

ACTA 1
COMISIÓN PARITARIA DEL
XIV CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE HOSTELERÍA
DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LAS ISLAS BALEARES
(código convenio 07000435011982)

ASISTENTES:

POR LA PARTE SINDICAL:

D. José GARCÍA RELUCIO
D. Juan Antonio VILLAYERDE GUERRERO
Por la FEDERACIÓN DE TRABAJADORES
DE COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y
JUEGO DE LA UNIÓN GENERAL DE
TRABAJADORES DE LAS ISLAS BALEARES
(CHTJ-UGT)

D. Ginés Díez GONZÁLEZ
Por la FEDERACIÓ DE COMERÇ,
HOTELERIA I TURISME DE COMISIONS
OBRERES DE LES ILLES BALEARS
(FECOHT-CC.OO.)

POR LA PARTE EMPRESARIAL:

D^a Inmaculada BENITO HERNÁNDEZ
D. Carlos SEDANO ALMIÑANA
D^a Ángela SALVADOR RUBIO (asesora)
Por la FEDERACIÓN EMPRESARIAL
HOTELERA DE MALLORCA (FEHM)

D. Luis PIÑA PAYERAS (asesor)
Por la ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE
RESTAURACIÓN DE MALLORCA (AERM)

D. Jesús SÁNCHEZ RIUTORD
Por la ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE
SALAS DE FIESTAS, DISCOTECAS Y
SIMILARES DE BALEARES (AESFDYSB)

En Palma de Mallorca, Illes Balears, siendo las 12 horas, del día 14 de septiembre de 2012, en locales del Tribunal D'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), sitos en Palma de Mallorca, Avinguda Comte de Sallent nº 11, 2ª planta, se reúnen las personas al margen izquierdo relacionadas al objeto de celebrar la primera reunión de la comisión paritaria del XIV convenio colectivo sectorial de hostelería de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional tercera del texto convencional.

Levanta la presente acta D. Carlos Sedano Almiñana, representante empresarial.

La Sra. D^a. Inmaculada Benito Hernández comparece representando a la ASOCIACIÓN HOTELERA DE MENORCA (ASHOME), según correo electrónico que se exhibe a los presentes, y como mandataria

verbal de la FEDERACIÓN EMPRESARIAL HOTELERA DE IBIZA Y FORMENTERA (FEHIF), además de la FEDERACIÓN EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (FEHM).

Don Luis Piña Payeras comparece como mandatario verbal de la ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE RESTAURACIÓN DE MALLORCA (AERM).

Se deja constancia que el texto articulado del convenio colectivo fue publicado en el Boletín Oficial de les Illes Balears (BOIB), el pasado día 1 de septiembre de 2012, núm. 129.

b.c.-

Así, las organizaciones firmantes del convenio colectivo designan como miembros de la comisión a las personas siguientes:

Por la parte sindical: D. José García Relucio y D. Juan Antonio Villaverde Guerrero, por CHTJ-UGT; Dña. Ángeles Sánchez Úbeda y D. Ginés Díez González, por FECOHT-CC.OO.; Por parte empresarial: D^a. Inmaculada Benito Hernández, por FEHM, ASHOME y FEHIF y D. Carlos Sedano Almiñana, por FEHM); D. Benito Martínez Alemany, por AERM; y D. Jesús Sánchez Riutord, por AESFDYSB.

Se acuerda que podrán asistir a las reuniones de la comisión representantes empresariales del resto de organizaciones firmantes del convenio colectivo, cuando se traten temas específicos de sus ámbitos representativos o a petición propia.

Los designados como miembros de la comisión podrán ser sustituidos por sus respectivas organizaciones, previa comunicación escrita a la comisión paritaria.

Se acuerda que la secretaria de actas la llevará desde el día de la fecha y hasta el día 30 de junio de 2013 D. Carlos Sedano Almiñana, en representación de la FEHM. Y a partir del día 1 de julio de 2013 dicha secretaria será asumida por CHTJ-UGT en la persona de D. José García Relucio.

Se acuerda que el Secretario redactará el acta de cada reunión dentro de los siete días siguientes de su celebración, y la circulará a las partes para su revisión. El Acta se aprobará y firmará en la reunión siguiente de la comisión, por los asistentes a la reunión. Las actas contendrán los asistentes, el orden del día y los acuerdos o desacuerdos que se adopten. Las manifestaciones de parte serán dictadas por el ponente que las quiera realizar y, si son extensas, las hará aportando escrito firmado. El acta de la presente reunión es aprobada y firmada en el día de la fecha.

Una vez revisado el borrador de Reglamento de la comisión paritaria, es leído y aprobado, uniéndose a la presente Acta.

A continuación se da cuenta de la presentación ante la comisión paritaria de dos comunicaciones de inaplicación retributiva del vigente convenio colectivo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

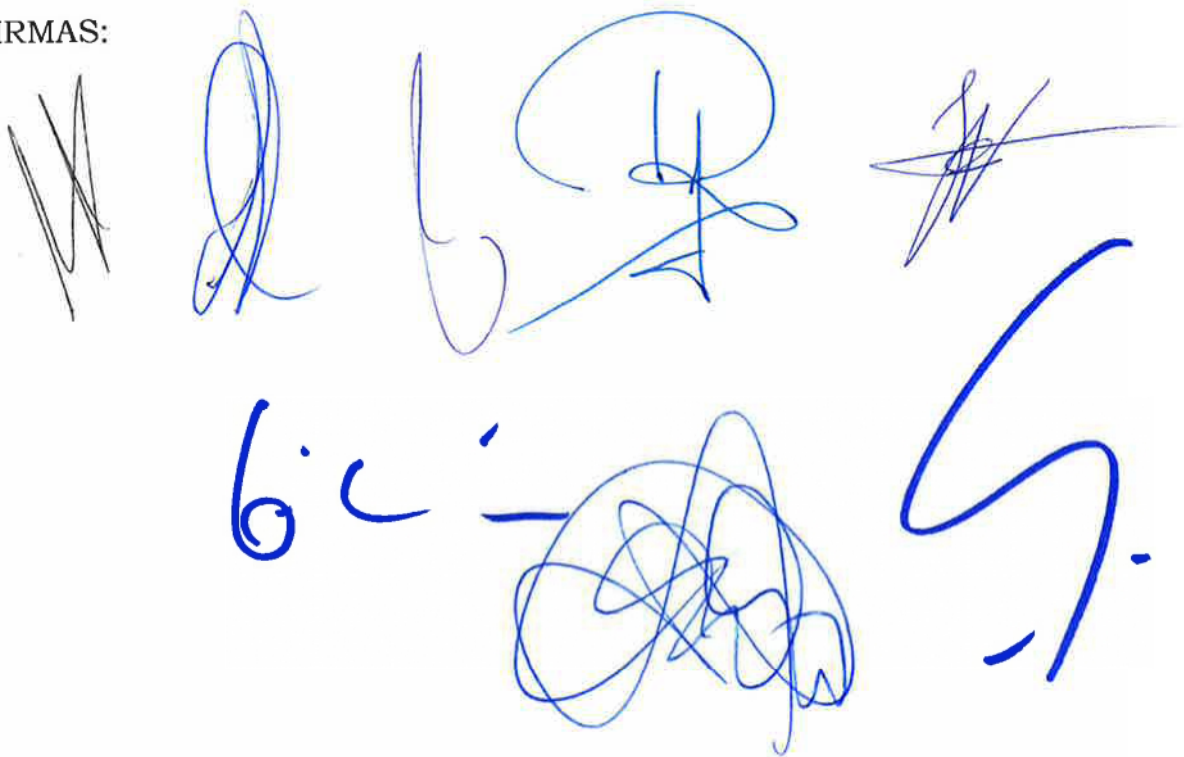
La primera corresponde al acuerdo alcanzado en la empresa "PRIMER HISPANIA, S.L.", que se une al acta y se da por reproducido. La segunda, también con acuerdo, es de la empresa "HOTELES FERRER, S.L.", que igualmente queda unido al acta y se da por reproducido.

Por parte de la comisión paritaria se acusará recibo a ambas empresas. Advirtiéndolas que deben hacer extensiva dicha comunicación a la autoridad laboral de esta comunidad autónoma, en virtud de lo dispuesto en el último párrafo del apartado 3 del artículo 82 del Estatuto de los Trabajadores.

La presente Acta, una vez leída se aprueba y firma, mandatando al Sr. Sedano para que proceda a los trámites de inscripción y registro ante la autoridad laboral, y solicitud de su publicación en el BOIB, salvo lo concerniente a las comunicaciones de inaplicación retributiva del convenio colectivo.

No habiendo más asuntos que tratar, y siendo las 13,30 horas, finaliza la reunión.

FIRMAS:

The image shows seven handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains three. The signatures are highly stylized and cursive, typical of legal documents. The first signature in the top row is a simple, sharp 'W' shape. The second is a large, looping 'S'. The third is a large, open 'C' shape. The fourth is a complex, multi-looped signature. The first signature in the bottom row is a large, open 'G' shape. The second is a complex, multi-looped signature. The third is a large, open 'S' shape.

REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN PARITARIA
DEL XIV CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE HOSTELERÍA
DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LAS ISLAS BALEARES
(código convenio 07000435011982)

Constituida la comisión paritaria el día 14 de septiembre de 2012, según lo establecido en la disposición adicional tercera del XIV convenio colectivo sectorial de hostelería de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, las partes han establecido de común acuerdo su reglamento de funcionamiento, con arreglo a las presentes estipulaciones:

PRIMERA.- La comisión paritaria tiene establecido como domicilio de la misma a efectos de notificación y reunión, los locales del Tribunal D'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), en 07003 Palma de Mallorca, Avda. Comte de Sallent nº 11, 2ª planta.

SEGUNDA.- La comisión está compuesta por cuatro miembros de cada una de las dos partes firmantes. Los titulares son nombrados por cada una de las organizaciones mayoritarias, sin perjuicio de su sustitución o suplencia en caso de ausencia de los mismos.

Los miembros de cada parte podrán delegar por escrito entre sí mismos el voto en caso de ausencia.

TERCERA.- Las funciones de la comisión serán las previstas en el texto articulado del convenio colectivo, en la disposición adicional tercera del mismo, así como en la legislación vigente.

CUARTA.- Se acuerda que la Secretaría de actas la llevará desde el día de la fecha hasta el día 30 de junio de 2013, D. Carlos Sedano Almiñana en representación de la FEHM. Y a partir del día 1 de julio de 2013, dicha secretaría será asumida por CHTJ-UGT en la persona de D. José García Relucio.

Se acuerda que el Secretario redactará el acta de cada reunión dentro de los siete días siguientes de su celebración, y la circulará a las partes para su revisión. El Acta se aprobará y firmará en la reunión siguiente de la comisión, por los asistentes a la reunión. Las actas contendrán los asistentes, el orden del día y los acuerdos o desacuerdos que se adopten. Las manifestaciones de parte serán dictadas por el ponente que las quiera realizar y, si son extensas, las hará aportando escrito firmado. El acta de la presente reunión es aprobada y firmada en el día de la fecha.

QUINTA.- Todos los asuntos que se sometan a la consideración de la comisión, deberán ser remitidos con tiempo suficiente al domicilio de la misma, y siempre a través de una de las organizaciones firmantes del convenio, sin perjuicio de los requerimientos o peticiones que pudieran provenir de órganos de la administración pública o de la jurisdicción

social, o así esté establecido legalmente. No obstante cualquier parte de la comisión, podrá proponer a debate y decisión, cualquier tema al inicio de cada una de las sesiones.

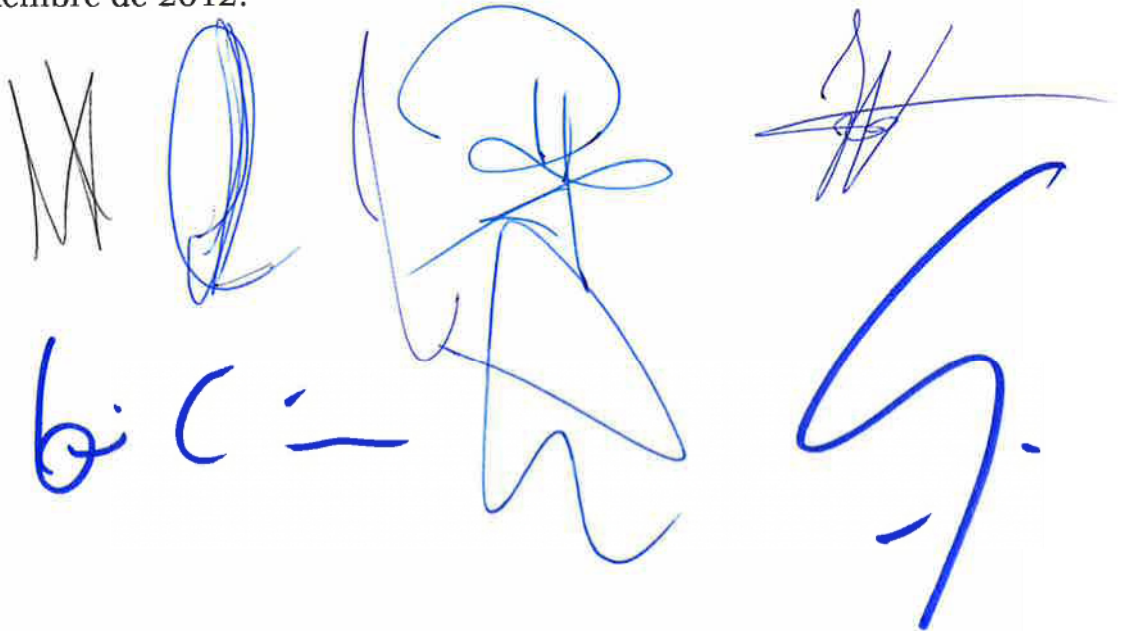
SEXTA.- Dada la actual composición de la comisión, los acuerdos se tomarán por acuerdo unánime de ambas partes. No obstante, en supuestos de discrepancia, se aplicará la representación ponderada y cualificada según la composición y constitución de la comisión negociadora del vigente convenio colectivo.

SÉPTIMA.- Las reuniones de la comisión paritaria tendrán lugar, previa solicitud de cada una de las partes, o convocatoria del Secretario, y sin perjuicio de lo establecido en el articulado del vigente convenio colectivo.

OCTAVA.- La comisión podrá asimismo, al objeto de facilitar o mejorar su labor, la creación de grupos de trabajo para tareas específicas, además de las previstas en el propio articulado del convenio colectivo.

NOVENA.- En lo no previsto en este Reglamento, la comisión podrá acordar lo que proceda en cada caso y, en su defecto, se estará a la normativa legal aplicable en la materia.

Y en prueba de conformidad se firma el presente Reglamento el día 14 de septiembre de 2012.

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. From left to right: a stylized 'M' with a vertical line through it; a circular scribble; a large, complex looped signature; and a signature that appears to be 'S.' with a long horizontal stroke.