

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

12985

Acord del Consell de Govern de 14 de desembre de 2018, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 corresponent al personal funcionari de l'àmbit dels serveis generals al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal.

L'article 47.1 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, determina que constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària.

L'article 18 de la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, estableix el següent:

1. Durant l'any 2018, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2018, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2018, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

Aquesta previsió es completa amb la delimitació que fa la legislació bàsica en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, el qual estableix que, durant el 2018, la incorporació de nou personal al sector públic està sotmesa a determinats límits i requisits: la taxa de reposició és del 100 % per a les administracions públiques que hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa. En tot cas, s'han de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent. Així mateix, l'article 19 disposa el següent:

Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis a cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

A més, aquest article autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en determinats sectors i col·lectius, entre els quals es troba el personal dels serveis d'administració i serveis generals. La taxa de cobertura temporal de les places incloses en processos d'estabilització ha de situar-se al final del període, en cada àmbit, per sota del 8 %. L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



Atès tot això, en relació amb la promoció interna, cal indicar que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic la configura com una mesura de planificació de recursos humans que té per objecte contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de facilitar l'Administració com a via per adquirir les competències i els requisits necessaris corresponents per a la progressió en la carrera professional des dels nivells inferiors als superiors.

D'acord amb la taxa de reposició, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2017 correspon reposar un total de 150 places.

Per tant, una vegada determinades les necessitats d'efectius que s'han de reposar en l'àmbit dels serveis generals i que no poden superar la taxa de reposició per a l'any 2018, i una vegada determinades les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en l'àmbit dels serveis d'administració i serveis generals, resulta que les places objecte de l'oferta pública són 418, de les quals 215 places corresponen a la taxa de reposició ordinària, inclosa la promoció interna, i 203 places corresponen a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en la sessió de la Mesa Sectorial de Serveis Generals del dia 11 de desembre de 2018.

Per tot això, i d'acord amb l'article 5.2.k) de la Llei 3/2007, el Consell de Govern, a proposta de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, en la sessió del dia 14 de desembre de 2018, adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 corresponent al personal funcionari de l'àmbit dels serveis generals al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que suposa un total de 418 places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Desglossar les places d'aquesta oferta de la manera següent:

- a) 150 places pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.3 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 1.
- b) 203 places pertanyen a l'oferta extraordinària corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.9 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 2.
- c) 65 places corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen als efectes del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius d'acord amb els criteris establerts en l'article 19.U.7 de la Llei 6/2018, les quals s'adjunten com a annex 3.

Tercer. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les places objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. Aquesta reserva es desglossa de la manera següent:

- a) Un mínim del 5 % de les places es reservaran per a persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica.
- b) Un mínim del 2 % de les places es reservaran per a persones amb una diversitat funcional que tenguin l'origen en una diversitat funcional intel·lectual.

Quart. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius d'aquestes places s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord, i han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i ser objecte de negociació en l'àmbit corresponent.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També s'hi pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.



Palma, 14 de desembre de 2018

La secretària del Consell de Govern

Pilar Costa i Serra

ANNEX 1**Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure****Personal funcionari. Torn lliure: 150 places.****Administració general: cossos i escales**

Cos superior	20 places: 18 places a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Cos superior, escala d'intervenció	1 plaça a Mallorca
Cos d'advocacia	5 places a Mallorca
Cos de gestió	2 places a Mallorca
Cos administratiu	5 places: 4 places a Mallorca, i 1 a Eivissa
Cos auxiliar	45 places: 32 a Mallorca, 4 a Menorca, 8 a Eivissa i 1 a Formentera
Cos subaltern	37 places: 25 a Mallorca, 2 a Menorca i 10 a Eivissa

Administració especial: cossos i escales**Cos facultatiu superior**

Escala d'arquitectura	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer agrònom	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer industrial	1 plaça a Mallorca
Escala de recerca, desenvolupament i innovació, especialitat recerca i desenvolupament	2 places a Mallorca
Escala de recerca, desenvolupament i innovació, especialitat estadística	2 places a Mallorca
Escala científica, especialitat biologia	4 places: 3 places a Mallorca i 1 a Eivissa
Escala científica, especialitat ciències ambientals	1 plaça a Mallorca
Escala científica, especialitat geologia	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat assessorament lingüístic	2 places a Mallorca
Escala sanitària, especialitat veterinària	5 places: 4 places a Mallorca i 1 plaça a Eivissa
Escala sanitària, especialitat medicina	1 plaça a Eivissa
Escala sanitària, especialitat medicina del treball	4 places: 2 places a Mallorca, 1 plaça a Menorca i 1 plaça a Eivissa

Cos facultatiu tècnic

Escala d'arquitectura tècnica	1 plaça a Mallorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	2 places a Mallorca
Escala humanística i ciències socials, especialitat mercat de treball	2 places a Mallorca
Escala sanitària, especialitat infermeria del treball	4 places: 2 places a Mallorca, 1 plaça a Menorca i 1 plaça a Eivissa

Cos d'ajudants facultatius

Escala agents de medi ambient	1 plaça a Mallorca
-------------------------------	--------------------



ANNEX 2**Oferta d'ocupació pública. Procés d'estabilització de l'ocupació temporal****Personal funcionari. Procés d'estabilització de l'ocupació temporal: 203 places.****Administració general: cossos i escales**

Cos superior	37 places: 35 places a Mallorca i 2 places a Eivissa
Cos de gestió	1 plaça a Mallorca
Cos administratiu	4 places a Mallorca
Cos auxiliar	77 places: 66 places a Mallorca, 5 places a Menorca i 6 places a Eivissa
Cos subaltern	20 places: 12 a Mallorca, 4 a Menorca i 4 a Eivissa

Administració especial: cossos i escales**Cos facultatiu superior**

Escala d'enginyeria, especialitat enginyer de mines	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer industrial	1 plaça a Mallorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	1 plaça a Mallorca
Escala de recerca, desenvolupament i innovació, especialitat estadística	1 plaça a Mallorca
Escala científica, especialitat biologia	2 places a Mallorca
Escala científica, especialitat química	1 plaça a Mallorca
Escala científica, especialitat geologia	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat assessorament lingüístic	4 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat psicologia	2 places a Mallorca
Escala sanitària, especialitat farmàcia	3 places a Mallorca
Escala sanitària, especialitat veterinària	4 places: 2 places a Mallorca, 1 plaça a Menorca i 1 plaça a Eivissa
Escala sanitària, especialitat medicina	6 places: 3 places a Mallorca, 1 plaça a Menorca i 2 places a Eivissa

Cos facultatiu tècnic

Escala d'arquitectura tècnica	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer/a tècnic agrícola	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyer/a tècnic naval	1 plaça a Mallorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	3 places a Mallorca
Escala científica, especialitat medi ambient	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i ciències socials, especialitat treball social	2 places a Mallorca
Escala humanística i ciències socials, especialitat educació social	1 plaça a Eivissa
Escala humanística i ciències socials, especialitat formació	2 places a Mallorca
Escala humanística i ciències socials, especialitat mercat de treball	5 places: 4 places a Mallorca, i 1 plaça a Eivissa
Escala sanitària, especialitat ajudant/a tècnic/a sanitari/a	3 places: 2 a Mallorca, i 1 plaça a Eivissa

Cos d'ajudants facultatius

Escala agents de medi ambient	4 places: 1 plaça a Mallorca, 1 plaça a Cabrera, 1 plaça a Menorca i 1 plaça a Eivissa
-------------------------------	--

**Cos d'auxiliars facultatius**

Escala de mecànica conducció	9 places a Mallorca
------------------------------	---------------------

Cos facultatiu subaltern

Escala de suport instrumental, especialitat auxiliar de recepció i telèfon	4 places a Mallorca
--	---------------------

ANNEX 3**Oferta d'ocupació pública. Promoció interna****Personal funcionari. Promoció interna: 65 places.****Administració general: cossos i escales**

Cos superior	25 places a Mallorca
Cos de gestió	2 places a Mallorca
Cos administratiu	5 places a Mallorca
Cos auxiliar	25 places: 19 places a Mallorca, 2 a Menorca i 4 a Eivissa
Cos subaltern	4 places: 3 places a Mallorca, i 1 plaça a Eivissa

Administració especial: cossos i escales**Cos facultatiu superior**

Escala d'arquitectura	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer de camins, canals i ports	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer industrial	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyer agrònom	1 plaça a Mallorca

