vist el Reial Decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Segona.- Vist el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Tercera.- D'acord amb l'article 25 de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i

els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, els projectes l'execució adequada dels quals ho requereixi poden gaudir d'un director o directora de projecte. D'acord amb el punt 2. de l'esmentat article, la contractació de personal per dur a terme les funcions temporals de direcció de projectes s'ha acordat que correspongui al conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball, titular de la conselleria a la qual està adscrita l'AETIB.

Aquesta contractació es vincula a la tasca encomanada a l'AETIB per la Conselleria, de gestió de tots els fons MRR provinents des de la Secretaria d'Estat de Turisme del Govern d'Espanya i, a tall d'exemple els relatius al conveni de resiliència turística, als dels plans territorials de sostenibilitat turística i, en general, a qualsevol fons MRR que s'assignin, per a la seva gestió, a l'AETIB.

Quarta.- Indica l'article 22.3 de la Llei 7/2010, modificat per la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, el següent:

Les necessitats de personal directiu professional dels ens del sector públic instrumental s'han de preveure en el pla d'actuació i en l'estudi economicofinançer a què es refereix l'article 5 d'aquesta llei. La selecció d'aquest personal ha d'atendre els principis de mèrit i capacitat, com també criteris d'idoneïtat, i s'ha de dur a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència. En tot cas, s'entendrà que es verifiquen els principis i criteris esmentats, i les exigències de publicitat i concurrència, quan el procediment de selecció verifiqui les mateixes normes que siguin aplicables al proveïment de llocs de feina per lliure designació del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, amb les adaptacions que calguin per raó de tractar-se d'un procediment de selecció i no de provisió.

Les convocatòries de selecció d'aquest personal han de ser objecte d'un informe previ de la conselleria competent en matèria de funció pública.

Així mateix, l'article 22.2 de la Llei 7/2010 estableix que el personal directiu professional de naturalesa laboral dels ens del sector públic instrumental està sotmès a la relació laboral especial d'alta direcció, que la selecció d'aquell ha d'atendre els principis de mèrit i capacitat i criteris d'idoneïtat, i que s'ha de dur a terme per mitjà de procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència. Les convocatòries de selecció requereixen un informe previ de la conselleria competent en matèria de funció pública.

Cinquena.- El Reial decret 1.382/1985, d'1 d'agost, és la norma principal que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

Sisena.- El Decret 4/2022 de 28 de febrer, de modificació dels Estatuts de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, aprovats pel Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, es reestructura i es regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, publicat al passat BOIB d'1 de març. En aquest Decret, mitjançant un article únic, es modifiquen els seus estatuts de la següent manera:

«Article 3

Objecte i finalitat

1. L'AETIB té com a objecte genèric l'estratègia turística de les Illes Balears i la gestió dels recursos del fons per afavorir el turisme sostenible, així com la gestió dels fons Next Generation (NGEU) que li siguin transferits a càrrec del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR).

2. Les finalitats de l'AETIB són les següents:

- a) L'elaboració de l'estratègia de sostenibilitat com a element de minva dels impactes de l'activitat turística i de millora del posicionament.
- b) L'elaboració de l'estratègia turística per a la millora del posicionament internacional de les Illes Balears.
- c) La gestió dels fons europeus que li sigui encomanada i, en concret, la gestió i la tramitació dels NGEU que li siguin transferits a càrrec del PRTR.»

2. S'addiciona un nou article amb el número 5 bis per regular les funcions derivades de la gestió dels NGEU, en els termes següents:

«Article 5 bis

Funcions derivades de la gestió dels fons europeus i dels NGEU

1. L'AETIB és l'entitat encarregada de gestionar els fons europeus que li siguin encomanats i ha de dur a terme totes aquelles accions que siguin necessàries per gestionar els projectes.

2. L'AETIB és l'entitat encarregada de gestionar els NGEU i, en concret, ha de dur a terme les tasques següents:

- a) El suport administratiu a la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball en la gestió dels fons en matèria turística.



- b) La realització o coordinació de l'execució dels projectes inclosos en el PRTR.
- c) El seguiment i el control dels projectes aprovats.
- d) La gestió dels crèdits que des de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball es transfereixin a l'AETIB, provinents dels Fons Europeus.
- d) Els encàrrecs que li faci la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball.
- f) Totes aquelles accions que siguin necessàries per gestionar els projectes.»

Setena.- L'article 15.3 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022 que determina la retribució pels directors generals.

Vuitena.- El Decret 33/1994, de 28 de març, pel qual s'aprova el Reglament de proveïment de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

En virtut d'això, el conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president de l'AETIB en l'exercici de les competències atribuïdes,

RESOLC:

Anunciar la convocatòria pública per a la cobertura del lloc d'alta direcció pel procediment selectiu pel sistema de lliure designació, PROEU0001 "Coordinador/a de projectes europeus" en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, a l'AETIB, entitat pública empresarial adscrita a la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, per a l'execució de projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, que s'efectuarà d'acord amb les bases que s'insereixen a continuació.

BASES

1.- Objecte.

L'objecte de la present convocatòria és la selecció d'una persona per a cobrir el lloc denominat "Coordinador/a de projectes europeus" en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

La jornada, horari de treball, dedicació, vacances, permisos i llicències, faltes i sancions són les previstes per al personal funcionari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Característiques del lloc:

- Denominació: "Coordinador/a de projectes europeus" en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.
- Retribució: l'assignada a la corresponent Llei de pressuposts per a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears als directors generals, distribuint-se aquesta retribució en una part fixa (90%) i una retribució variable (10%), de la forma que es determini segons l'article 24 de la Llei 4/2021, de 17 de desembre. En concret en 2022 la part fixa arriba a un màxim brut anual de 48.798,07 euros, la variable a un màxim brut anual de 5.422,01 euros, amb la qual cosa el total brut anual arribaria a un màxim de 54.220,08 euros.
- Vigència: el lloc té un termini de durada temporal limitada a una màxim de quatre (4) anys, tal com indica l'article 25.3 de la Llei 4/2021.
- Localització: Palma, Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Tipus de relació laboral: relació laboral especial d'alta direcció dels regulats pel RD 1.382/1985, i, si es tracta d'empleats amb relació laboral al servei del sector instrumental de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears o d'una altra Administració pública de les Illes Balears, aquesta persona ha de quedar, respecte del seu lloc d'origen, en la situació d'excedència forçosa.

2.- Dependència i funcions.

El lloc "Coordinador/a de projectes europeus" en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència dependrà de la persona titular de la presidència de l'AETIB o en qui delegui aquesta.

Les seves funcions seran les següents:

- Alta direcció i coordinació de totes les Unitats Administratives gestores dels fons MRR, tant de la pròpia AETIB, com de la Conselleria a la que està adscrita.
- Impuls en la tramitació coordinada dels procediments per les Unitats de tots els projectes prevists a gestionar amb els fons MRR a percebre des de l'àrea de Turisme o relacionats amb aquest, des del Govern d'Espanya.
- Coordinació de les actuacions de les Unitats gestores en els projectes, tant de l'AETIB, com de la Conselleria, com de la resta de conselleries del Govern de les Illes Balears i resta d'administracions públiques balears que siguin executores de qualsevol projecte

dels indicats.

- Estudi, informe i assessorament de les propostes tècniques de nivell superior en matèries funcionals dels Projectes i de les Unitats gestores d'aquest.
- Coordinació de les relacions amb els centres directius associats als projectes a tramitar i executar.
- Supervisió i impuls d'actuacions afectades als Projectes.
- Control, seguiment, valoració i informe del desenvolupament dels projectes, la seva eficàcia i compliment d'objectius de responsables i Directors vinculats a aquests.
- Formulació de Memòria periòdica (semestral i anual) de gestió i resultats.
- Formulació de propostes a òrgans superiors de l'AETIB i de la Conselleria.

Adicionalment a aquestes, caldrà tenir cura de:

- a) Planificació dels objectius semestrals i anuals en matèria d'organització estratègica en col·laboració amb altres direccions de l'AETIB.
- b) Desenvolupament, implementació, direcció i avaluació del cronograma d'activitats semestrals i anuals previstes per a la consecució d'objectius.
- c) Supervisió i presa de decisions sobre les funcions de les àrees de treball sota la seva responsabilitat.
- d) Representació de l'AETIB en activitats relacionades amb els projectes.
- e) Supervisió del treball tècnic i administratiu propi de l'AETIB en la gestió dels projectes. Propostes de millora.
- f) Proposar l'elaboració, execució i anàlisi d'auditories internes i promoció d'auditories externes, per a millorar la gestió, execució i control dels projectes. Proposar l'elaboració del quadre d'indicadors i aquests; seguiment de les no-conformitats i accions correctores.
- g) Detecció de les barreres de millora.
- h) Elaboració d'un pla de traçabilitat dels projectes.
- i) Elaboració d'un pla per promoure els hàbits de millora.
- k) Foment de l'ètica sostenible, de les mesures anti-frau i de les decisions informades en dades i en fets.
- l) Elaboració, manteniment, execució i control del pla de gestió dels projectes.
- m) Control i interacció amb els diferents processos estratègics per garantir l'assoliment dels objectius de l'AETIB en la gestió dels projectes.
- n) Gestió de les incidències.
- o) Totes les funcions que li atribueixin la presidència, la direcció de l'AETIB, en qui delegui aquesta, i les que li deleguin expressament.

3.- Avaluació, desenvolupament de les funcions i retribucions.

- a) El lloc directiu estarà subjecte a avaluació semestral en relació amb els objectius marcats per la persona titular de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball.
- b) La jornada laboral serà de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. Per raó de les seves funcions, estarà obligat a prestar serveis en una altra jornada quan la celebració de reunions i altres activitats relacionades amb les responsabilitats inherents al lloc així ho demandin o, en definitiva, quan la dinàmica pròpia del lloc directiu requereixi transitòriament una jornada diferent o superior a l'ordinària. Pels serveis prestats que excedeixin de l'horari normal d'oficina no percebrà cap retribució per cap concepte, llevat, si escau, de les possibles retribucions variables que pugui percebre.
Tindrà dedicació exclusiva en la seva funció, que serà incompatible amb l'exercici de qualsevol professió retribuïda, tret que així sigui expressament autoritzat en el marc de la normativa d'incompatibilitats.
Tindrà dret a gaudir de vint-i-dos dies hàbils retribuïts amb caràcter anual o a la corresponent part proporcional pel temps de prestació de serveis, en el seu cas.
- c) Les retribucions màximes a percebre per la persona contractada seran les previstes en els pressuposts de l'AETIB, i amb els límits recollits en la normativa en vigor a cada moment. Adicionalment, tindrà un component variable vinculat a l'avaluació de resultats establerts en la Resolució de nomenament, que no podrà ser superior, en còmput anual, al deu (10) per cent de les retribucions íntegres.

4.- Requisits de les persones aspirants.

a) Generals:

- Ser de nacionalitat espanyola o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o nacional de qualsevol dels Estats, en virtut dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en el qual sigui aplicable el principi de lliure circulació de treballadors, així com les persones estrangeres amb residència legal a Espanya. També hi poden participar —qualsevol que en sigui la nacionalitat— els cònjuges d'espanyols i de ciutadans d'altres estats de la Unió Europea sempre que no estiguin separats de dret, i també els seus descendents i els dels cònjuges sempre que no estiguin separats de dret i siguin menors de vint-i-un anys o dependents i majors d'aquesta edat.



- Ser major d'edat i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No haver estat separat/a, mitjançant expedient disciplinari del servei, de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que exerceixen en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat/a o inhabilitat/a. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/a o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional per acomplir les tasques assignades, per mitjà del certificat mèdic oportú.

b) Específics:

- b.1.) Trobar-se en possessió de titulació oficial universitària de Grau/Llicenciatura en Dret, Economia, Administració i Direcció d'Empreses, Sociologia, o qualsevol equivalent. En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger, cal acreditar que estan homologades pel Ministeri d'Educació. Es valoraran titulacions addicionals, màsters i doctorats relacionats amb la matèria.
- b.2.) Trobar-se en possessió del certificat dels coneixements de català que s'exigeixen als funcionaris del subgrup A1 de l'administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, és a dir, l'actual certificat C1 o equivalent. Es valorarà estar en possessió de certificat/s superior/s a l'exigit.
- b.3.) Comptar amb mèrits a valorar per a la selecció, principalment, es tindran en compte els següents:
 - b.3.a) Formació i experiència administrativa i de gestió, preferentment en el sector públic i específicament relacionada amb l'execució d'expedients de despesa, d'un mínim de cinc (5) anys. L'antiguitat es valorarà en la mesura en què l'experiència acreditada correspongui a funcions relacionades amb l'execució de pressupost i amb la direcció de personal encarregat d'això.
 - b.3.b) Formació i experiència en procediments i funcionament de les entitats públiques, especialment en la tramitació d'expedients de contractació, tramitació de convenis i expedients de concessió de subvencions, valorant-se la varietat de tipus de procediment, volum d'expedients, pressupost gestionat, quantitat de personal implicat, o grau d'execució, entre altres extrems. Es valorarà l'ús de programes informàtics de gestió administrativa de l'entorn de l'Administració de la Comunitat Autònoma de Illes Balears i l'AETIB.
 - b.3.c) Coneixement especialitzat en gestió de projectes europeus.
 - b.3.d) Experiència professional en funcions de direcció i coordinació d'equips de treball, incloent relacions interadministratives.
 - b.3.e) Capacitació tècnica vinculada a l'àmbit material del projecte, prenent-se en consideració aptituds per a relacions amb altres institucions, i fins i tot experiència en la impartició de formació, així com el maneig d'eines específiques per a l'execució de despesa per les Entitats Públiques.
- b.4.) Es valoraran altres mèrits com estudis, cursos, ponències, publicacions, informes, coneixements d'idiomes (en especial de l'anglès), docència impartida i qualsevol altre mèrit que consideri oportú fer-hi constar.

5.- Documentació a aportar per les persones interessades.

La sol·licitud de participació en la selecció s'haurà de presentar al Registre de l'AETIB juntament amb :

Juntament amb :

- a) Número del document d'identitat (DNI, NIE o passaport).
- b) Llocs de feina que hagi ocupat.
- c) Experiència professional i de gestió.
- d) Títols acadèmics.
- e) Estudis, cursos, ponències, publicacions, informes, coneixements d'idiomes i qualsevol altre mèrit que consideri oportú fer-hi constar.
- b) Currículum en el qual s'indicaran específicament aquells aspectes a valorar per a l'accés al lloc convocat, dels sol·licitats en l'apartat 4.b).

A fi de garantir la deguda agilitat del procés, l'acreditació dels mèrits al·legats en el currículum podrà sol·licitar-se amb posterioritat a l'entrevista, si l'òrgan de selecció el considera necessari per a la comprovació d'uns certs extrems, i es presentarà, en tot cas, per la persona que resulti seleccionada, per a la seva constància en l'expedient.

6.- Termini de presentació de sol·licituds.

Les sol·licituds per a participar en el procés selectiu, acompanyades del corresponent currículum, hauran de presentar-se dins del termini de 15 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà al de la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) al



Registre de l'AETIB

7.- Admissió de les persones sol·licitants i termini per a resoldre.

En el termini de quaranta-vuit (48) hores d'haver expirat el termini de presentació de sol·licituds, cada candidat rebrà una notificació, a través de la seu electrònica del Govern de les Illes Balears o de l'AETIB, en relació amb l'admissió o exclusió de la seva sol·licitud de participar en el procés selectiu. En cas de no presentar reclamació en el termini d'altres quaranta-vuit (48) hores, s'entendrà conforme a l'admissió o exclusió de la sol·licitud.

Examinada la documentació presentada per cada aspirant, es procedirà a la valoració d'aquesta, podent atorgar-se, d'estimar-se necessari per l'òrgan de selecció, un termini de màxim de cinc (5) dies hàbils per a esmenar.

El procés selectiu s'ha de resoldre en el termini màxim d'un (1) mes des de la data de publicació de la present Resolució en el BOIB, termini que podrà ser ampliat en cas de ser necessari requerir alguna esmena o aclariment de la documentació, o en cas que es presenti algun recurs.

8.- Òrgan de selecció i procés de valoració.

La present convocatòria es valorarà i resoldrà, atesa la documentació presentada per les persones participants, per Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president de l'AETIB, que es publicarà en el BOIB, acordant-se la celebració d'una entrevista amb els aspirants, que podrà realitzar-se a través de mitjans telemàtics, segons estimi l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció estarà compost per tres membres:

- Sr. Bartomeu Alcover Bisbal, Cap Departament de Serveis Comuns de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, o persona en qui delegui.
- Sr. Felix Schmidler Leibold, Cap del Departament de Coordinació i Ordenació Turística de la Direcció General de Turisme, o persona en qui delegui
- Sra. Inmaculada Balfagón Ferrer, Responsable àrea jurídica AETIB, o persona en qui delegui

El procés de selecció es determina en dues parts:

- Mèrits : Les titulacions acadèmiques, l'experiència professional i els mèrits formatius, acadèmics, de gestió d'equips de treball, de fons europeus i en general de tots els esmentats al punt 4.b.), es puntuaran amb un màxim de deu (10) punts, desglossats de la següent manera: en relació a aquest punt, les titulacions, màsters i doctorats addicionals (subpunt b.1) i nivell de català (subpunt b.2), es valoraran amb un màxim de 2 punts. La formació esmentada al subpunt b.3 es valorarà amb un màxim de 7 punts. I els altres mèrits esmentats al subpunt b.4 es valorarà amb un màxim de 1 punt.
- Entrevista personal: La valoració de l'entrevista, la qual es podrà realitzar presencialment o telemàticament, i es puntuarà amb un màxim de cinc (5) punts

L'òrgan de selecció podrà sol·licitar ajuda d'assessors externs per avaluar la documentació presentada pels candidats, així com donar suport a la realització de l'entrevista, si n'és el cas .

Es declararà deserta la convocatòria quan no concorri cap aspirant o quan els qui concorrin no reuneixin els requisits o no es considerin idonis per a l'acompliment del lloc.

El calendari orientatiu de la realització de les proves és el següent: es preveu realitzar les entrevistes i avaluació dels /de les candidats/candidates durant el mes de juny.

9.- Extinció del nomenament/contractació.

El nomenament s'extingeix per les següents causes:

- a) Transcurs del temps per al qual va ser nomenada la persona seleccionada.
- b) Per mutu acord de les parts.
- c) Per desistiment acordat per l'òrgan de selecció, amb el preavís de quinze (15) dies, fundat en algun dels següents motius:
 - Avaluació negativa d'acompliment associada a l'incompliment dels objectius o resultats assignats als projectes.
 - Pèrdua de confiança que, entre altres motius, podrà deure's a les dificultats en la integració amb la resta del personal directiu, i la seva alineació amb els objectius estratègics de l'AETIB i/o la Conselleria.
 - Per la pèrdua o finalització anticipada dels fons del Mecanisme de Recuperació i Resiliència, àrea turística, de l'administració autonòmica de les Illes Balears.
- d) Per renúncia de la persona contractada.



**10.- Notificacions en el procediment.**

Les notificacions que s'hagin de practicar en el desenvolupament del procediment, es realitzaran a través de la seu electrònica del Govern de les Illes Balears i/o l'AETIB.

Contra la present Resolució, que posa fi a la via administrativa, cal interposar recurs potestatiu de reposició davant el conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president de l'AETIB en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la seva publicació, o bé directament cal interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius competents, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà al de la publicació d'aquesta Resolució, significant-li que en cas d'interposar recurs potestatiu de reposició, no podrà acudir a la via contenciós-administrativa fins que aquell sigui resolt expressament o desestimat per silenci administratiu en el termini d'un mes a comptar des que hagués estat interposat el citat recurs. Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs que s'estimi oportú interposar.

Palma, a data de la signatura electrònica (17 de maig de 2022)

El conseller i president de l'AETIB

Iago Negueruela Vázquez

