



## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA**

### **CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL**

**12565**

*Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis Col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears, de 25 de novembre de 2021 (codi de conveni 07000855011982)*

#### **Antecedents**

1. El 25 de novembre de 2021 els membres de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears es van reunir per a acordar l'ampliació de la vigència temporal del conveni col·lectiu fins al 31 de desembre de 2023 i diverses modificacions dels articles que contenen expressament quantitats salarials o extrasalarials.
2. El 30 de novembre de 2021, el Sr. José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de la citada Acta.

#### **Fonaments de dret**

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

#### **Resolució**

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 25 de novembre de 2021 en el Registre de Convenis Col·lectiu, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears.
2. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana és la seva traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, 2 de desembre de 2021

**La directora general de Treball i Salut Laboral**

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball  
(BOIB 97/2019)





DATA 25 DE NOVEMBRE DE 2021

**ACTA DE LA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL DEL TRANSPORT DISCRECIONAL I TURÍSTIC DE VIATGERS PER CARRETERA DE LES ILLES BALEARS**

(CODI DE CONVENI 07000855011982)

**ASSISTENTS**

**Per la representació empresarial:**

Sr. Salvador SERVERA JAUME  
Sr. Miguel FLORIT MORRO  
Sr. Ian LIVESEY  
Sr. Antonio ROSSELLÓ ROSSELLÓ  
Sr. Pedro MORENO MORENO  
Sr. Antonio CORTÉS MANZANO  
Sr. Miquel COSTA GOTARREDONA  
Sr. Miquel COLL PONS  
Sr. Carlos SEDANO ALMIÑANA (assessor)  
Sr. Manuel SÁNCHEZ RUBIO (assessor)  
De l'ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DEL SERVICIO DISCRECIONAL DE VIAJEROS DE BALEARES (FEBT, en endavant).

**Per la representació sindical:**

Sr. José María MARTÍN GÓMEZ  
De la FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA DE CC.OO. DE ILLES BALEARS (FSC-CCOO, en endavant).  
Sr. José CAMBRÓN TORRES  
Sr. Manuel VEGA VÁZQUEZ  
Sr. Gabriel LLADÓ BARCELÓ  
Sr. Óscar RUBIO RUIZ  
De la FEDERACIÓN DE SERVICIOS PARA LA MOVILIDAD Y EL CONSUMO DE LA UGT ILLES BALEARS (FeSMC-UGT, en endavant)  
Sr. Alfredo BRAS BARROS.  
Sr. Rafael CALZADO CALVO  
De la UNIÓN SINDICAL OBRERA DE LES ILLES BALEARS (USO, en endavant).  
Sr. Antonio ROMÁN GALVÁN  
De la CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT, en endavant)

A la ciutat de Palma (Mallorca-Illes Balears), a dia 25 de novembre de 2021, sent les 12,15 hores, es reuneixen en els locals de la Federación Empresarial Balear de Transportes (FEBT), situats al carrer d'Aragó núm. 215, 1r, porta dreta, les persones al marge esquerre relacionades, a fi de procedir a la reunió extraordinària de la Comissió Negociadora, acordada en la reunió mantinguda el passat 17 de novembre, possibilitant que la compareixença es realitzi tant de manera presencial com telemàtica, optant per aquesta última opció els Srs. Antonio Cortés Manzano i Miquel Costa Gotarredona.

Es designa pels presents a Sr. Manuel Sánchez Rubio, assessor de la firma "C.SEDANO & ASOCIADOS", per a aixecar l'Acta de la sessió, qui accepta aquesta habilitació.

La representació empresarial pregunta als sindicats si han pogut valorar les propostes empresarials realitzades en l'última reunió, al que aquests responen afirmativament.

Pren la paraula el sindicat FSC-CCOO amb la següent proposta:

S'accepta la proposta que implica l'augment de la vigència temporal del Conveni en un any, és a dir, fins al 31 de desembre de 2023, amb les següents retribucions:

- Durant el període comprès entre el dia 1 de gener i el dia 31 de març de 2022, que s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2020.
- Durant el període comprès entre el dia 1 d'abril i el dia 31 de desembre de 2022, s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2021, excepte les empreses excloses en virtut de



l'Acta de Comissió Negociadora de 5 d'agost de 2021, que iniciaran el seu abonament el dia 1 d'agost de 2022.

- Finalment, que durant el període comprès entre l'1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023 s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials fixades en el Conveni Col·lectiu per a l'any 2022. Es fa especial incidència en el manteniment de l'increment pactat en el penúltim paràgraf de l'article 7 del Conveni Col·lectiu, que es transcriu:

“Si l'índex de preus de consum (IPC) d'any 2022 fos superior al 2 per 100, es produirà una revisió de l'excés d'aquest dígit, calculat sobre les retribucions vigents el mes de març de 2019, i s'aplicarà sobre les retribucions vigents el mes de desembre de 2022 a partir del dia 1 de gener de 2023.”

En relació amb la “COMISSIÓ DE TEMPS DE TREBALL I OCUPACIÓ” manifesta que les matèries que integren el seu objecte han de tractar-se en la negociació pròpia del Conveni, sense perjudici de reunir-se per a parlar de les mateixes amb anterioritat a aquest moment.

Els sindicats FeSMC-UGT, USO i CGT se sumen a la proposta realitzada per FSC-CC.OO.

La representació empresarial sol·licita un recés i, després d'aquest, accepta la pròrroga del Conveni en un any i realitza la següent proposta econòmica per a 2022 i 2023:

- Durant el període comprès entre el dia 1 de gener i el dia 31 de maig de 2022, s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2020, deixant sense efecte, per tant, les retribucions pactades per a l'any 2022 en els citats mesos.
- Durant el període comprès entre el dia 1 de juny i el dia 31 de desembre de 2022, s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2021 excepte les empreses excloses en virtut de l'Acta de 5 d'agost de 2021, que iniciaran el seu abonament el dia 1 d'agost de 2022.
- Durant el període comprès entre l'1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2023 s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials fixades en les taules del Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2022.
- Si l'índex de preus de consum (IPC) d'any 2023 fos superior al 2 per 100, es produirà una revisió de l'excés d'aquest dígit, calculat sobre les retribucions vigents el mes de març de 2019, i s'aplicarà sobre les retribucions vigents el mes de desembre de 2023, a partir del dia 1 de gener de 2024.

La representació sindical sol·licita un recés i, després d'aquest, sobre la seva proposta inicial acceptarien l'aplicació de les retribucions previstes per a l'any 2021 fins al 30 d'abril de 2022, mantenint la resta de la seva proposta.

La representació empresarial sol·licita un nou recés i, després d'aquest, modifica la seva anterior proposta acceptant l'increment retributiu del 2022 en els termes de la proposta sindical si bé fixant l'increment total per a aquest any, com a màxim, en un 3 per 100.

Després d'un intens debat s'aconsegueix el següent acord:

## 1. LEGITIMITAT DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA:

De conformitat al que es preveu en els articles 86, 87, 88 i concordants de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (d'ara endavant, ET), i en concret amb el que es disposa en el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 86 del referit text estatutari, durant la vigència del conveni col·lectiu els subjectes que reuneixin els requisits de legitimació prevists en els articles 87 i 88 ET podran negociar la seva revisió. En aquest sentit, la Comissió Negociadora està formada per les mateixes parts legitimades constituents d'aquesta, en data 12 de desembre de 2018, amb el repartiment previst en l'apartat 1 de l'article 88 ET i en les mateixes proporcions de representació, que majoritàriament van subscriure el vigent Conveni Col·lectiu que es va publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears («BOIB») núm. 142, de 19 d'octubre de 2019.

La Comissió negociadora convocada i reunida a la fi de negociar i subscriure els acords continguts en el present document, tindrà capacitat de celebrar pactes parcials de les matèries que s'esmenten en aquest, a fi que siguin tramitats per a la seva aplicació, sent per tant inscrits, registrats davant l'autoritat laboral i sol·licitada la seva publicació en el «BOIB» a l'efecte de la seva validesa i entrada en vigor.

Aquesta Comissió romandrà constituïda mentre duri el procés de diàleg i negociació de les diferents matèries que es contenen en aquest document o qualsevol altra que es consideri concurrent per a la seva possible aplicació.

## 2. AMPLIACIÓ DE LA VIGÈNCIA TEMPORAL DEL CONVENI COL·LECTIU FINS AL 31 DE DESEMBRE DE 2023:

El Conveni Col·lectiu es prorrogarà un any, és a dir, fins al 31 de desembre de 2023.

## 3. ACORD RETRIBUTIU PER ALS ANYS 2022 I 2023:

### 3.1. Acord retributiu per a l'any 2022.

Les parts acorden que durant el període comprès entre el dia 1 de gener i el dia 30 d'abril de 2022, s'abonin les retribucions salarials i



extrasalarials pactades en el Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2020, deixant sense efecte, per tant, les retribucions pactades per a l'any 2022 en els citats mesos.

Igualment, acorden que el període comprès entre el dia 1 de maig i el dia 31 de desembre de 2022, s'abonin les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2021, excepte les empreses excloses en virtut de l'Acta de la Comissió de 5 d'agost que iniciaran el seu abonament el dia 1 d'agost de 2022.

### **3.2. Acord retributiu per a l'any 2023.**

Les parts acorden que el període comprès entre l'1 de gener de 2023 i el 31 de desembre de 2023 s'aboni les retribucions salarials i extrasalarials fixades en les taules del Conveni Col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2022.

Si l'índex de preus de consum (IPC) d'any 2022 fos superior al 2 per 100, es produirà una revisió de l'excés d'aquest dígit, amb un màxim del 3 per 100, calculat sobre les retribucions vigents el mes de març de 2019, i s'aplicarà sobre les retribucions vigents el mes de desembre de 2022 a partir del dia 1 de gener de 2023.

Les retribucions per a aquesta anualitat es fixaran, si escau l'increment, en la reunió que se celebri a aquest efecte una vegada es conegui la dada del IPC de l'any 2022. Fins a aquest moment es mantenen les retribucions sense el citat increment.

De l'acord anterior es deriva una nova redacció als articles afectats per l'acord que quedarien de la següent forma:

#### **1. VIGÈNCIA.- AMPLIACIÓ DE LA VIGÈNCIA TEMPORAL DEL CONVENI COL·LECTIU FINS AL 31 DESEMBRE DE 2023.**

Es modifica l'article 6è del vigent Conveni Col·lectiu, el qual queda modificat i substituït pel següent redactat:

Article 6è. *ÀMBIT TEMPORAL I DENÚNCIA.*- L'entrada en vigor serà des de l'endemà al de publicació del Conveni Col·lectiu en el Butlletí Oficial d'Illes Balears (d'ara endavant, «BOIB»), fins al dia 31 de desembre de 2023, sense perjudici dels altres períodes de vigència pactats en les matèries que s'indiquen en el propi text convencional, i l'aplicació retroactiva de la revisió salarial per al present any 2019 prevista en l'article 7è d'aquest.

Finalitzat el període de vigència establert en l'article anterior, el Conveni s'entendrà prorrogat d'any en any, tret que es produeixi denúncia expressa per part d'alguna de les parts legítimes.

La denúncia del Conveni, en el seu cas, haurà de realitzar-se amb, almenys, tres mesos d'antelació a la finalització de la vigència inicial pactada, conforme al que s'estableix en els articles 85, 86 i concordants de l'Estatut dels Treballadors.

Transcorregut un any des de la data de denúncia del Conveni col·lectiu sense que s'hagi acordat un nou, es mantindrà la vigència del mateix fins que sigui substituït per un altre.

#### **2. RETRIBUCIONS.- MODIFICACIÓ DELS ARTICLES QUE CONTENEN EXPRESSAMENT QUANTITATS SALARIALS O EXTRASALARIALS AFECTATS PER AQUEST ACORD.**

Article 7è. *SALARI BASE.*- El salari base mensual per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius del personal contractat a temps complet que més baix es relacionen, per a cadascun dels períodes que així mateix s'indiquen, són els que es fixen en aquest article.

Al personal de conducció contractat amb anterioritat al dia 30 de maig de 2014 com a «conductor/a permís classe D» li serà aplicable el que es disposa en la disposició addicional onzena.

El nivell salarial 5 es va crear en el Conveni Col·lectiu anterior, per al personal de conducció de vehicles superiors a 9 places i inferiors a 18 places (conductor inclòs). A aquest lloc de treball se'l va denominar «conductor/a vehicles tipus B», mentre que al personal de vehicles de més de 17 places se'l va denominar «conductor/a vehicles tipus A», actuals nivells retributius 5 i 4, respectivament.

El nivell retributiu 5 va entrar en vigor per al personal que es va contractar després del 30 de maig de 2014, data de signatura de l'anterior Conveni Col·lectiu, i per a aquell personal que s'hagués adscrit o s'adscriguí voluntàriament al mateix exercint les funcions professionals assignades, segons el que es disposa en el paràgraf anterior. En cap cas s'entendrà com a treballador de nova contractació aquell que hagi prestat serveis en la mateixa empresa com a conductor en els dotze mesos anteriors a la signatura de l'anterior Conveni Col·lectiu, independentment de la modalitat de contracte de treball celebrada.

Quan aquest personal condueixi vehicles «tipus A» de manera ocasional tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball de «conductor/a vehicles tipus A» durant el temps que presti tals funcions. En el cas d'encàrrec de funcions de conducció de vehicle «tipus A» durant un període superior a seixanta dies efectius durant un any o cent vint dies efectius durant dos anys, el treballador tindrà dret a consolidar el nivell i el lloc de treball superior.

Els salaris base per als diferents nivells retributius durant els períodes de vigència del Conveni col·lectiu són els següents:

**PERÍODE 1 DE GENER AL 30 D'ABRIL DE 2022**

| NIVELLS RETRIBUTIUS | LLOCS DE FEINA                     | SALARI BASE MES |
|---------------------|------------------------------------|-----------------|
| 1                   | Personal superior o tècnic         | 2.004,32        |
| 2                   | Cap de tràfic                      | 1.494,32        |
| 3                   | Cap d'equip de taller              | 1.400,27        |
| 4                   | Conductor/a vehicles tipus A       | 1.527,61        |
| 5                   | Conductor/a vehicles tipus B       | 1.373,65        |
| 6                   | Oficial/a primera de taller        | 1.362,33        |
| 7                   | Oficial/a segona de taller         | 1.335,92        |
| 8                   | Oficial/a tercera de taller        | 1.298,05        |
| 9                   | Oficial/a primera administratiu/va | 1.421,65        |
| 10                  | Oficial/a segona administratiu/va  | 1.354,11        |
| 11                  | Auxiliar administratiu/va          | 1.279,86        |
| 12                  | Peó i Netejador/a                  | 1.256,76        |

**PERÍODE 1 DE MAIG A 31 DE DESEMBRE DE 2022**

| NIVELLS RETRIBUTIUS | LLOCS DE FEINA                     | SALARI BASE MES |
|---------------------|------------------------------------|-----------------|
| 1                   | Personal superior o tècnic         | 2.060,52        |
| 2                   | Cap de tràfic                      | 1.536,21        |
| 3                   | Cap d'equip de taller              | 1.439,53        |
| 4                   | Conductor/a vehicles tipus A       | 1.570,44        |
| 5                   | Conductor/a vehicles tipus B       | 1.412,17        |
| 6                   | Oficial/a primera de taller        | 1.400,53        |
| 7                   | Oficial/a segona de taller         | 1.373,38        |
| 8                   | Oficial/a tercera de taller        | 1.334,45        |
| 9                   | Oficial/a primera administratiu/va | 1.461,51        |
| 10                  | Oficial/a segona administratiu/va  | 1.392,07        |
| 11                  | Auxiliar administratiu/va          | 1.315,74        |
| 12                  | Peó i Netejador/a                  | 1.291,99        |

**PERÍODE 1 DE GENER A 31 DE DESEMBRE DE 2023**

| NIVELLS RETRIBUTIUS | LLOCS DE FEINA                     | SALARI BASE MES |
|---------------------|------------------------------------|-----------------|
| 1                   | Personal superior o tècnic         | 2.097,98        |
| 2                   | Cap de tràfic                      | 1.564,15        |
| 3                   | Cap d'equip de taller              | 1.465,71        |
| 4                   | Conductor/a vehicles tipus A       | 1.598,99        |
| 5                   | Conductor/a vehicles tipus B       | 1.437,84        |
| 6                   | Oficial/a primera de taller        | 1.425,99        |
| 7                   | Oficial/a segona de taller         | 1.398,35        |
| 8                   | Oficial/a tercera de taller        | 1.358,71        |
| 9                   | Oficial/a primera administratiu/va | 1.488,08        |
| 10                  | Oficial/a segona administratiu/va  | 1.417,39        |
| 11                  | Auxiliar administratiu/va          | 1.339,66        |
| 12                  | Peó i Netejador/a                  | 1.315,48        |

Els increments pactats tant per al salari base com per als complements retributius que així s'estableix, són els següents:

|                                                                                                                           |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| De 1 de gener a 30 d'abril de 2022                                                                                        | = Retribucions 2020 |
| De 1 de maig a 31 de desembre de 2022                                                                                     | = 3 per 100         |
| De 1 d'agost a 31 de desembre de 2022 (per a empreses afectades per l'Acord de Comissió Negociadora de 5 d'agost de 2021) | = 3 per 100         |
| De 1 de gener de 2023 a 31 de desembre de 2023 (provisional)                                                              | = 2 per 100         |

Tots aquests increments es calcularan sobre les retribucions afectades vigents el mes de març de 2019.

Si l'índex de preus de consum (IPC) de l'any 2022 fos superior al 2 per 100, es produirà una revisió de l'excés d'aquest dígit, amb un màxim del 3 per 100, calculat sobre les retribucions vigents el mes de març de 2019, i s'aplicarà sobre les retribucions vigents el mes de desembre de 2022 a partir del dia 1 de gener de 2023. En cas de produir-se el citat increment, la Comissió negociadora es reunirà a l'efecte de fixar les noves retribucions, fixant-se provisionalment les retribucions sense aquest.

Les empreses afectades pel contingut de l'Acta de la Comissió Negociadora de data 5 d'agost de 2021 abonaran les retribucions previstes per a l'any 2022 a partir de l'1 d'agost d'aquest any, en lloc de l'1 de maig previst amb caràcter general.

Article 10è. VALOR DE LES HORES DE PRESENCIA, HORES EXTRAORDINÀRIES I HORES D'EXCÉS (personal de conducció).- 1. S'estableix un valor cert i unitari a la retribució per les hores de presència, extraordinàries o d'excés, que realitzin el personal de conducció, sobre la durada de la jornada ordinària de treball convinguda, destinades al temps en el qual la persona treballadora es trobi a la disposició de l'empresa prestant el seu servei o sense prestar treball efectiu, per raons d'espera, expectatives, serveis de guàrdia, viatges sense serveis, avaries, menjades en ruta i altres similars, que queda fixat en les quanties per hora següents:

Des del dia 1 de gener fins al dia 30 d'abril de 2022, el valor de l'hora de:

- Conductor/a vehicles tipus A: onze euros amb 64 cèntims hora (11,64 €/hora).
- Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 24 cèntims hora (9,24 €/hora).

Des del dia 1 de maig fins al dia 31 de desembre de 2022, el valor de l'hora de:

- Conductor/a vehicles tipus A: onze euros amb 97 cèntims hora (11,97 €/hora).
- Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 50 cèntims hora (9,50 €/hora).

Des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2023, el valor de l'hora de:

- Conductor/a vehicles tipus A: dotze euros amb 18 cèntims hora (12,18 €/hora).
- Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 67 cèntims hora (9,67 €/hora).

Les empreses afectades pel contingut de l'Acta de la Comissió negociadora de data 5 d'agost de 2021 abonaran les retribucions previstes per a l'any 2022 a partir de l'1 d'agost d'aquest any, en lloc de l'1 de maig previst amb caràcter general

2. Per al càlcul del valor unitari establert s'han ponderat les circumstàncies en què tals hores es realitzen, fixant un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o treball, prenent com a mitjana en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remuneren directament el temps efectiu de treball, a exclusió dels períodes de descans o inactivitat que es retribueixen com a tals, i tot això tenint en compte i vinculat a l'acord econòmic global i en el seu conjunt pactat en el Conveni Col·lectiu. En el cas que es modificarà tal quantia, per qualsevol raó o motiu, haurà de renegociar-se el valor de la resta de retribucions pactades en el Conveni perdent aquestes, mentrestant, la seva vigència.

Els pactes celebrats en quantitat diferent de l'establerta en el present article, hauran de constar per escrit, amb indicacions dels motius, i hauran de ser comunicats a la Comissió Paritària del Conveni per a la seva validesa. De no complir-se amb aquests requisits, aquests pactes seran nuls.



3. La compensació d'aquestes hores en descans es farà, en el seu cas, per temps equivalent. L'elecció de la forma de compensació es realitzarà de mutu acord entre les parts, i conforme al legalment establert.

La verificació dels còmputos temporals es durà a terme segons els mòduls pactats entre l'empresa i els representants legals dels treballadors, o les pròpies persones treballadores a falta d'aquests, en cada centre laboral o empresa, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 17è del Conveni. En cas d'inexistència d'acords en aquesta matèria, el còmput es verificarà, per al personal de conducció, fins a set hores i mitja diàries i per a la resta setmanalment, sent l'excés així verificat compensat econòmicament.

Tindran la naturalesa d'hores de presència, extraordinàries o d'excés les que en el còmput acordat superin les hores de jornada ordinària de treball contemplades en l'article 16è del Conveni Col·lectiu.

No obstant això, l'anterior, la persona treballadora podrà destinar seixanta (60) hores de treball d'excés de jornada a l'any, a un descans de dotze dies naturals acumulables a les vacances anuals. En aquests casos, el personal haurà de preavisar a l'empresa per escrit amb suficient antelació, mai inferior a deu dies, la seva opció a descansar aquests dies en compensació del treball realitzat, en tals hores d'excés.

Les empreses afectades pel present Conveni es veuran obligats a lliurar a la Comissió paritària del mateix la relació d'hores extraordinàries realitzades, si així se'ls requereixi.

En tot allò no previst en el present article s'estarà al que es disposa en el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

Tots aquests increments és calculessin sobre els retribucions afectades vigents el mes de març de 2019.

Si l'índex de preus de consum (IPC) de l'any 2022 fos superior al 2 per 100, és produirà una revisió de l'excés d'aquest dígit, amb un màxim del 3 per 100, calculat sobre els retribucions vigents el mes de març de 2019, i s'aplicarà sobre els retribucions vigents el mes de desembre de 2022 a partir del dia 1 de gener de 2023. En cas de produir-se'l citat increment, la Comissió negociadora és reunirà a l'efecte de fixar els noves retribucions, fixant-es provisionalment els retribucions sense aquest.

Els empreses afectades pel contingut de l'Acta de la Comissió Negociadora de data 5 d'agost de 2021 abonessin els retribucions previstes per a l'any 2022 a partir de l'1 d'agost d'aquest any, en lloc de l'1 de maig previst amb caràcter general.

Article 10è. VALOR DELS HORES DE PRESENCIA, HORES EXTRAORDINÀRIES I HORES D'EXCÉS (personal de conducció).- 1. S'estableix un valor cert i unitari a la retribució per els hores de presència, extraordinàries o d'excés, que realitzin el personal de conducció, sobre la durada de la jornada ordinària de treball convinguda, destinades al temps en el qual la persona treballadora és trobi a la disposició de l'empresa prestant el seu servei o sense prestar treball efectiu, per raons d'espera, expectatives, serveis de guàrdia, viatges sense serveis, avaries, menjades en ruta i altres similars, que queda fixat en els quanties per hora següents:

Donis del dia 1 de gener fins al dia 30 d'abril de 2022, el valor de l'hora de:

- Conductor/a vehicles tipus A: onze euros amb 64 cèntims hora (11,64 €/hora).
- Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 24 cèntims hora (9,24 €/hora).

Donis del dia 1 de maig fins al dia 31 de desembre de 2022, el valor de l'hora de:

- Conductor/a vehicles tipus A: onze euros amb 97 cèntims hora (11,97 €/hora).
- Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 50 cèntims hora (9,50 €/hora).

Donis del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2023, el valor de l'hora de:

- Conductor/a vehicles tipus A: dotze euros amb 18 cèntims hora (12,18 €/hora).
- Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 67 cèntims hora (9,67 €/hora).

Els empreses afectades pel contingut de l'Acta de la Comissió negociadora de data 5 d'agost de 2021 abonessin els retribucions previstes per a l'any 2022 a partir de l'1 d'agost d'aquest any, en lloc de l'1 de maig previst amb caràcter general





2. Per al càlcul del valor unitari establert s'han ponderat els circumstàncies en què tals hores és realitzen, fixant un valor igual per tractar-es d'una mateixa situació o treball, prenent com a mitjana en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remunerin directament el temps efectiu de treball, a exclusió dels períodes de descans o inactivitat que és retribuïen com a tals, i tot això tenint en compte i vinculat a l'acord econòmic global i en el seu conjunt pactat en el Conveni Col·lectiu. En el cas que és modificarà tal quantia, per qualsevol raó o motiu, haurà de renegociar-se'l valor de la resta de retribucions pactades en el Conveni perdent aquestes, mentrestant, la seva vigència.

Els pactes celebrats en quantitat diferent de l'establerta en el present article, hauran de constar per escrit, amb indicacions dels motius, i hauran de ser comunicats a la Comissió Paritària del Conveni per a la seva validesa. De no complir-es amb aquests requisits, aquests pactes seran nuls.

3. La compensació d'aquestes hores en descans és farà, en el seu cas, per temps equivalent. L'elecció de la forma de compensació és realitzarà de mutu acord entre les parts, i conforme al legalment establert.

La verificació dels còmputos temporals és durà a terme segons els mòduls pactats entre l'empresa i els representants legals dels treballadors, o els pròpies personis treballadores a falta d'aquests, en cada centre laboral o empresa, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 17è del Conveni. En cas d'inexistència d'acords en aquesta matèria, el còmput és verificarà, per al personal de conducció, fins a set hores i mitja diàries i per a la resta setmanalment, sent l'excés així verificat compensat econòmicament.

Tindran la naturalesa d'hores de presència, extraordinàries o d'excés els que en el còmput acordat superin els hores de jornada ordinària de treball contemplades en l'article 16è del Conveni Col·lectiu.

No obstant això, l'anterior, la persona treballadora podrà destinar seixanta (60) hores de treball d'excés de jornada a l'any, a un descans de dotze dies naturals acumulables als vacances anuals. En aquests casos, el personal haurà de preavisar a l'empresa per escrit amb suficient antelació, mai inferior a deu dies, la seva opció a descansar aquests dies en compensació del treball realitzat, en tals hores d'excés.

Els empreses afectades pel present Conveni és veuran obligats a lliurar a la Comissió paritària del mateix la relació d'hores extraordinàries realitzades, si així es'ls requereixi.

En tot el no previst en el present article s'estarà al qual és disposa en el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

LA REPRESENTACIÓ EMPRESARIAL

LA REPRESENTACIÓ SINDICAL

