

### **Annex III: Barem de mèrits**

D'acord amb l'article 13 del Decret 33/1994 de 28 de març pel qual s'aprova el Reglament de proveïment de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears (BOCAIB núm. 41, de 5 d'abril de 1994), els mèrits de consideració necessària són:

L'antiguitat (apartat 1).

El grau personal (apartat 2).

Els coneixements orals i escrits de la llengua catalana (apartat 3).

La valoració de la feina desenvolupada en l'Administració per ocupació de llocs de feina (apartat 4).

Els cursos de formació i perfeccionament superats en escoles d'administració pública o escoles que hagin homologat (subapartat 6.2.).

La prestació de serveis mitjançant comissió de serveis forçosa o comissió de serveis d'atribució temporal de funcions (apartat 8).

L'article 15 del Reglament regula altres mèrits, la valoració dels quals s'adequa a les previsions que contenen els articles 15 i 16, que s'inclouen en aquest barem i que són:

Els estudis acadèmics oficials (apartat 5).

Les altres accions formatives (subapartat 6.3). Diferenciades de les accions formatives de l'apartat 6.2

Carnets de conduir (apartat 7).

#### **1. Antiguitat**

El valor total del mèrit és de 50 punts.

Es valoren els serveis prestats i reconeguts en l'Administració pública, d'acord amb el que preveu la Llei 70/1978 de 26 de desembre de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública:

1.1. En llocs de treball de l'escala, subescala, i categoria inclosa al lloc que se sol·licita: 0,14 punts per mes complet.

1.2. En llocs de treball de l'escala, subescala, del mateix subgrup o grup, en el cas que no hi hagi subgrup, i de diferent categoria al que se sol·licita: 0,11 punts per mes complet.

1.3. En llocs de treball de l'escala, subescala, d'un subgrup o grup, en el cas que no hi hagi subgrup, immediatament superior o inferior al que se sol·licita: 0,075 punts.

1.4. En llocs no inclosos en els apartats anteriors: 0,035 punts per mes complet.

No es computaran, pel que fa a l'antiguitat, els serveis que s'han prestat simultàniament amb altres igualment al·legats. Només es valoren els mesos sencers.

#### **2. Grau personal**

Valor total del mèrit: 10 punts

Es valora la possessió d'un grau personal consolidat i reconegut amb relació al lloc de feina sol·licitat.

a) Per posseir un grau personal, consolidat i reconegut, superior en dos o més nivells al lloc de feina al qual es concursa: 10 punts.

b) Per posseir un grau personal, consolidat i reconegut, superior en un nivell al del lloc de feina al qual es concursa: 8 punts.

c) Per posseir un grau personal, consolidat i reconegut, igual al del lloc de feina al qual es concursa: 6 punts.

d) Per posseir un grau personal, consolidat i reconegut, inferior en un nivell al del lloc de feina al qual es concursa: 4 punts.

e) Per posseir un grau personal, consolidat i reconegut, inferior en dos nivells al del lloc de feina al qual es concursa: 2 punts.

f) Per posseir un grau personal, consolidat i reconegut, inferior en tres o més nivells al del lloc de feina al qual es concursa: 1 punt.

### **3. Coneixements orals i escrits de la llengua catalana**

Valor total del mèrit: 7 punts

Es valoren els títols, certificats o diplomes expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública o els expedits o homologats per l'Institut d'Estudis Baleàrics i els expedits pel Consell Insular de Mallorca d'acord amb els decrets de presidència de 3 de juny de 2004 i de 29 de setembre de 2004 que acrediten que es tenen els nivells de coneixement següents:

Certificat B2: 4 punts

Certificat C1: 5 punts

Certificat C2: 6 punts

Certificat llenguatge administratiu (LA): 1 punt

Només es valoraran els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'ocupació del lloc de feina al qual es concursa. El certificat de llenguatge administratiu (LA) s'acumularà a la de l'altre certificat que s'acrediti.

### **4. Valoració de la feina desenvolupada en l'Administració**

Valor total del mèrit: 10 punts

Es valora el temps que s'han ocupat llocs de feina com a personal funcionari o laboral en les diferents administracions públiques, atenent el nivell dels llocs ocupats o nivell assimilat. Només es valoren els mesos sencers.

Es valora de la manera següent:

a) Llocs de feina amb un nivell de complement de destinació superior al del lloc al qual es concursa: 0,030 punts per mes.

b) Llocs de feina amb un nivell de complement de destinació igual al del lloc al qual es concursa: 0,026 punts per mes.

c) Llocs de feina amb un nivell de complement de destinació inferior, fins un màxim de quatre nivells al del lloc al qual es concursa: 0,022 punts per mes.

d) Llocs de feina amb un nivell de complement de destinació inferior en més de quatre nivells al del lloc al qual es concursa: 0,018 punts per mes.

## **5. Estudis acadèmics oficials**

Valor total del mèrit: 8 punts

### **5.1. Estudis que es valoren**

a) Els títols acadèmics directament relacionats amb el lloc de feina de què es tracti.

b) La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es poden valorar els de nivell inferior o el primer cicle necessari per obtenir-lo, excepte en el supòsit del títol de doctorat i els màsters oficials, en que sí es pot valorar la llicenciatura o l'equivalent.

c) No es valora la titulació que s'exigeix, en la relació de llocs de treball, com a requisit específic per ocupar el lloc, ni la titulació necessària per accedir a l'escala corresponent.

### **5.2. Puntuació**

S'han de puntuar les titulacions oficials amb validesa en tot el territori nacional, relacionades amb el lloc de treball per proveir.

Només es valoren com a mèrits les titulacions diferents del mateix nivell o superior a l'exigit com a requisit, sempre que estiguin relacionades amb el lloc de treball per proveir.

No són objecte de valoració els títols amb equivalència a efectes laborals o professionals, atès que només ofereixen la possibilitat del compliment del requisit d'accés a la funció pública.

a) Per cada títol de grau, segon cicle universitari, llicenciatura o enginyeria, reconeguts com a nivell 3 MECES i amb el nivell 7 del MEC: 4 punts.

b) Per cada títol de grau, títol acadèmic de diplomatura universitària, enginyeria tècnica o equivalent, reconegut com a nivell 2 pel MECES i nivell 6 del MEC: 3 punts.

c) Per cada títol de tècnic-a superior de formació professional, reconegut com a nivell 1 del MECES i amb el nivell 5 del MEC: 2,5 punts.

d) Per cada títol de tècnic-a de formació professional o de batxillerat: 2 punts.

## **6. Formació**

Valor total del mèrit: 13 punts

Valor del mèrit 6.2: 13 punts

## Valor del mèrit 6.3: 3 punts

### 6.1. Criteris generals

6.1.1. La valoració de tota la formació es regeix pels criteris generals que s'indiquen a continuació:

a) Els certificats acreditatius dels cursos i de les accions formatives (inclou seminaris, congressos i jornades) han d'indicar el nombre d'hores o els crèdits dels cursos, de manera que un crèdit LRU equival a 10 h de formació i un crèdit ECTS, a 25 h de formació. En el cas de màsters no oficials o títols propis de postgrau que no indiquen el tipus de crèdit, s'ha d'entendre que els crèdits són LRU.

b) No es valoren els certificats que corresponen a assignatures d'un títol acadèmic.

c) No s'han de valorar els cursos que s'exigeixen com a requisit específic del lloc de treball convocat.

d) Els mèrits relatius a cursos de formació, i de les accions formatives, tant els rebuts com els impartits, s'han de justificar mitjançant fotocòpies acreditatives dels diplomes, títols oficials o certificats. A més, s'hi ha d'adjuntar el programa i/o els continguts del curs perquè es pugui valorar la relació amb el lloc al qual es concursa.

e) Les titulacions universitàries no oficials que tenen el caràcter de pròpies d'una universitat i que estan directament relacionades amb les funcions del lloc convocat, tenen la consideració d'acció formativa.

6.1.2. Els cursos o les accions formatives rebudes i impartides amb títol idèntic només es poden valorar una vegada. En aquest cas, s'ha de valorar l'acció formativa amb més hores de durada, excepte quan la persona aspirant acrediti que es tracta d'un curs o acció formativa de contingut diferent, d'una actualització de coneixements, o bé que impliquen una modificació de les matèries per canvi en els protocols, en els equipaments o similars.

Els cursos i accions formatives s'han de valorar de la manera següent:

- Aprofitament de cursos de formació, jornades, seminaris, congressos: 0,01 punt per hora.
- Assistència a cursos de formació, jornades, seminaris, congressos: 0,005 punts per hora.
- Participació com a docent: 0,02 punts per hora.

### 6.2. Formació relacionada amb el lloc de feina

A aquest efecte, la comissió tècnica de valoració ha d'aplicar per a cada lloc de treball els criteris de valoració que s'indiquen a continuació. Quan el certificat aportat no especifica l'àrea a què correspon l'activitat formativa o no coincideix exactament amb una de les àrees relacionades, la comissió n'han de considerar el contingut i l'enquadrament en una de les àrees o categories definides.

**Les àrees per valorar són els següents:**

<b>Àrees</b>
Àrea jurídica i administrativa
Àrea de qualitat i cursos d'habilitats personals, socials i comunicació
Àrea d'emergències
Cursos de prevenció de riscos laborals, (màxim de 120 hores)
Cursos en matèria d'igualtat de gènere i de prevenció de la violència de gènere
Cursos d'aplicacions ofimàtiques a nivell d'usuari: Open Office, Microsoft Office, correu electrònic i Internet
Cursos de l'àrea sanitària

Els cursos no inclosos en la relació anterior es valoren sempre que estiguin relacionats directament amb el lloc de treball sol·licitat.

**6.2.1. S'inclouen en aquest apartat:**

a) Els cursos de formació i de perfeccionament que s'hagin fet en escoles d'Administració pública o les accions formatives que hagin homologat o promogut, la matèria dels quals està relacionada amb el lloc de feina al qual es concursa.

b) Els cursos i les accions formatives que ha fet, en el marc dels acords de formació contínua en les administracions públiques, qualsevol Administració pública i les organitzacions sindicals, quan són signants o promotors d'aquests acords.

c) Activitats formatives i de perfeccionament incloses en el Pla de formació del Consell Insular de Mallorca i de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, aprovades per l'òrgan competent.

6.2.2. La valoració de les accions formatives indicades s'ha de fer d'acord amb els criteris de l'apartat 6.1. per a tota la formació, si bé només es valoren en aquest apartat quan se n'acredita l'aprofitament. En cas d'acreditar només l'assistència, es valoren en l'apartat 6.3.

6.2.3. La puntuació màxima de l'apartat 6.2, és de 13 punts.

**6.3. Altres accions formatives**

6.3.1. En aquest apartat es valoren els seminaris, els congressos, les ponències, així com els cursos o similars que han impartit o promogut els centres o els organismes oficials, la matèria dels quals estigui relacionada amb el lloc de feina al qual es concursa.

6.3.2. Es consideren centres o organismes oficials, a l'hora de valorar les accions formatives en aquest apartat, les entitats que s'indiquen i en els supòsits que també s'especifiquen:

a) Els organismes públics que es regeixen pel dret públic (organismes autònoms).

b) Els organismes públics que es regeixen pel dret privat (entitats públiques empresarials).

c) Els consorcis i les fundacions del sector públic.

També es valoraran les accions formatives que hagi promogut l'òrgan de l'Administració pública del qual depenen les entitats anteriors, sempre que estiguin relacionades amb el lloc de feina al que es concursa.

6.3.3. La valoració de les accions formatives es du a terme d'acord amb les regles que estableix el punt 6.1 per a tota la formació.

6.3.4. La puntuació màxima de l'apartat 6.3 (altres accions formatives) és de 3 punts.

## **7. Carnets de conduir**

Valor total del mèrit: 1 punt

Es valoren de la següent forma:

Carnet de la classe C + E: 0,5 punts

Carnet de la classe D: 0,25 punts

Carnet de la classe C + D + E: 1 punt

## **8. Prestació de serveis mitjançant comissió de serveis forçosa o comissió de serveis d'atribució temporal de funcions**

Valor total del mèrit: 3 punts

En aquest apartat es valora la prestació de serveis mitjançant una comissió de serveis forçosa o una comissió de serveis en atribució temporal de funcions, amb 0,025 punts per mes complet.