



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

## **ANNEX 2 - ACTA DE L'ENTREVISTA PERSONAL PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC**

Denominació del lloc:

Codi del lloc:

### **Identificació de l'entrevista:**

Data:

Horari: de les                      a les                      h.

Lloc:

### **Identificació dels Assistents:**

- Nom i llinatges de cada un dels membres que formen la comissió de selecció:  
President/a:  
Vocal:  
Secretari/a:
- Nom i llinatges de la persona candidata:
- Nom i llinatges d'altres assistents:

### **Aspectes a valorar:**

1. Currículum:  
Experiència professional:  
Estudis acadèmics, formació i coneixements de català  
Altres mèrits a destacar:
2. Competències directives:
3. Altres:

### **Desenvolupament de l'entrevista:**

| <b>Currículum:</b> Aspectes concrets sobre els que ha de versar l'entrevista   |
|--|
| -Estudis: estar en possessió de títols de llicenciatura o grau, o màsters oficials relacionats amb les funcions del lloc.  |
| -Formació complementària: estar en possessió de títols i cursos de formació i perfeccionament rebuts o impartits per organismes oficials relacionats amb les funcions del lloc.      |
| -Coneixements de la llengua catalana.  |
| -Experiència professional: es valorarà preferiblement l'experiència professional en el sector públic i/o en l'administració pública, en funcions de direcció o coordinació d'equips. |



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

-Coneixement de la legislació: es valorarà el coneixement de la legislació que és d'aplicació, a les relacions laborals, d'àmbit autonòmic, al Sector Públic Instrumental.

-Experiència en la gestió dels recursos humans: es valorarà l'experiència tant en l'àmbit privat com a l'àmbit públic, amb plantilles de personal superiors a 300 persones, preferiblement en el sector públic i/o en l'administració pública.

-Experiència en assessorament i assistència a actes de conciliació o judicis: es valorarà experiència en assessorament i assistència a actes de conciliació celebrats davant el Tribunal d'Arbitratge i Mediació dels Illes Balears (TAMIB) i assistència i representació en judicis davant el Jutjat social, preferiblement en el sector públic i/o en l'administració pública.

-Experiència en negociació col·lectiva: es valorarà l'experiència en negociació col·lectiva amb comitès d'empresa o delegats de personal, preferiblement en el sector públic i/o en l'administració pública.

-Experiència en selecció de personal i reclutament: es valorarà l'experiència tant en l'àmbit privat com a l'àmbit públic, de la convocatòria, participació i desenvolupament de les convocatòries de processos de selecció i reclutament de personal. Es tindrà en compte amb major puntuació, si l'experiència es en el sector públic

-Experiència en el desenvolupament dels plans de formació: es valorarà l'experiència tant en l'àmbit privat com a l'àmbit públic. En la detecció de necessitats desenvolupament i implementació de plans de formació continua.

-Experiència en l'estudi clima laboral: Es valorarà l'experiència en la implantació i anàlisi de qüestionaris de clima laboral, comunicació dels resultats i implantació de mesures que millorin el grau de satisfacció del personal.

-Experiència en Comunicació Interna: Es valorarà l'experiència en la implantació i desenvolupament de plans de comunicació interna.

**Competències directives:** Es valorarà la capacitat de lideratge i de comunicació i negociació.

**Altres:** Detalls d'aspectes o experiències que la comissió considera destacables, pel desenvolupament de lloc a proveir i que no han estat tinguts en compte en la present plantilla



Ens Públic de  
Radiotelevisió de  
les Illes Balears

**Conclusions de la comissió i valoració de l'entrevista:** la valoració de l'entrevista serà apte, apte amb limitacions o no apte. La valoració s'haurà de motivar i deixar constància la valoració dels aspectes analitzats

Rubrica

|             |       |             |
|-------------|-------|-------------|
| President/a | Vocal | Secretari/a |
|-------------|-------|-------------|