

CONVENI COL·LECTIU LABORAL PER AL COMERÇ DE BALEARS

ACTA FINAL 28/04/20

Assistents:

Per AFEDECO:

Antonio Gaya Gaya
Antonio Vilella Parets
Antonio Font Mas

Per PIMECO:

José Noguera Coll

Per ASCOME-Pime Menorca:

Jordi Bosch Morlà

Per PIMEEF:

José Javier Marí Noguera

Per FeSMC-UGT:

Bladimiro García Fernández
José García Relucio

Per Federació de Serveis de CCOO dels Illes Balears:

Carmen M^a Carmona Burguillos
Silvia Montejano Cofreces

Per Federació de Serveis d'USO:

Francisco Melgarejo Puertollano

A Palma, a les 10.00 h de dia 28 d'abril de 2020, es reuneixen per videoconferència les persones que es relacionen al marge, integrants de les diferents organitzacions sindicals i empresarials, a l'efecte de constituir-se en la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Laboral del Sector de Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per raons del propi estat d'alarma i de la situació de confinament, la reunió s'ha de celebrar de manera extraordinària pel mètode de la videoconferència, per la qual cosa els presents en la reunió, en haver de celebrar-se necessàriament en format reduït, són les persones designades que apareixen al marge.

Amb caràcter previ, cada organització, d'entre el conjunt dels seus integrants en la Taula Negociadora, d'acord amb el seu nivell de representativitat respectiva, ha expedit el seu certificat, en el qual consta la persona o les persones que han estat designades per a la seva respectiva representació en aquesta reunió. Aquests certificats han estat remesos a la Secretaria de la Comissió Negociadora als efectes legals de representació. S'adjunta a l'acta còpia d'aquestes certificacions. Totes les parts han rebut tota la informació corresponent i l'han donat com a conforme i es reconeixen recíprocament per negociar en la seva qualitat de Comissió Negociadora.

Així mateix, es fa constar que es manté el nombre de representants que corresponien a cada organització en la Comissió Negociadora que va signar el conveni col·lectiu laboral de l'1 d'abril de 2019 al 31 de març de 2023, això és, per la part sindical, set representants de la UGT, sis de CCOO i dos d'USO; i per l'empresarial, deu d'AFEDECO, tres de PIMECO, un d'ASCOME i un de PIMEEF.

En primer lloc, els participants nomenen Bladimiro García president de la Comissió Negociadora, mentre que el secretari d'actes és Antonio Font Mas.

El president declara oberta la sessió i, previ reconeixement mutu i recíproc de la capacitat legal necessària per convenir col·lectivament la representació de les centrals sindicals (UGT, CCOO i USO), d'una part, i, de l'altra, la de les organitzacions empresarials (AFEDECO, PIMECO, ASCOME PIME (Menorca) i PIMEEF (Eivissa)), va donant el torn de paraula als representants de les diferents organitzacions tant sindicals com empresarials. Una vegada tancat el torn d'intervencions i deliberacions, els components de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Laboral del Sector de Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estan d'acord amb la següent

Part expositiva

1. Que l'article 22 del vigent Conveni Col·lectiu Laboral per al sector del comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears publicat en el BOIB núm. 168, de dia 14 de desembre de 2019, diu de forma taxativa:

«ARTICLE 22. SALARI BASE. Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2019, a partir de dia 1 d'abril del mateix any sofriran un increment d'un 3 % fins a dia 31 de març de 2020. Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2020, a partir de dia 1 d'abril del mateix any, s'incrementaran en un 3 % fins a dia 31 de març de 2021. Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2021, a partir de dia 31 del mateix any, s'incrementaran un 2,5 % fins a dia 31 de març de 2022 i a partir de dia 1 d'abril de 2022, els salaris base vigents a dia 31 de març d'aquest any sofriran una variació o increment del 2,5 % fins a dia 31 de març de l'any 2023. Els increments esmentats també seran aplicables, en cas dels exercicis indicats, als diferents conceptes de contingut econòmic previstos en el present Conveni.

A aquest efecte, s'adjunten les taules salarials en l'annex V, sobre salaris base a partir de dia 1 d'abril de 2019, plus de transport, preu/hora de diumenges/festius/autoritzats i no autoritzats i altres conceptes.»

2. Que l'article 4 del referit Conveni Col·lectiu preveu:

«ÀMBIT TEMPORAL. El present Conveni, que tindrà una durada de quatre anys, començarà a regir el dia 1 d'abril de 2019 i estarà vigent fins al dia 31 de març de 2023, prorrogant-se per tàcita reconducció de no intervenir denúncia de les parts.

Els pactes econòmics continguts en el mateix han de tenir efectes a partir del dia 1 d'abril de 2019, en els termes que s'exposaran.»

3. Que, d'acord amb el previst en el punt 1 del present document, resulta evident que, a partir de dia 1 d'abril de 2020, els salaris base vigents a dia 31 de març de 2020 s'haurien d'incrementar en un 3 % fins dia 31 de març de 2021.
4. Que l'Organització Mundial de la Salut va elevar el passat 11 de març de 2020 la situació d'emergència de salut pública ocasionada per la COVID-19 a pandèmia internacional. Les circumstàncies extraordinàries que concorren constitueixen, sens

dubte, una crisi sanitària sense precedents i d'enorme magnitud, tant per l'elevat nombre de ciutadans afectats com l'extraordinari risc per als seus drets.

L'article quart, apartat *b)*, de la Llei Orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i lloc, habilita el Govern per, en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 116.2 de la Constitució, declarar l'estat d'alarma, en tot o part del territori nacional, quan es produeixin crisis sanitàries que suposin alteracions greus de la normalitat.

Com a conseqüència de l'anterior, pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, BOE número 67, pàgina 25390, de 14 de març de 2020, el Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Memòria Democràtica, en el seu article 1, va declarar l'estat d'alarma, a l'empara del que es disposa en l'article quart, apartats *b)* i *d)*, de la Llei Orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i lloc, amb la finalitat d'afrontar la situació d'emergència sanitària provocada pel coronavirus COVID-19, en tot el territori nacional.

A tenor dels articles 7, 8, 10 i altres concordants, la indicada declaració d'estat d'alarma suposa, entre altres mesures, una limitació de llibertat de circulació de les persones, requisos temporals i prestacions personals obligatòries i, molt concretament, mesures de contenció en l'àmbit de l'activitat comercial, equipaments culturals, establiments i activitats recreatius, activitats d'hostaleria i restauració i altres addicionals, **que incideixen en l'àmbit funcional, territorial, personal i temporal de l'actual Conveni Col·lectiu del sector per al Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.**

5. Que, amb independència de l'aprovació d'una sèrie de reials decrets llei bàsicament dirigits a mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, el Govern dels Illes Balears i les organitzacions sindicals més representatives (UGT, CCOO), juntament amb les organitzacions empresarials més representatives (CAEB i PIME BALEARS), van subscriure en data 15 d'abril de 2020 un Acord Marc per al Manteniment de l'ocupació i de la Protecció del Sector Serveis, en el qual totes les parts signatàries reconeixien que:

«La crisi sanitària oberta per la COVID-19 ha suposat una frenada generalitzada de l'activitat econòmica de les Illes Balears en tots els sectors no declarats essencials. Entre els sectors que es van establir com d'obligada parada hi ha el turístic, entenent-se com tal l'hostaleria, la restauració, el comerç, l'oci turístic, etc., subsectors complementaris com el golf, però també uns altres com la distribució, el transport discrecional, les TIC, entre d'altres, que en definitiva formen part de la cadena de producció turística.

A aquest efecte, el Govern dels Illes Balears, a través de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, ha realitzat estudis de l'impacte de la COVID-19, posant especial èmfasi en les implicacions d'una feble reactivació en la demanda en el sector de les activitats relacionades amb el turisme sobre el PIB i l'ocupació de Balears. En aquest sentit, i atesa la importància del sector del comerç, entre d'altres, en l'economia balear, els efectes econòmics i socials vaticinen una caiguda important en els fluxos d'aquestes activitats que rondarien el 20 % del PIB balear i el 18 % de l'ocupació efectiva de treballadors del sector.

A més, si es tenen en compte tots els efectes, via menor consum comercial, menor inversió i baixada en la demanda de l'activitat comercial, les simulacions parcials apunten que l'impacte global en el sector de l'activitat

general relacionada amb l'activitat comercial podria arribar a xifres del PIB i de l'ocupació del voltant del 30 % del sector. Efectivament, aquests són valors sense precedents en la nostra història recent i que necessiten d'un gran acord econòmic i social tendent a protegir el conjunt de les empreses i persones treballadores de Balears, especialment del teixit productiu i laboral relacionat amb les activitats turístiques, entre les quals les del comerç dels Illes Balears.

En el comerç, concentrat en la seva majoria en petites i mitges empreses amb una sostenibilitat en l'ocupació de gairebé el 100 % de jornada anual, a diferència d'altres activitats turístiques com l'hostaleria, però que hi estan íntimament lligades, la demanda que es troba a dia d'avui i a partir de maig és absolutament incerta. En conseqüència, s'han de buscar possibles fórmules per aconseguir incentivar-la, sempre en funció de la situació extraordinària sanitària, tant a nivell nacional com a internacional. Però mentre aquesta demanda comercial no es concreti en les quantitats i quanties suficients, ha de **ser una prioritat garantir mecanismes de protecció empresarial i per a les persones treballadores en l'àmbit del sector del comerç de la Comunitat Autònoma dels Illes Balears.»**

6. Que, per tot l'anterior, el Govern de les Illes Balears, juntament amb els agents econòmics i socials més representatius de les Illes Balears, **acorden:**

MESURES.....

REGLES:

a), b), c),

d) MODERACIÓ SALARIAL.

Les parts signatàries d'aquest acord, amb la mateixa finalitat de garantir l'ocupació i la protecció del que s'entén com a activitats vinculades al sector turístic, recullen una recomanació de moderació salarial en els sectors d'HOSTALERIA, COMERÇ I TRANSPORT DISCRECIONAL, per al seu eventual trasllat a les parts corresponents.

En aquest sentit, es recomana la suspensió dels increments salarials de l'any 2020 pactats en els corresponents convenis col·lectius, i la seva translació a l'any 2021, i els de l'any 2021 a l'any 2022.

7. Que, vist l'anterior, les organitzacions sindicals, entre elles les més representatives a nivell nacional i autonòmic que formen part de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu per al Sector del Comerç de les Illes Balears, sensibles i solidàries amb la situació d'excepcionalitat i d'emergència i en vistes d'adoptar mesures per garantir l'ocupació de les persones treballadores afectades per l'àmbit funcional i personal d'aquest conveni, de forma unànime, amb caràcter general legal, prenen els presents acords, a tenor de la següent

PART DISPOSITIVA

Primer

Deixar sense efecte l'article 4. ÀMBIT TEMPORAL del vigent Conveni Col·lectiu en qüestió, que se substitueix amb caràcter normatiu pel següent contingut:

ARTICLE 4.- ÀMBIT TEMPORAL.- Aquest Conveni, que ha de tenir una durada de cinc anys, començarà a regir dia 1 d'abril de 2019 i estarà vigent fins al dia 31 de març de 2024, prorrogant-se per tàcita reconducció de no intervenir denúncia de qualsevol de les parts.

Els pactes econòmics continguts en el mateix han de tenir efectes a partir de dia 1 d'abril de 2019, en els termes que s'hi exposaran.

Segon

Deixar sense efecte l'article 22.- SALARI BASE, del vigent Conveni Col·lectiu en qüestió, que se substitueix amb caràcter normatiu pel següent contingut:

ARTICLE 22.- SALARI BASE.- Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2019, a partir de dia 1 d'abril del mateix any patiran un increment del 3 % fins a dia 31 de març de 2020.

Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2020, a partir de dia 1 d'abril del mateix any, i pels motius exposats en la corresponent part expositiva, NO PATIRAN CAP INCREMENT FINS DIA 31 DE MARÇ DE 2021.

Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2021, a partir del dia 1 d'abril del mateix any, s'incrementaran en un 3 % fins a dia 31 de març de 2022.

Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2022, a partir de dia 1 d'abril del mateix any, s'incrementaran en un 2,5 % fins a dia 31 de març de 2023.

Els salaris base vigents a dia 31 de març de 2023, a partir de dia 1 d'abril del mateix any, s'incrementaran en un 2,5 % fins a dia 31 de març de 2024.

Els esmentats increments també seran aplicables, en la forma indicada en cadascun dels exercicis, sobre els diferents conceptes de contingut econòmic previstos en el present Conveni.

Tercer

Els acords adoptats amb caràcter normatiu, que s'incorporaran de forma definitiva i vinculant a l'actual text del Conveni Col·lectiu Sectorial per al Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, tal com s'ha indicat, s'han adoptat per a la protecció de les persones treballadores i empreses del sector del comerç en l'esmentada Comunitat Autònoma i de forma expressa, amb el compromís de les parts que el subscriuen, per al manteniment de l'ocupació en aquest sector.

Per això, les organitzacions empresarials del present acord es comprometen a recomanar a les empreses que hagin d'adoptar, si escau, mesures en relació amb l'ocupació en les seves plantilles, que la preserven fent-se ús, en la mesura del que sigui possible, de les suspensions temporals d'ocupació o reducció de jornada abans d'acudir a les figures d'expedient de regulació d'ocupació extintius.

Quart

Signar els presents acords, que regiran amb caràcter general en la nostra Comunitat Autònoma durant el període comprès entre l'1 d'abril de 2019 i el 31 març de 2024, tots dos inclosos, per un representant de cadascuna de les centrals sindicals i de cadascuna de les organitzacions empresarials, així com pel secretari d'actes i el president.

Cinquè

Facultar i autoritzar el secretari d'actes, l'advocat D. Antonio Font Mas, perquè pugui realitzar tots els tràmits, accions, escrits i gestions que conforme a dret siguin necessàries, amb l'objecte de procedir a la sol·licitud en el registre del present acord normatiu, per la via corresponent, fins i tot telemàtica i, si escau, la que se li pugui indicar de convenis col·lectius, i per a la seva posterior sol·licitud de publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* amb caràcter general oportuns i especialment per a la publicitat del present acord de Comissió Negociadora amb la finalitat del desplegament de totes les conseqüències jurídiques que se'n derivin. Facultat i autorització que, en aquest acte, l'indicat advocat accepta en els seus propis termes.

I, per deixar-ne constància i sense més assumptes que tractar es dona per conclosa la reunió en el lloc i data *ut supra*.

Per AFEDECO	Antoni Gayà Gayà	
Per PIMECO	Antoni Fuster Bibiloni	
Per ASCOME	Jordi Bosch Morlà	
Per PIMEEF	José Javier Marí Noguera	
Per UGT	José García Relucio	
Per CC.OO.	Silvia Montejano Cofreces	
Per ÚS	Francisco Melgarejo Puertollano	
President	Bladimiro García Fernández	
Secretari Comissió	Antonio Vilella Parets	
Secretari Actes	Antonio Font Mas	