

ANNEX 4

Reglament de funcionament i de concessió d'ajudes del fons social – Conveni col·lectiu: Ciutadella de Menorca

Article 1

Comissió d'Administració del Fons Social

1. La Comissió d'Administració del Fons Social, creada en el seu moment, s'ha de mantenir en funcions durant la vigència d'aquest Conveni i de les possibles pròrroques que s'acordin.

2 La Comissió d'Administració està formada per dos treballadors integrants del Comitè d'Empresa i un representant de l'empresa. La Comissió té autonomia per administrar les dotacions econòmiques establertes tot respectant aquest Reglament. Orientativament, s'ha de reunir cada trimestre.

3 El seu règim de funcionament correspon a decisions adoptades per majoria simple de cadascuna de les respectives parts integrants: treballadors i empresa. S'ha d'estendre acta de les decisions amb especificació de vots particulars, si n'hi ha.

L'acta aixecada ha d'identificar el treballador concret beneficiari i l'ajuda concedida.

La Comissió d'Administració ha d'examinar la documentació aportada per a la concessió de l'ajuda així com les exigències que corresponguin per a cada cas, d'acord amb aquest Reglament. Les decisions negatives han de ser raonades succintament.

4 La Comissió d'Administració, davant una petició, ha d'examinar, amb caràcter previ, si hi ha o no dotació econòmica per a la sol·licitud i ha de rebutjar-la de ple, si no hi ha dotació suficient.

En el supòsit de sol·licituds simultànies que en facin impossible l'aprovació total, la Comissió valorarà successivament els aspectes següents:

- El no-accés anterior a qualsevol ajuda del fons.
- El nombre menor d'accessos al fons.
- La denegació anterior de la mateixa ajuda.
- La major antiguitat en l'empresa.

Article 2

L'empresa

1. L'empresa ha de rebre les actes amb la concessió d'ajudes, a partir de les quals, després d'examinar l'existència de fons, ha d'ordenar els abonaments a favor de les persones beneficiàries d'aquests.

2. L'empresa ha de complir amb els pagaments acordats per la Comissió d'Administració fins al límit total de les dotacions anuals del fons social, per sobre del qual cessarà la seva obligació.

L'Empresa ha de retornar a la Comissió d'Administració aquelles actes en què s'excedissin els fons existents o que no s'ajustin a aquest Reglament i la Comissió haurà d'actuar en conseqüència.

En cap supòsit l'empresa no ha de fer pagaments a compte d'exercicis futurs.

Article 3

El treballador

1. El treballador ha de sol·licitar l'ajuda mitjançant el model normalitzat de sol·licitud i ha d'aportar els documents originals que acreditin els requisits exigits. També ha d'aportar la documentació complementària que se li requereixi.

2. El treballador queda inhabilitat per percebre ajudes, en el cas que hagi incorregut en falsedats o ocultacions sobre elements rellevants per a la concessió de l'ajuda.

El treballador ha de retornar aquelles ajudes obtingudes fraudulentament i s'autoritza expressament l'empresa perquè procedeixi al descompte en nòmina dels imports de les ajudes fins que no s'hagi satisfet totalment el deute.

Article 4

Ajudes

Els tipus d'ajudes que s'enuncien són aplicables mentre ho sigui el Conveni col·lectiu del qual emana aquest Reglament.

1. Ajuda per a l'obtenció del permís de conduir.
2. Ajuda per a l'assistència a guarderia infantil.
3. Ajuda per a tractament odontològic.
4. Ajuda per a reposició d'ulleres.

1. Ajuda per a l'obtenció del permís de conduir

La suma anual de les ajudes no ha de sobrepassar els 500 €.

L'ajuda per a l'obtenció del permís B és de 125 € i per a l'obtenció del permís C, de 175 €.

Ambdues ajudes s'estableixen per una sola vegada.

2. Ajuda per a l'assistència a guarderia infantil

L'ajuda de 75 € correspon per l'assistència a guarderia infantil a infants de 0 a 3 anys, ja sigui aquella pública o privada. S'ha de satisfer per una sola vegada durant l'any natural.

3. Ajuda per a tractament odontològic

El tractament odontològic ha de ser del tipus següent:

- a) Obturacions.
- b) Desvitalitzacions.
- c) Pròtesi de qualsevol tipus.

Les ajudes són de 20 €, 45 € i 65 €, respectivament per als apartats a), b) i c).

4. Ajuda per reposició d'ulleres

L'ajuda només empara la reposició de vidres i és de 50 € màxim l'any. Per accedir a una segona ajuda ha d'aportar-se documentació que acrediti la variació del defecte respecte de la situació anterior que obligui a corregir-lo.

Article 5

Gestió i seguiment

1. Per poder accedir a qualsevol ajuda el treballador ha de posseir la condició de fix de plantilla amb un mínim de treball efectiu desenvolupat en l'empresa de dotze mesos complets. La destinació de l'ajuda està vinculada a una despesa ja efectuada pel treballador beneficiari d'aquesta, l'objecte de la qual sigui cobrir necessitats personals o de fills, en els casos de les ajudes 2 i 3 de l'article 4.

2. La dotació del fons social per a cada any, de 2019 a 2024, és de 1.000 €.

3. S'ha d'addicionar a la dotació de l'any 2019 el romanent no consumit d'anys anteriors l'import del qual, el 31 de gener de 2020, és de 625 euros.