

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

**1096**

*Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'empresa Llar de Calvià, SA i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07002072011998)*

#### Antecedents

1. El 21 d'octubre de 2019, la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Llar de Calvià, SA acordà i subscriu la modificació de l'article 27 del text.
2. El 25 d'octubre de 2019, María del Carmen Pérez Blasco, en representació de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'acord esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'empresa Llar de Calvià, SA, pel qual es modifica l'article 27 del text.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada per la Comissió paritària i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 2 de desembre de 2019

#### La directora general de Treball i Salut Laboral

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball  
(BOIB 97/2019)



## ACTA DE LA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA

### Assistents:

**Representants de l'empresa:** Sra. M. Beatriz Fullana

Sra. Catalina Suárez

**Representants del Comitè:** Sra. Herminia Camp

Sra. Antonia Carbonell

A les 13.00 hores del dia 26 de juny de 2019 s'inicia la reunió, amb caràcter extraordinari, amb l'ordre del dia següent:

1. Acord de modificació de l'article 27 del V Conveni col·lectiu.
2. Precs i preguntes.

### 1. Acord de modificació de l'article 27 del V Conveni col·lectiu

Després d'haver fet l'empresa les consultes pertinents a la seva assessoria jurídica i a la Conselleria de Treball, es reuneix la Comissió Paritària, que acorda la modificació de l'article 27 del V Conveni col·lectiu de la Llar de Calvià i suprimeix la frase: «Queda prohibida la contractació a través d'empreses de treball temporal».

La redacció actual d'aquest article és la següent:

#### «Article 27

##### **Modalitats de contractació**

La contractació laboral ha de ser sempre per escrit i d'acord amb les modalitats contractuals legalment previstes.

El treballador i els seus representants tenen els drets i les obligacions que fixa la legislació vigent, els quals, a efectes enunciatius i no exhaustius, es resumeixen en:

- El treballador o la treballadora pot sol·licitar la presència d'un representant legal dels treballadors/es en el moment de la signatura del contracte.
- L'empresa ha de lliurar a la representació legal dels treballadors/es una còpia bàsica de tots els contractes, així com de les notificacions de pròrrogues i denúncies, a excepció dels contractes d'alta direcció.
- Els representants dels treballadors/es estan obligats a guardar sigil professional en els termes establerts en la llei.

Només es poden subscriure contractes de formació quan prèviament estigui aprovat un programa formatiu negociat pel Comitè d'Empresa. La retribució dels treballadors que concertin un contracte formatiu ha de ser del 80 % del salari per la categoria que correspongui.

L'empresa s'obliga a substituir aquells treballadors que s'acullin a l'establert en el RD 1194/1985, de 17 de juliol, i decideixin anticipar la seva edat de jubilació.

Queda prohibida la contractació a través d'empreses de treball temporal.»

I la redacció definitiva és la següent:

#### «Article 27

##### **Modalitats de contractació**

La contractació laboral ha de ser sempre per escrit i d'acord amb les modalitats contractuals legalment previstes.

El treballador i els seus representants tenen els drets i les obligacions que fixa la legislació vigent, els quals, a efectes enunciatius i no exhaustius, es resumeixen en:

- El treballador o la treballadora pot sol·licitar la presència d'un representant legal dels treballadors/es en el moment de la signatura del contracte.



- L'empresa ha de lliurar a la representació legal dels treballadors/es una còpia bàsica de tots els contractes, així com de les notificacions de pròrrogues i denúncies, a excepció dels contractes d'alta direcció.
- Els representants dels treballadors/es estan obligats a guardar sigil professional en els termes establerts en la llei.

Només es poden subscriure contractes de formació quan prèviament estigui aprovat un programa formatiu negociat pel Comitè d'Empresa. La retribució dels treballadors que concertin un contracte formatiu ha de ser del 80 % del salari per la categoria que correspongui.

L'empresa s'obliga a substituir aquells treballadors que s'acullin a l'establert en el RD 1194/1985, de 17 de juliol, i decideixin anticipar la seva edat de jubilació.»

## 2. Precs i preguntes

No n'hi ha.

I, no havent-hi més temes per tractar, quan són les 13.10 hores, finalitza la reunió, l'acta de la qual signen tots els assistents, en prova de conformitat.

