

TABLA DE ÍTEMS DE VALORACIÓN PROFESIONAL SEMANALES DE LA FASE DE PRÁCTICAS

NOMBRE PERSONA ASPIRANTE:

Persona evaluadora:

Bimensualidad (marcar con una cruz la correspondiente):

| Primera | Segunda | Tercera | Cuarta | Quinta | Sexta |
|---------|---------|---------|--------|--------|-------|
|---------|---------|---------|--------|--------|-------|

| | Semana 1 | Semana 2 | Semana 3 | Semana 4 | Semana 5 | Semana 6 | Semana 7 | Semana 8 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1.- Presencia personal | | | | | | | | |
| 2.- Cumplimiento de normas. Disciplina | | | | | | | | |
| 3.- Eficacia. Calidad del trabajo | | | | | | | | |
| 4.- Cantidad del trabajo | | | | | | | | |
| 5.- Interés y motivación | | | | | | | | |
| 6.- Colaboración y aceptabilidad | | | | | | | | |
| 7.- Responsabilidad | | | | | | | | |
| 8.- Trato con las otras personas | | | | | | | | |
| 9.- Madurez y tolerancia | | | | | | | | |
| 10.- Adaptación a los cambios | | | | | | | | |

Recordar que cada ítem ha de puntuarse semanalmente, sobre una escala del 1 al 10, de menor a mayor valoración.

- 1.- Presencia personal: aspecto físico, uniformidad, limpieza personal y modales.
- 2.- Cumplimiento de normas. Disciplina cumple exactamente las normas y órdenes, escritas o verbales.
- 3.- Eficacia. Calidad de trabajo: dominio de los conocimientos, técnicas y habilidades para el buen desarrollo de sus funciones.
- 4.- Cantidad de trabajo: capacidad para realizar gran cantidad de trabajo en relación con el tiempo.
- 5.- Interés y motivación: investigación de la superación personal y consecución de objetivos profesionales
- 6.- Colaboración y aceptabilidad: actitud y buena disposición para trabajar con las otras personas
- 7.- Responsabilidad: capacidad y disposición para aceptar los deberes y obligaciones.
- 8.- Trato con las otras personas: disposición para mantener un trato correcto, para evitar conflictos y para facilitar una buena comunicación en un ambiente de armonía.
- 9.- Madurez y tolerancia: mostrar seguridad e independencia en sus juicios sin caer en una rigidez innecesaria.
- 10.- Adaptación a los cambios: capacidad de adaptación a cualquier puesto de trabajo de la Policía Local de Luján, así como las jornadas laborales establecidas.