

Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

AYUNTAMIENTO DE SANT JOSEP DE SA TALAIA

13104 *Acuerdo modificación Relación Puestos de Trabajo*

Expediente núm.: 11159/2021

Procedimiento: Planificación y Ordenación de Personal

En relación al expediente relativo a la aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo (Expdte. G11159/21), el Pleno de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 16/12/21, adoptó, entre otros, los siguientes ACUERDOS:

PRIMERO. Aprobar la modificación de la Relación de puestos de trabajo de este Ayuntamiento, con las siguientes modificaciones derivadas de la negociación colectiva y de los informes adjuntos al expediente:

- Amortización del puesto de trabajo de auxiliar informador juvenil.
- Modificación de las dotaciones de los puestos de trabajo que se especifican en el expediente.

SEGUNDO. Publicar íntegramente la citada relación en el Boletín Oficial de la Provincia i a la sede electrónica del Ayuntamiento.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			CLASIFICACIÓN Y REQUISITOS DE PROVISIÓN								FORMA DE PROVISIÓN	RETRIBUCIÓN PUESTO DE TRABAJO		OBSERVACIONES
DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	D	TIPO	GRUPO	ESCALA	SUBESCALA	CLASE/CATEGORÍA	RÉGIMEN JURÍDICO	FORMACIÓN ESPECÍFICA	CATALÁN	REQUISITOS DE JORNADA	F.P	C.D.	C.E.*	OBSERVACIONES
ADMINISTRATIVO/VA DE GESTIÓN	8*	NS	C1	Adm. Gen.	Administrativa		F		C1		C	20	360	*A extinguir dos puestos cuando se provean los correspondientes puestos de Jefe de Oficina





ADMINISTRATIVO/VA DE LA ESCUELA DE MÚSICA	1	NS	C1				L		B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación del centro, puede suponer trabajar en jornada partida, fines de semana y/o festivos	C	20	370	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
AGENTE DE POLICÍA LOCAL	37	NS	C1	Adm. Esp.	Servicios Especiales	Policía Local	F	- Curso de formación policial o titulación equivalente - Permiso de conducir A y B	B2	- Turnicidad - Nocturnidad - Festividad - Jornada ampliada	C	20	440	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de jornada ampliada, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. El requisito de jornada ampliada se retribuye de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo.
AGENTE DE POLICÍA LOCAL - RETÉN	7	NS	C1	Adm. Esp.	Servicios Especiales	Policía Local	F	- Curso de formación policial o titulación equivalente - Permiso de conducir A y B	B2	- Turnicidad - Nocturnidad - Festividad - Jornada ampliada	C	20	400	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de jornada ampliada, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. El requisito de jornada ampliada se retribuye de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo.
ARQUITECTO/A	2	NS	A1	Adm. Esp.	Técnica	Superior	F	- Grado en Arquitectura o titulación equivalente - Permiso de conducir B	B2	- Disponibilidad	C	24	693	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	2	NS	A2	Adm. Esp.	Técnica	Media	F	- Grado en Ingeniería de Edificación, Arquitectura Técnica o titulación equivalente - Permiso de conducir B	B2	- Disponibilidad	C	22	561	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
AUXILIAR DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	4	NS	C2	Adm. Gen.	Auxiliar		F		B2	- Jornada de mañana o tarde	C	16	300	
AUXILIAR DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	31	NS	C2	Adm. Gen.	Auxiliar		F		B2		C	16	290	
CELADOR/A MEDIO AMBIENTE, OBRAS Y PLAYAS	3	NS	C2/A.P.	Adm. Esp.	Servicios Especiales	Personal Oficios	F	- Permiso de conducir B	B1		C	12	270	
DELINEANTE	1	NS	C1	Adm. Esp.	Técnica	Técnica auxiliar	F	- Título de Técnico Superior en alguna especialización de la rama de Edificación y Obra Civil, o titulación equivalente - Permiso de conducir B	B2		C	20	370	
DIRECTOR/A DE LA BIBLIOTECA	1	S	A2				L	- Grado en Información y Documentación, Biblioteconomía o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada al horario de apertura de las instalaciones, puede suponer trabajar en jornada partida	C	24	370	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
DIRECTOR/A DE LA BIBLIOTECA Y ARCHIVO MUNICIPAL	1	S	A2	Adm. Esp.	Técnica	Media	F	- Grado en Información y Documentación o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada al horario de apertura de las instalaciones, puede suponer trabajar en jornada partida	C	24	500	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





DIRECTOR/A DE LA ESCUELA DE MÚSICA	1	S	A2				L	- Título Superior en Música o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación del centro, puede suponer trabajar en jornada partida, fines de semana y/o festivos	*	24	520	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. *Este puesto de trabajo se proveerá de acuerdo con los criterios de elección establecidos en el reglamento interno de organización del Centro.
EDUCADOR/A SOCIAL	4	NS	A2	Adm. Esp.	Técnica	Media	F	- Grado en Educación Social o titulación equivalente - Permiso de conducir B	B2		C	22	440	
ENCARGADO/DA DE LA BRIGADA	1	S	C2/ A.P.*				L	- Permiso de conducir B	B1	- Disponibilidad	C	14	396	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. *Grupo a extinguir cuando quede vacante.
ENCARGADO/DA DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DEPORTIVAS	1	S	C2/ A.P.*				L	- Curso de prevención de legionelosis - Curso de manipulador/a de productos químicos - Permiso de conducir B	B1	- Disponibilidad	C	14	330	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. *Grupo a extinguir cuando quede vacante.

https://www.caib.es/eoibfront/pdf/es/2021/180/1103263





ENTERRADOR/A	1	NS	C2/A.P.				L	- Permiso de conducir B	B1	- Jornada adaptada a las necesidades del servicio, puede incluir trabajar en fines de semana y/o festivos. - Disponibilidad	C	12	396	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
INFORMADOR/A TURÍSTICO/A	3	NS	C1				L	- Conocimientos de idioma Inglés y Francés hablado y escrito nivel alto - Permiso de conducir B	B2	- Jornada adaptada a los horarios de la Oficina de Turismo y a las actividades, lo que puede suponer trabajar en sábados y festivos y en menos de un 25% de la jornada en horario nocturno	C	18	350	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
INGENIERO/A TÉCNICO/A	2	NS	A2	Adm. Esp.	Técnica	Media	F	- Grado en Ingeniería eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Ingeniería Técnica Industrial o titulación equivalente - Permiso de conducir B	B2	- Disponibilidad	C	22	561	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
INTERVENTOR/A - JEFE DE ÁREA DE SERVICIOS ECONÓMICOS	1	S	A1	Habilitación Nacional			F		B2	- Disponibilidad - Dedicación	C	30	990	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de dedicación, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





JEFE DE ÁREA DE SERVICIOS DEL TERRITORIO	1	S	A1/A2	Adm. Esp.	Técnica Servicios Especiales	Superior Media Cometidos Especiales	F		B2	- Disponibilidad	L.D.	26	924	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
JEFE DE ÁREA SOCIAL Y CIUDADANA	1	S	A1/A2	Adm. Esp.	Técnica Servicios Especiales	Superior Media Cometidos Especiales	F		B2	- Disponibilidad	L.D.	26	924	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
JEFE DE ESTUDIOS DE LA ESCUELA DE MÚSICA	1	S	A2				L	- Título Superior en Música o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación del centro, puede suponer trabajar en jornada partida, fines de semana y/o festivos	*	22	390	*Este puesto de trabajo se proveerá de acuerdo con los criterios de elección establecidos en el reglamento interno de organización del Centro.
JEFE DE LA UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL	1	S	A1/A2	Adm. Esp.	Técnica	Superior Media	F		B2		C	24	540	
JEFE DE LA UNIDAD DE DEPORTES	1	S	A1/A2				L	- Grado en Educación Física o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación, puede suponer trabajar en fines de semana y/o festivos	C	24	550	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





JEFE DE LA UNIDAD DE EDUCACIÓN Y CULTURA	1	S	A1/A2				L		B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación, puede suponer trabajar en fines de semana y/o festivos	C	24	540	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN TRIBUTARIA	1	S	A1/A2	Adm. Gen.	Técnica Gestión	Superior Media	F		C1		C	24	520	
JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIOS TÉCNICOS	1	S	A1/A2	Adm. Gen. Adm. Esp.	Técnica Servicios Especiales	Superior Media Cometidos Especiales	F	- Permiso de conducir B	B2	- Disponibilidad	C	24	715	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
JEFE DE OFICINA	2	S	A2/C1	Adm. Gen.	Gestión Administrativa		F		C1		C	22	410	
JEFE DE POLICÍA LOCAL	1	S	A1/A2	Adm. Esp.	Servicios Especiales	Policía Local	F	- Curso de formación policial o titulación equivalente - Permiso de conducir A y B	B2	- Dedicación - Disponibilidad - Nocturnidad - Festividad - Turnicidad	L.D.	26	726	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de dedicación, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
MONITOR/A DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	5	NS	C2				L	- Titulación deportiva de acuerdo con su especialidad - Curso de socorrista	B1	- Jornada adaptada al horario de las clases, puede suponer trabajar en jornada partida	C	14	300	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





MONITOR/A DE CULTURA	1	NS	C2				L		B1	- Jornada adaptada a las actividades y la programación, puede suponer trabajar en fines de semana y/o festivos	C	14	300	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
OFICIAL CONDUCTOR/A	1	NS	C2				L	- Permiso de conducir C1 y B+E	B1	- Jornada de mañana o tarde	C	16	310	
OFICIAL DE LA POLICÍA LOCAL	7	NS	C1	Adm. Esp.	Servicios Especiales	Policía Local	F	- Curso de formación policial o titulación equivalente - Permiso de conducir A y B	B2	- Turnicidad - Nocturnidad - Festividad - Disponibilidad - Jornada ampliada	C	22	605	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de jornada ampliada, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. El requisito de jornada ampliada se retribuye de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo.
OFICIAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	NS	C2				L	- Permiso de conducir B	B1		C	16	310	
OPERARIO/A DE JARDINERÍA	4	NS	A.P.				L	- Permiso de conducir B	B1		C	12	260	
OPERARIO/A DE LIMPIEZA	20	NS	A.P.				L		B1	- Jornada de mañana o tarde	C	12	170	
OPERARIO/A DE LIMPIEZA DE INSTALACIONES DEPORTIVAS	3	NS	A.P.				L		B1	- Jornada de mañana o tarde	C	12	170	
OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DEPORTIVAS	5	NS	A.P.				L	- Curso de prevención de legionelosis - Curso de manipulador/a de productos químicos - Permiso de conducir B	B1	- Jornada adaptada a las necesidades del servicio, puede incluir trabajar en fines de semana y/o festivos	C	12	310	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263

OPERARIO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	2	NS	A.P.				L	- Permiso de conducir B	B1		C	12	260	
ORDENANZA-INSTALACIONES ESCOLARES	5	NS	A.P.				L	- Permiso de conducir B	B1	- Jornada adaptada a los horarios de apertura de los equipamientos. Puede suponer trabajar en jornada partida.	C	12	190	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
ORDENANZA-NOTIFICADOR/A	2	NS	A.P.	Adm. Gen.	Subalterna		F	- Permiso de conducir B	B1		C	12	200	
PROFESOR/A DE LA ESCUELA DE MÚSICA	2	NS	A2				L	- Título Superior en Música o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación del centro, puede suponer trabajar en jornada partida, fines de semana y/o festivos	C	20	330	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
RECEPCIONISTA DE INSTALACIONES DEPORTIVAS	3	NS	C2				L		B1	- Turnicidad	C	16	280	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
RESPONSABLE DE INSTALACIONES CULTURALES	1	S	C1				L		B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación, puede suponer trabajar en fines de semana, festivos y/o en horario nocturno - Disponibilidad	C	22	374	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
RESPONSABLE DE LA PISCINA	1	S	C1				L	- Titulación deportiva de acuerdo con su especialidad - Curso de socorrista	B1	- Jornada adaptada al horario de las clases, puede suponer trabajar en jornada partida y/o sábados	C	20	380	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.





RESPONSABLE DE LIMPIEZA	1	S	A.P.				L	- Permiso de conducir B	B1	- Jornada adaptada a las necesidades del servicio, puede suponer trabajar en jornada partida	C	14	300	
SECRETARIO/A DE LA ESCUELA DE MÚSICA	1	S	A2				L	- Título Superior en Música o titulación equivalente	B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación del centro, puede suponer trabajar en jornada partida, fines de semana y/o festivos	*	22	340	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. *Este puesto de trabajo se proveerá de acuerdo con los criterios de elección establecidos en el reglamento interno de organización del Centro.
SECRETARIO/A GENERAL - JEFE DE ÁREA DE SERVICIOS GENERALES	1	S	A1	Habilitación Nacional			F		B2	- Disponibilidad - Dedicación	C	30	990	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de dedicación, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
SUBINSPECTOR/A DE LA POLICÍA LOCAL	1	NS	A2	Adm. Esp.	Servicios Especiales	Policía Local	F	- Curso de formación policial o titulación equivalente - Permiso de conducir A y B	B2	- Turnicidad - Nocturnidad - Festividad - Disponibilidad - Jornada ampliada	C	24	671	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de jornada ampliada, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo. El requisito de jornada ampliada se retribuye de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





TÉCNICO/A AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	NS	C1				L		B2	- Jornada adaptada al horario de apertura de las instalaciones, puede suponer trabajar en jornada partida	C	20	310	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
TÉCNICO/A AUXILIAR DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO MUNICIPAL	1	NS	C1	Adm. Esp.	Técnica Auxiliar		F		C1	- Jornada adaptada al horario de apertura de las instalaciones, puede suponer trabajar en jornada partida	C	20	350	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
TÉCNICO/A AUXILIAR DE JUVENTUD	1	NS	C1				L		B2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación, puede suponer trabajar en jornada partida, fines de semana, festivos y/o en horario nocturno	C	20	360	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
TÉCNICO/A DE DESARROLLO LOCAL	1	NS	A2				L	- Permiso de conducir B	B2		C	22	350	
TÉCNICO/A DE MEDIO AMBIENTE	2	NS	A1	Adm. Esp.	Técnica Servicios Especiales	Superior Cometidos Especiales	F	- Grado en Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar, Biología, Geografía, Ingeniería o titulación equivalente. - Permiso de conducir B	B2	- Disponibilidad	C	24	693	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
TÉCNICO/A DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA Y EDUCACIÓN	1	NS	A1				L	- Grado en Filología Catalana o titulación equivalente	C2	- Jornada adaptada a las actividades y la programación, puede suponer trabajar en jornada partida	C	22	490	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263





TÉCNICO/A DE RRHH	1	NS	A1	Adm. Gen. Adm. Esp.	Técnica Servicios Especiales	Superior Cometidos Especiales	F		C1	C	24	550	
TÉCNICO/A DE TURISMO	1	NS	A2				L		B2	C	22	390	
TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A	1	NS	A2				L		B2	- Disponibilidad C	22	407	Los requerimientos específicos se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
TÉCNICO/A SUPERIOR EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	4	NS	A1	Adm. Gen.	Técnica		F		C1	C	24	620	
TESORERO/A	1	S	A1	Habilitación Nacional			F		B2	- Disponibilidad - Dedicación C	30	825	Los requerimientos específicos, excepto el requerimiento de dedicación, se incluyen dentro de la puntuación asignada al puesto de trabajo.
TRABAJADOR/A SOCIAL	4	NS	A2	Adm. Esp.	Técnica	Media	F	- Grado en Trabajo Social o titulación equivalente - Permiso de conducir B	B2	C	22	440	

*Valor en puntos del complemento específico

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2021/180/1103263

LEYENDA	
AP	Agrupaciones Profesionales a que hace referencia la disposición adicional séptima (TREBEP)
C	Concurso
L. D.	Libre Designación
F	Funcionario
L	Laboral
E	Eventual

	LEYENDA
Adm. Gral.	Administración General
Adm. Esp.	Administración Especial
CD	Complemento de Destino
CE	Complemento Especifico
S	Singular
NS	No Singular

TERCERO. Remitir una copia de ésta a la Administración del Estado y al órgano competente de la Comunidad Autónoma.

Sant Josep de sa Talaia, en el día de la firma electrónica *(28 de diciembre de 2021)*

La alcaldesa accidental
Pilar Ribas Torres

