

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PETRA

6266 *Anunci aprovació definitiva bases generals per a la promoció interna del personal laboral de l'ajuntament*

No havent-se presentat cap tipus d'al·legació, durant el període d'exposició al públic amb respecte al següent acord:

Bases generals per a la promoció interna del personal laboral de l'Ajuntament.

(Edicte núm. 3403 del BOIB nº 48 de 13 d'abril de 2019, fascicle 76, secció V, pàgina 15146).

D'acord amb l'article 17.3 de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, es dona per aprovat definitivament el referit acord, publicant-se íntegrament a continuació el text complet corresponent:

BASES GENERALS PER A LA PROMOCIÓ INTERNA DEL PERSONAL LABORAL MUNICIPAL.

Article 1. És objecte del present Reglament municipal: desenvolupar el dret a la promoció interna del personal laboral municipal, en compliment del mandat establert dins l'article 10, frase final del paràgraf 1r del conveni col·lectiu en vigor, segons els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació.

Article 2. Les places vacants reservades a la Plantilla de personal a promoció interna, s'oferiran a tot el personal laboral fix de l'Ajuntament, sempre que compleixin el requisit de pertànyer al mateix grup de classificació o un o dos Grups inferiors al de la plaça ofertada, i hagin estat dos anys en la seva categoria.

Article 3. Amb la finalitat d'incrementar la capacitat de treball i els nivells de motivació i integració dels treballadors, s'estableix un sistema de promoció professional específica sustentat en l'avaluació de les capacitats i mèrits dels treballadors.

Article 4. Sense perjudici del desenvolupament dels processos d'Oferta d'Ocupació Pública en les seves diferents fases, es formalitzaran amb caràcter puntual, convocatòries de promoció professional, en règim exclusivament restringit i per l'accés a categories immediatament superiors, per a determinades àrees funcionals en què sigui factible, com és el cas de la Brigada Municipal d'obres i per a aquelles altres que es puguin determinar per la Comissió Paritària del conveni col·lectiu vigent.

Les categories des de les que es podrà promocionar, així com aquelles a què es pot accedir, es poden veure en l'Annex I de Classificació professional del conveni abans esmentat, on es fixen 5 grups al respecte.

Article 5. Poden participar en aquests processos de promoció professional específica, els treballadors que, ostentant la categoria professional immediatament inferior en l'àrea funcional de què es tracti, reuneixin els altres requisits exigits en la convocatòria corresponent.

Article 6. Els processos selectius que es desenvolupin combinaran adequadament la realització de proves d'aptitud per a les categories que s'acordin, amb la valoració de mèrits relatius tant a experiència professional desenvolupada, com a la formació específica dels candidats, per aconseguir la implantació de una carrera professional dels empleats laborals municipals.

Article 7. Provisió de llocs de treball.

1. Aquells llocs de treball inclosos en la RPT i que hagin de ser objecte de provisió, seran coberts pel següent ordre:

- a) Torn de trasllat.
- b) Torn de promoció interna.
- c) Torn lliure.

2. El torn de trasllat s'ajustarà, amb caràcter general, al procediment de concurs, de conformitat amb el que es determini en la RPT, d'acord amb els criteris següents:

- a) La convocatòria es publicarà en tots els taulers d'anuncis de l'Ajuntament, incloent aquí la web municipal.





- b) Les Bases específiques seran informades pel Delegat de personal en el termini de 15 dies hàbils des de la seva comunicació a aquest.
- c) Podrà participar en el concurs tot el personal laboral de l'Ajuntament, sempre que reuneixi els requisits exigits en la convocatòria, en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds.
- d) La sol·licitud es presentarà en escrit únic, dirigit a La Batllia-Presidència, amb indicació de totes les places sol·licitades per l'interessat.
- e) Es constituirà una comissió de valoració dins de l'Ajuntament.
- f) El barem aplicable contemplarà, com a mínim, la pertinença a l'àrea funcional a la qual s'opta, l'antiguitat, la formació relacionada amb el lloc al qual s'opta i la titulació acadèmica.
- g) El termini per a la resolució del concurs serà de 2 mesos des del dia següent al de finalització de presentació de sol·licituds, llevat dificultats justificades.

Article 8. Torn de Promoció interna

A) El sistema habitual de promoció a grups i subgrups professionals superiors serà el de concurs-oposició, valorant-se en la fase de concurs l'antiguitat, formació i experiència en el subgrup inferior, així com altres mèrits orientats a avaluar la carrera professional del candidat / ai les seves capacitats i aptituds per complir amb les funcions pròpies del lloc de treball que sigui.

Podran convocar-se proves selectives en què es contempli en exclusiva el torn de promoció interna.

B) Temporalment, en cas d'imperiosa necessitat, els llocs podran ser coberts en adscripció provisional, o mitjançant l'exercici temporal de llocs de superior grup / subgrup o nivell retributiu, fins a la seva cobertura definitiva pel procediment que legalment sigui procedent i que es recollirà en la RPT. Els llocs proveïts mitjançant adscripció provisional han de ser convocats en el termini màxim d'un any, llevat que es tracti de llocs subjectes a oferta d'ocupació pública.

C) Els llocs de treball es poden cobrir, igualment, mitjançant redistribució d'efectius o per reassignació d'efectius com a conseqüència d'un Pla d'Ocupació negociat amb el representant dels treballadors.

Article 8. Tipus de Promoció interna.

- A) Vertical: quan ho sigui a una competència funcional diferent de la ostentada i enquadrada en un grup superior.
- B) Horitzontal: quan la promoció ho és a una competència funcional del mateix grup.

Article 9. Altres normes.

- A) En cap cas podran produir ascensos de competència funcional pel mer transcurs d'un determinat temps de serveis prestats.
- B) La consolidació de qualsevol competència funcional estarà sotmesa a la prèvia superació del concurs-oposició corresponent.
- C) Els processos de promoció interna hauran de formalitzar-se de manera separada a la dels processos de selecció per a nou ingrés i han de ser informats prèviament per la Comissió Paritària del conveni col·lectiu en vigor.
- D) En cap cas podran reservar-se a promoció interna, el 100% de les places vacants de personal laboral municipal.

Article 10.

Quan sigui procedent el concurs-oposició per a la promoció interna, d'acord amb les presents Bases, se seguiran les següents regles:

Primera.- En la fase d'oposició, mitjançant el desenvolupament de proves teórico-pràctiques, s'exigiran coneixements de caràcter general relacionats amb l'Administració Pública i, en els casos en què es consideri indicat, coneixements especialitzats de l'àrea o àrees a què pertanyin les places que, en tot cas, estaran subjectes a la corresponent adaptació, quan els aspirants estiguin afectats per alguna discapacitat, en funció de les característiques d'aquesta.

Segona.- La valoració dels mèrits en la fase de concurs estarà orientada a avaluar la carrera professional de l'aspirant i les seves capacitats i aptituds per complir amb les funcions pròpies de la competència funcional a la qual aspira.

Tercera.- Les proves teórico-pràctiques es qualificaran de 0 a 20 punts i representaran el 85% del total de la valoració del procés selectiu, corresponent el 15% restant a la valoració dels mèrits, el que, sobre una qualificació final global de 10 punts màxims representa els següents valors:





a) Els 20 punts màxims representaran el valor màxim de 8,5 sobre 10, essent el valor-punt de la prova teòrica, per tant, de 0,425 punts (8,5 /20).

b) El nombre màxim de punts atribuïts a la valoració de mèrits representarà el valor màxim de 1,5 punts sobre 10, i el valor-punt del concurs igual al quocient de dividir 1,5 pel nombre màxim de punts del concurs. Els mèrits només podran computar prèvia al·legació dels mateixos en la sol·licitud corresponent, quan el treballador superi la puntuació mínima fixada per a cada prova teòrico-pràctica.

Quarta.-En la fase de concurs s'aplicarà el següent barem:

- Per pertànyer al mateix àrea funcional, 0,20 punts per mes de serveis, fins a un màxim de 5 punts.
- Per posseir una competència funcional del mateix grup, 0,10 punts per mes, fins a un màxim de dos punts.
- Per pertànyer al grup immediatament inferior, 0,05 punts per mes fins a un màxim de 2 punts.
- Per antiguitat, 0,02 punts per mes, fins a un màxim de 5 punts.
- Per títols acadèmics reconeguts oficialment, en relació directa amb la categoria a què es promociona, un punt per cadascun, fins a un màxim de 5 punts.

Cinquena.- Les vacants s'adjudicaran als aspirants aprovats per ordre de puntuació, amb possibilitat de constituir borses de candidats per a substitucions, d'acord amb el que s'estableixi en les bases específiques per a la cobertura dels llocs de treball corresponents.

Petra, 20 de juny de 2019

El Batle

Salvador Femenias Riera.

