

Secció II. Autoritats i personal
Subsecció segona. Oposicions i concursos
ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I UNIVERSITAT

6521 *Resolució de la directora general de Personal Docent de 26 de juny de 2019 per la qual s'aprova la convocatòria per proveir, mitjançant el sistema de comissió de serveis, llocs de feina de la Inspecció Educativa*

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, estableix que un dels pilars bàsics per millorar la qualitat educativa és la inspecció educativa. Per aquest motiu, es fixen les funcions, les atribucions i l'organització de la inspecció educativa a fi d'aconseguir un sistema educatiu de qualitat.

En virtut del Reial decret 1876/1997, de 12 de desembre, sobre el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria d'ensenyament no universitari, la inspecció d'educació es va transferir a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

El Decret 36/2001, de 9 de març, pel qual es regula la Inspecció Educativa en l'àmbit de l'ensenyament no universitari, és la norma que regula l'organització i el funcionament de la Inspecció Educativa a les Illes Balears. A l'article 19 estableix que els funcionaris docents que compleixin determinats requisits poden ocupar accidentalment les vacants de la plantilla d'inspectors d'educació en comissió de serveis. Per ocupar aquestes vacants és preceptiva la convocatòria pública d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

L'accés al cos d'inspectors d'educació és regulat en el Reial decret 276/2007, de 23 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents a què es refereix la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, i es regula el règim transitori d'ingrés a què es refereix la disposició transitòria dissetena d'aquesta Llei. En l'article 41 d'aquest Reial decret s'estableixen els requisits per accedir al cos d'inspectors, els quals també són exigibles als qui vulguin ocupar les vacants de la plantilla d'inspectors d'educació en comissió de serveis.

Mitjançant la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears núm. 192/2015, de 24 de març, es varen declarar no conformes a dret l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de dia 9 de juliol de 2013 per la qual es regula el procediment per a l'ocupació de llocs de treball d'inspectors d'educació en comissió de serveis (BOIB núm. 98, de 13 de juliol).

Tot i que s'ha realitzat la convocatòria d'un procediment selectiu per cobrir places d'inspectors d'educació i el corresponent concurs de trasllats per aquest cos, encara hi ha places vacants en la plantilla d'inspectors d'educació.

Tenint en compte la càrrega de feina a les illes de Menorca i Eivissa, resulta del tot necessari i urgent cobrir, encara que sigui de manera temporal en comissió de serveis, els llocs de feina reservats a la Inspecció Educativa per al curs 2019-2020, que es relacionen en l'annex 2 d'aquesta Resolució.

El Decret 12/2015, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, estableix les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. D'acord amb la Resolució del conseller d'Educació i Universitat, de 29 d'octubre de 2015, de delegació de determinades competències en matèria de gestió de personal (BOIB núm. 163, de 5/11/2015), la directora general de Personal Docent és competent per dictar aquesta Resolució.

Per tant, a proposta del cap del Departament d'Inspecció, i amb l'acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Personal Docent, dicta la següent

Resolució

Primer

Aprovar la convocatòria per proveir mitjançant el sistema de comissió de serveis els llocs de feina reservats a la Inspecció Educativa per al curs 2019-2020, els quals es relacionen en l'annex 2 d'aquesta Resolució.

Segon

Aprovar els annexos: 1 (Bases de la convocatòria), 2 (Places convocades), 3 (Model de sol·licitud), 4 (Barem) i 5 (Full d'autobaremació dels mèrits).

Tercer

Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la directora general de Personal Docent en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i amb els articles 25.5 i 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució, d'acord amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Palma, 26 de juny de 2019

La directora general de Personal Docent
Rafaela Sánchez Benítez



ANNEX 1
Bases de la convocatòria

1. Requisits dels participants

Poden participar en aquest concurs els funcionaris que acreditin que compleixen els requisits següents:

- Pertànyer, com a funcionari de carrera, a algun dels cossos de funcionaris docents que integren la funció pública docent, i estar-hi en servei actiu.
- Acreditar una antiguitat mínima de sis anys com a funcionari de carrera en algun dels cossos que integren la funció pública docent i una experiència mínima de la mateixa durada.
- Estar en possessió del títol de doctor, llicenciat, enginyer o arquitecte, o d'un títol equivalent.
- Acreditar els coneixements de llengua catalana mitjançant Decret 115/2001, de 14 de setembre, pel qual es regula l'exigència de coneixement de les llengües oficials al personal docent.

2. Presentació de sol·licituds

Els aspirants han de presentar la sol·licitud, adreçada a la directora general de Personal Docent segons el model que figura en l'annex 3, al Registre de la Conselleria d'Educació i Universitat, a les delegacions territorials o a qualsevol de les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Si s'opta per presentar la documentació a una oficina de correus, s'hi ha de dur en un sobre obert a fi que el funcionari pugui datar-la i segellar-la abans de certificar la tramesa.

El termini per presentar les sol·licituds, amb la documentació acreditativa dels mèrits i el projecte, és de quinze dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Els aspirants han d'indicar en la sol·licitud la seva preferència per ocupar places a les diferents seus territorials.

3. Valoració dels mèrits

La valoració dels mèrits al·legats es farà d'acord amb el barem que figura en l'annex 4 d'aquesta Resolució i els aspirants hauran de lliurar el full d'autovaloració dels mèrits d'acord amb l'annex 5.

4. Comissió de Selecció

Es constitueix la Comissió de Selecció que ha d'actuar en aquest procediment, la qual és integrada pels membres següents:

- Un inspector designat pel conseller d'Educació i Universitat, que ha d'actuar com a president.
- Quatre inspectors del cos d'inspectors d'educació de l'Administració educativa de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en actiu, seleccionats per sorteig. El sorteig, que ha de ser públic, s'ha de fer dia 3 de juliol a les 10.00 h a la seu de la Conselleria d'Educació i Universitat (Direcció General de Personal Docent). Per dur a terme el sorteig, s'han de fer dos grups per atendre la paritat dels membres del tribunal. L'inspector amb menys antiguitat ha d'actuar com a secretari. En el cas d'igualtat, el secretari ha de ser el de menys edat. Així mateix, s'han de nomenar els suplents respectius.

Les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial d'Educació poden designar un representant que pot assistir com a observador a les sessions de la fase de concurs convocades per la Comissió de Selecció.

Per a la constitució i el funcionament de la Comissió és imprescindible la presència d'un mínim de tres dels membres que en formen part, entre els quals hi ha d'haver el president i el secretari.

5. Funcions de la Comissió de Selecció

La Comissió de Selecció té les funcions següents:

- Comprovar el compliment dels requisits.
- Valorar els mèrits al·legats pels concursants.
- Resoldre qualsevol dubte, qüestió, incidència o reclamació que es plantegi durant el procediment del concurs.
- Valorar el projecte i l'entrevista de cadascun dels candidats.
- Formular la proposta de candidats seleccionats per cobrir les places d'inspectors en comissió de serveis.
- Qualsevol altra que li atribueixi aquesta Resolució o que sigui necessària en la tramitació d'aquest procediment.



6. Procediment de selecció

El procediment de selecció s'ha de desenvolupar en dues fases:

A. Fase de concurs:

En aquesta fase, la Comissió de Selecció ha de valorar els mèrits dels aspirants obtinguts, com a màxim, fins la data d'acabament del termini per presentar sol·licituds, d'acord amb el barem que figura en l'annex 4 d'aquesta Resolució.

Únicament s'han d'admetre les sol·licituds dels aspirants que compleixin els requisits establerts en el punt primer de les bases de la convocatòria i que obtenguin una puntuació mínima de 3,5 punts en la valoració dels mèrits especificats en els apartats 1, 2, 3 i 4 de l'annex 4 d'aquesta Resolució. La puntuació dels apartats 1, 2, 3 i 4 no pot superar els 10 punts.

La Comissió de Selecció ha d'aprovar la relació provisional d'aspirants admesos, amb la indicació de la puntuació obtinguda per la valoració dels mèrits, i exclosos, que s'ha de publicar, el mateix dia en què s'aprovi, als taulers d'anuncis de la Conselleria d'Educació i Universitat (planta baixa), de la Delegació Territorial de Menorca i de la Delegació Territorial d'Eivissa-Formentera. Així mateix, també s'ha de publicar a la pàgina web del Departament d'Inspecció Educativa (<<http://die.caib.es>>).

Mitjançant la publicació d'aquesta relació provisional d'admesos i exclosos es considera efectuada la notificació als interessats d'acord amb el que preveu l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. En el cas dels aspirants exclosos, s'ha d'indicar la causa d'exclusió.

Contra la relació a què fa referència l'apartat anterior, els aspirants poden presentar reclamacions davant la Comissió en el termini de tres dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació als llocs indicats anteriorment.

La Comissió disposa de dos dies hàbils per resoldre les reclamacions abans de publicar la llista definitiva d'admesos i exclosos.

B. Fase de projecte i entrevista

Els aspirants han de presentar, juntament amb la resta de documentació, un projecte basat en la normativa que regeix la inspecció educativa que planteja l'organització i el funcionament d'aquesta en el marc de les directrius i del Pla establerts per la Resolució del conseller d'Educació i Universitat, de dia 2 de febrer de 2016, per la qual es fixen les directrius i s'aprova el Pla d'Actuació del Departament d'Inspecció Educativa per al període 2015-2019 (BOIB núm. 19, de 9 de febrer) i en el marc del Programa d'Actuació vigent, així com propostes d'intervenció.

B.1. Projecte

El document no pot excedir els quinze fulls de mida DIN A4, sense comptar les portades i l'índex, escrits per una sola cara amb interlineat d'1,5. Per qualificar-lo, s'han de valorar els aspectes formals (presentació) i els continguts (estructura, contingut, pertinència, rigor conceptual, coherència, adequació, etc.). El projecte s'ha de valorar amb 2,5 punts com a màxim.

B.2. Entrevista

L'entrevista que la Comissió de Selecció ha de fer als aspirants ha de ser pública.

La Comissió de Selecció ha de convocar cadascun dels aspirants que hagin superat la fase de concurs, mitjançant el tauler d'anuncis esmentats i a la pàgina web del Departament d'Inspecció Educativa (<<http://die.caib.es>>), a una entrevista perquè defensin el seu projecte i el debat amb els membres de la Comissió. La defensa no ha de consistir en la repetició de l'exposició dels continguts del projecte, que ja s'han formulat en el document presentat, sinó en l'exposició de les bases i els arguments en què es fonamenta. Els aspirants disposen de quinze minuts per defensar el projecte i de cinc minuts per respondre les preguntes de la Comissió i debatre el projecte amb aquesta. L'entrevista s'ha de valorar amb 2,5 punts com a màxim.

Per superar la fase B, és imprescindible obtenir una puntuació mínima de 2,5 punts sumant les puntuacions obtingudes amb el projecte i en l'entrevista. En el cas de no assolir aquesta puntuació mínima, l'aspirant resta exclòs del procés selectiu.

La Comissió de Selecció ha de convocar els aspirants per a l'entrevista amb una antelació mínima de quaranta-vuit hores mitjançant una notificació publicada als mateixos llocs indicats anteriorment. Les entrevistes s'han de dur a terme a la seu del Departament d'Inspecció Educativa.

Han d'iniciar l'actuació els aspirants el primer llinatge dels quals comenci per la lletra resultant del sorteig que s'ha de fer dia 3 de juliol a les 10.00 h a la seu de la Conselleria d'Educació i Universitat (Direcció General de Personal Docent). Si no hi ha aspirants el primer llinatge dels quals comenci amb la lletra esmentada, l'ordre d'actuació s'ha d'iniciar per la lletra o les lletres següents.

La seu on han de tenir lloc les sessions de la Comissió de Selecció s'ha de publicar oportunament als taulers d'anuncis i a la pàgina web indicats.

7. Publicació dels resultats

Una vegada valorades les fases de concurs i de projecte i entrevista, la Comissió ha d'aprovar una relació provisional dels aspirants amb indicació del número d'ordre, la puntuació parcial obtinguda en cada un dels apartats del barem i la puntuació total. Aquesta relació s'ha de publicar, el mateix dia en que s'aprovi, al tauler d'anuncis esmentat i a la pàgina web del Departament d'Inspecció Educativa (<<http://die.caib.es>>). Els aspirants poden presentar reclamacions davant la Comissió en el termini de tres dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la relació a tots els llocs indicats. La Comissió ha de resoldre les reclamacions en els dos dies hàbils següents i, a continuació, ha de publicar la relació definitiva amb les puntuacions obtingudes. Els empats en la puntuació total s'han de dirimir segons la puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem, d'acord amb l'ordre següent:

- 1r. Puntuació més alta en els apartats del barem en l'ordre en què apareixen en la convocatòria.
- 2n. Puntuació més alta en els subapartats del barem en l'ordre en què apareixen en la convocatòria.

La Comissió de Selecció ha de formular la proposta de candidats seleccionats per cobrir les places d'inspectors en comissió de serveis. Per això, ha de trametre a la directora general de Personal Docent la llista dels aspirants ordenada de major a menor puntuació obtinguda després de sumar els resultats finals de les fases de concurs i de projecte i entrevista, i ha de proposar els qui hagin obtingut més puntuació perquè ocupin les places oferides.

La directora general de Personal Docent ha de dictar una resolució provisional en què es declari seleccionats els aspirants proposats per la Comissió que ha d'atorgar un termini de tres dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació perquè els interessats presentin reclamacions. Aquesta resolució s'ha de publicar, el mateix dia en què es dicti, al tauler d'anuncis i a la pàgina web esmentats.

La Comissió de Selecció ha de resoldre aquestes reclamacions i, a continuació, la directora general de Personal Docent ha de dictar la resolució definitiva amb els aspirants seleccionats i l'adjudicació de les places, la qual s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

8. Provisió dels llocs de feina

Els llocs de feina que figuren en l'annex 2 d'aquesta Resolució s'han de proveir pel sistema de comissió de serveis.

9. Durada de la comissió de serveis

La comissió de serveis tindrà una durada d'un any, prorrogable per un any més pel conseller d'Educació i Universitat, previ informe del cap del Departament d'Inspecció Educativa, excepte que les vacants es proveeixin abans mitjançant els procediments de concurs oposició o de concurs de trasllats.





ANNEX 2
Places convocades

<i>Nre. de llocs de feina</i>	<i>Seu territorial</i>	<i>Codi</i>	<i>Lloc de feina</i>
1	Mallorca	07506021	Inspector d'educació
2	Eivissa-Formentera	07506031	Inspector d'educació
1	Menorca	07506041	Inspector d'educació





G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I UNIVERSITAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ PERSONAL DOCENT

ANNEX 3

Sol·licitud per participar en el concurs de mèrits per proveir en comissió de serveis llocs de feina de la Inspecció Educativa

1. Dades personals

1r llinatge:	2n llinatge:	Nom:	DNI/Passaport:
Dades a efectes de notificació i comunicació			
Adreça:	CP:	Telèfon fix:	Telèfon mòbil:
Municipi:	Província:	Adreça electrònica:	

2. Dades professionals

Cos docent al qual pertanyeu:	Anys com a funcionari de carrera:
Centre de destinació a les Illes Balears:	

3. Dades acadèmiques

Títol al·legat:	Data d'expedició:
Coneixements de llengua catalana acreditats:	Data d'expedició:

4. Seu territorial preferent

Seu territorial	Sí/No	Ordre de prelatió*
Mallorca (07506021)		
Eivissa-Formentera (07506031)		
Menorca (07506041)		

*En el cas que trieu dues seus territorials o que les trieu totes, heu d'ordenar-les segons la vostra preferència (1r, 2n i 3r lloc).

Carrer del Ter, 16, 1r
07009 Palma
971 17 78 00
educacioiuniversitat.caib.es





G
O
B

5. Relació de documents aportats

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

_____ d _____ de 2019

[Signatura]

DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT
CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I UNIVERSITAT





G CONSELLERIA
 O EDUCACIÓ
 I UNIVERSITAT
 B DIRECCIÓ GENERAL
 / PERSONAL DOCENT

ANNEX 4
Barem (màxim, 10 punts)

MÈRITS	PUNTS	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA
1. TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL	Fins a 3 punts	Documentació justificativa
1.1. Per cada any d'experiència docent (que superi els sis exigits com a requisit) com a funcionari de carrera d'algun dels cossos de la funció pública docent.	0,5 punts	No s'han d'acreditar els anys de servei que figurin a l'expedient personal que es pot consultar al Portal del personal.
1.2. Pel fet de tenir la condició de catedràtic.	2 punts	Fotocòpia compulsada del títol administratiu o de la credencial. Si escau, fotocòpia del butlletí o diari oficial en què apareix el nomenament.
1.3. Per cada any de servei a l'Administració educativa a llocs de feina de nivell 26 o superior.	0,5 punts	Fotocòpia compulsada del nomenament amb la diligència de presa de possessió i de cessament, o certificat en què s'indiqui el temps durant el qual heu ocupat aquest lloc de feina o, si s'escau, en què consti que encara l'ocupau durant aquest curs.
2. EXPERIÈNCIA LABORAL COM A INSPECTOR EN COMISSIÓ DE SERVEIS	Fins a 3 punts	Documentació justificativa (No s'han d'acreditar els anys de servei que figurin a l'expedient personal que es pot consultar al Portal del personal)
2.1. Per cada any de servei a llocs d'inspector ocupats en comissió de serveis i obtinguts per convocatòria pública.	0,75 punts	Fotocòpia compulsada del nomenament amb la diligència de presa de possessió i de cessament.
3. EXPERIÈNCIA LABORAL EN UN CÀRREC DIRECTIU	Fins a 3 punts	Documentació justificativa (No s'han d'acreditar els anys de servei que figurin a l'expedient personal que es pot consultar al Portal del personal)
3.1. Per cada any com a director d'un centre docent públic, d'un centre de professors i recursos o d'un camp d'aprenentatge, amb avaluació positiva, si se n'ha fet.	0,75 punts	Fotocòpia compulsada del nomenament amb la diligència de presa de possessió i de cessament.
3.2. Per cada any com a cap d'estudis o secretari o ocupant un càrrec equivalent a un centre docent públic.	0,5 punts	
3.3. Per cada any de servei com a coordinador de cicle d'EI o d'EP, cap de departament o assessor de formació permanent.	0,1 punts	





BOIB

4.PREPARACIÓ CIENTÍFICA I DIDÀCTICA I ALTRES MÈRITS	Fins a 2 punts	Documentació justificativa (No cal presentar cap justificant dels apartats dels quals hi ha constància a l'expedient personal que es pot consultar al Portal del personal)
4.1. Titulacions	Fins a 0,7 punts	
4.1.1. Per cada títol de doctor.	0,3 punts	Fotocòpia compulsada del títol o del certificat d'abonament dels drets d'expedició del títol, d'acord amb l'Ordre de 8 de juliol de 1988 (BOE núm. 167, de 13 de juliol).
4.1.2. Per cada títol de llicenciat, enginyer, arquitecte o equivalent diferent del que s'al·lega per accedir al lloc de feina sol·licitat.	0,3 punts	Fotocòpia compulsada de cadascun dels títols al·legats o dels certificats d'abonament dels drets d'expedició dels títols, d'acord amb l'Ordre de 8 de juliol de 1988 (BOE núm. 167, de 13 de juliol).
4.1.3. Per altres titulacions universitàries.	0,1 punts	
4.2. Preparació específica per exercir la funció inspectora	Fins a 0,5 punts	
4.2.1. Per cada deu hores d'impartició d'activitats de formació, convocades o homologades per l'Administració educativa, relacionades amb les funcions del lloc de feina sol·licitat.	0,2 punts	Certificat dels cursos en què consti expressament el nombre d'hores de durada. En el cas de cursos organitzats per institucions sense afany de lucre, se n'ha d'acreditar fefaentment el reconeixement o l'homologació.
4.2.2. Per cada deu hores com a assistent o coordinador d'activitats de formació, convocades o homologades per l'Administració educativa, relacionades amb les funcions del lloc de feina sol·licitat.	0,1 punts	
4.3. Coneixement d'idiomes	Fins a 0,3 punts	
4.3.1. Per cada certificat oficial d'una escola oficial d'idiomes (nivell mínim B2)	0,1 punts	Fotocòpia compulsada del títol o certificat d'abonament dels drets d'expedició del títol, d'acord amb l'Ordre de 8 de juliol de 1988 (BOE núm. 167, de 13 de juliol).
4.4. Formació permanent	Fins a 0,5 punts	
4.4.1. Per cada deu hores d'impartició d'activitats de formació, convocades o homologades per l'Administració educativa, relacionades amb l'organització escolar, la didàctica o les TIC.	0,1 punts	Certificat dels cursos en què consti expressament el nombre d'hores de durada. En el cas de cursos organitzats per institucions sense afany de lucre, se n'ha d'acreditar fefaentment el reconeixement o l'homologació.





G
O
I
B

4.4.2. Per cada deu hores com a assistent o coordinador d'activitats de formació, convocades o homologades per l'Administració educativa, relacionades amb l'organització escolar, la didàctica o les TIC.	0,05 punts	
4.4.3. Per publicacions de caràcter científic o tècnic relacionades amb les funcions del lloc de feina sol·licitat, l'organització escolar, la didàctica o les TIC.	0,35 punts	Els exemplars corresponents, en què ha de constar l'ISBN o l'ISSN.

- Els serveis prestats d'una durada inferior a un any es valoren proporcionalment d'acord amb el nombre de mesos complets acreditats.
- No es valoren els cursos la finalitat dels quals és l'obtenció d'un títol acadèmic.





G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I UNIVERSITAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ PERSONAL DOCENT

ANNEX 5 Full d'autovaloració dels mèrits

1r llinatge:	2n llinatge:	Nom:	DNI/Passaport:
Dades a efectes de notificació i comunicació			
Adreça:	CP:	Telèfon fix:	Telèfon mòbil:
Municipi:	Província:	Adreça electrònica:	

DECLAR:

Que, juntament amb la sol·licitud per participar en el concurs de mèrits per proveir en comissió de serveis llocs de feina de la Inspecció Educativa, present els mèrits que s'especifiquen a continuació, puntuats d'acord amb el barem de mèrits que figura en la Resolució de la directora general de Personal Docent de 26 de juny de 2019 per la qual es convoca aquest concurs:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.

_____, ____ d _____ de 2019

[Signatura]

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I UNIVERSITAT
DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT

Carrer del Ter, 16, 1r
07009 Palma
971 17 78 00
educacioiuniversitat.caib.es





G CONSELLERIA
 O EDUCACIÓ
 I I UNIVERSITAT
 B DIRECCIÓ GENERAL
 / PERSONAL DOCENT

AUTOVALORACIÓ DE MÈRITS

1. Trajectòria professional (màxim, 3 punts)

1.1. Experiència docent: per cada any d'experiència docent que superi els sis exigits com a requisit: 0,5 punts.

(Indicau només l'antiguitat que no figuri al Portal del personal)

DESTINACIONS <i>que ocupau o heu ocupat</i>		DATES						TEMPS DE SERVEI		PUNTUACIÓ		
		POSSESIÓ			CESSAMENT					Espai que ha d'emplenar l'aspirant	Espai que ha d'emplenar la Comissió de Selecció	
Centre	Localitat	Dia	Mes	Any	Dia	Mes	Any	Anys	Mesos			
TOTAL											Total d'anys:	Total:

1.2. Condició de catedràtic (2 punts)

Document	Data	PUNTUACIÓ	
		Espai que ha d'emplenar l'aspirant	Espai que ha d'emplenar la Comissió de Selecció
		Total:	Total:

1.3. Per cada any de servei a llocs de feina de l'Administració educativa de nivell 26 o superior: 0,5 punts.

DESTINACIONS <i>que ocupau o heu ocupat</i>		DATES						Curs acadèmic	PUNTUACIÓ	
		POSSESIÓ			CESSAMENT				Espai que ha d'emplenar l'aspirant	Espai que ha d'emplenar la Comissió de Selecció
Centre	Localitat	Dia	Mes	Any	Dia	Mes	Any			
TOTAL										
CÒMPUT (0,5 punts per any)										
								Total:	Total:	

Total apartat 1.....

--	--





4.4. Formació permanent (màxim, 0,5 punts)

4.4.1. Per cada deu hores d'impartició d'activitats de formació, convocades o homologades per l'Administració educativa, relacionades amb l'organització escolar, la didàctica o les TIC.	0,1			
4.4.2. Per cada deu hores com a assistent o coordinador d'activitats de formació, convocades o homologades per l'Administració educativa, relacionades amb l'organització escolar, la didàctica o les TIC.	0,05			
4.4.3. Per publicacions de caràcter científic o tècnic relacionades amb les funcions del lloc de feina sol·licitat, l'organització escolar, la didàctica o les TIC.	Màxim 0,35		Total:	Total:

Total apartat 4.....

--	--

Espai que ha d'emplenar la Comissió de Selecció

Observacions:

_____, ____ d _____ de 2019

La presidenta / El president

[Signatura]

[Nom i llinatges]

