

**Secció II. Autoritats i personal**  
**Subsecció segona. Oposicions i concursos**  
**ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA**  
**FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA ILLES BALEARS (IDISBA)**

**3073** *Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació d'un Investigador/a en ciències de la salut amb l'especialitat d'Estratègies contra resistència a antibiòtics*

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicto la següent

**Resolució**

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'un Investigador/a en ciències de la salut amb l'especialitat d' Estratègies contra resistència a antibiòtics.

Palma, 27 de març de 2019

**El director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears**  
David Martínez Bestard

**Annex 1**

**Convocatòria per a la provisió/contractació d'un Investigador/a en ciències de la salut amb l'especialitat d'Estratègies contra resistència a antibiòtics.**

La Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació en ciències de la salut en el camp de Microbiologia i Immunologia.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.



L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

### Convoco

El procés per a la contractació d'un Investigador/a en ciències de la salut amb l'especialitat de: Estratègies contra resistència a antibiòtics, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

### Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol universitari de grau superior o equivalent.
- Haver obtingut la concessió d'un contracte Miguel Servet tipus II de l'Acció Estratègica en Salut de l'Institut de Salut Carlos III o reunir els requisits de qualitat de la producció i activitat científicotecnològica que impliquin una trajectòria investigadora destacada, a l'efecte del Programa I3, a què es refereix l'article 5.d) de l'Ordre ECI / 1520/2005, de 26 de maig, per la qual s'estableix el programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora, en el marc del Pla Nacional d'Investigació Científica, Desenvolupament i Innovació Tecnològica 2004/2007 (programa I3) i la Resolució de 20 de juliol de 2005, de la Secretaria d'Estat d'Universitats i Investigació, per la qual s'estableixen els criteris d'avaluació en el Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora.
- Camp d'investigació: Microbiologia i Immunologia.
- Estar en possessió del certificat de coneixement de llengua catalana corresponent al nivell B2, d'acord amb el que disposa la DA 4 amb relació a l'art. 4 del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

### Funcions per desenvolupar

- Desenvolupament de programes de recerca propis de l'àrea d'estratègies contra la resistència a antibiòtics, amb lideratge d'una línia de recerca innovadora.
- Direcció d'equip d'investigació.
- desenvolupament de noves línies d'investigació i potenciació de les ja existents.
- Captació de fons d'investigació competitiu públics i privats.
- Realitzar i fomentar publicacions d'impacte nacional i internacional.
- Transferir els resultats de la recerca a la pràctica clínica mitjançant la constitució de patents i altres figures semblants així com l'elaboració i difusió de guies de pràctica clínica.
- Dur a terme activitats de divulgació científica, de formació d'investigadors.
- Participació en comitès institucionals.

### Procediment de la selecció:

Valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord al barem que apareix a continuació i una entrevista personal.

### Barem de mèrits i valoració:

**Experiència professional** en tasques pròpies del lloc de feina (investigació en ciències de la salut en el camp de microbiologia i immunologia). **Màxim 2 punts.**

- Serveis prestats a l'empresa privada, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,01 punts per mes treballat.
- Serveis prestats a administracions diferents de l'àmbit sanitari, organismes i entitats públiques, en tasques pròpies del lloc de feina: 0,02 punts per mes treballat

- Serveis prestats a administracions de l'àmbit sanitari públic en tasques pròpies de lloc de feina: 0,03 punts per mes treballat

#### **Experiència Investigadora**

##### **Màxim 4 punts.**

- Publicacions d'articles d'investigació en el camp d'investigació referit a la convocatòria (màxim 1,5 punts):
  - Indexades al primer quartil del Journal Citation Report (JCR):
    - com a primer o darrer firmant o corresponding author: 0,2 punts
    - com a firmant en un altre ordre: 0,05 punts.
  - Indexades al Journal Citation Report (JCR) diferents del punt anterior, llibres i capítols de llibres, protocols, guies o informes tècnics amb ISBN o ISSN:
    - com a primer o darrer firmant o corresponding author: 0,04 punts
    - com a firmant en un altre ordre: 0,01 punts.
- Projectes d'investigació aplicada en humans finançats en convocatòria competitiva nacional o internacional en el camp d'investigació referit a la convocatòria (màxim 1,5 punt):
  - Com a investigador principal: 0,5 punts per projecte.
  - Com a investigador col·laborador: 0,15 punts per projecte.
- Mobilitat:
  - Estàncies a institucions de recerca de fora de les Illes Balears (màxim 1 punt):
    - Nacionals: 0,05 punts per mes d'estància
    - Internacionals: 0,07 punts per mes d'estància

#### **Docència** relacionada amb el lloc de feina

##### **Màxim 1,5 punts**

- Professor associat universitari: 0,1 punts per mes treballat.
- Direcció de tesis doctorals: 0,2 punts per tesis doctoral dirigida i llegida.

#### **Direcció d'equips, captació de talent i transferència de resultats** relacionada amb el lloc de feina (investigació en ciències de la salut en el camp de la microbiologia i immunologia). **Màxim 1 punt**

- Direcció d'equips i captació de talent (màxim 0,7 punts):
  - Investigador Postdoctoral: 0,5 per contracte competitiu dirigit
  - Investigador Predoctoral: 0,3 per contracte competitiu dirigit.
  - Tècnic d'investigació: 0,1 per contracte competitiu dirigit
- Transferència de resultats (màxim 0,3 punts):
  - Patents: 0,15 punts per patent realitzada
  - Altres figures de protecció de resultats: 0,05 punts per protecció realitzada.
  - Elaboració de guies de pràctica clínica.

#### **Coneixements d'idiomes:**

##### **Màxim 0,5 punts.**

- Certificat C1 de català 0,1 punts, C2 o superior 0,2 punts.
- Certificat d'anglès (C1 o superior, estudis de grau o postgrau cursat en anglès o contracte laboral en un país de parla anglesa per un període no inferior a 48 mesos): 0,25 punts.
- Altres idiomes: nivell mitjà 0,05 i nivell superior 0,15 punts

#### **Acreditació dels requisits i dels mèrits**

##### **Experiència professional:**

- Es podrà acreditar mitjançant un certificat oficial, emès per l'òrgan competent, on consti: temps de feina, categoria professional, vinculació amb l'administració i tasques desenvolupades.





- També es podrà acreditar mitjançant la presentació de fotocòpies dels nomenaments o contractes de treball, acompanyades obligatòriament del certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. S'hi haurà de fer constar el temps de feina i la categoria professional.

Experiència investigadora:

- CV amb indicació de les publicacions, el número d'ordre com a firmant, el quartil de referència i la seva indexació al JCR.
- CV amb indicació dels projectes obtinguts, la convocatòria i entitat finançadora i la seva obtenció com a investigador principal o col·laborador.
- Certificat o contracte laboral de la institució científica receptora de l'estància.

Docència:

- Certificat o contracte laboral de la universitat corresponent.
- Certificat de director o co-director de tesis doctoral emès per la universitat.

Direcció d'equips:

- Contracte laboral de la persona dirigida juntament amb el projecte competitiu al qual figura com a Investigador Principal el candidat. Alternativament, certificat emès per l'entitat contractant en el qual es manifesti l'existència d'una direcció d'equip (explicitat per categoria) finançat per contracte competitiu.

Transferència de resultats:

- Document acreditatiu de la protecció o guia on el candidat figuri dins l'equip investigador de la protecció realitzada.

Coneixement d'idiomes:

- Certificat acreditatiu del nivell de l'idioma d'acord amb el marc normatiu vigent.
- Contracte laboral on consti durada del contracte i país en el qual s'ha desenvolupat la feina.
- Títol del grau o postgrau on s'explicita l'idioma d'impartició

### **Fase de entrevista (màxim 1 punt)**

Es farà entrevista personal i/o demostració pràctica d'habilitats, on es valorarà l'adequació del candidat al lloc de feina específic. El dia i hora de l'entrevista es publicarà en la web de la Fundació [www.idisba.es](http://www.idisba.es)

En cas d'empat entre candidats es seleccionarà el que acrediti major experiència en el conjunt dels requeriments del lloc de feina i la titulació que atorgui coneixements específics per el lloc de feina i tasques a desenvolupar.

Les contractacions es proposaran respectant l'ordre de puntuació. En cas que una contractació no arribi a bon terme o finalitzi la relació laboral abans del previst es podrà cridar la persona que ocupi el següent lloc en el procés selectiu.

**Presentació de sol·licituds.** Les sol·licituds es poden presentar en el registre y en el registre electrònic de la fundació o be de qualsevol altres manera previst a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si la persona sol·licitant hagués presentat la sol·licitud en un registre diferent del IdISBa, haurà d'enviar per correu electrònic ([salvador.marcus@ssib.es](mailto:salvador.marcus@ssib.es)) la sol·licitud amb el segell d'entrada dins les 24 hores següents a la presentació en el registre de la sol·licitud. De la mateixa manera, si s'envia per correu certificat, s'ha d'enviar per correu electrònic la fulla de sol·licitud datada i segellada per la oficina de correus en que consti que s'ha enviat en el termini hàbil per a la presentació

### **Correcció de deficiències**

En cas que el tribunal observi falta o defecte en la documentació acreditativa, donarà un termini de 3 dies hàbils para corregir las deficiències detectades.

**Causes d'exclusió:** presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no ha acabat el procés de selecció.

**Reserva en favor dels discapacitats.** Existeix una reserva del 7% de llocs de feina per a discapacitats, segons la Llei 7/2007, del EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada a persones amb discapacitat.

**Modalitat de contractació.** Contracte d'interinatge en lloc vacant fins a la cobertura de plaça.

**Retribució bruta anual:** 42.135,9 euros.

**Criteris de valoració.** Es valoraran el mèrits amb un màxim de 9 punts. L'entrevista personal es puntuarà sobre un màxim d'1 punt. La puntuació total de la convocatòria és de 10 punts.

**Tribunal qualificador**

- **Miquel Fiol Sala**, director científic de l'IdISBa
- **Fco. de Borja García Cosío Piqueras**, investigador del grup inflamació, reparació i càncer en malalties respiratòries.
- **Magdalena Gianotti Bauza**, investigadora del grup metabolisme energètic i nutrició (GMEIN) de l'IdISBa.
- **Joana Maria Ferrer**, investigadora del grup estudi de la resposta immunològica en patologia humana de l'IdISBa.
- **Salvador Marcús Cortés**: tècnic de projectes no competitius de l'IdISBa, actuant com a Secretari del Tribunal.

**Termini de recepció de sol·licituds:** 10 dies hàbils des del dia següent de la data de publicació de la convocatòria.

**Recursos**

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni capo reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 27 de març de 2019

**Director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears**  
David Martínez Bestard





## **FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE**

---

Nom:

Cognoms:

DNI n°:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

**Sr. Director gerent de l'IdISBa**

