

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS EXCEPCIONAL D'ESTABILITZACIÓ PER CONCURS EXTRAORDINARI DE MÈRITS PER COBRIR LES PLACES DE PERSONAL LABORAL DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INNOVACIÓ

1. OBJECTE I NORMES GENERALS

L'Institut Municipal d'Innovació de Palma (IMI) convoca proves selectives, mitjançant el sistema de concurs per torn lliure, per a la cobertura de les places detallades en el quadre següent, vacants a la plantilla, dotades pressupostàriament i corresponents a la taxa addicional d'estabilització de la feina temporal en compliment a la Llei 20/2021, de 28 de desembre i el Decret Llei 6/2022, de 13 de juny.

S'estableix com a procediment selectiu el de concurs extraordinari de mèrits.

Places convocades

Total:16

Nombre de places	PLACES	NIVELL	Grup equivalent EBEP
1	Tècnic/a cadastral	3	C1
1	Operador/a topogràfic/a	3	C1
2	Gestor/a de projectes TIC	4	A2
2	Programador/a	3	C1
2	Tècnic/a TIC	3	C1
1	Analista programador B	3	C1
2	Analista programador/a	4	A2
1	Tècnic/a superior TIC	5	A1
1	Analista d'àrea B	4	A2
1	Tècnic/a TIC A	3	C1
1	Tècnic web	3	C1
1	Gestor de projectes SSCC	4	A2

Els processos selectius previstos en aquestes bases es regeixen pel Decret Llei 6/2022 de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears Boib núm. 78 de 16 de juny de 2022 Acord del Consell de Govern de 27 de juny de 2022 pel qual es corregeixen les errades observades en el Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, Núm. 83 de 27 de juny de 2022 i Decret Llei 7/2022 d'11 de juliol pel qual s'estableixen les bases generals que regiran els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions adherides a la Mesa.

Les presents bases tindran en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, pel que fa a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, el Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears.

2. PLACES I PROCEDIMENT SELECTIU

- 2.1. L'objecte de la convocatòria és la provisió de les places indicades en el punt 1 d'aquestes bases corresponents al personal laboral de l'Entitat convocant l'IMI corresponent a l'oferta pública d'estabilització.
- 2.2. S'estableix com a procediment selectiu el de concurs extraordinari de mèrits.
- 2.3. El procés selectiu objecte d'aquesta convocatòria ha de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- 2.4. Places reservades per a persones amb discapacitat. D'acord a l'establert a l'apartat quatre de l'article 4 del Decret 6/2022, de 13 de juny, en tractar-se de procés d'estabilització corresponents a la disposició addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021, la convocatòria d'aquestes places s'ha de fer amb caràcter general per igual valoració dels mèrits objectius fixats per a totes les persones aspirants, ja que no es pot motivar la convocatòria per torn de reserva de persones amb discapacitat.

3. REQUISITS I CONDICIONS GENERALS DE LES PERSONES ASPIRANTS

3.1 Per tenir la condició de persona aspirant i ser admesa a aquest procés selectiu, les persones interessades han de complir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i durant el procés selectiu, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra de les que permeten l'accés a l'ocupació pública segons l'article 57 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- b) Tenir setze anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació.
- c) Estar en possessió de la titulació acadèmica que s'indica a l'annex II per cada un dels grups i categories convocades.

D'acord a l'establert a la disposició addicional dotzena del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, les convocatòries dels processos d'estabilització que es regulen en aquest Decret Llei, referides a personal laboral, dels grups C, D i E i equivalents, s'entén que compleixen l'acreditació del requisit de titulació les treballadores i treballadors que actualment presten serveis a les administracions adherides a la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears i tinguin acreditada, en la data de la convocatòria específica, una experiència laboral de més de tres anys en la categoria professional concreta.

En el cas de titulacions expedides a l'estranger, caldrà disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, cultura i Esports.

Si el títol procedeix d'un estat membre de la Unió europea, s'ha de disposar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1837/2008 i altres normes de transposició i desplegament.

- d) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.
- e) No haver estat separades, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.



- f) No tenir la condició de personal laboral fix en el mateix grup professional de l'entitat convocant.
- g) Acreditar el nivell de coneixement de llengua catalana que s'indica a continuació:

PLACES	NIVELL	Classificació professional (EBEP)	Nivell de llengua catalana exigít
Tècnic/a cadastral	3	C1	B2
Operador/a topogràfic/a	3	C1	B2
Gestor/a de projectes TIC	4	A2	B2
Programador/a	3	C1	B2
Tècnic/a TIC	3	C1	B2
Analista programador B	3	C1	B2
Analista programador/a	4	A2	B2
Tècnic/a superior TIC	5	A1	B2
Analista d'àrea B	4	A2	B2
Tècnic/a TIC A	3	C1	B2
Tècnic web	3	C1	B2
Gestor de projectes SSCC	4	A2	B2

Els certificats de coneixement de llengua catalana, s'han d'acreditar mitjançant el certificat oficial corresponent d'entre els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística).
- Certificat expedit per L'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014.
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Si la persona interessada al·lega el requisit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, el requisit s'entén complert malgrat l'homologació s'obtingui amb posterioritat a la finalització del període de presentació de sol·licituds, sempre que el requisit s'hagi al·legat i els coneixements que s'homologuen s'hagin adquirit amb caràcter previ a la finalització d'aquest termini. En qualsevol cas, l'homologació haurà d'aportar-se amb caràcter previ a la formalització del contracte.

També s'entén acreditat el requisit o mèrit, segons escaigui, si les persones aspirants consten en la llista provisional d'aprovat de les darreres proves de llengua catalana, al·legant que contenen en aquesta llista, sempre que finalment s'elevi a definitiva encara que sigui amb posterioritat a la finalització del tràmit de presentació de sol·licituds.

A les persones aspirants que acreditin, amb els informes previs adients, sordesa prelocutiva profunda, severa o mitjana, se'ls ha d'adaptar l'exigència del requisit de coneixements de llengua catalana, mitjançant una resolució del conseller o consellera competent en matèria de funció pública, d'acord amb l'abast de la discapacitat.

- h) Per les persones aspirants que no posseeixin la nacionalitat espanyola, i del seu origen no es desprengui el coneixement de l'idioma espanyol, s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol per a estrangers, expedit per les escoles oficials d'idiomes, o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en el territori espanyol, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti que posseeixen el nivell adequat de comprensió i de expressió oral i escrita en aquesta llengua.
- i) Haver satisfet la taxa per optar a proves de selecció de personal d'acord amb el que preveu l'ordenança fiscal reguladora de l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 163 de 29 de desembre de 2018). S'ha d'abonar una taxa per cada plaça a la qual la persona interessada es presenti. No estan subjectes a la taxa les persones amb una discapacitat igual o superior al 33%. En el cas de resultar exclòs/a de la convocatòria, la quota se reduirà el 50%.

La taxa per la inscripció a les proves selectives son les següents:

Grup professional	Taxa
A1/A2	26,52 €
C1	15,91 €

Reducció de taxes:

Persones amb dret a la reducció	Requisits	% Reducció
Persones Joves (fins a 26 anys) en situació d'atur	Que la persona aspirant figuri com a demandant d'ocupació durant un termini de, al manco, 1 mes abans de la data de publicació de la convocatòria i que, el darrer any, no consti que hagi rebutjat una oferta de treball adequada ni s'hagi negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professional. La certificació relativa a la condició de demandant d'ocupació, amb els requisits assenyalats, se sol·licitarà a l'oficina del Servei Públic d'Ocupació.	100%
Persones aturades de llarga durada (més d'un any)		
Persones aturades de més de 45 anys		
Persones considerades amb falta de recursos pels Serveis Socials de l'Ajuntament de Palma o de qualsevol altra Administració Pública	La certificació relativa a la condició de persona sense recursos, es sol·licitarà als Serveis Socials de l'Ajuntament. En el cas que hagi estat emesa per una altra Administració Pública, l'haurà d'aportar la persona interessada.	

La liquidació de la taxa es pot fer a través del següent enllaç:

https://www.palma.cat/portal/PALMA/contenedor1.jsp?seccion=s_fdes_d4_v2.jsp&contenido=131703&tipo=6&nivel=1400&codResi=1

- j) Presentar signada la declaració responsable relativa al compliment dels requisits de participació als mèrits al·legats (full d'autobaremació), que figura a la pàgina web: <https://imi.palma.cat>. S'entén que la declaració responsable està signada quan s'ha presentat en el procés d'inscripció. S'entén que la declaració responsable està signada quan s'ha presentat en el procés d'inscripció.

Les persones aspirants han de complir els requisits exigits en aquesta convocatòria el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i han de mantenir-los fins al moment de la contractació com a personal laboral fix.

En qualsevol moment que l'IMI esbrini o constati de manera fefaent la falta dels requisits o la falsedat en la documentació o declaració presentada, la persona aspirant serà exclosa immediatament del procés, i en cas d'estar contractada serà acomiadada disciplinàriament, sense perjudici de les responsabilitats d'altres ordres que se'n puguin derivar i que l'IMI es reserva les accions legals pertinents.

4. EXCEPCIÓ DEL REQUISIT DE CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA

4.1 Excepcionalment i d'acord a l'establert a la Disposició Addicional tretzena del Decret llei 6/2022 de 13 de juny, les persones aspirants que estiguin treballant o gaudint de permisos i/o llicències que suposin reserva de lloc de feina a l'entitat convocant i en el mateix nivell/grup professional a què opta, en el moment de finalització de la presentació de sol·licituds, en cas de no poder acreditar el requisit exigít, queden excloses del requisit d'acreditació del coneixement de la llengua catalana.

4.2 En el supòsit que aquestes persones, mitjançant la participació en aquests processos d'estabilització, assoleixin la condició de personal laboral fix, restaran obligades, en el termini de dos anys, comptadors a partir de la signatura del contracte de treball, a acreditar el nivell de coneixement de llengua catalana exigít per a l'accés a la categoria professional i/o grup professional.

4.3 Si transcorregut el termini de dos anys, no s'acredita el nivell de coneixement de la llengua catalana exigít per a l'accés, aquestes persones seran remogudes del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant procediment contradictori i oïts els òrgans de representació del personal. La remoció suposa el cessament en el lloc de treball obtingut al corresponent procés selectiu, i la pèrdua d'aquest lloc.

4.4 Aquestes persones restaran obligades a participar en totes les convocatòries de proves de llengua catalana que durant aquest període convoquin la Direcció General de Política Lingüística i l'Escola Balear d'Administracions Públiques per obtenir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell exigít per a l'accés a la categoria professional a la qual s'ha accedit.

5. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones aspirants a les proves selectives han d'emplenar els impresos establerts per l'IMI (fulla de sol·licitud i autobaremació), que poden obtenir a través d'Internet consultant la pàgina web de l'IMI: <http://imi.palma.cat>.

Presentar una sol·licitud per cada una de les categories convocades en la qual volen participar d'acord amb el model de l'**annex I** en qualsevol de les formes previstes a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per agilitzar el procés de selecció, les persones aspirants que es presentin hauran de presentar un full d'autobaremació dels seus propis mèrits professionals i altres mèrits, i que s'adjunta com **annex I**. Aquesta autobaremació tindrà la consideració de declaració responsable de la persona aspirant en relació als mèrits relacionats i puntuats. La presentació de dades fraudulentes en l'autobaremació determinarà l'exclusió immediata del procés i la consideració de no haver participat, a més de les responsabilitats legals que se'n derivin.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de **vint dies hàbils**, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent. Els successius anuncis sobre resultats, notícies i/o incidències es publicaran únicament en la pàgina web de l'IMI.

Les persones interessades són les responsables de la veracitat dels documents presentats electrònicament en les diverses fases del procediment selectiu, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015, esmentada.

L'IMI, d'ofici o a proposta de la presidència del tribunal, pot requerir en qualsevol moment que les persones aspirants aportin la documentació que acrediti el compliment dels requisits declarats, així com la veracitat de qualsevol dels documents que hagin d'aportar en aquest procés selectiu i la persona interessada ha d'aportar-los. La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració responsable o la no presentació davant l'IMI de la documentació requerida per acreditar el compliment d'allò declarat determina l'exclusió del procés i la consideració de haver-hi participat, a més de les actuacions legals que derivin per la falsedat en les dades. Els errors materials es poden corregir en fase d'al·legacions, si queden acreditats.

La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de la persona aspirant del tractament de les dades de caràcter personal a càrrec de l'òrgan competent i únicament per a les finalitats establertes. El tractament de la informació facilitada en les sol·licituds tindrà en compte les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

6. ADMISSIÓ I EXCLUSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

6.1 Exhaurit el termini de presentació d'instàncies, l'òrgan competent dictarà resolució en el termini màxim de dos mesos aprovant la llista provisional de persones admeses i excloses, per cada una de les categories i places convocades, amb expressió de la causa d'exclusió, si s'escau. La relació de les persones admeses i excloses es publicarà en la pàgina web de l'IMI.

6.2 Per a esmenar possibles defectes o presentar documents que siguin preceptius, les persones excloses o omeses disposaran d'un termini de **7 dies hàbils** a comptar des de l'endemà de la publicació anterior. L'IMI considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment. Si no es presenten esmenes, la llista esdevindrà definitiva.

6.3 Si les persones excloses o omeses no esmenen el defecte o no presenten els documents preceptius, es consideraran excloses del procediment mitjançant la resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses que es publicarà a la pàgina web de l'IMI.

6.4 El fet de constar en la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

6.5 Juntament amb la llista definitiva de persones admeses i excloses, els tribunals publicaran la llista provisional de mèrits al·legats en l'annex I (full d'autobarem).

7. AUTOBAREMACIÓ DE MÈRITS.

Tal i com estableix la base 5, les persones aspirants han d'emplenar, juntament amb la sol·licitud de participació, el full d'autobaremació de mèrits (annex I), que té la consideració de declaració responsable en els termes que preveu l'article 69 de la Llei 39/2015.

En aquesta autobaremació les persones aspirants han d'al·legar, sota la seva responsabilitat, quins són els mèrits dels quals disposa d'entre els previstos a la base 8. Les persones aspirants queden vinculades pels mèrits que al·leguin. La falsedat en les dades consignades en l'al·legació de mèrits determina l'exclusió del procés i la consideració de no haver-hi participat, a més de les actuacions legals que es derivin per la falsedat en les dades.

Les persones aspirants admeses disposen d'un termini de 7 dies hàbils des de la publicació de la llista provisional de mèrits al·legats per esmenar els errors de fet, materials o aritmètics que hagin pogut cometre en les al·legacions de mèrits (autobaremació). Durant aquest tràmit no s'admet l'al·legació de nous mèrits no especificats a la declaració inicial.

8. BAREM DE MÈRITS

Els mèrits que s'han de baremar en aquesta convocatòria del procés excepcional d'estabilització de les places de personal laboral temporal de l'IMI, d'acord a la Disposició addicional setena i vuitena del Decret Llei 6/2022, s'estructuren en els blocs que s'indiquen a continuació, amb les puntuacions màximes que es poden aconseguir en cadascun d'aquests, amb un màxim total de 100 punts.

8.1 Mèrits professionals (màxim 45 punts)

El mèrits professionals s'han de baremar d'acord als següents criteris generals:

- a) S'han de computar com a situacions assimilades a actiu als efectes del còmput de serveis prestats les següents:
 - Les persones que hagin gaudit d'una excedència per cura de familiars (art. 89.4 TREBEP).
 - Les persones que hagin gaudit d'una excedència per raó de violència de gènere (art. 89.5 TREBEP).
 - Les persones declarades en serveis especials (art. 87 TREBEP).
 - El personal laboral, declarat en excedència forçosa (art. 46.1 TRET)
- b) Les fraccions inferiors al mes no es valoren.

La valoració de l'experiència prèvia es realitzarà d'acord al següents apartats:

- a) Per cada mes treballat en l'entitat convocant en el mateix grup professional a la qual s'opta: 0,25 punts per mes de serveis prestats.
- b) Per a cada mes treballat en l'entitat convocant a una altre grup professional diferent a la qual s'opta: 0,10 punts per mes de serveis prestats.
- c) Per a cada mes treballat en una altra administració en una categoria professional equivalent o amb anàlogues funcions a la qual s'opta: 0,10 punts per mes de serveis prestats.

8.2 Altres mèrits (màxim 55 punts)

8.2.1 Per la superació d'exercicis en convocatòries anteriors (màxim 20 punts)

Per a la valoració de la superació d'exercicis en convocatòries d'accés com a personal laboral fix de l'entitat convocant en la mateixa categoria a què s'opta, amb un màxim de 20 punts:

- Per haver superat el primer exercici d'un o de diversos processos selectius: 4 punts per cada exercici amb un màxim de 8 punts.
- Per haver superat més d'un exercici dins el mateix procés selectiu: 12 punts.
- Per haver superat més d'un exercici en diversos processos selectius: 15 punts.
- Per haver superat tots els exercicis del procés selectiu: 20 punts.

Sols es valorarà una sola vegada la superació dels exàmens en un mateix procés selectiu.

Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment per part de la persona interessada, previ requeriment.

8.2.2 Formació acadèmica (màxim 15 punts)

S'han de valorar les titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació, d'acord amb els criteris següents:

- La titulació acadèmica ha de ser distinta de la que s'acredita com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un de superior.
- Les titulacions acadèmiques han d'estar relacionades amb les funcions del grup al qual s'opta. A aquests efectes, es consideren relacionades amb les funcions de totes les categories i grups professionals les titulacions de les branques de coneixement de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball.
- Les titulacions d'ESO i batxiller s'entenen relacionades amb les funcions de totes les categories que exigeixen un requisit de titulació de nivell igual o inferior.
- Sols es valorarà la titulació de nivell més alt que s'acredita, la puntuació de la qual no s'ha d'acumular a la d'altres titulacions que es posseeixin.

Per a la valoració concreta, amb un màxim de 15 punts, s'ha d'atorgar la puntuació següent:

- Títol d'estudis oficials de doctor, reconegut com a nivell MECES 4: 15 punts.



- Títol d'estudis oficials de màster, llicenciatura, grau, enginyeria o arquitectura reconeguts com a nivell MECES 3: 13 punts.
- Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica reconeguts com a nivell MECES 2: 11 punts.
- Títol de tècnic superior de formació professional reconegut com a nivell MECES 1 o equivalent acadèmic: 9 punts.
- Títol de batxillerat o de tècnic de formació professional o equivalent acadèmic: 7 punts.
- Títol de graduat en educació secundària obligatòria (ESO) o equivalent acadèmic: 5 punts.

La valoració d'aquests mèrits s'ha d'acreditar documentalment per part de la persona interessada, previ requeriment.

8.2.3 Coneixements de llengua catalana (màxim 15 punts)

Pel que fa al coneixements de llengua catalana, només es valorarà el certificat de nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti. En tots els casos només es valoren els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'accés i amb un màxim de 15 punts. La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent:

- Per al nivell C1: 10 punts.
- Per al nivell C2: 12 punts.
- Per al llenguatge administratiu: 3 punts.

8.2.4 Cursos de formació (màxim 20 punts)

En el cas que la persona aspirant disposi d'un número de cursos superior al màxim de punts a valorar bastarà que al·legui un número de cursos suficient per arribar a la valoració màxima.

Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació o dels plans per a la formació contínua del personal de les administracions públiques. Es valoraran tots els cursos de formació certificats amb aprofitament, impartits o promoguts per qualsevol administració pública de base territorial i escoles d'administració pública. També es valoraran en aquest apartat els cursos de formació homologats per les escoles d'administració pública, els cursos impartits per les organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració.

Valoració de la formació:

- a. Cursos amb aprofitament o impartits a raó de 0,10 punts per hora.
- b. Cursos amb assistència a raó de 0,06666 punts per hora.
- c. No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.
- d. Si el certificat acreditatiu del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS. Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior



ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit. Quan hi hagi discrepàncies entre les hores i els crèdits en els certificats d'una acció formativa, prevaldran les hores.

- e. En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que se n'hagi repetit la participació.
- f. Només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.

La valoració d'aquests mèrits s'ha d'acreditar documentalment per part de la persona interessada, previ requeriment.

8.2.5 Triennis reconeguts (màxim 15 punts)

Es valorarà cada trienni reconegut i acreditat com a personal funcionari o com a personal laboral amb 3 punts per trienni, fins a un màxim de 15 punts.

9. LLISTA INFORMATIVA DE MÈRITS AL·LEGATS

Transcorregut el termini d'al·legacions referides a la base 7, el Tribunal elevarà aquesta llista al l'òrgan de govern de l'IMI perquè dicti resolució aprovant la llista informativa de l'ordre de les persones aspirants d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la declaració responsable d'autobaremació (annex I) que es publicarà a la pàgina web de l'IMI.

En la mateixa llista informativa es requerirà un nombre de persones aspirants igual al 120% del nombre de places convocades que, en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits i els requisits al·legats en la declaració responsable seguint l'ordre de prelación de la llista informativa. Si cal, es pot requerir un nombre addicional de persones aspirants per acreditar els mèrits i requisits al·legats en la declaració responsable (annex I).

Els requisits poden ser comprovats en qualsevol moment, i sempre abans que es publiquin la llista definitiva de mèrits comprovats.

10. DOCUMENTACIÓ QUE HAN DE PRESENTAR LES PERSONES ASPIRANTS PER ACREDITAR EL COMPLIMENT DELS REQUISITS.

En el termini atorgat les persones aspirants seleccionades han de presentar els documents següents:

- a) Original o còpia autèntica del títol acadèmic exigut en cada convocatòria o certificació acadèmica que acrediti haver superat tots els estudis per obtenir el títol.
- b) Certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana exigits a la present convocatòria.
- c) Declaració responsable de no haver estat separada mitjançant un expedient disciplinari del servei de cap administració pública, o ocupacions o càrrecs públics per una resolució judicial per accedir a la categoria de la qual haguessin estat separats o inhabilitats, segons el model que facilitarà l'IMI (annex VI). En el cas de ser nacionals d'un altre estat, han d'acreditar no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmesos a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- d) Un certificat mèdic, en model oficial, acreditatiu de tenir les capacitats i aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria, quan es tracti de personal laboral de nou ingrés.
- e) Document signat (annex VII) en què s'elegeix, de major a menor interès, els llocs de treball oferts. La persona candidata amb major puntuació podrà triar el lloc de feina i l'àrea on està adscrit.

Si no es presenta la documentació dins el termini fixat, llevat de casos de força major, que han de ser degudament acreditats i, si escau, apreciats per l'entitat convocant mitjançant una resolució motivada o, si en el moment d'examinar la documentació es dedueix que hi manca alguns dels requisits exigits, la persona interessada no podrà ser contractada com a personal laboral fix i les seves actuacions quedaran anul·lades, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi incorregut per falsedat en la sol·licitud inicial.

11. ACREDITACIÓ DELS MÈRITS

Els mèrits de les persones aspirants s'han d'haver assolit en la data en què acaba el termini per presentar sol·licituds.

Les persones candidates han d'acreditar el compliment dels mèrits al·legats amb documents originals o còpies dels certificats o títols corresponents.

L'experiència prèvia s'acreditarà mitjançant un certificat expedit per l'Administració on hagin exercit.

En el supòsit que la documentació acreditativa d'un mèrit consti en llengua estrangera, quan el Tribunal ho consideri necessari, pot requerir a la persona interessada per tal que adjunti una traducció jurada. En aquest cas, sense aquesta traducció, el mèrit no es pot considerar acreditat i, per tant, no s'ha de valorar.

Les persones interessades són les responsables de la veracitat dels documents presentats en les diverses fases del procediment selectiu, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015, esmentada.

Excepcionalment, quan la rellevància del document ho exigeixi o hi hagi dubtes que derivin de la qualitat de la còpia, l'IMI pot sol·licitar a la persona interessada que exhibeixi el document o la informació original.

12. COMPROVACIÓ DE MÈRITS

Els tribunals han de revisar la documentació acreditativa dels mèrits requerits d'acord amb la baremació establerta al punt 8.

Els tribunals han de requerir a les persones aspirants que esmenin els defectes que presenti la documentació acreditativa dels mèrits, atorgant un termini d'esmena de 10 dies hàbils. També poden reclamar formalment a les persones interessades els aclariments o, si pertoca, la documentació addicional que considerin necessària per disposar dels elements de judici necessaris per valorar els mèrits que han al·legat i acreditat tal com estableix la convocatòria.

Una vegada conclòs el procediment de revisió i baremació, els tribunals aprovaran les llistes provisionals amb les puntuacions que han obtingut les persones aspirants. Aquestes llistes s'han de publicar per ordre de major a menor puntuació total.

Les persones aspirants disposen d'un termini de set dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de puntuacions, per al·legar les rectificacions que considerin pertinents sobre la valoració provisional de mèrits del concurs mitjançant un escrit adreçat al Tribunal de la convocatòria que s'haurà de presentar en qualsevol de les formes que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els tribunals han de resoldre i notificar de forma motivada les al·legacions efectuades per les persones aspirants. Aquesta notificació es pot realitzar mitjançant les publicacions en la pàgina web de l'IMI. Un cop resoltes les al·legacions ha de publicar en els mateixos termes la llista definitiva de valoració de mèrits. El tribunal sols pot modificar la llista provisional de puntuacions arran de l'estimació d'al·legacions o per rectificar errades materials, de fet o aritmètiques.

13. SUPERACIÓ DEL CONCURS I DESEMPATS

La relació d'aspirants que hagin superat el concurs, que no pot contenir un nombre de persones superior al de places convocades per a cada una de les categories, quedarà determinada per la suma de la puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits corresponents. En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent als criteris següents:

- 1r. La major antiguitat en la mateixa categoria i especialitat acreditada en l'entitat convocant.
- 2n. La major antiguitat acreditada a l'administració a la qual s'opta.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 5è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en la categoria i l'especialitat de què es tracti.
- 6è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 7è. La persona de més edat.
- 8è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

En relació amb el reconeixement de les situacions de violència de gènere, aquestes s'acreditaran tal i com s'estableix a l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre.

Un cop comprovat el compliment dels requisits per ser persones contractades com a personal laboral fix, i seguint l'ordre obtingut en les puntuacions de les llistes definitives de valoració de mèrits, i aplicats els criteris de desempats quan escaigui, els tribunals elevaran al Gerent de l'IMI, la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu del concurs de cada una de les categories convocades. Aquestes llistes ha de contenir, com a màxim, tantes persones com el nombre de places convocades per a cada categoria.

Això no obstant, amb la finalitat d'assegurar que es cobreixin les places convocades, quan hi hagi renúncies de persones seleccionades abans de la formalització del contracte, els tribunals han d'eleva a l'òrgan convocant una relació complementària de les persones aspirants que estiguin situats a continuació de les persones proposades, per ordre de puntuació, per a la seva possible contractació com a personal laboral fix en substitució de les que hi renunciïn.

14. PUBLICACIÓ DE LES LLISTES DE PERSONES SELECCIONADES, CONTRACTACIÓ I INCORPORACIÓ ALS LLOCS DE TREBALL.

D'acord amb la proposta dels tribunals, el Gerent de l'IMI, dictarà una resolució per la qual s'aprova les llistes definitives de persones aspirants que han superat el concurs extraordinari de mèrits per a les diferents categories. Aquesta resolució s'ha de fer pública en el BOIB i en la pàgina web de l'IMI. Aquesta Resolució contendrà l'adjudicació del lloc de feina.

Les persones que hagin superat el procés selectiu formalitzaran el contracte com a personal laboral fix en la categoria corresponent.

La signatura del contracte s'ha d'efectuar en el termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà que es publiqui en el BOIB la resolució anterior.

Si la persona contratada fa alguna activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la signatura del contracte, per tal que l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o d'incompatibilitat.

15. ÒRGAN DE SELECCIÓ

El Tribunal és l'òrgan de selecció encarregat de dur a terme aquest procés selectiu.

15.1 S'ha de constituir un tribunal per cada grup professional.

15.2 Els tribunals han d'estar constituïts, com a mínim, per tres membres titulars, amb el mateix nombre de suplents.

15.3 Tots els membres dels tribunals han de posseir una titulació acadèmica d'igual o de superior nivell que l'exigit a les persones aspirants per a l'ingrés.

15.4 La determinació de la composició dels tribunals s'ha de dur a terme d'acord amb les normes següents:

- Un/a president/a, designat per l'òrgan competent.
- Dos vocals, que seran designats d'entre el personal fix de l'IMI, es garantirà la idoneïtat per valorar els coneixements i aptituds de les persones aspirants en relació amb les característiques de cada grup professional.

Els òrgans de selecció actuen amb autonomia funcional i els acords que adoptin vinculen l'òrgan del qual depenen, sense perjudici de les facultats de revisió que s'estableixen legalment.

Les funcions bàsiques dels Tribunals d'aquest procés selectiu són les següents:

- a) Valorar els mèrits al·legats per les persones aspirants i acreditats en la forma que estableixen les bases de la convocatòria.
- b) Revisar la valoració dels mèrits d'acord amb les al·legacions que presentin les persones interessades. Cada tribunal ha de fer constar en acta els fets i els resultats dels actes de revisió que hagi dut a terme.
- c) Requerir les persones aspirants perquè aclareixin o esmenin els defectes de forma en l'acreditació dels mèrits, sempre que s'hagin acreditat dins termini.
- d) Elaborar i aprovar la llista provisional i definitiva de mèrits comprovats de les persones aspirants ordenats d'acord amb la puntuació per mèrits que hagin obtingut.
- e) Elevar la llista definitiva de persones que han superat el procés selectiu d'acord amb la puntuació que han obtingut al gerent de l'IMI, perquè dicti una resolució per la qual aprova les persones que han superat el procediment de concurs.
- f) La resta de funcions determinades en aquestes bases i en la normativa d'aplicació.

Els tribunals poden sol·licitar a l'òrgan gestor del procés que nomeni el personal col·laborador o el personal assessor especialista que consideri necessari per a la valoració dels mèrits. A aquest efecte, són aplicables les mateixes prohibicions de participació i les causes d'abstenció i recusació que tenen els membres dels òrgans de selecció.

Correspon als tribunals, en el desenvolupament del procés selectiu, aplicar, interpretar i integrar aquestes bases específiques, amb ple respecte al principi d'igualtat. També estan habilitats per considerar i apreciar les qüestions d'ordre i les incidències que sorgeixin.

Durant el desenvolupament del procés els tribunals han de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases de la convocatòria i, també, com s'hagi d'actuar en els casos no prevists.

Al funcionament del Tribunal li és d'aplicació el règim jurídic previst a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i a l'establert en el Decret Llei 6/2022 i a les bases d'aquesta convocatòria.

Els actes que derivin de les actuacions dels òrgans de selecció poden ser impugnats per la persona interessada en els casos i en la forma que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els membres dels tribunals designats per a aquest procés es troben a l'annex IV.

16. BORSA DE PERSONAL TEMPORAL

Les persones admeses en aquest procediment que no hagin obtingut plaça, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria en la qual hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'entitat convocant, fins que no es convoqui el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició. En el cas de les categories que no es convoquin per aquest procediment, el borsí mantindrà la vigència i prioritat. En aquestes borses s'integraran les persones candidates que hagin obtingut una puntuació mínima de 10 punts (Article 24, Decret 6/2022 de 13 de juny).

Als efectes anteriors un cop finalitzat el procés selectiu, els tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa.

Els tribunals han de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases, i un cop revisats, conformaran una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

Si el requeriment és parcial, es conformarà una llista parcial un cop comprovats els mèrits segons el paràgraf anterior, i aquesta llista es pot emprar per contractar personal laboral temporal. Amb caràcter previ a l'exhauriment de la llista parcial, i sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu de la mateixa categoria es realitzarà un nou requeriment segons l'establert en el paràgraf anterior.

Un cop comprovats els mèrits de tots els aspirants que hagin declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria corresponent.

Aquestes borses tindran una vigència limitada fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius.

Palma, a data de la signatura electrònica

El gerent de l'IMI

ANNEX VII: LLOCS DE FEINA I ÀREA

Places/grups professionals	Àrea del lloc de feina
Tècnic/a cadastral	1 plaça adscrita a l'Àrea de Cadastre
Operador/a topogràfic/a	1 plaça adscrita a la secció de presa de dades de l'Àrea de Cartografia
Gestor/a de projectes TIC	2 places adscrites a l'Àrea de AE/SC
Programador/a	1 plaça adscrita a l'Àrea de AE/SC
	1 plaça adscrita a l'Àrea de Nous Desenvolupaments
Tècnic/a TIC	1 plaça adscrita al l'Àrea de Comunicacions
	1 plaça adscrita al l'Àrea de Suport i seguretat
Analista programador B	1 plaça adscrita a l'Àrea de Nous Desenvolupaments
Analista programador/a	1 plaça adscrita a l'Àrea de Nous Desenvolupaments
	1 plaça adscrita a l'Àrea de Producció
Tècnic/a superior TIC	1 plaça adscrita a l'Àrea de Producció
Analista d'àrea B	1 plaça adscrita a l'Àrea de Sistemes
Tècnic/a TIC A	1 plaça adscrita a l'Àrea de Sistemes
Tècnic web	1 plaça adscrita a l'Àrea de Web i Disseny
Gestor de projectes SSCC	1 plaça adscrita a l'Àrea de Serveis Corporatius