

## Sección I. Disposiciones generales

### AYUNTAMIENTO DE SANT LLORENÇ DES CARDASSAR

**3814**
*Aprobación definitiva del presupuesto para 2022 y plantilla de personal*

El pleno del Ayuntamiento, en sesión del día 12 de abril de 2022, aprobó inicialmente el Presupuesto para el ejercicio 2022. Habiendo finalizado el plazo de exposición pública el Presupuesto se considera definitivamente aprobado y de acuerdo con lo establecido en el artículo 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se publica su resumen por capítulos y la plantilla de personal.

<b>A) PRESUPUESTO DEL AYUNTAMIENTO.</b>	
<b>a1) Estado de gastos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Personal	6.732.825,73
Capítulo 2. Compras de bienes y servicios	4.740.741,08
Capítulo 3. Gastos financieros	81.467,15
Capítulo 4. Transferencias corrientes	5.223.966,04
Capítulo 5. Fondos de contingencia	0,00
Capítulo 6. Inversiones	590.000,00
Capítulo 7. Transferencias de Capital	0,00
capítulo 8. Activos financieros	10.000,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	675.000,00
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>18.054.000,00</b>
<b>a2) Estado de ingresos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Impuestos directos	9.350.000,00
Capítulo 2. Impuestos indirectos	752.000,00
Capítulo 3. Tasas y otros ingresos	4.491.000,00
Capítulo 4. Transferencias corrientes	2.893.000,00
Capítulo 5. Ingresos patrimoniales	568.000,00
Capítulo 6. Alienación inversiones reales	0,00
Capítulo 7. Transferencias de capital	0,00
Capítulo 8. Activos financieros	0,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>18.054.000,00</b>
<b>B) ESTADO DE PREVISIÓN de gastos e ingresos de la Empresa Municipal Bellver S.A:</b>	
<b>b1) Estado de gastos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Personal	507.318,51
Capítulo 2. Compras de bienes y servicios	6.143.700,00
Capítulo 3. Gastos financieros	0,00
Capítulo 4. Transferencias corrientes	0,00
Capítulo 5. Fondos de contingencia	
Capítulo 6. Inversiones	0,00



Capítulo 7. Transferencias de Capital	0,00
capítulo 8. Activos financieros	0,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00
TOTAL GASTOS	6.651.018,51
<b>b2) Estado de ingresos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Impuestos directos	0,00
Capítulo 2. Impuestos indirectos	0,00
Capítulo 3. Tasas y otros ingresos	100.000,00
Capítulo 4. Transferencias corrientes	6.551.018,51
Capítulo 5. Ingresos patrimoniales	0,00
Capítulo 6. Alienación inversiones reales	0,00
Capítulo 7. Transferencias de capital	0,00
Capítulo 8. Activos financieros	0,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00
TOTAL INGRESOS	6.651.018,51

**C) ESTADO CONSOLIDADO del Ayuntamiento y Bellver SA:**

<b>c1) Estado de gastos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Personal	7.240.144,24
Capítulo 2. Compras de bienes y servicios	10.884.441,08
Capítulo 3. Gastos financieros	81.467,15
Capítulo 4. Transferencias corrientes	404.500,00
Capítulo 5. Fondos de contingencia	0,00
Capítulo 6. Inversiones	590.000,00
Capítulo 7. Transferencias de Capital	0,00
capítulo 8. Activos financieros	10.000,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	675.000,00
TOTAL GASTOS	19.885.552,47
<b>c2) Estado de ingresos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Impuestos directos	9.350.000,00
Capítulo 2. Impuestos indirectos	752.000,00
Capítulo 3. Tasas y otros ingresos	4.591.000,00
Capítulo 4. Transferencias corrientes	4.624.552,47
Capítulo 5. Ingresos patrimoniales	568.000,00
Capítulo 6. Alienación inversiones reales	0,00
Capítulo 7. Transferencias de capital	0,00
Capítulo 8. Activos financieros	0,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00
TOTAL INGRESOS	19.885.552,47

**D) Consorcio de Turismo**

<b>d1) Estado de gastos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2022/63/1111112>





Capítulo 1. Personal	0,00
Capítulo 2. Compras de bienes y servicios	275.000,00
Capítulo 3. Gastos financieros	1.000,00
Capítulo 4. Transferencias corrientes	5.000,00
Capítulo 5. Fondos de contingencia	0,00
Capítulo 6. Inversiones	0,00
Capítulo 7. Transferencias de Capital	0,00
capítulo 8. Activos financieros	0,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>281.000,00</b>
<b>d2) Estado de ingresos.</b>	
<b>Capítulo</b>	<b>Importe 2022</b>
Capítulo 1. Impuestos directos	0,00
Capítulo 2. Impuestos indirectos	0,00
Capítulo 3. Tasas y otros ingresos	0,00
Capítulo 4. Transferencias corrientes	281.000,00
Capítulo 5. Ingresos patrimoniales	0,00
Capítulo 6. Alienación inversiones reales	0,00
Capítulo 7. Transferencias de capital	0,00
Capítulo 8. Activos financieros	0,00
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>281.000,00</b>

PLANTILLA					
<b>Ayuntamiento</b>					
<b>Funcionarios de carrera</b>					
DENOMINACIÓN	PLAZAS	SITUACIÓN	GRUPO	ESCALA	SUBESCALA
Secretario/Secretaria	1		A1	Habilitación nacional	Secretaria
Interventor/Interventora	1		A1	Habilitación nacional	Intervención-tesorería
Tesorero/a	1		A2	Administración especial	Intervención-tesorería
Técnico/a de Administración General	1		A1	Administración general	Técnica
Administrativo/Administrativa	11	3 vacantes	C1	Administración general	Administrativos
Auxiliar administrativo/Administrativa	18	4 vacantes	C2	Administración general	Auxiliares
Arquitecto/Arquitecta	2	1 vacante	A1	Administración especial	Arquitecto/a
Ingeniero/a	1		A1	Administración especial	Ingeniero/a
Letrado asesor jurídico/Letrada asesora jurídica	1		A1	Administración especial	Subescala: técnica
Aparejador/Aparejadora	1		A2	Administración especial	Arquitecto técnico





Técnico informático/Técnica informática	1		C1	Administración especial	Técnico informático
Director/Directora del Auditorium	1		A1	Servicios especiales	Clase: cometidos especiales
Técnico/Técnica de medio ambiente	1		A1	Administración especial	Subescala: técnica
Psicólogo/Psicóloga	2		A1	Administración especial	Subescala: técnica
Dinamizador-Administrativo/ Dinamizadora-administrativa	1		A2	Administración especial	Subescala: técnica
Archivero/a	1		A2	Administración especial	Subescala: técnica
Bibliotecario /Bibliotecaria	3	1 vacante	A2	Administración especial	Subescala: técnica
Técnico cultural/Técnica cultural	1		A2	Administración especial	Subescala: técnica
Auxiliar deportes	1		C2	Administración especial	Subescala: técnica
Técnico/Técnica de deportes	1	1 vacante	C2	Administración especial	Subescala: técnica
Trabajador/Trabajadora social	3	1 vacante	A2	Administración especial	Subescala: técnica
Educador/Educadora social	2		A2	Administración especial	Subescala: técnica
Técnico/Técnica Responsable EDAR	1	1 vacante	A1	Administración especial	Subescala: técnica
Agente de desarrollo local	1	1 vacante	A2	Administración especial	Subescala: técnica
Inspector/Inspectora	1		A2	Administración especial	Servicios especiales
Subinspector/Subinspectora	1	1 vacante	A2	Administración especial	Servicios especiales
Oficial de la Policía Local	5	3 vacantes	C1	Administración especial	Servicios especiales
Agente de la Policía Local	34	1 vacante	C1	Administración especial	Servicios especiales

**Personal laboral fijo**

DENOMINACIÓN	PLAZAS	SITUACIÓN	TITULACIÓN		
Administrativo/Administrativa laboral	1		C1		
Coordinador/Coordinadora cursos adultos	1		A2		
Técnico/Técnica del centro cultural	1		Certificado de estudios		
Operario/Operaria del centro cultural	1		Certificado de estudios		
Electricista del centro cultural	1		C2		
Operario/Operaria de limpieza de instalaciones	5	1 vacante	Certificado de estudios /c2		





<b>Personal laboral de duración determinada</b>					
DENOMINACIÓN	PLAZAS	SITUACIÓN	TITULACIÓN	DURACIÓN	
Limpiador/Limpiadora domiciliario/a	2	1 vacante	Certificado de estudios	Anual	
Operario/Operaria limpieza instalaciones	1		Certificado de estudios	Anual	
Cocinero/a	1	1 vacante	FP-1 o similar	Anual	
Profesores de cursos de adultos	Según programas	(Según la especialidad)		Tiempo parcial/horas	
Profesores del centro de vacaciones	Según programas	(Según la especialidad)		Tiempo parcial/horas	
<b>Funcionarios eventuales</b>					
DENOMINACIÓN	PLAZAS	SITUACIÓN			
Secretario/Secretaria Órganos de Gobierno	1				
Empresa municipal					
Personal laboral fijo					
DENOMINACIÓN	PLAZAS	SITUACIÓN	TITULACIÓN		
Técnico/Técnica de turismo	1				
Electricista de la brigada	2		Certificado de estudios		
Operario/Operaria brigada	5		Certificado de estudios		
<b>Personal laboral de duración determinada</b>					
DENOMINACIÓN	PLAZAS	SITUACIÓN	TITULACIÓN	DURACIÓN CONTRATO	
Operario/Operaria de la brigada	5		Certificado de estudios	Anual	

La masa salarial del personal laboral queda fijada en 1.127.897,51 euros, de los cuales 620.578,99 euros corresponden al Ayuntamiento y 507.318,51 euros a la empresa municipal Bellver SA.

Sant Llorenç des Cardassar, 11 de mayo de 2022

**El alcalde**  
Pep Jaume Umbert

