



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

ANEXO 2 - ACTA DE LA ENTREVISTA PERSONAL PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO

Denominación del puesto:

Código del puesto:

Identificación de la entrevista:

Fecha:

Horario: de las a las h.

Lugar:

Identificación de los Asistentes:

- Nombre y apellidos de cada uno de los miembros que forman la comisión de selección:
 Presidente/a:
 Vocal:
 Secretario/a:
- Nombre y apellidos de la persona candidata:
- Nombre y apellidos de otros asistentes:

Aspectos a valorar:

1. Currículum:
 Experiencia profesional:
 Estudios académicos, formación y conocimientos de catalán
 Otros méritos a destacar:
2. Competencias directivas:
3. Otros:

Desarrollo de la entrevista:

Currículum: Aspectos concretos sobre los que debe versar la entrevista
-Estudios: estar en posesión de títulos de licenciatura o grado, o másteres oficiales relacionados con las funciones del puesto.
-Formación complementaria: estar en posesión de títulos y cursos de formación y perfeccionamiento recibidos o impartidos por organismos oficiales relacionados con las funciones del puesto.
-Conocimientos de la lengua catalana.
-Experiencia profesional: se valorará preferiblemente la experiencia profesional en el sector público y/o en la administración pública, en funciones de dirección o coordinación de equipos.



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

-Conocimiento de la legislación: se valorará el conocimiento de la legislación que es de aplicación, en las relaciones laborales, de ámbito autonómico, en el Sector Público Instrumental.

-Experiencia en la gestión de los recursos humanos: se valorará la experiencia tanto en el ámbito privado como en el ámbito público, con plantillas de personal superiores a 300 personas, preferiblemente en el sector público y/o en la administración pública.

-Experiencia en asesoramiento y asistencia a actos de conciliación o juicios: se valorará experiencia en asesoramiento y asistencia a actos de conciliación celebrados ante el Tribunal de Arbitraje y Mediación de las Islas Baleares (TAMIB) y asistencia y representación en juicios ante el Juzgado de lo Social, preferiblemente en el sector público y/o en la administración pública.

-Experiencia en negociación colectiva: se valorará la experiencia en negociación colectiva con comités de empresa o delegados de personal, preferiblemente en el sector público y/o en la administración pública.

-Experiencia en selección de personal y reclutamiento: se valorará la experiencia tanto en el ámbito privado como en el ámbito público, de la convocatoria, participación y desarrollo de las convocatorias de procesos de selección y reclutamiento de personal. Se tendrá en cuenta con mayor puntuación, si la experiencia es en el sector público.

-Experiencia en el desarrollo de los planes de formación: se valorará la experiencia tanto en el ámbito privado como en el ámbito público. En la detección de necesidades, desarrollo e implementación de planes de formación continua.

-Experiencia en el estudio de clima laboral: Se valorará la experiencia en la implantación y análisis de cuestionarios de clima laboral, comunicación de los resultados e implantación de medidas que mejoren el grado de satisfacción del personal.

-Experiencia en Comunicación Interna: Se valorará la experiencia en la implantación y desarrollo de planes de comunicación interna.

Competencias directivas: Se valorará la capacidad de liderazgo y de comunicación y negociación.

Otros: Detalles de aspectos o experiencias que la comisión considera destacables, para el desarrollo del puesto a proveer y que no han sido tenidos en cuenta en la presente plantilla



Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

Conclusiones de la comisión y valoración de la entrevista: la valoración de la entrevista será apto, apto con limitaciones o no apto. La valoración deberá motivarse y dejar constancia la valoración de los aspectos analizados

Rúbrica

Presidente/a	Vocal	Secretario/a