

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PUIGPUNYENT

4855 *Aprovació reconeixement triennis personal laboral de l'Ajuntament de Puigpunyent*

En data 24 d'abril de 2018 el Ple de l'Ajuntament de Puigpunyent va adoptar el següent acord:

"3.- Aprovació reconeixement triennis personal laboral de l'Ajuntament de Puigpunyent.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 7 el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP), estableix que "el personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regeix, a més de per la legislació laboral i per les demés normes convencionalment aplicables, pels preceptes d'aquest Estatut que així ho disposin".

L'article 27 del TRLEBEP estableix que "les retribucions del personal laboral se determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui aplicable i el contracte de treball, respectant en tot cas el que estableix a l'article 21".

La legislació laboral es troba conformada pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors (en endavant ET/15), que en el seu article 25 estableix que "1. El treballador, en funció del treball desenvolupat, podrà tenir dret a una promoció econòmica en els termes fixats en el conveni col·lectiu o contracte individual."

D'aquesta manera, l'antiguitat laboral és essencial en tota relació laboral, ja que incideix directament en el salari com a promoció econòmica, segons l'article 25 de l'ET/15, no obstant, la seva regulació completa s'ha de recollir, o be, en Conveni Col·lectiu o en el propi contracte de treball. Així ho afirma reiterada jurisprudència del Tribunal Suprem en sentències de 21 d'octubre de 2004, 16 de maig de 2005 o 22 de maig de 2009, entre d'altres, que remet el reconeixement i el contingut d'aquest dret a la negociació col·lectiva i al contracte individual.

A més, l'article 15.6 ET/15 estableix que "1. Els treballadors amb contractes temporals i de durada determinada tendran els mateixos drets que els treballadors amb contractes de durada indefinida, sense perjudici de les particularitats específiques de cada una de les modalitats contractuals en matèria d'extinció del contracte i d'aquelles expressament previstes a la llei en relació als contractes formatius i el contracte d'inserció. Quan correspongui en atenció a la seva naturalesa, els esmentats drets seran reconeguts en les disposicions legals i reglamentàries i en els convenis col·lectius de manera proporcional, en funció del temps treballat.

2. Quan un determinat dret o condició de treball estigui atribuït en les disposicions legals o reglamentàries i en els convenis col·lectius en funció d'una prèvia antiguitat del treballador, aquesta s'haurà de computar segons els mateixos criteris per tots els treballadors, sigui quina sigui la seva modalitat de contractació.

La jurisprudència és unànime en reconèixer la igualtat de tracte entre treballadors temporals i fixes, especialment pel que fa a retribucions i antiguitat. Així es poden citar les sentències del Tribunal Suprem de 7 d'octubre de 2002 i 22 de maig de 2009.

El complement d'antiguitat del personal laboral s'equipara als triennis del personal funcionari que consisteixen en una en una quantitat, igual per cada Subgrup o grup de classificació professional, per cada tres anys de servei. Es troben regulats a l'article 23 del TRLEBEP i s'apliquen de conformitat amb les normes contingudes a la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració Pública i el Reial decret 1461/1982, de 25 de juny, segons el qual es dicten les normes d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'administració pública.

Amb la voluntat d'equiparar als empleats públics de l'Ajuntament de Puigpunyent en els seus drets retributius, sense diferenciar la seva relació laboral.

Vist l'Acord adoptat per la Mesa Negociadora en sessió celebrada en data 28 de març de 2018.

Article 1. Objecte

El present Acord té per objecte el reconeixement del complement retributiu d'antiguitat al personal laboral de l'Ajuntament de Puigpunyent, sigui quina sigui la seva modalitat de contractació.

Article 2. Condicions i quantia



L'antiguitat del personal laboral de l'Ajuntament de Puigpunyent, es retribuirà en les mateixes condicions que el personal funcionari, de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre i el Reial decret 1461/1982, de 25 de juny i tenint en compte les quanties establertes anualment a la Llei de pressuposts generals de l'Estat pel personal funcionari, tenint en compte la taula d'equivalència entre els grups de funcionaris i els grups professionals prevists en el següent quadre:

Grup	Denominació	Titulació d'accés
A1	Tècnic superior	Títol de grau (doctorat o llicenciatura universitària)
A2	Tècnic mitjà	Títol de grau (diplomatura universitària)
B	Tècnic de grau superior	Formació professional de grau superior
C1	Administratiu	Batxillerat, formació professional de grau mitjà
C2	Auxiliar	ESO
AP	Peó	No s'exigeix titulació

Article 3. Vigència

El present Acord entrarà en vigor una vegada, aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Puigpunyent, es publiqui en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. “

El que es fa públic en compliment de l'acordat per la Corporació.

Puigpunyent, 7 de maig de 2018

EL BATLE

Gabriel Ferrà Martorell

